



Estadísticas sobre mujeres y empresarias en México



Centro de Investigación de
la Mujer en la Alta Dirección

INDICADORES

- Las mujeres en los países pertenecientes a la OCDE perciben 16% menos en su salario que los hombres. (OCDE,2013)
- México ocupa el lugar 83 de 135 países en el último reporte de Brecha de Género del World Economic Forum. (World Economic Forum ,2013)
- Las mujeres destinan más del 70% de sus ganancias a la comunidad y a su familia, en tanto que los hombres sólo inyectan entre 30 y 40% de sus recursos para dichos fines. (Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias Ammje,2013)
- En la actualidad en México(2013) de cada cinco pequeñas y medianas empresas que se abren tres están lideradas por mujeres.(Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 2013)
- 37% aportan las mujeres empresarias de México al Producto Interno Bruto, destacan los reportes del INEGI. (INEGI,2012)
- De acuerdo con la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, de cada 100 mujeres que solicitan un préstamo para invertir en su empresa, el 99% salda sus deudas de manera íntegra. (Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 2013)
- Las mujeres en México sólo representan el 16% del sector empresarial de acuerdo con el INEGI (INEGI,2012)
- A pesar de importantes avances en educación, las brechas de género en términos de trabajo remunerado y no remunerado en México están entre las mayores de la OCDE. (OCDE,2011)
- Las mujeres tienen mayores tasas de graduación de educación terciaria (universitaria) que los hombres (21% comparado con 18%).(OCDE,2011)
- Más de una tercera parte de las mexicanas entre 15 y 29 años no estudia ni trabaja comparado con uno de cada diez varones.(Secretaría del trabajo 2011)
- La tasa de participación laboral femenina es la más baja de la OCDE después de Turquía: 48% (2012) de las

- mujeres mexicanas tienen un empleo comparado con el promedio de la OCDE de 62% (2011). (OCDE,2011)
- Muchas mujeres mexicanas se enfrentan a importantes obstáculos que les impiden participar plenamente en el mercado laboral. Estos incluyen: la carga del trabajo no remunerado (las mexicanas dedican 4 horas diarias más al trabajo no remunerado que los hombres); los tradicionales roles de género; y la carencia de políticas de conciliación entre trabajo y vida familiar, especialmente la insuficiente oferta de servicios de cuidado infantil y de prácticas laborales flexibles. (OCDE,2011)
- Las mujeres ocupan el 31% de los puestos de alta dirección en México (32% en la OCDE), 7% de los miembros de la junta directiva de las empresas mexicanas son mujeres (10% en la OCDE), y sólo el 2% de las mujeres mexicanas son empresarias (en comparación con el 6% de los hombres). (OCDE,2011)
- El 51% de los trabajadores por cuenta propia en el sector informal son mujeres. (OCDE,2011)
- El 24.5% de las mujeres trabajan medio tiempo, solo 8.2% de los hombres trabajan bajo esta modalidad. (OCDE,2011)
- Sectores ocupacionales: el 78% de las mujeres trabajan en el sector salud y en educación. (INEGI,2012)
- Carrera profesional: las mujeres ocupan menos de un tercio de los puestos gerenciales y tienen una participación de 1 mujer por cada 10 hombres en los puestos directivos. (OIT,2012)
- Empresarios: solo el 2% de las mujeres trabajadoras son *entrepreneurs* contra el 6% de los hombres. (GEM,2012)
- Actualmente, las mujeres terminan la universidad con mejores calificaciones que los hombres, pero antes de que cumplan 30 años ya van a estar ganando 10% menos que ellos. (GEM,2012)

- De acuerdo con el Instituto de Estadística de la UNESCO, se calcula que en la actualidad dos terceras partes de los 875 millones de adultos analfabetos en el mundo son mujeres (UNESCO,2013)
- De acuerdo con datos del segundo trimestre de 2012 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), 43.5% de las mujeres de 14 años y más forman parte de la población económicamente activa (PEA) en el país, de las cuales, 91.9% combina sus actividades extradomésticas¹⁹ (trabajo y estudio) con quehaceres domésticos, situación que resulta contrastante con la de los varones, entre los cuales 54.5% cumple con esta condición. La población ocupada femenina alcanzó 95.1% del total de la PEA, mientras que 4.9% buscaron incorporarse a alguna actividad económica (tasa de desocupación). (ENOE,2012)
- De las mujeres ocupadas, 23.5% trabajan por cuenta propia, 2.5% son empleadoras y 9.2% no recibe remuneración por su trabajo. Dos de cada tres mujeres ocupadas (64.8%) son subordinadas y remuneradas. El 44.7% de estas mismas trabajadoras no cuenta con acceso a servicios de salud, más de la tercera parte (35.2%) no cuenta con prestaciones y 44.1% labora sin tener un contrato escrito. (INEGI,2013)
- La mayoría de las mujeres ocupadas desempeñan actividades en el sector terciario (ocho de cada diez), de las cuales, sobresale que tres de cada diez (31.9%) son comerciantes, 27.6% son trabajadoras en servicios personales²⁰ y 14.3% oficinistas. (INEGI,2013)
- El 46 % de las noticias alimentan los estereotipos de género. (UNESCO,2013)
- La participación de mujeres empresarias esta cada vez mas cerca de ser igual que los hombres¹, incluso en países de América Latina como Ecuador y Panamá hay mayor participación de mujeres que de hombres. (GEM,2012)
- La mayoría de las mujeres en América Latina trabajan por necesidad.

¹ Esto varia entre los paises dependiendo de la cultura y las condiciones sociales.

(GEM2012)

- Las mujeres de todo el mundo no están suficientemente apoyadas como para que les sea fácil empezar una empresa. (GEM2012)
- Finlandia es el único país en el mundo donde ya no existe brecha entre la participación de las mujeres y de los hombres en la empresa. (GEM2012)
- 4 de cada 10 personas en Finlandia considera que tiene las habilidades y conocimientos para empezar un negocio. (GEM2012)
- El Informe sobre el Desarrollo Mundial 2011 del Banco Mundial sugiere que la productividad podría aumentar hasta un 25% en algunos países si las barreras discriminatorias contra las mujeres desaparecieran (Banco Mundial 2011)
 - En México 43.5% de la población adulta percibe oportunidades de negocio y 60.6% siente que tiene las habilidades requeridas para iniciar una empresa, pero solo 26.6% reconoce que el miedo al fracaso le impide hacerlo; en general, 24.2% tiene intenciones reales de emprender. Los datos de la actividad emprendedora muestran que 5.7% de la población adulta en México tiene una empresa naciente y 4% una empresa nueva, por lo que la TEA temprana se ubica en 9.6%; una tasa que coloca a México por debajo de la media de su grupo de desarrollo.(GEM, 2011)
 - En México 43.5% de la población adulta percibe oportunidades de negocio y 60.6% siente que tiene las habilidades requeridas para iniciar una empresa, pero solo 26.6% reconoce que el miedo al fracaso le impide hacerlo; en general, 24.2% tiene intenciones reales de emprender. Los datos de la actividad emprendedora muestran que 5.7% de la población adulta en México tiene una empresa naciente y 4% una empresa nueva, por lo que la TEA temprana se ubica en 9.6%; una tasa que coloca a México por debajo de la media de su grupo de desarrollo. (GEM,2011)
 - En los últimos años a cambiado la presencia de la mujer en las industrias

