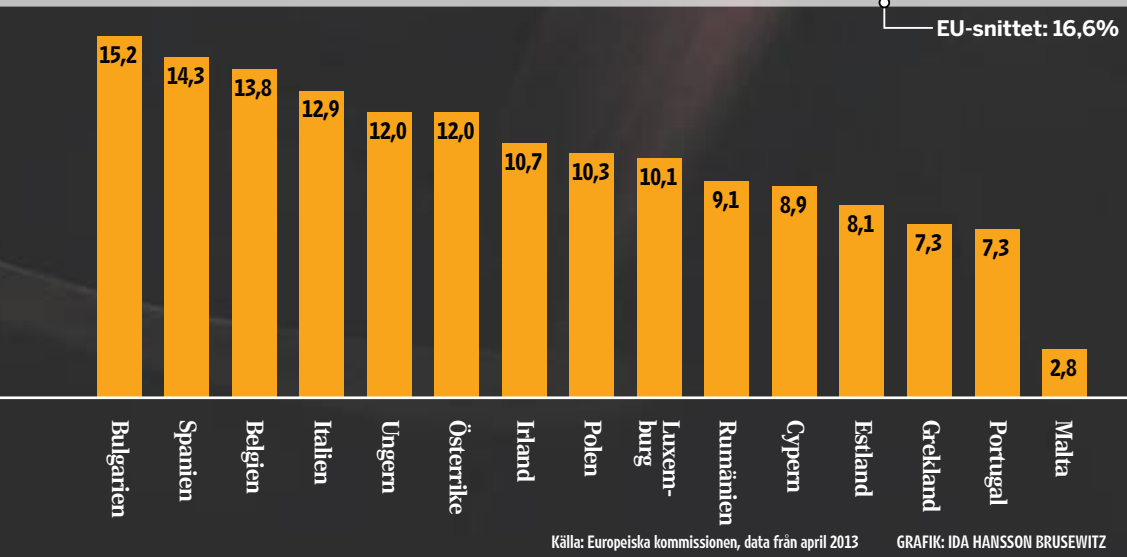


# chans till



## lagstiftad kvotering

styrelser är dock Island som har haft både kvinnlig president och premiärminister. För fyra år sedan antog regeringen en lag som kräver 40 procent kvinnor i företag med mer än 50 anställda från 2013. Målet uppnås med råge. I fjol var andelen 48,9 procent.

### Fler toppchefer i Sverige

I Sverige, som inte har någon kvoteringslag, är andelen betydligt lägre men ökar snabbast i Norden, enligt Marit Hoels undersökning. Även andelen kvinnliga toppchefer är högre än i grannländerna.

Spanien var ett av de första länderna att följa efter Norge med en jämställdhetslag 2007. Från nästa år ska börsföretag nominera minst 20 procent kvinnor till sina styrelser.

Sedan dess har även Belgien, Frankrike, Italien och Nederländerna infört liknande lagar.

### Lätt mål för Tyskland

Även Tyskland är på väg mot att införa en kvoteringslag efter kohandel i hostens koalitionsförhandlingar.

Minst 30 procent i de största börsbolagens styrelser

ska vara kvinnor från 2016, enligt lagförslaget.

Det krävs inte många kvinnor för att klara målen. De 77 företag som i dag ser ut att omfattas av lagen behöver bara rekrytera 99 kvinnor, enligt konsultbolaget Keinbaum.

### EU-parlamentet sa ja

Nu bedrivs kampen på Europainivå. I hostas röstade Europaparlamentet med stor majoritet för EU-kommissionären Viviane Redings förslag att börsföretag ska ha minst 40 procent kvinnor i sina styrelser 2020.

Statsföretag ska nå målet redan 2018. Annars hotar böter och utestängning från statliga och kommunala uppdrag.

Och nu går förslaget till EU:s ministerråd – där bland annat Sverige och Storbritannien kan stoppa det. Den brittiska regeringens mål är 25 procent kvinnor i de största företagens styrelser nästa år, utan lagstiftning.

