

General

Coverage ends for domestic partners

You can no longer enroll your domestic partner on and after April 1, 2016. If your domestic partner was enrolled before April 1, 2016, he or she will continue to be considered your dependent only through December 31, 2016.

Beginning on and after January 1, 2017, domestic partner coverage will no longer be offered. Coverage will be terminated for domestic partners as of January 1, 2017.

The Plan will continue to cover your legal spouse and your children, including stepchildren. You have the right to add a new spouse or a new child as your dependent. The rules for enrolling a new dependent will apply. (Marriage is a special enrollment event; you can enroll new dependents within 60 days of a special enrollment event.)

See your SPD or call your Care Coordinators with questions about enrolling dependents.

Updates to Your Benefits

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD).

This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

UNITE HERE
HEALTH 

(866) 686-0003

www.uhh.org

711 N. Commons Drive
Aurora, IL 60504-9919

Get answers
to all your
questions:

(866) 686-0003

**Important information about healthcare reform:
Your plan is a grandfathered health plan**

UNITE HERE HEALTH believes that your plan is a “grandfathered health plan” under the Patient Protection and Affordable Care Act (the Affordable Care Act). As permitted by the Affordable Care Act, a grandfathered health plan can preserve certain basic health coverage that was already in effect when that law was enacted on March 23, 2010. As a grandfathered plan, your plan must comply with various benefit changes required by the Affordable Care Act, including for example, the elimination of lifetime limits on benefits. However, please note that grandfathered plans are not required to implement all benefit changes provided for in the Affordable Care Act.

If you have questions about which provisions of the Affordable Care Act apply to a grandfathered health plan, which provisions do not, and what actions by the plan might cause it to lose grandfathered status, **contact your customer service office** or the plan administrator at (866) 686-0003, or mail your questions or complaints to: Chief Executive Officer, UNITE HERE HEALTH, P.O. Box 6020, Aurora, Illinois 60598-0020.

You may also contact the Employee Benefit Security Administration, U.S. Department of Labor at (866) 444-3272 or www.dol.gov/ebsa/healthreform. This website has a table summarizing which protections do or do not apply to grandfathered plans.



www.uhh.org
711 N. Commons Drive
Aurora, IL 60504-9919

General

La cobertura finaliza para parejas domésticas

Ya no puede inscribir a su pareja doméstica a partir del 1 de abril del 2016. Si su pareja doméstica se inscribió antes del 1 de abril del 2016, él o ella seguirá siendo considerado/a su dependiente solo hasta el 31 de diciembre del 2016.

Desde el 1 de enero del 2017, no se ofrecerá cobertura para la pareja doméstica. Esta regla también se aplica a los hijos de su pareja doméstica.] La cobertura finalizará para las parejas domésticas desde el 1 de enero del 2017.

El Plan seguirá cubriendo a su cónyuge legal y a sus hijos, incluyendo sus hijastros. Tiene el derecho de añadir a un nuevo cónyuge o hijo como su dependiente. Se aplicarán las reglas para inscribir un nuevo dependiente. (El matrimonio es un evento de inscripción especial; puede inscribir nuevos dependientes en un plazo de 60 días tras el evento de inscripción especial).

Consulte su SPD o llame a sus Care Coordinators si tiene alguna pregunta sobre la inscripción de dependientes.

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés).

El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia.
Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.

Cambios a Sus Beneficios

UNITE HERE
HEALTH

(866) 686-0003

www.uhh.org

711 N. Commons Drive
Aurora, IL 60504-9919

**Obtenga
respuestas
para todas
sus preguntas:
(866) 686-0003**

Su plan es un plan de salud de derechos adquiridos

UNITE HERE HEALTH considera que su plan es un “plan de salud de derechos adquiridos” (grandfathered health plan) en virtud de la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio y Protección al Paciente (Affordable Care Act). Según lo establecido por la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio y Protección al Paciente, los planes de salud de derechos adquiridos pueden mantener ciertas coberturas básicas de salud que ya estaban vigentes cuando se sancionó la ley el 23 de marzo de 2010. Por ser un plan de derechos adquiridos, su plan debe cumplir con varios cambios en los beneficios exigidos por la Ley de Cuidados a Bajo Precio, incluyendo por ejemplo la eliminación de los límites de por vida en los beneficios. No obstante, por favor tenga en cuenta que a los planes de derechos adquiridos no se les exige aplicar todos los cambios en los beneficios dispuestos por la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio.

Si tiene preguntas sobre qué disposiciones de la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio son aplicables a los planes de salud de derechos adquiridos y qué disposiciones no son aplicables o qué acciones del plan podrían determinar que pierda su condición de plan de derechos adquiridos, **póngase en contacto con su oficina de servicios al cliente** o el administrador del plan llamando al (866) 686-0003 o envíe sus preguntas por correo a: Chief Executive Officer, UNITE HERE HEALTH, P.O. Box 6020, Aurora, Illinois 60598-0020.

También se puede poner en contacto con la Employee Benefit Security Administration, U.S. Department of Labor llamando al (866) 444-3272 o ingresando a www.dol.gov/ebsa/healthreform. Esta página de Internet contiene una tabla en la que se resume qué protecciones se aplican o no a los planes de derechos adquiridos.



www.uhh.org
711 N. Commons Drive
Aurora, IL 60504-9919