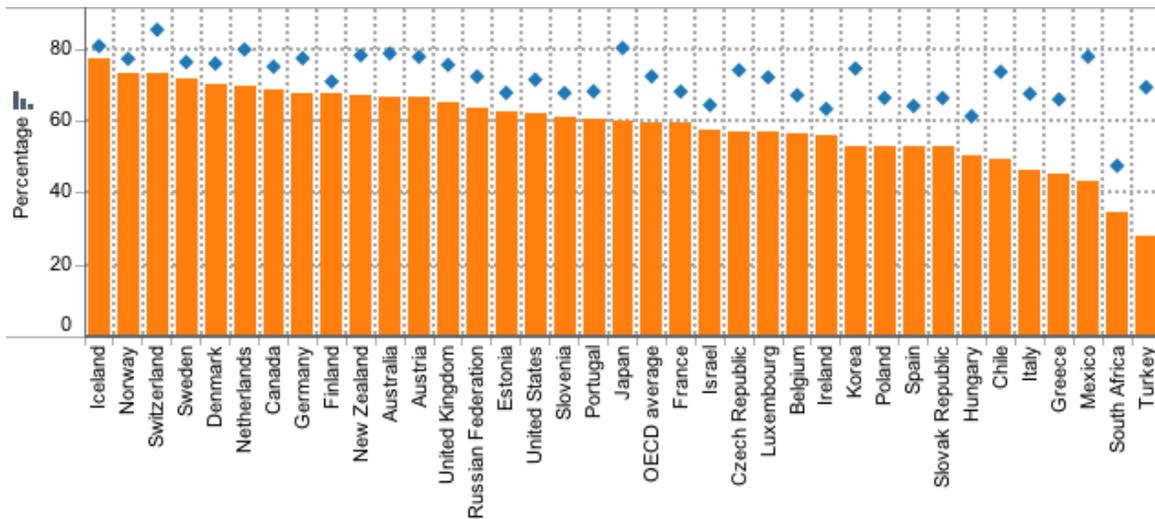
llamadas “no tradicionales”² y esto se ve reflejado desde el número de mujeres inscritas en carreras como Derecho, medicina, ingenierías, etc. (Zabludovsky,2012)

- En las áreas donde hay mas mujeres son las áreas donde están mas castigados los salarios, en la medida en la que hay mas presencia de hombres en un sector suben los salarios (ONU Mujeres 2012)
- La participación de las mujeres en el sector laboral fomenta generalmente la honestidad, esto es por cuestiones históricas ya que culturalmente al hombre le cuesta mas trabajar intentar sobornar o corromper a una mujer” (Scherer, 2012)

GRAFICAS

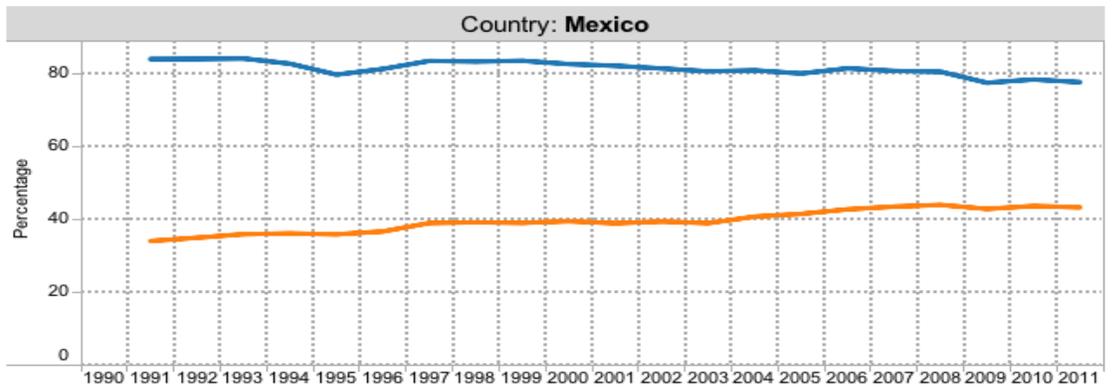


A. Tasa de desempleo según sexo 2011 (OCDE,2011)

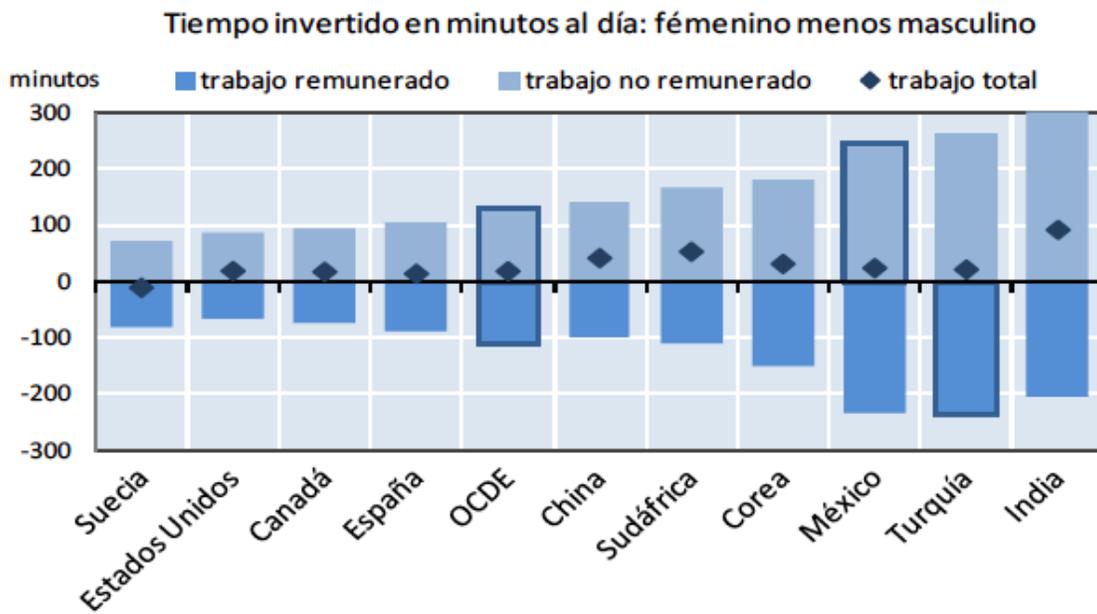


B. Tasa de desempleo según sexo México 2011(OCDE,2011)

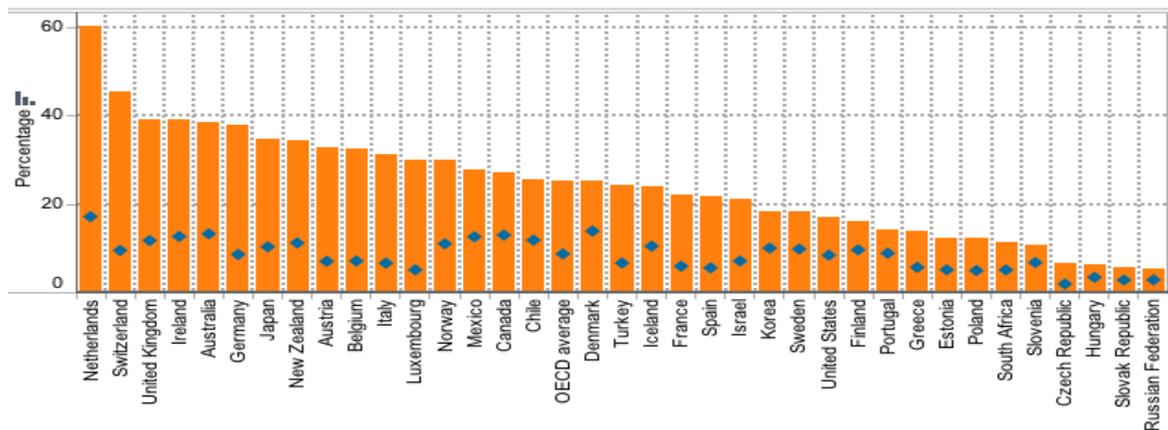
² las tradicionales son aquellas que tienen que ver con una ampliación de los labores del hogar.



