



PROCESO DE SELECCIÓN

Cómo ha cambiado el proceso de reclutamiento en **Vía Célere** con **Talent Clue**.

Tiempo invertido en una posición

Anterior procedimiento

Talent Clue

Redacción, validación y publicación de la posición

En diferentes fuentes de reclutamiento (web corporativa, LinkedIn, Infojobs, SNTalent, Infoempleo)

2 horas

VS

Multiposting: publicación de la oferta en 6 portales diferentes con un solo click

30 min

Criba curricular

Tiempo total de acceso (log in) a las 5 fuentes durante 3 semanas

3.5 horas

VS

Todas las candidaturas de forma automática en un mismo lugar

Automático

Organización de candidaturas

Organización de candidatos en carpetas, hojas excel, etc.

3 horas

VS

Organización de candidaturas en Talent Clue

1 click

Valoración de candidaturas

Registros de estados de las diferentes etapas en cada uno de los portales y en hojas excel

1 hora

VS

Gestión en las diferentes etapas, control de contactados, entrevistados, notas de las entrevistas y pruebas realizadas

20 min

Informes

Informe trimestral sobre fuentes de reclutamiento

4 horas

VS

Informes sobre fuentes de reclutamiento al final de cada proceso

1 click



Ahorro de tiempo estimado por proceso de 3 semanas de duración:

8.67 horas (aprox. 1 día de trabajo)

Ahorro de tiempo estimado por 7 procesos + 4 informes trimestrales al año:

76.7 horas/año (aprox. 2 semanas de trabajo)

1) No se han tenido en cuenta los tiempos dedicados a analizar CVs, contactar con candidatos, preparación de entrevistas, realización de entrevistas telefónicas o personales, redacción de informes finales de candidatos y otros trámites administrativos de contratación.

2) TC publica de manera gratuita en varios portales y motores de búsqueda. Las webs de pago como LinkedIn, Infojobs, etc. tienen el coste real de cada plataforma aunque se publiquen a través de TC.

¿Por qué Talent Clue?

Toda la información en un solo sitio

Mañana no estás en la oficina, ¿puedes decirme cómo va el proceso para retomarlo en tu ausencia?

De los 10 candidatos preseleccionados, ¿con quién has contactado?

¿En qué carpeta están los candidatos finales?

Vaya!, este candidato no tiene el número de teléfono en su CV

¿Y ese candidato ya ha aceptado la LOPD?

¿Has actualizado el excel de procesos?

Además con Talent Clue...



BBDD única y gestión integral de procesos: Ahorrando mucho tiempo y evitando posibles pérdidas de información.

Organización de todos los CVs en la nube, asegurando el cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos.



Entorno colaborativo: Se puede trabajar en equipo simultáneamente en tiempo real, aportando candidatos, poniendo notas, haciendo entrevistas, etc.

Pago por uso. Sin coste de implantación ni largos tiempos de desarrollo.

