

## ***Prescription Drug***

# **Changes were made to your prescription drug benefits to save you money**

*Effective April 1, 2016*

### **Please note the changes to the specialty pharmacy!**

No benefits are paid for specialty drugs unless you use the specialty mail-order pharmacy. The only exception to this rule is for drugs to treat HIV/AIDS. You should use the specialty mail-order pharmacy to get your specialty drugs to treat HIV/AIDS, but you can also get them from a retail pharmacy or from the regular mail-order pharmacy.

*For specialty drugs, you **MUST** use the specialty mail-order pharmacy:*

***Walgreens Specialty Pharmacy  
(877) 647-5807***

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD).

This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

*Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference.* Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

# **Updates to Your Benefits**

UNITE HERE  
**HEALTH** 

**(855) 483-4373**

[www.uhh.org](http://www.uhh.org)  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

Get answers  
to all your  
questions:

(855) 483-4373



www.uhh.org  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

## ***Prescription Drug (continued)***

### **Drugs must be approved by the FDA**

Only prescription medications that are approved by the Food & Drug Administration (FDA) will be covered. The FDA reviews all prescription medications to make sure they are safe and effective. If you are already taking a prescription medication that has not been approved by the FDA, the Plan will work with your healthcare professional to determine the alternative FDA-approved treatments. Many of the drugs that have not been approved by the FDA have been categorized by the FDA as “less than effective for all indications”.

*Examples of medications not approved by the FDA:* Hydrocort AC and Anucort AC, both used for the treatment of hemorrhoids.

### **Certain new drugs are excluded**

High-cost medications that are very similar to medications already available are not covered. These drugs are sometimes called “me-too” drugs. “Me-too” drugs usually have only very small differences in how they work, but are considered “new” medications with no generic equivalent. Often, the manufacturer charges high prices for these medications even though there are other medications available that work just as well for a lower cost. The Plan may make exceptions to this rule based on your medical condition and history. Your healthcare professional can contact the Fund to get prior authorization for these types of medications.

*Examples of “me-too” medications are:* Glumetza (to treat diabetes) and Vimovo (to treat arthritis pain).

### **Pharmacy case management program now available**

You now have access to a pharmacy case management program. The pharmacy case managers may contact you if you take high-cost or specialty drugs. This program will help you make sure you are taking your high-cost or specialty drugs the way you are supposed to. The case managers can also help you manage and monitor your condition, and answer questions about your prescription medications. Be sure you talk to the case managers if they reach out to you!

## ***Prescription Drug*** (continued)

# Clarification for tobacco cessation products

*Effective April 1, 2013*

Your SPD may say that only over-the-counter tobacco cessation products are covered as preventive care. However, your Plan covers over-the-counter products, generic prescription medications, plus Chantix at 100%—you pay \$0. You must have a prescription and get these products through Catamaran. There may be a limit on how much you can get at one time, and there may be a limit on how often you can get these products at no cost.

*Call with questions about getting preventive drugs or tobacco cessation prescription medications and supplies.*

**Catamaran**  
**(866) 884-4176**

**Get answers  
to all your  
questions:  
(855) 483-4373**

UNITE HERE  
**HEALTH** 

www.uhh.org  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

Get answers  
to all your  
questions:

(855) 483-4373



www.uhh.org  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

## **Medical**

### **Limited extension of medical benefits removed**

*Effective January 1, 2016*

If you lose eligibility, you have the right to COBRA coverage to continue all of your medical and pharmacy benefits.

However, the limited, three-month extension of medical benefits will no longer be offered after your coverage ends due to total disability. This limited extension only covered treatment for your total disability, and did not cover prescription drugs or other medical treatment.

If you lose eligibility, in addition to COBRA coverage, you may also have options available through a Health Insurance Marketplace (visit [www.healthcare.gov](http://www.healthcare.gov) for more information).

## **Dental**

### **Correction to coordination of dental benefits**

*Effective September 1, 2013*

Your SPD incorrectly states that the coordination of benefits rules shown are applicable to your dental benefits. However, MetLife's rules about coordination of benefits apply. If you have any questions about coordination of benefits for dental, please call MetLife at (800) 942-0854.

## General

### Vacation bank clarification

*Effective January 1, 2011*

Your SPD does not explain how your vacation bank hours works. Here is a summary of the rules for your vacation hours:

- You can use your vacation hours to become eligible.
- If you do not work enough hours to continue your eligibility, your vacation hours are automatically used to help you maintain eligibility, or reduce the self-payments you make to continue your eligibility.
- You must use vacation hours within 12 months of earning them.
- Vacation hours are lost after your death.

Contact UNITE HERE HEALTH when you have questions about your eligibility.