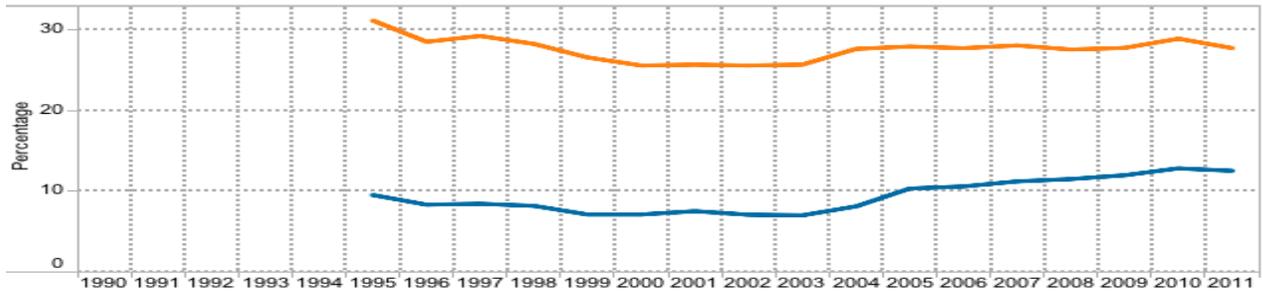
C. Distribución del tiempo al día 2012



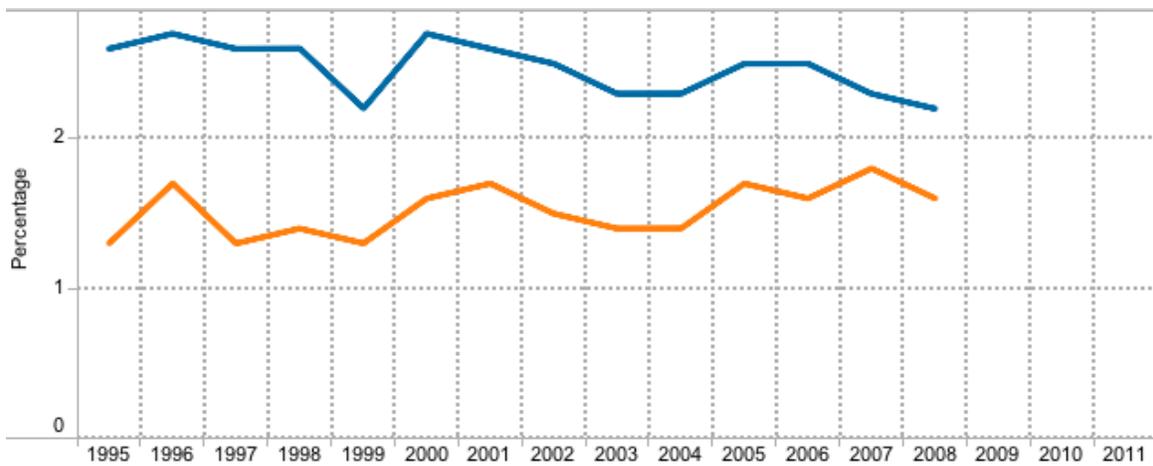
D. Porcentaje de empleados medio tiempo. 2011 (OCDE,2011)



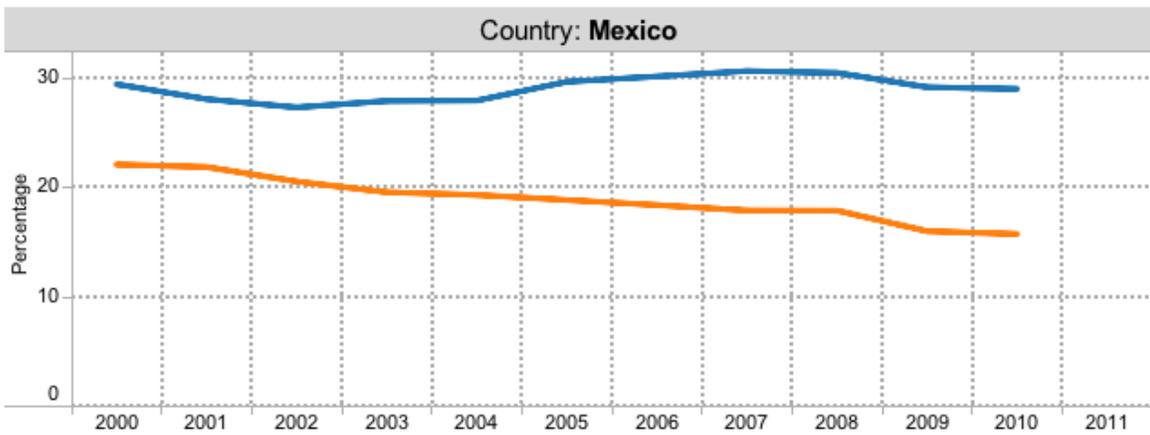
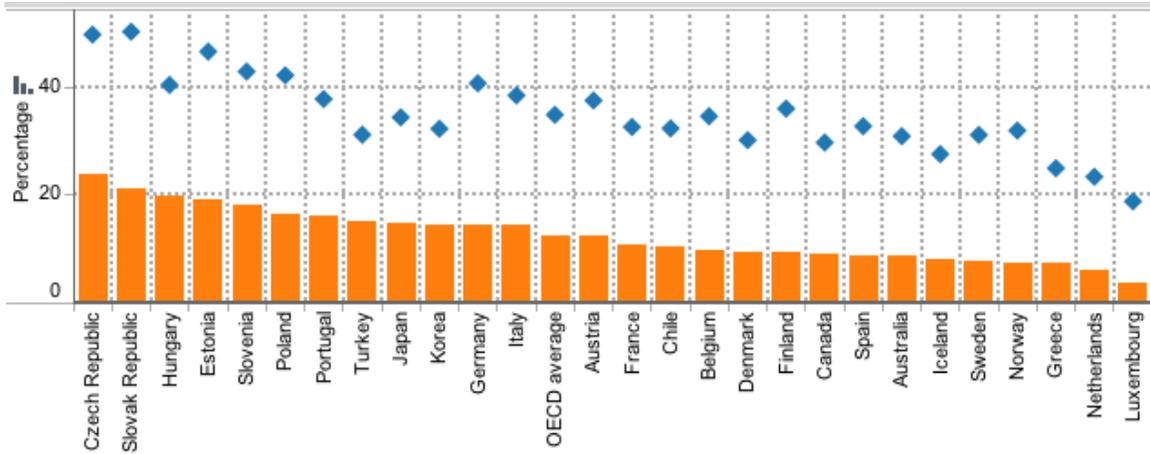
E. Porcentaje de empleados medio tiempo México (OCDE,2011)



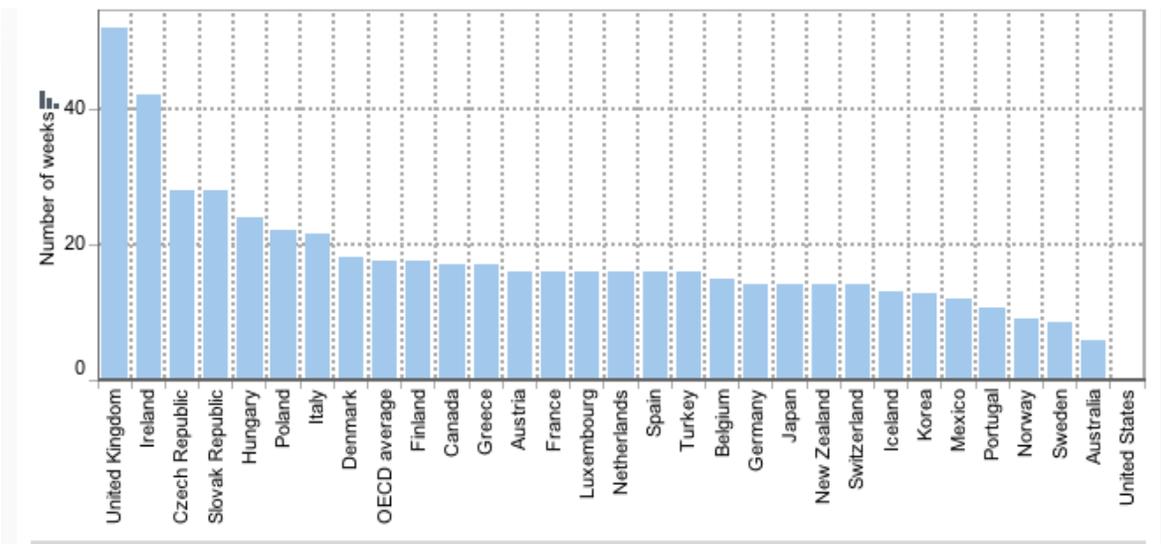
F. Porcentaje de altos ejecutivos México (OCDE,2011)



