



randstad canada

rapport annuel 2018 sur la responsabilité sociale.



randstad avec cœur.

Chez Randstad, notre responsabilité sociale d'entreprise est profondément enracinée dans nos valeurs. En tant que signataires du Pacte mondial des Nations Unies, nous nous sommes fixé des objectifs clairs et nous contribuons à bâtir un monde plus durable. Notre ambition : influencer positivement la vie professionnelle de 500 millions de personnes d'ici 2030. Pour y parvenir, nous devons tous contribuer.

En 2018, nous avons intensifié nos efforts en matière de responsabilité sociale, en l'intégrant à notre gouvernance d'entreprise et à nos plans stratégiques. Nous avons également pris des mesures concrètes en lançant une plateforme mondiale de bénévolat pour nos employés et en organisant deux collectes de fonds records dirigées par des employés. Nous nous impliquons dans nos communautés locales de diverses manières et nous donnons ainsi vie aux valeurs fondamentales de Randstad.



la fondation caritative randstad canada.

Célébrant son dixième anniversaire, la Fondation a été créée dans le but de s'associer à des organismes sans but lucratif qui aident les gens à réaliser leur plein potentiel et d'offrir du financement à cet effet.

le pouvoir collectif

En 2018, la Fondation a accordé 130 000 \$ à ses partenaires dans le domaine de l'éducation et du développement des compétences et 213 000 \$ à la recherche et au soutien en matière de lutte contre le cancer.

Avec un total de 342 414 \$ en dons reçus, 2018 a enregistré une augmentation de 39% par rapport à l'exercice financier précédent.

perspectives d'avenir

À compter de 2019, la fondation caritative Randstad Canada harmonisera davantage son orientation stratégique avec celle de Randstad Canada. La Fondation s'est donné une nouvelle mission: donner un sens au travail et le rendre accessible à tous les membres de nos communautés.

De plus, Randstad Canada s'engage à verser une contribution financière annuelle directe à la Fondation. Ce financement sera reflété dans le rapport annuel de 2019 et dans les états financiers vérifiés subséquents.

conseil d'administration



président
arturo ayala
randstad canada



marc-étienne julien
randstad canada



matthew kindree
pallett valo LLP



steve mackinnon
randstad canada



gabe mazzarolo
randstad canada



lara speirs
randstad canada



uma venkataramaiah
centraide/united way



donner à la communauté fait partie de notre ADN.

2 929

heures consacrées au bénévolat
par nos employés

342 414 \$

amassés dans le cadre de campagnes de
financement menées par nos employés

175 000 \$

en soutien financier et non financier
de la part de Randstad Canada

58 000 \$

en soutien financier et non financier de la part de
commanditaires et de contributeurs externes

le défi donner au suivant

Pour marquer le lancement de notre initiative Randstad avec cœur, Randstad Canada a lancé le défi donner au suivant. En commençant par des groupes composés de membres de notre équipe de direction, nous avons mis les employés au défi de passer du temps à faire du bénévolat dans leurs communautés. Ils ont répondu avec une quantité impressionnante d'initiatives à travers le pays!





un partenariat mondial

cuso international.

Randstad est fière de son partenariat de longue date avec Cuso International, une agence de développement à but non lucratif. Cuso offre à ses employés la possibilité de passer jusqu'à six mois à faire une différence dans la vie des gens à travers le monde.

Notre partenariat avec Cuso est un moyen clé que nous utilisons pour respecter notre engagement envers les Objectifs de Développement Durable (ODD), en particulier l'ODD 10 : réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.

Grâce à notre vision de créer un monde où chacun est en mesure de réaliser son plein potentiel, de développer ses compétences et de participer pleinement à la société, nous avons réussi à cultiver un partenariat

solide et durable qui profite non seulement aux personnes qui y participent, mais à l'ensemble de l'organisation.

En 2018, Randstad et Cuso ont étendu leur partenariat à HEART Trust, la principale agence jamaïcaine de formation et d'emploi des jeunes. Deux de nos employés ont participé au programme et ont consacré au total 1 820 heures en 2018 à l'élaboration de stratégies de recrutement sur le terrain. Les employés qui ont participé à ces activités, ainsi qu'au Défi Cuso au Machu Picchu, ont amassé 8 645 \$ pour Cuso International, ce qui fait d'eux nos plus grands collecteurs de fonds au Canada!

partenariats caritatifs nationaux

aider les jeunes à réaliser leur plein potentiel.