### Life insurance benefits correction

Your SPD incorrectly states that your life insurance benefit includes a terminal illness benefit. Your life insurance benefits do not include a terminal illness benefit.

### Certificates of coverage no longer sent

*Effective June 29, 2015*

UNITE HERE HEALTH used to send a certificate of creditable coverage to you when you lost coverage. These certificates showed your new plan that any pre-existing condition exclusion should not apply to you. However, federal law doesn't let plans exclude pre-existing conditions any more. In order to make sure your money is spent on healthcare instead of administrative costs, UNITE HERE HEALTH no longer mails certificates of coverage when eligibility ends. You can still request a certificate of coverage within 24 months of the date your eligibility ends by calling UNITE HERE HEALTH.

Get answers  
to all your  
questions:  
**(855) 483-4373**

UNITE HERE  
**HEALTH** 

www.uhh.org  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

## ***Medicamentos Recetados***

# **Se realizaron cambios en los beneficios de los medicamentos recetados, para ahorrar dinero**

*Vigente a partir del 1 de abril de 2016*

### **¡Tenga en cuenta los cambios en las farmacias especializadas!**

No se pagan beneficios por medicamentos especializados a menos que se utilice la farmacia de pedidos de medicamentos especializados por correo. La única excepción se realizará con los medicamentos para el tratamiento del VIH/SIDA. Aunque los medicamentos especiales para el tratamiento del VIH/SIDA deben solicitarse por la vía mencionada anteriormente, también se pueden conseguir en una farmacia minorista o a través de la farmacia de pedidos por correo normal.

*Los medicamentos especiales DEBEN solicitarse mediante la farmacia de pedidos de medicamentos especializados por correo:*

***Walgreens Specialty Pharmacy  
(877) 647-5807***

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de *UNITE HERE HEALTH*. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés).

El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

*Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia. Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.*

# **Cambios en los beneficios**

**UNITE HERE  
HEALTH**

**(855) 483-4373**

[www.uhh.org](http://www.uhh.org)

711 N. Commons Drive

Aurora, Illinois 60504-9919

**Obtenga  
respuesta a  
todas sus  
preguntas:**

**(855) 483-4373**

**UNITE HERE  
HEALTH**

[www.uhh.org](http://www.uhh.org)

711 N. Commons Drive

Aurora, Illinois 60504-9919

## ***Medicamentos Recetados (continuación)***

### **Los medicamentos deben tener la aprobación de la FDA**

El Plan sólo cubrirá los medicamentos con receta que tengan la aprobación de la Agencia estadounidense de alimentos y medicamentos (FDA, según sus siglas en inglés). La FDA analiza todos los medicamentos que necesitan receta para asegurarse de que sean seguros y efectivos. Si usted toma un medicamento recetado que aún no ha recibido la aprobación de la FDA, el Plan trabajará con su médico para encontrar tratamientos alternativos que tengan la autorización de la FDA. La FDA define muchos de los fármacos que no ha aprobado como “menos que eficaces para todas las indicaciones”.

*Ejemplos de medicamentos que no tienen la aprobación de la FDA: Hydrocort AC y Anucort AC, ambos para el tratamiento de las hemorroides.*

### **Exclusión de algunos medicamentos nuevos**

El Plan no cubre medicamentos costosos que son muy similares a otros que están disponibles. En muchos casos, estos medicamentos reciben el nombre de “genéricos”. En la mayoría de los casos, los “genéricos” presentan pequeñas diferencias en su funcionamiento, pero se consideran “nuevos” medicamentos sin un equivalente genérico. A menudo, los laboratorios farmacéuticos cobran precios elevados por este tipo de medicamento, incluso cuando existen otros, en el mercado, con el mismo nivel de efectividad y a un costo menor. El Plan puede llegar a efectuar excepciones según la enfermedad y el historial médico del paciente. Su médico puede ponerse en contacto con el Fondo, para obtener autorización previa, para estos tipos de medicamentos.

*Ejemplos de medicamentos “genéricos”: Glumetza (para tratar la diabetes) y Vimovo (para aliviar el dolor que provoca la artritis).*

### **Lanzamiento del Programa de gestión de casos farmacéuticos**

Ahora, usted tiene acceso al Programa de gestión de casos farmacéuticos. Los encargados de los casos farmacéuticos pueden contactarlo si usted toma medicamentos costosos o especiales. El programa lo ayudará a tomar medicamentos costosos o especiales, de forma correcta y segura. Asimismo, los encargados de los casos lo asesorarán sobre su enfermedad y cómo controlar la situación, y responderán diferentes preguntas sobre los medicamentos con receta. ¡Asegúrese de aclarar sus dudas con los encargados de los casos si se comunican con usted!