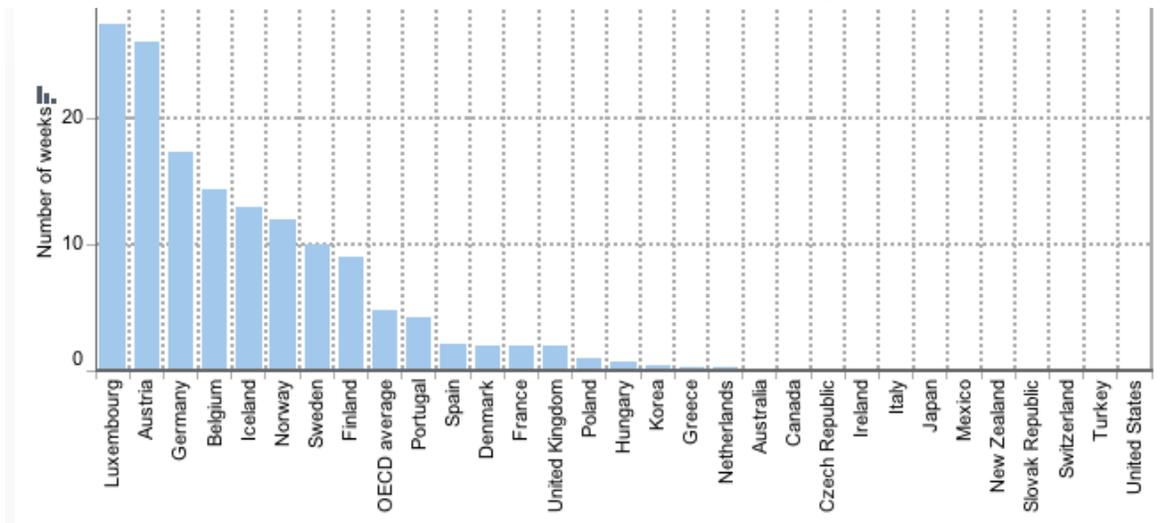
G. Porcentaje de la población trabajadora en el ámbito industrial 2011 (OCDE,2011)



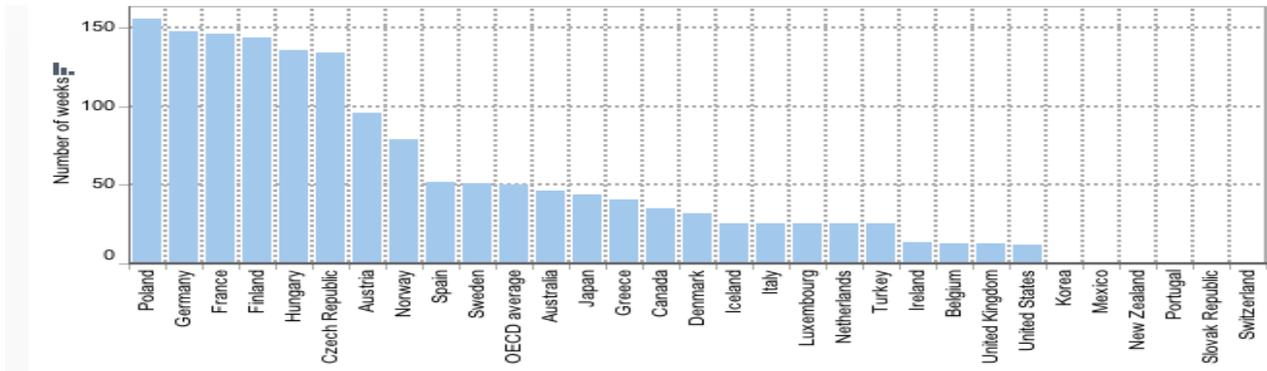
H. Incapacidad por maternidad 2011 (OCDE,2011)



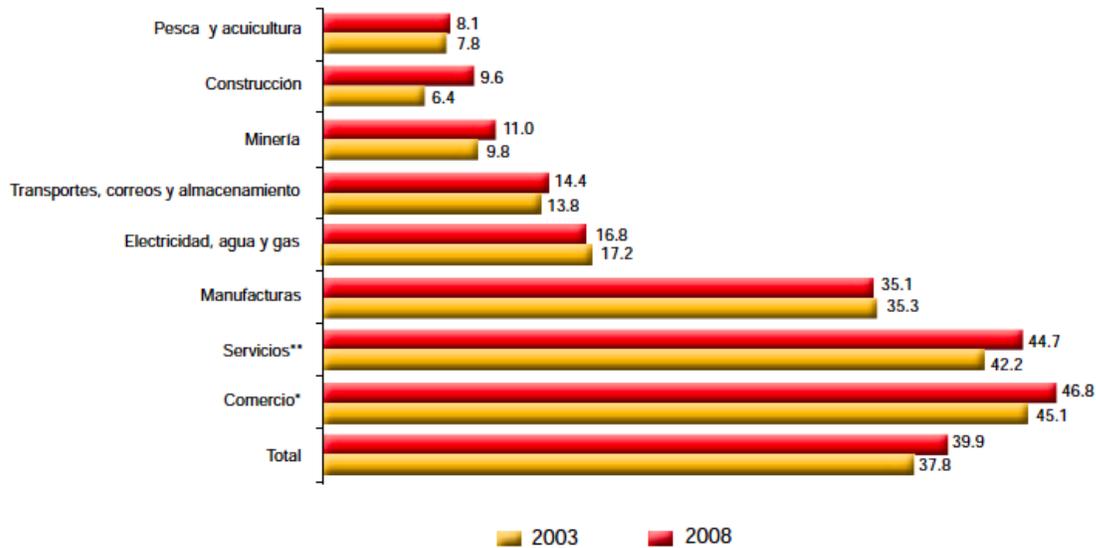
I. Incapacidad por paternidad 2011 (OCDE,2011)



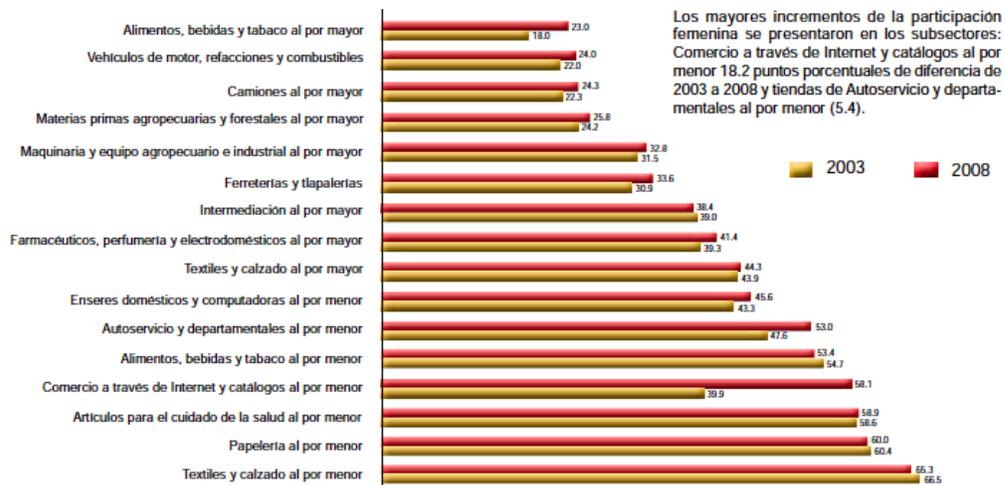
J. Padres que les dan incapacidad con la protección de poder recuperar su trabajo. (OCDE,2011)



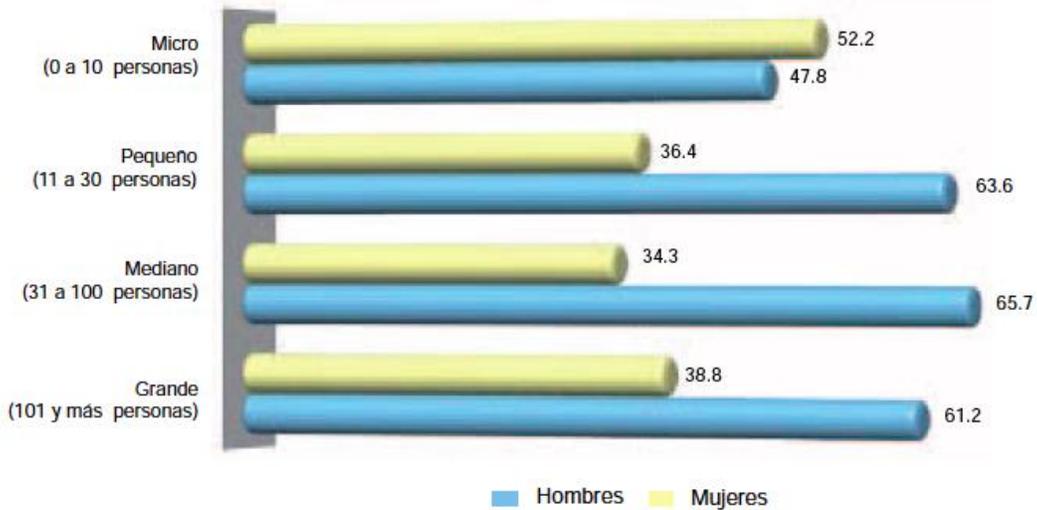
K. Participación de las mujeres por sector de actividad en México (INEGI,2012)