Nous savons que de bonnes habitudes alimentaires et la réussite scolaire vont de pair. Des études ont démontré que les enfants qui mangent un repas équilibré le matin réussissent mieux à l'école et obtiennent de meilleurs résultats, y compris dans les cours de STIM. Un enfant sur cinq est susceptible de commencer sa journée d'école l'estomac vide. Collaborer avec le Club des petits déjeuners nous permet de développer le potentiel et d'encourager la santé des élèves, en donnant à tous les enfants une chance égale de réussir, un déjeuner à la fois.

Les avantages du programme sont clairs: en plus de contribuer au bien-être physique, émotionnel et intellectuel des élèves, le programme contribue également à bâtir des communautés scolaires plus dynamiques et plus robustes. Ensemble, nous prenons des mesures concrètes pour atteindre notre objectif d'aider chaque enfant à réaliser son plein potentiel.

En 2018, la Fondation a versé 82 168 \$ au Club des petits déjeuners et a offert sur une base hebdomadaire les services de bénévoles de ses succursales de Saint-Léonard et de Québec totalisant ainsi plus de 400 heures de travail bénévole.





Le monde du travail se transforme et posséder les bonnes compétences est un atout majeur pour s'assurer de bonnes perspectives de carrière. Pour connaître la réussite professionnelle dans les années à venir, les travailleurs canadiens ont besoin de compétences techniques. L'automatisation et la technologie ont une incidence sur les compétences que les organisations recherchent lorsqu'elles embauchent. Il est essentiel que tous aient un accès égal aux ressources et aux outils nécessaires pour acquérir les compétences les plus recherchées par les employeurs.

Sky's the Limit veille à ce que les jeunes soient sur un pied d'égalité en matière d'accès et de compréhension des technologies. Grâce à notre partenariat avec Sky's the Limit, nous avons aidé plus de 600 jeunes défavorisés à se procurer leur propre ordinateur portable en plus de leur fournir les outils et la formation nécessaires pour améliorer leurs connaissances numériques.



au profit de la recherche et des soins pour les personnes atteintes du cancer.

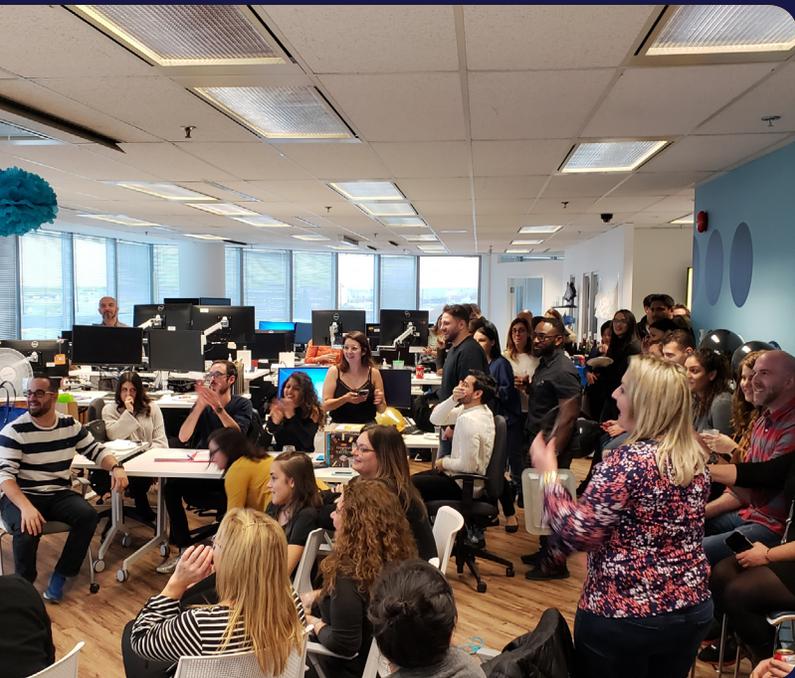
The Princess
Margaret Cancer
Foundation  UHN

Près de 50% des Canadiens recevront un diagnostic de cancer au cours de leur vie. C'est une statistique stupéfiante, mais bien réelle pour bon nombre de nos employés, leurs familles et leurs amis. C'est pourquoi Randstad s'est engagé à soutenir la Princess Margaret Cancer Foundation dans leur vision d'éradiquer le cancer de notre vivant. En nous associant à l'un des cinq meilleurs centres de recherche sur le cancer au monde, nous savons que nous faisons une véritable différence pour atteindre cet objectif crucial.