MIKAEL  
BJÖRK

mikael.bjork@di.se

+49 151 105 608 89

### Di Fakta

#### Kvinnobrist

Allbright-rapporten, som publicerades i måndags, innehöll en "svart lista" med 82 svenska börsbolag som inte har en enda kvinna i ledningsgruppen. Bland dem finns bland andra:

- Autoliv
- Hexagon
- Oriflame
- Lindab
- Getinge
- Stora Enso
- Trelleborg
- Betsson
- Industrivärden
- Millicom International
- Lundberg-företagen
- New Wave
- Geveko
- Pricer
- Catena
- Fenix Outdoor

Källa: Allbright



FÅ VD:AR. Det behövs fler kvinnor i toppen även på koncernnivå, säger Michaëla Blomquist, styrelseordförande för Allbright.

FOTO: JACK MIKRUT

## Knapp ökning i börsbolagen

Andelen kvinnliga ledamöter i årets styrelser ökar med 0,4 procentenheter till 24,2 procent.

Takten är för långsam, anser styrelseproffset Meg Tivéus som länge har varit emot kvotering.

"Nu har jag bestämt mig för att bli för", säger hon.

Antalet kvinnor i de svenska börsbolagens styrelser har ökat kraftigt under 2000-talet, från den blygsamma nivån 4,8 procent vid millenniumskiftet. I de förslag som hittills har kommit (från bolag med 63 procent av det totala börsvärdet) är andelen kvinnliga styrelseledamöter 24,2 procent.

Men ökningstakten har stagnerat de senaste åren, och årets uppgång är alltså bara 0,4 procentenheter.

"Det tar för lång tid och jag förstår inte varför motkrafterna är så starka. Jag har tröttnat. Man kan inte längre skylla på att det inte finns tillräckligt många kompetenta kvinnor", säger styrelseproffset Meg Tivéus.

### Vill se 40-procentsregel

Enligt "Svensk kod för bolagsstyrning", som omfattar alla bolag som är noterade på Nasdaq OMX ska en jämn könsfördelning eftersträvas. Konkretare krav än så finns inte i Sverige.

Det måste förändras, menar Kerstin Hessius, vd för Tredje AP-fonden.

"I koden för svensk bolagsstyrning bör det finnas en regel som säger att minst 40 procent av en styrelse ska utgöras av kvinnor. Uppfyller man inte det krävs det en trovärdig förklaring till varför man inte gör det. Det kommer att tvinga ägarna att ta frågan på allvar", säger hon.

"Många som argumenterar emot säger att det innebär en inskränkning av äganderätten, men det anser inte jag, om regeln finns i koden. Den behandlar vad som är normen för god bolagsstyrning i Sve-

rige. Och detta borde vara normen i dag. En lagstiftning vore däremot en inskränkning", säger hon.

### "Ingen kompetensbrist"

Även på koncernnivå är bristen på kvinnor ett faktum. Enligt stiftelsen Allbrights senaste rapport utgör kvinnor 18,5 procent av ledningsgrupperna. Av börsens vd:ar är 238 män, medan enbart 15 är kvinnor, enligt rapporten.

"Man måste skifta fokus och få in fler kvinnor i koncernledningarna. Rekryteringsbasen till styrelserna kommer att bli mycket större, eftersom många kräver att styrelseledamöterna har haft resultatansvar", säger Michaëla Blomquist, styrelseordförande för Allbright och vd för Michaël Berglund Executive Search.

### Innebär det att det faktiskt råder kompetensbrist?

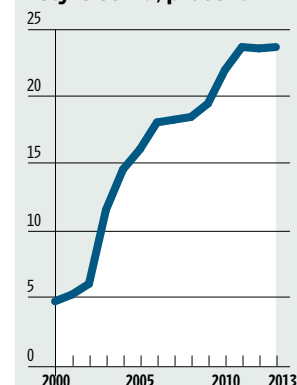
"Nej, det råder ingen kompetensbrist, men brist på tid och pengar att hitta rätt. Sedan måste styrelserna bli bättre på att ta reda på vad de faktiskt behöver. Alla kanske inte måste ha haft resultatansvar, det kanske inte är den självklara meriten", säger hon.

JON MAUNO PETERSSON

jon.petersson@di.se  
08-573 650 47

### Stannar av

■ Andelen kvinnor i styrelserna, procent



Källa: Styrelser och Revisorer NGM-företag ingick 2000-2010