L. Participación de las mujeres por subsector de actividad en México (INEGI,2012)

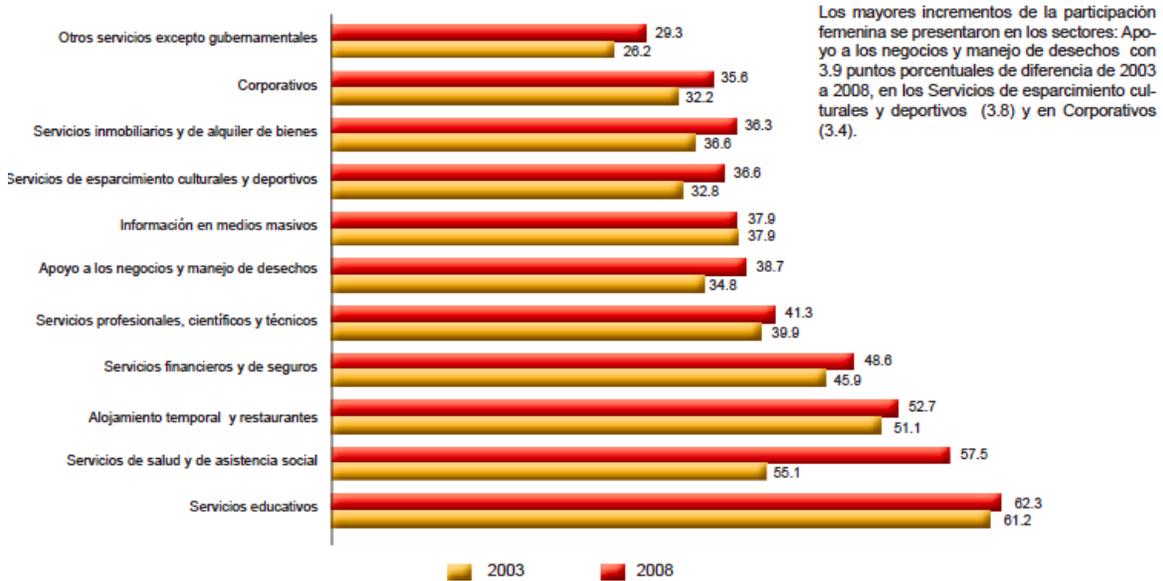


M. Participación de hombres y mujeres en el Comercio por estratos en México(INEGI,2012)

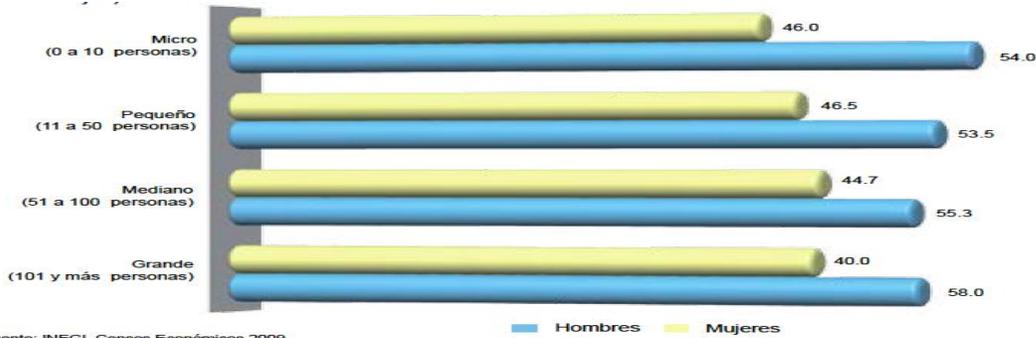


Fuente: INEGI. Censos Económicos 2009.

N. Participación de mujeres en el personal ocupado total por sector de actividad en México(INEGI,2012)



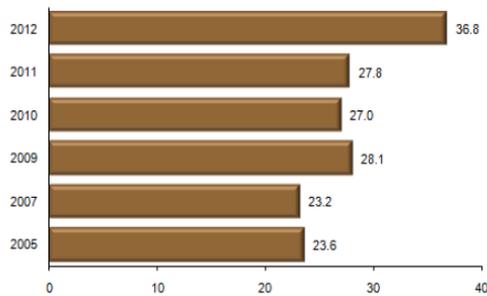
O. Participación de hombres y mujeres por estrato en México(INEGI,2012)



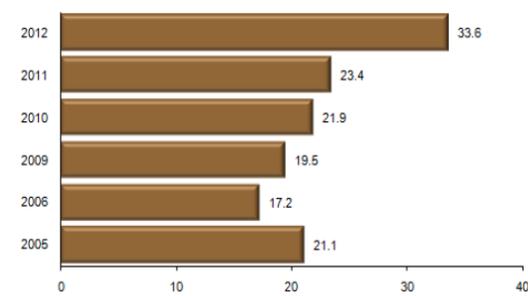
Fuente: INEGI, Censos Económicos 2009.

P. Porcentaje de participación femenina en el poder legislativo México 2012 (Instituto Nacional de las Mujeres,2012)

Porcentaje de diputadas en años seleccionados 2005-2012



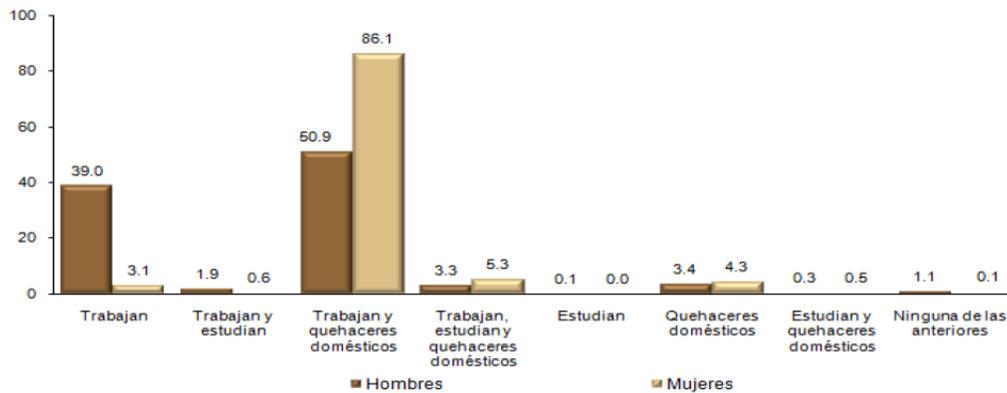
Porcentaje de senadoras en años seleccionados 2005-2012



Fuente: Instituto Nacional de las Mujeres.

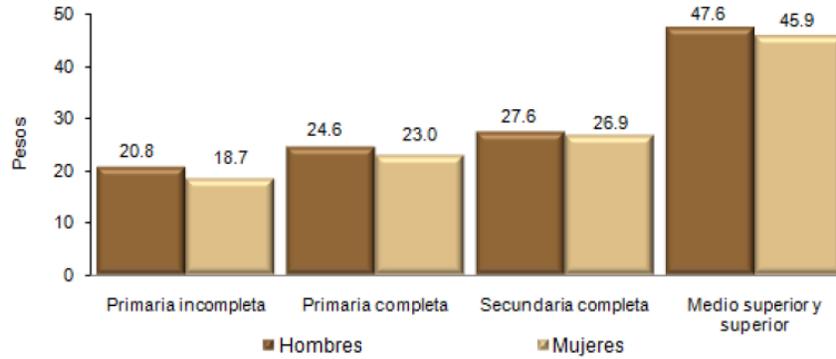
http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=274&Switch=1&Descripcion2=Distribucion porcentual&indicador2=272&original=0&fuente=274.pdf&IDNivel1=, enero 2013.