## **Medicamentos Recetados** (continuación)

### **Aclaración sobre los productos para dejar el tabaco**

*Vigente a partir del 1 de abril de 2013*

Si bien la SPD puede indicar que, a modo de cuidado preventivo, el Plan sólo cubre los productos para dejar el tabaco que son de venta libre, sin embargo, su plan cubre productos de venta libre, medicamentos genéricos con receta y, además, *Chantix*, al 100%. Usted no paga nada. Para adquirir estos productos, usted debe solicitarlos con la receta correspondiente a *Catamaran*.

La cantidad de productos que se puede solicitar al mismo tiempo y la frecuencia de los pedidos pueden tener un límite.

*Comuníquese con nosotros si tiene dudas sobre cómo obtener medicamentos preventivos o medicamentos e insumos para dejar de fumar que necesitan receta.*

**Catamaran**  
**(866) 884-4176**

## **Atención Médica**

### **La extensión limitada de beneficios médicos ya no está disponible**

*Vigente a partir del 1 de enero de 2016*

En caso de perder la elegibilidad, usted tiene derecho a acceder a la cobertura COBRA, para seguir recibiendo todos los beneficios médicos y farmacéuticos.

No obstante, una vez que la cobertura finalice por invalidez absoluta, ya no se ofrecerá la extensión limitada de tres meses para percibir los beneficios médicos. La extensión limitada sólo cubría tratamientos por invalidez absoluta, pero no, medicamentos recetados ni otros tratamientos médicos.

En caso de perder la elegibilidad, además de la cobertura COBRA, aún se pueden encontrar otras opciones mediante el Mercado de seguros médicos (ingrese en [www.healthcare.gov](http://www.healthcare.gov), para obtener más información).

**Obtenga  
respuesta a  
todas sus  
preguntas:  
(855) 483-4373**

UNITE HERE  
**HEALTH**

[www.uhh.org](http://www.uhh.org)

711 N. Commons Drive

Aurora, Illinois 60504-9919



**Obtenga  
respuesta a  
todas sus  
preguntas:  
(855) 483-4373**



www.uhh.org  
711 N. Commons Drive  
Aurora, Illinois 60504-9919

## **Dental**

### **Corrección en la coordinación de los beneficios para tratamientos dentales**

*Vigente a partir del 1 de septiembre de 2013*

La SPD indica, de forma errónea, que la coordinación de las reglas de los beneficios que se muestran rigen los beneficios de los tratamientos dentales. En su lugar, rigen las reglas de coordinación de beneficios de MetLife. En caso de dudas sobre la coordinación de los beneficios para tratamientos dentales, comuníquese con MetLife, al (800) 942-0854.

## **General**

### **Aclaración sobre el banco de días de vacaciones**

*Vigente a partir del 1 de enero de 2011*

La SPD no explica cómo funciona el banco de días de vacaciones de los empleados. A continuación, encontrará un resumen de cómo se rige el banco de días de vacaciones:

- Usted puede utilizar sus horas de vacaciones para ser elegible.
- Si no reúne horas de trabajo suficientes para mantener su elegibilidad, el sistema automáticamente utilizará sus horas de vacaciones, para tal fin o reducir los autopagos que usted realiza para prolongar su elegibilidad.
- Las horas de vacaciones deben utilizarse dentro de los 12 meses de haberlas ganado.
- En caso de fallecimiento, quedan sin efecto.

Contáctese con UNITE HERE HEALTH cuando tenga dudas sobre su elegibilidad.

## **General** (continuación)

### **Corrección en los beneficios del seguro de vida**

La SPD erróneamente informa que su seguro de vida incluye un beneficio para enfermedades terminales. Su seguro de vida no incluye un beneficio para enfermedades terminales.

### **Ya no se enviarán certificados de cobertura**

*Vigente a partir del 29 de junio de 2015*

Cuando un beneficiario perdía su cobertura, UNITE HERE HEALTH solía enviarle un certificado de cobertura meritosa. Este certificado le indicaba a su nuevo plan que no debía aplicarse ningún tipo de exclusión por enfermedades preexistentes. No obstante, la ley federal ya no permite que los planes realicen este tipo de exclusiones. Para garantizar que su dinero es invertido en atención médica y no en gastos administrativos, UNITE HERE HEALTH ya no enviará certificados de cobertura, una vez finalizada la elegibilidad del paciente. De igual forma, usted puede llamar a UNITE HERE HEALTH para solicitar un certificado de cobertura, en los 24 meses siguientes a la fecha termina su elegibilidad.

**Obtenga  
respuesta a  
todas sus  
preguntas:  
(855) 483-4373**

UNITE HERE  
**HEALTH** 

[www.uhh.org](http://www.uhh.org)

711 N. Commons Drive

Aurora, Illinois 60504-9919