Depuis onze ans, Randstad soutient la Jennifer Ashleigh Children's Charity dans sa mission qui consiste à soutenir financièrement les familles d'enfants en phase critique. Avec le soutien de Randstad, la JACC a fourni à plus de 600 enfants ainsi qu'à leurs familles des fonds pour les frais d'hospitalisation et de logement, les soins spécialisés, les traitements médicaux et les thérapies. Ces fonds ont permis aux familles de se concentrer sur ce qui compte vraiment : faire en sorte que leurs enfants puissent se sentir mieux.

engagement des employés.



la vente aux enchères caritative de randstad canada

La vente aux enchères caritative de 2018 a adopté une approche plus locale avec des ventes aux enchères simultanées un peu partout au pays. Combiné à une vente aux enchères nationale en ligne, cet événement a suscité un sentiment de fierté locale, tout en amassant des fonds pour les organismes de bienfaisance au profit des enfants.

Grâce au soutien de Randstad Canada, 100% des fonds recueillis auprès des 910 contributeurs ont pu être attribués à nos partenaires caritatifs de 2019. Au total, plus de 253 000 \$ ont été amassés, ce qui fait de l'édition 2018 de la vente aux enchères l'une des plus importantes à ce jour!

pédalons pour myriam

La Course annuelle pour Myriam honore la mémoire de l'une des nôtres qui a perdu son combat contre la leucémie. Grâce aux efforts d'une équipe internationale de cyclistes, les fonds recueillis contribuent à la recherche sur le cancer par l'entremise de la Princess Margaret Foundation et de l'American Cancer Society.

2018 marquait le cinquième anniversaire de la Course. Le nombre de participants a doublé pour atteindre 62, ce qui en fait la plus grande Course pour Myriam à ce jour. En parcourant 730 km de Montréal à New York, le groupe a amassé un montant record de 191 000 \$!



diversité et inclusion.

le comité RISE

Le comité RISE a été créé pour permettre aux employés de s'exprimer dans le dialogue sur la diversité et l'inclusion chez Randstad. Le but du comité est de favoriser un environnement diversifié, positif et inclusif qui élimine les obstacles en milieu de travail, en particulier pour les groupes sous-représentés. Par le biais d'initiatives et d'événements, tels que les activités du mois de la Fierté 2018, le comité favorise le partage des connaissances et l'harmonie interculturelle au sein de la communauté Randstad.

partenariats

Dans le cadre de notre engagement à rendre le travail accessible à tous les membres de nos communautés, nous établissons des relations avec des organismes qui nous aident à mieux comprendre comment aider les personnes handicapées à trouver un emploi valorisant. Il est également important d'accroître la sensibilisation et la compréhension sur la manière de faire preuve de respect dans le cadre des relations de travail avec les personnes handicapées, ainsi que sur la façon dont nous pouvons aider nos clients à recruter et intégrer des groupes diversifiés au sein de leurs organisations.



Notre premier partenariat avec l'Institut national canadien pour les aveugles s'articule autour d'une stratégie de sensibilisation pour déboulonner les mythes et les préjugés sur la perte de vision et proposer des méthodes de recrutement adaptées aux personnes malvoyantes par les clients de Randstad.





les femmes qui transforment le monde du travail.

Avec l'introduction de notre promesse de marque l'humain en tête, nous avons saisi l'opportunité d'actualiser notre programme Femmes leaders au cœur des affaires afin de refléter les réalités technologiques, sociales et culturelles qui transforment actuellement le monde du travail. Maintenant rebaptisé « les femmes qui transforment le monde du travail », le programme aborde des enjeux importants liés à l'avenir du travail pour les femmes.

On ne peut nier que la technologie perturbatrice, l'automatisation et la transformation numérique auront des répercussions sur les emplois et les carrières dans un avenir rapproché. Il est crucial que les femmes participent activement à ce que les experts appellent la « quatrième révolution industrielle ».

Le programme vise à recueillir et à partager ce que des femmes des quatre coins du pays ont à dire. En 2018, nous avons lancé un sondage national et une série de balados mettant en vedette des femmes inspirantes et nous avons animé des séances de réflexion avec des femmes leaders dans le but de proposer des solutions concrètes. Dans le cadre de chacune de ces activités, nous avons exploré les enjeux et les possibilités pour les femmes de réinventer et de transformer le monde du travail, en tenant compte de leurs perspectives uniques.



<https://www.randstad.ca/fr/a-propos-de-randstad/responsabilite-sociale/responsabilite-sociale/>

pour plus d'informations, contactez:

514.982.5928

525, av. Viger ouest, bureau 501

Montréal, Québec

H2Z OB2