

---

# ODMRAŻANIE PRACY

KIEDY I NA JAKICH WARUNKACH  
POLSKIE FIRMY WRACAJĄ DO PRACY  
W BIURACH?

BADANIE



# CZY OBECNIE PRACUJESZ Z BIURA?

**75%**

szefów IT  
**nie pracuje teraz**  
z biura

**57%**

z nich wróci do  
końca czerwca

# CZY MACIE JUŻ GOTOWY PLAN POWROTU?

**55% + 30%**

ma gotowy plan

ma plan  
częściowy

**13%**

czeka na...

- stabilizację stanu epidemii
- otwarcie szkół, przedszkoli, żłobków
- nic - w zasadzie do zdalnie jest OK

# OD KIEDY WRACACIE?



# KTO DECYDUJE?

czy powrót do biura jest dobrowolny czy zarządzony?

**59%** firm zdecyduje odgórnie



Decyzja	Procent
firm zdecyduje odgórnie	59%
pozostawi decyzję pracownikowi	41%

**41%**  
pozostawi decyzję  
pracownikowi

co na to  
pracownicy?

---

**>70%**

woli **jeszcze** nie wracać  
długoterminowo: chcieliby więcej  
elastycznej pracy

# ETAPY POWROTU

na jakich zasadach?

# SOFT COMEBACK

w firmach, które już zarządziły powrót, jest on zaplanowany etapami:

w zależności od sytuacji epidemicznej kolejne grupy pracowników są oczekiwane w trybie stacjonarnym

# ETAPY POWROTU

kiedy  
uaktywnić  
kolejną  
grupę?



spadek przyrostu  
zachorowań COVID-19



zniesienie restrykcji,  
w tym otwarcie szkół  
i przedszkoli



przygotowanie lub  
dokupienie nowej  
przestrzeni biurowej

# ETAPY POWROTU

scenariusz 1

kto wraca?

**WSZYSCY,  
KTÓRZY MOGĄ: 20%** firm

1. zdrowi
2. nie należący do grupy ryzyka
3. nie muszą się opiekować dziećmi



# ETAPY POWROTU

scenariusz 2

kto wraca?

**WSZYSCY,  
KTÓRZY MUSZĄ: 26%** firm

1. nie mają warunków w domu
2. infrastruktura wymaga pracy on premise
3. muszą pracować z klientem
4. pracownicy produkcji, ludzie pracujący w terenie

# ETAPY POWROTU

scenariusz 2

kto wraca?

## WYBRANE ROLE

**57%** Service Desk

**50%** Infrastruktura

**29%** Administracja

# ETAPY POWROTU

scenariusz 3

kto wraca?

**NA RAZIE NIKT  
NIE MUSI:**

**41%** firm

# ZARZĄDZANIE PRACĄ

jak zarządzić mieszanym trybem pracy?

