

Dental

Updates to coordination of benefits for your Cigna DPPO dental benefits

Effective January 1, 2010

When you have coverage under more than one plan, the plans usually coordinate benefits. Here are some updates to your SPD about how coordination of benefits works for your Cigna DPPO benefits.

- The plan that covers the person under a right of continuation provided by federal or state law (like COBRA) will be the secondary plan and the plan that covers the person as an active employee will be the primary plan. However, this rule will not apply if the other plan does not have a similar rule and the plans cannot agree on the order of benefit determination.
- When this Plan is the secondary plan, the difference between the amount this Plan would have paid if it had been the primary plan and the benefit payment this Plan actually paid as the secondary plan will be recorded as a benefit reserve for you. Cigna will use this benefit reserve to pay any allowable expense not otherwise paid during the calendar year while you are eligible, up to 100% of the total of all allowable expenses. At the end of the calendar year, your benefit reserve returns to zero and a new benefit reserve will be calculated for each new calendar year.

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD).

This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

Updates to Your Benefits

UNITE HERE
HEALTH

(800) 419-4373

www.uhh.org
711 N. Commons Drive
Aurora, IL 60504-9919

Cambios a Sus Beneficios

Dental

Actualizaciones en la coordinación de beneficios para sus beneficios dentales de Cigna

Vigente a partir del 01 de enero de 2010

Cuando usted o sus dependientes tienen cobertura bajo más de un plan, los planes normalmente coordinan beneficios. Aquí tiene algunas actualizaciones a su SPD en relación a cómo Cigna coordina sus beneficios dentales.

- El plan que cubre a la persona bajo un derecho de continuación proporcionado por la legislación federal o estatal (como COBRA) será el plan secundario y el plan que cubre a la persona como empleado activo será el plan primario. Sin embargo, esta regla no se aplica si el otro plan no tiene una regla similar, y los planes no pueden ponerse de acuerdo en el orden de determinación de beneficios.
- Cuando este Plan sea el plan secundario, la diferencia entre el importe que hubiera abonado este Plan como el plan primario y el pago del beneficio que el Plan pagó realmente como el plan secundario se registrará como una reserva de beneficio para usted. Cigna usará esta reserva de beneficio para pagar cualquier gasto permitido que no se hubiera pagado durante el año natural mientras usted tenga derecho a ello, hasta el 100% del total de todos los gastos permitidos. Su reserva de beneficio vuelve a cero a principios de cada año natural, y la nueva reserva de beneficio se calculará para cada nuevo año natural.

UNITE HERE
HEALTH

(800) 419-4373

www.uhh.org
711 N. Commons Drive
Aurora, IL 60504-9919

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés).

El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia. Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.