Q. Distribución porcentual de la PEA según actividad. (INEGI,2012)



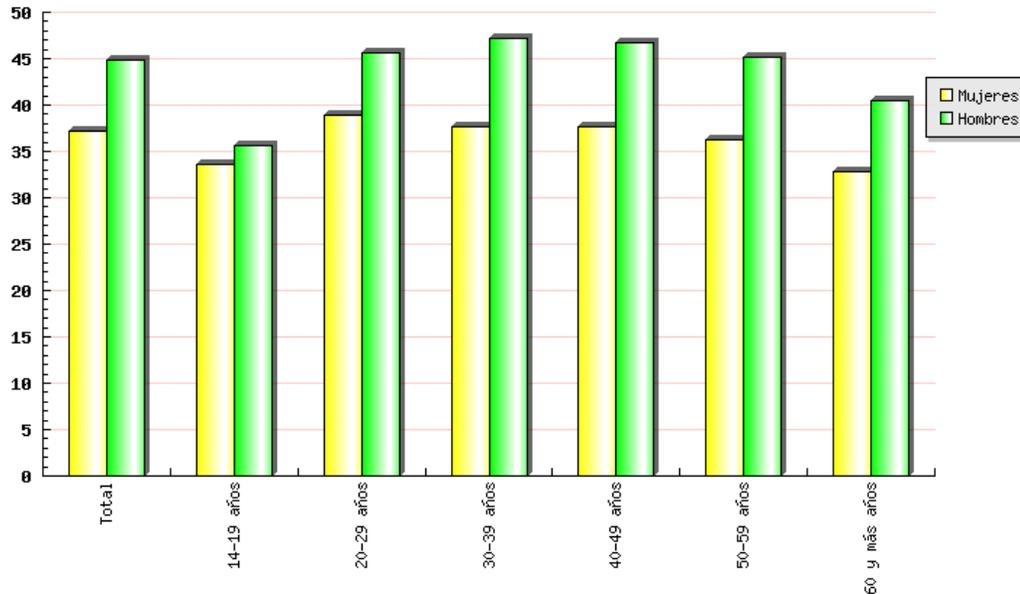
Fuente: INEGI-STPS. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo 2012. Segundo trimestre. Consulta interactiva de datos.

R. Ingreso por hora trabajada de la población ocupada de 14 años y más según nivel de instrucción. 2012 (INEGI,2012)

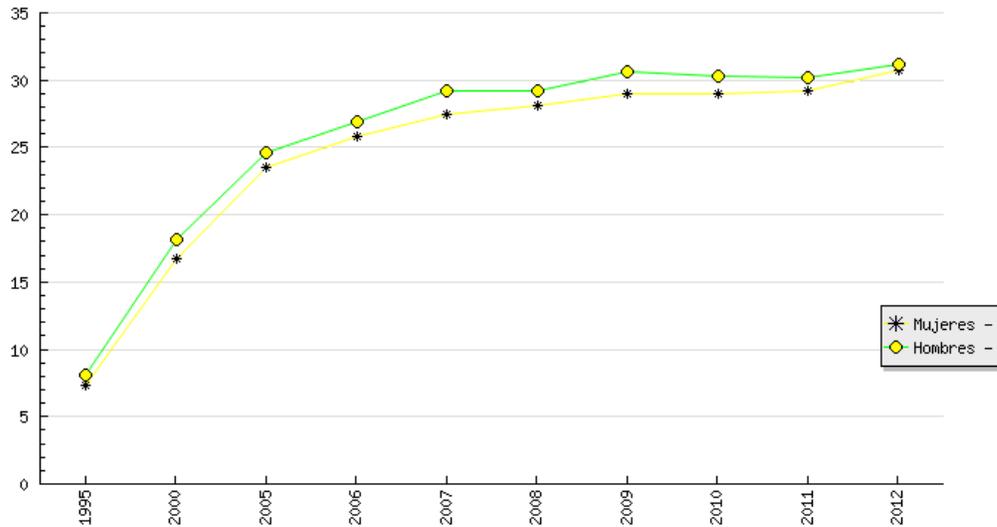


Fuente: INEGI-STPS. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo 2012. Segundo trimestre. Consulta interactiva de datos.

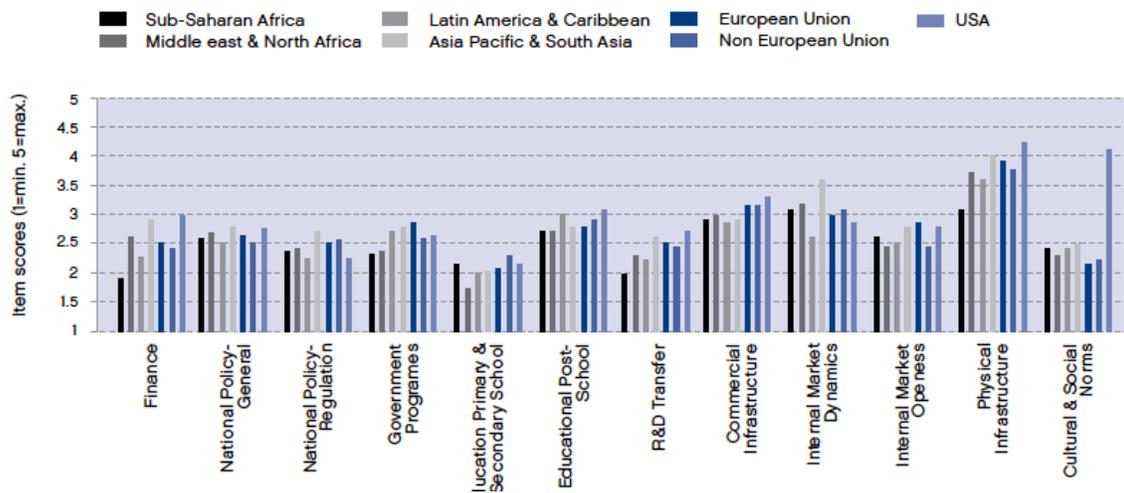
S. Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada por grupo de edad según sexo 2012 (INEGI,2012)



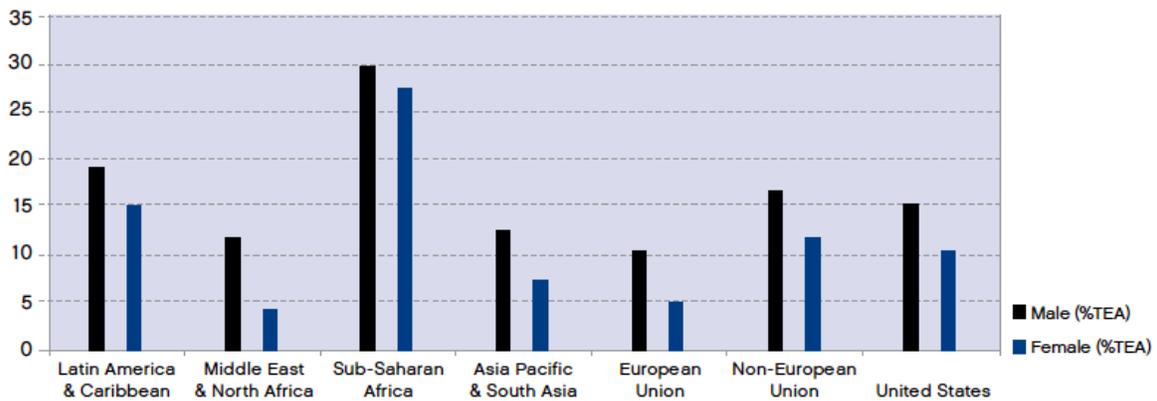
T. Ingreso promedio por hora trabajada de la población ocupada según sexo. 2012 (INEGI,2012)



