

GUÍA ÚLTIMA

para Elegir tu Adiestrador

Aprende a evaluar un adiestrador canino
y evita caer en algunas trampas

Esta guía te ayudará a evaluar:

- La primera entrevista
- El curso
- Las sesiones
- El adiestramiento
- El adiestrador



Elegir un adiestrador no es una cosa a tomar a la ligera.

Hay muchos tipos de adiestradores y sistemas de adiestramiento.

Con esta guía podrás elegir lo mejor para resolver los problemas con tu perro.

Primera entrevista

- **Comprensión:**

El adiestrador que piensas contratar para tu perro, tiene que haber entendido perfectamente los motivos de tu llamada.

- **Preguntas:**

Debes hacerle algunas preguntas previas. El adiestrador deberá contestarte de manera clara y asegurarse de que hayas entendido.

- **Ejercicios:**

Saber como hay que trabajar con tu perro (cada perro es distinto) y para eso tendría que hacer algunos ejercicios con tu perro. Muchos adiestradores hacen la entrevista sin el perro o sin tocarlo. Huye de ellos.

Primera entrevista

- **Duración:**

Estar entre una y dos horas en la entrevista para hacer un trabajo serio (algunos están hasta dos horas).

- **Explicaciones:**

El adiestrador tiene que darte explicaciones claras no emplear palabras muy científicas. Si tiene dificultad para hacerte entender la situación seguirá con dificultades durante el proceso.

- **Plan de trabajo:**

Detallarte el proceso para conseguir los objetivos que tienes con tu perro.

- **Tiempo:**

Informarte del tiempo promedio de duración del adiestramiento.

Curso

- **Lugar:**

Muchos adiestradores encuentran practico trabajar siempre en el mismo sitio, pero eso no ayuda a preparar al perro para que obedezca cuando hay distracciones. Al principio es normal trabajar en un sitio con pocas distracciones pero rápidamente hay que ir a sitios donde hay mucha gente, muchos perros etc. para preparar al perro a obedecer cual sea la situación.

- **Duración:**

El curso tiene que durar un tiempo suficiente para que tu y tu perro tenéis el tiempo de interiorizar lo aprendido. El curso tendría que durar entre 1 mes y 6 meses dependiendo del trabajo pedido, del perro y del propietario.

Sesiones

- **Premios:**

Durante las sesiones hay que usar premios para fomentar en el perro una buena predisposición para el trabajo. Cuando el perro tenga un nivel de obediencia suficiente podremos eliminar los premios.

- **Duración:**

Las sesiones tienen que durar un tiempo suficiente para poder aclarar algunas dudas o trabajar los ejercicios con el perro. Una sesión de una hora sería es buen tiempo, a razón de una o dos sesiones a la semana.

- **Presencia:**

El propietario tiene que estar presente en cada sesión y practicar con su perro los ejercicios. Huir de los cursos de adiestramiento donde internan el perro en residencia mientras lo adiestran.

- **Evolución:**

Si las cosas se hacen bien se debe ver progreso muy rápidamente.

Adiestramiento

Siempre utilizar el sistema de adiestramiento Adiestramiento Mixto Emocional:

- **Premios/correcciones:**

El sistema Mixto Emocional combina el principio de premiar cuando el perro se comporta de la manera correcta, con el principio de corregir si no actúa de la manera que correcta dependiendo de la situación.

- **Gestión de las emociones:**

Se trabaja la gestión de las emociones y se fomenta la colaboración y el trabajo en equipo.

- **Resultados:**

Muy práctico a la hora de trabajar cualquier situación, ofrece una buena predisposición para trabajar y un buen interés por aprender. El perro aprende a gestionar sus emociones en lugar de inhibirlas como ocurre con otros métodos.

Adiestramiento

Sistemas a no utilizar:

- **Sistemas positivos:**

Los sistemas exclusivamente positivos son insuficientes para obtener una obediencia de calidad.

- **Sistemas tradicionales:**

Los sistemas tradicionales que no utilizan premios, se enfocan solo en las correcciones y brutalizan al perro.

Adiestrador

- **Sistema:**

Tendría que usar un sistema de Adiestramiento Mixto Emocional, da resultados buenos y rápidos, comparando con otros sistemas.

- **Relación:**

Muchos adiestradores se enfadan con los clientes o con el perro. Si contratas una persona es para ayudarte no para que te grite o que brutaliza tu perro.

- **Practica:**

El adiestrador tiene que ser capaz de coger tu perro y enseñarte el ejercicios.

- **Didáctico:**

Tiene que ser capaz de darte explicaciones claras de lo que esta sucediendo en cada momento durante las sesiones. Es importante que puedas entender el proceso para posteriormente no cometer errores y poder resolver tú mismo pequeños problemas de comportamiento.

Por último

Sigue estos consejos

Y tendrás muchas probabilidades de escoger un buen adiestrador para tu perro.

Pregunta todo el rato

Intenta hacer cuantas más preguntas mejor al principio para asegurarte de elegir la mejor persona y obtener los resultados deseados.

Gracias!



¿Quieres saber si te puedo
ayudar y como trabajo?

Pide tu consulta
sin compromiso