**40%**

firm wprowadzi system zmianowy

**16%**

pozwoli pracownikom pracować zdalnie wg uznania

**60%**

zmiany tygodniowe

**40%**

dzienne albo inne

\*44%: brak obowiązku powrotu lub dodatkowe kryteria

# ZARZĄDZANIE PRACĄ

główne wyzwania



## rozliczanie czasu pracy i zmiany umów

zmiana godzinowego czasu pracy na system zadaniowy

time tracking, project management



## digitalizacja procesów

paperless

spotkania zdalne

telemedycyna dla kontroli zakażeń



## zarządzanie rotacją i przestrzenią

systemy rezerwacji biurek

hot desks

zarządzanie zmianami

podział zespołów

# JAK ZAPEWNIĆ BEZPIECZEŃSTWO?



## higiena

maseczki  
środki dezynfekujące  
dezynfekcja powierzchni



## dystans

rozkład biurek  
limit osób w windzie/pokoju  
zamykanie kuchni/kafeterii

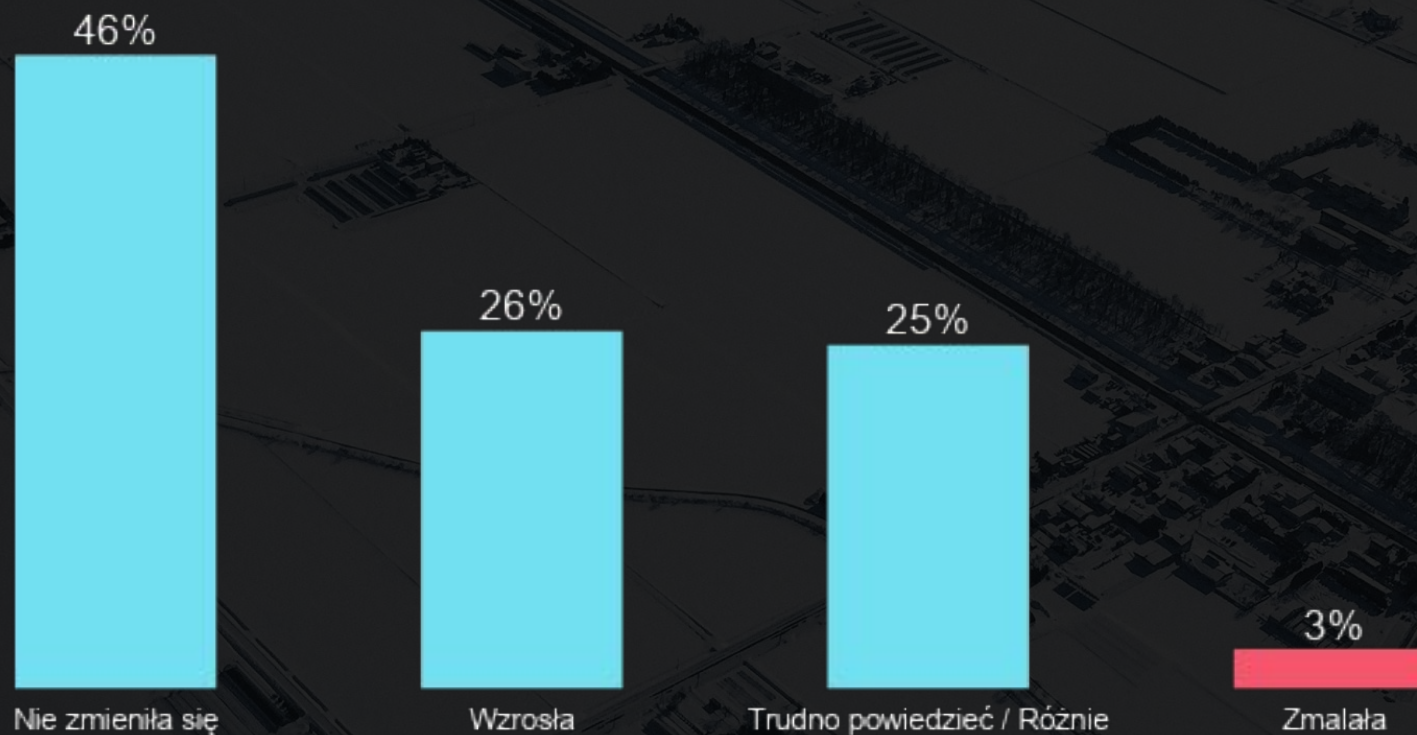


## dojazd do pracy

autobus dla pracowników  
hulajnoga w prezencje

nawet jeśli firma jest w stanie  
zapewnić bezpieczne warunki  
w biurze, ryzyko stwarza dojazd  
do pracy

# WPŁYW PRACY ZDALNEJ NA PRODUKTYWNOŚĆ



# WPŁYW PRACY ZDALNEJ NA JAKOŚĆ KOMUNIKACJI, RELACJI I WSPÓŁPRACY





# WPŁYW PRACY ZDALNEJ NA

stan emocjonalny i work-life balance pracowników



polepszyło się

15%



pogorszyło się

32%

# CZY ZMIENI SIĘ POLITYKA PRACY?

po powrocie do  
"normalności" po  
COVID-19



więcej  
pracy  
zdalnej:

**88%**

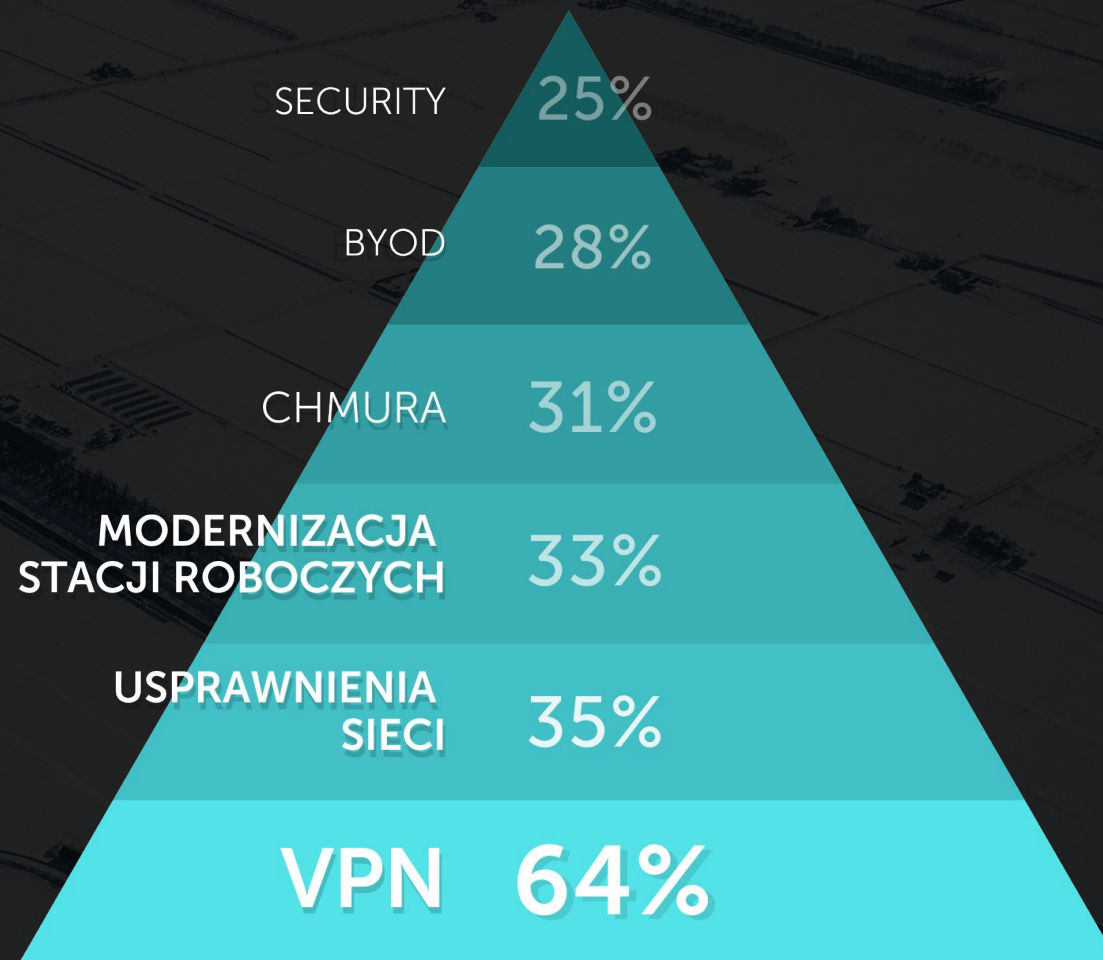


mniej  
podróży  
i spotkań:

**73%**

# WPROWADZONE ROZWIĄZANIA

dla pracy zdalnej



# DOBRE PRAKTYKI

jak eksperci radzą planować  
powrót do biur

# Deloitte.

## NAGRANIA WEBCASTÓW:

- ▶ 10 pytań, na które kadra zarządzająca musi być gotowa odpowiedzieć w „nowej normalności”
- ▶ Office reopening – czyli bezpieczny powrót do pracy po pandemii

## ARTYKUŁY

- ▶ Powrót do miejsca pracy: jak uruchomić firmę po pandemii. Przewodnik dla pracodawcy
- ▶ Strategie zatrudnienia na czas wychodzenia z kryzysu wywołanego wirusem COVID-19

# DOBRE PRAKTYKI

jak eksperci radzą planować  
pracę w “nowej  
rzeczywistości”

vmware®

## REMOTE WORK

- ▶ Three Benefits of Building an Intentional Remote-First Work strategy
- ▶ 11 Secrets for Successful “Remote-First” Working
- ▶ Workspace ONE Powers Critical Communications During Unexpected Events

## BUSINESS CONTINUITY

- ▶ Business Continuity through Unexpected Events: Is Your Organization Prepared?
- ▶ Differences Between Business Continuity and Disaster Recovery: How VMware Horizon Can Help with Both