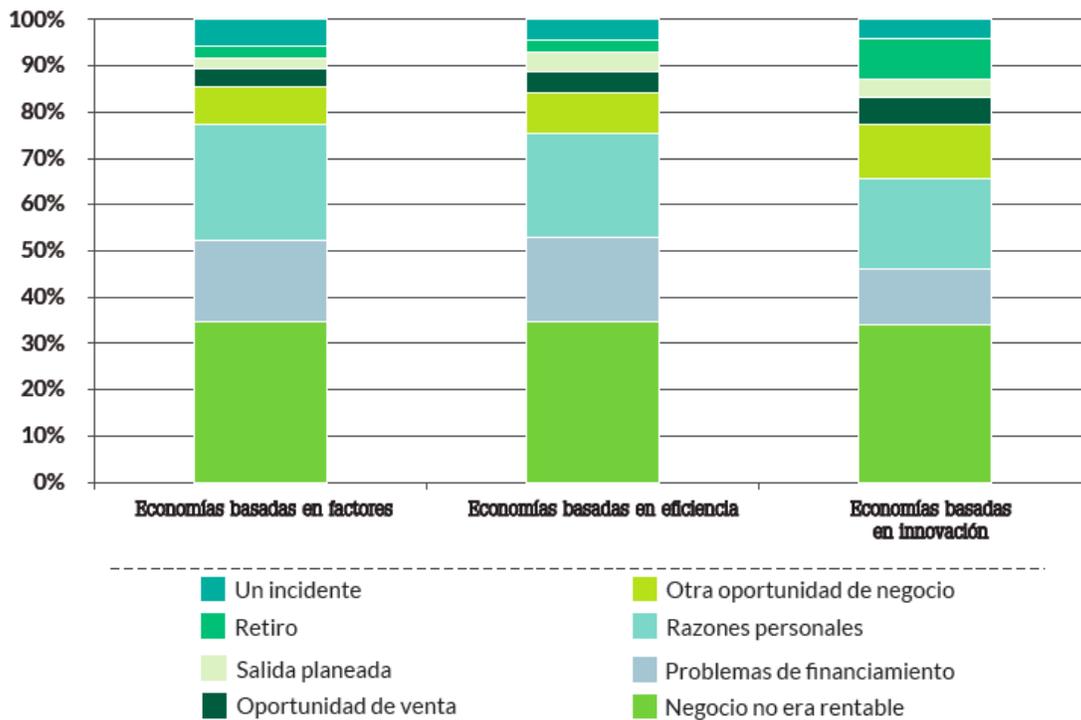
U. Factores que influyen en el desarrollo de empresarios a nivel mundial 2012 (GEM,2012)



V. Empresarios a nivel mundial por género y región 2012 (GEM,2012)



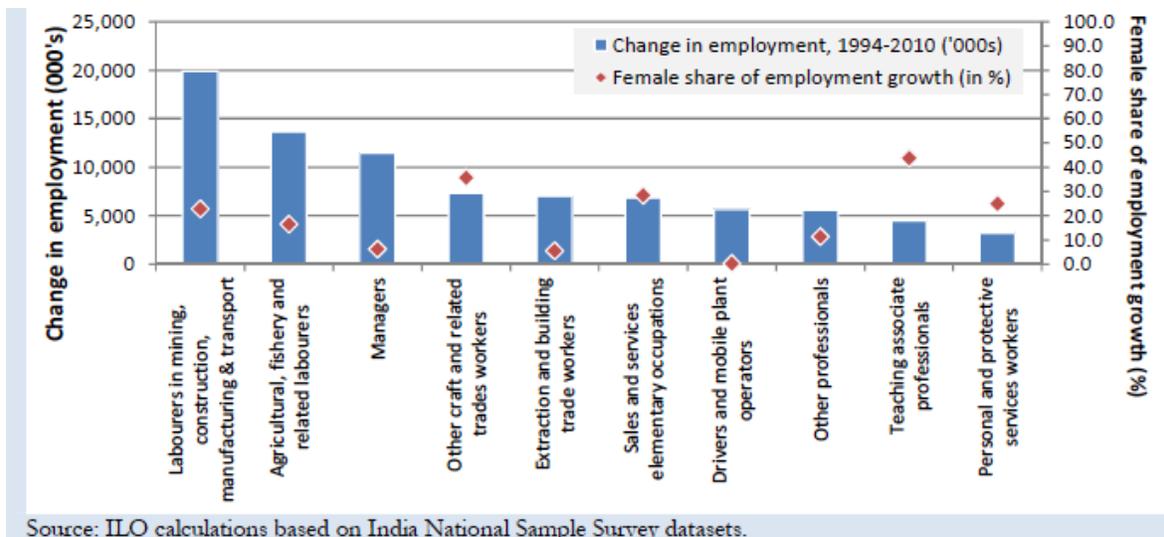
W. Motivos por los que los empresarios cierran sus negocios en México. 2012 (GEM,2012)



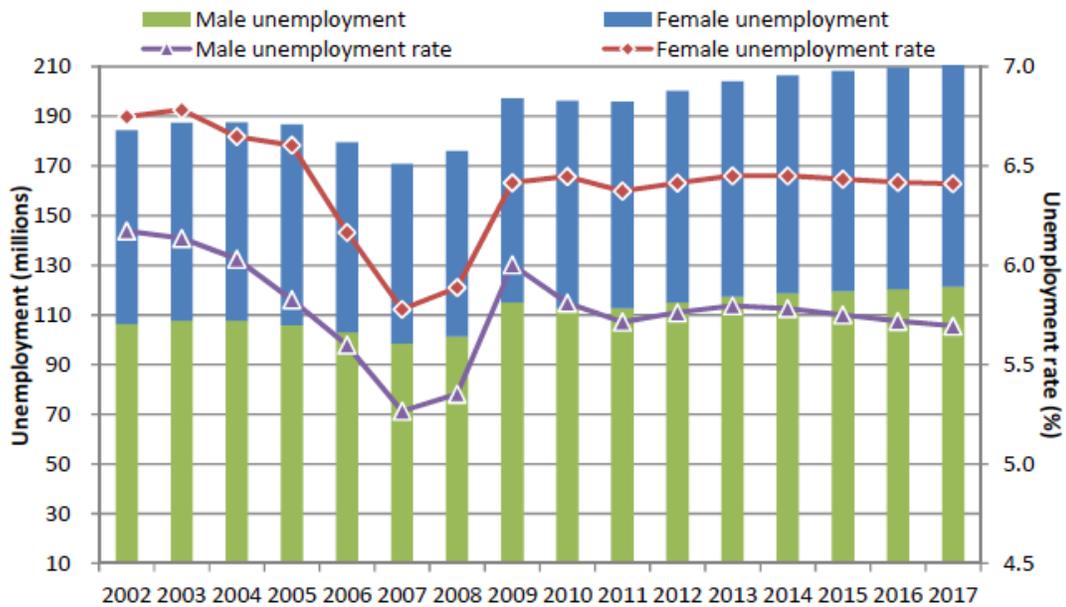
X. Situación de los empresarios en Latinoamérica por género 2012(GEM,2012)

Economy	Male TEA (% adult population)	Female TEA (% adult population)	Male Opportunity TEA (% male TEA)	Female Opportunity TEA (% female TEA)	Male Necessity TEA (% male TEA)	Female Necessity TEA (% female TEA)
LATIN AMERICA & CARRIBEAN						
Argentina	24	14	73	54	27	46
Barbados	18	16	88	86	12	13
Brazil	16	15	75	63	24	36
Chile	26	19	90	72	10	27
Colombia	23	18	90	84	10	15
Costa Rica	20	11	79	77	18	23
Ecuador	26	27	70	59	29	41
El Salvador	16	14	69	57	28	42
Mexico	12	12	85	85	13	14
Panama	8	10	81	78	19	20
Peru	23	18	78	70	21	26
Trinidad & Tobago	17	13	90	74	10	22
Uruguay	20	10	82	76	18	19
Average (unweighted)	19	15	81	71	19	28

Y. Crecimiento del empleo por ocupación y género 2010(ILO,2012)



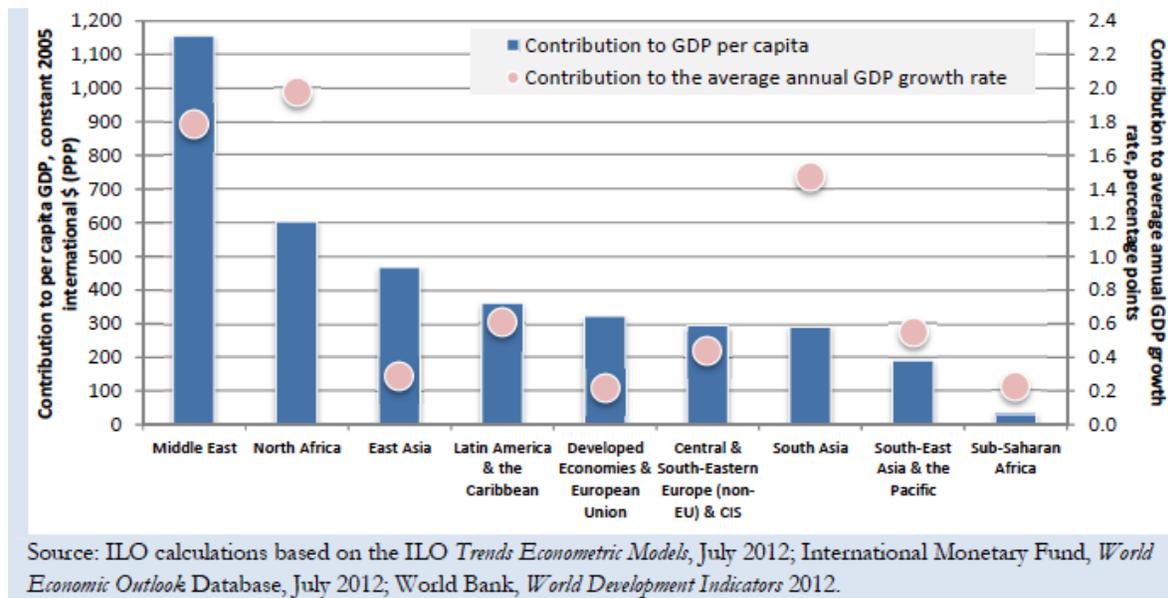
Z. Brecha de desempleo por género 2012 (ILO,2012)



Note: 2012 are preliminary estimates and 2013 onwards are preliminary projections.

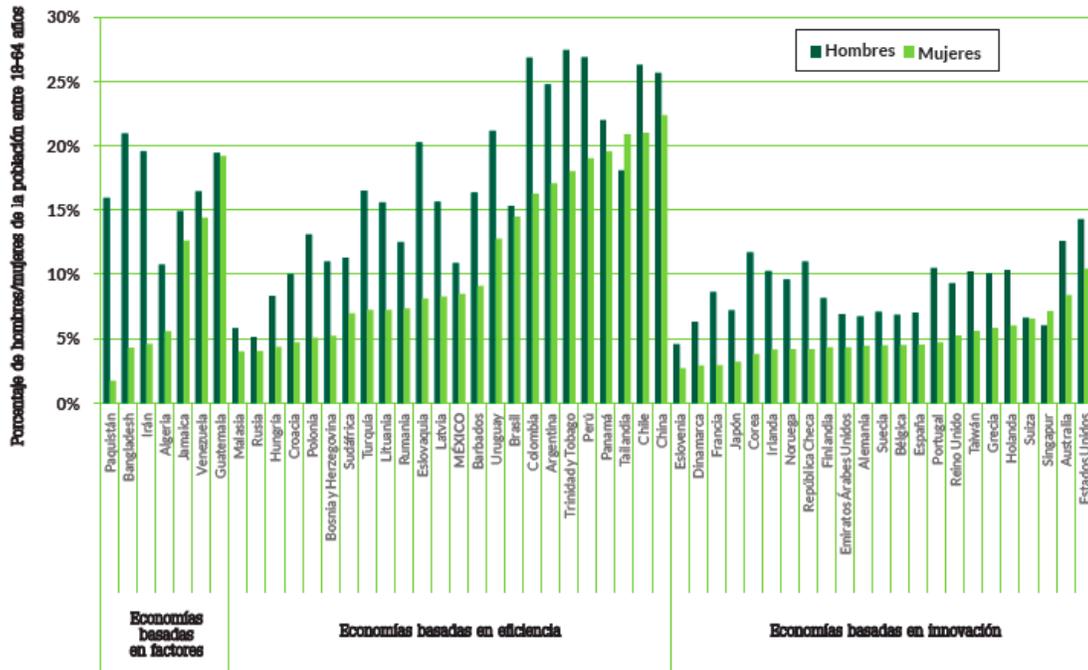
Source: ILO, *Trends econometric models*, July 2012.

AA. Participación de la mujer en el aumento del PIB 2012 (ILO,2012)



Source: ILO calculations based on the ILO *Trends Econometric Models*, July 2012; International Monetary Fund, *World Economic Outlook Database*, July 2012; World Bank, *World Development Indicators* 2012.

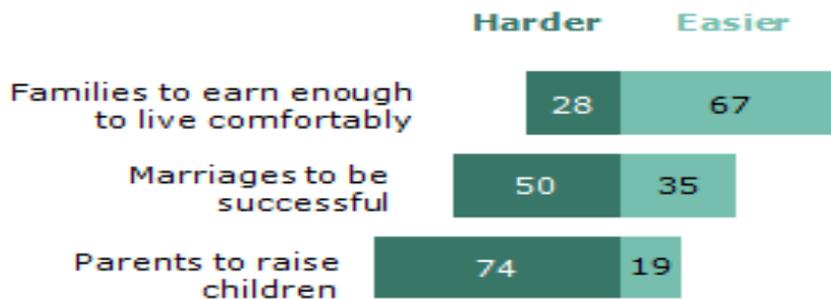
AB. Participación en la fuerza laboral por sexo 2012 (GEM,2012)



AC. Tasa de actividad emprendedora según motivo 2011 (GEM,2012)

MOTIVO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
TEA por oportunidad	7.5	8.77	6.33
TEA por necesidad	1.87	1.73	1.99

AD. Porcentaje de personas que consideran que el hecho de las madres trabajen hace mas fácil o mas difícil la situación en el hogar. (PEW,2013)



Note: "Hasn't made much difference" and "Don't know/Refused" responses not shown.
 Source: Pew Research Center survey, conducted April 25-28, 2013, N=1,003.

Fuentes consultadas:

Gender Publication - Closing the Gender Gap: Act Now, OCDE, consultado en <http://www.oecd.org/gender/closingthegap.htm>

OCDE, Employment database 2012, consultado en <http://www.oecd.org/gender/data/labourforceparticipationbysex15and15-24yearsold.htm>

OCDE, Gender Dynamics: How Can Countries Close the Economic Gender Gap?, consultado en <http://www.oecd.org/about/secretary-general/genderdynamicshowcancountriesclosetheeconomicgendergap.htm>

INEGI, 2009 Los hombres y las mujeres en las actividades económicas, consultado en http://www.inegi.org.mx/est/contenidos/espanol/proyectos/censos/ce2009/pdf/Mon_o_Hombres_mujeres.pdf

INEGI, ESTADÍSTICAS A PROPÓSITO DEL DÍA INTERNACIONAL

DE LA MUJER consultado en <http://www.inegi.org.mx/inegi/contenidos/espanol/prensa/Contenidos/estadisticas/2013/mujer0.pdf>

ONU, Educación y capacitación de la mujer, consultado en <http://www.un.org/spanish/conferences/Beijing/fs2.htm>

INEGI, Indicadores estratégicos 2013, <http://www3.inegi.org.mx/sistemas/tabuladosbasicos/tabtema.aspx?s=est&c=2882>

Instituto Nacional de las Mujeres, Indicadores, consultado en http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/fichas_inm.php?modo=v&dirUrl=tooltipayudas.php%3FIDpag%3D6

GEM Global Entrepreneurship Monitor 2012 consultado en <http://www.gemconsortium.org/docs/download/2645>

OIT, Desarrollo de la iniciativa empresarial en la mujer, http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---

[ifp_seed/documents/publication/wcms_185351.pdf](#)

ILO, Global Employment Trends for Women 2012 consultado en
[http://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/---dgreports/---
dcomm/documents/publication/wcms_195447.pdf](http://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_195447.pdf)

Naranjo Elvira, Monitor global de la actividad emprendedora México 2011
consultado en <http://www.gemconsortium.org/docs/download/2625>

ESPIRAL, Mujeres empresarias, consultado en
[http://ginazabludovsky.com/2012/01/09/mujeres-y-empresas-espinal-once-tv-
mexico/](http://ginazabludovsky.com/2012/01/09/mujeres-y-empresas-espinal-once-tv-mexico/)

BREADWINNERMOMS,2013,consultado en
<http://www.pewsocialtrends.org/2013/05/29/breadwinner-moms/>