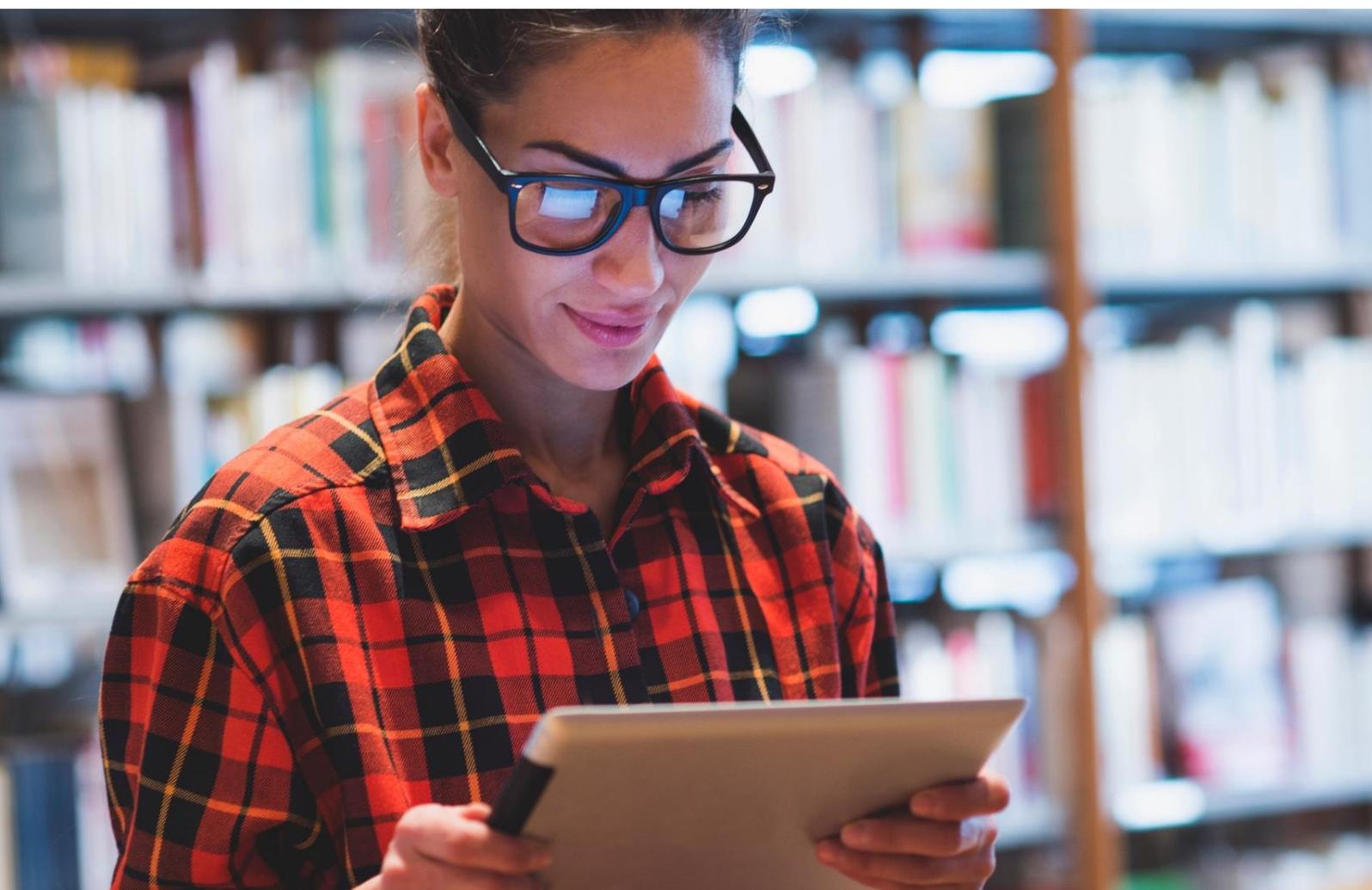


# Pós em Direito e Processo do Trabalho

Programa de Curso





# O Descomplica

Somos uma das empresas mais inovadoras do mundo. Isso possibilita que você tenha um aprendizado que é referência no mundo.

Aqui você aprende desde o primeiro dia, as aulas estão disponíveis desde o primeiro segundo e você pode começar a estudar. Você aprende de várias maneiras, no seu tempo.

Os melhores professores do Brasil estão aqui, você tem a certeza que aprende os conteúdos mais atuais e de uma maneira fácil, que só os melhores professores sabem ensinar.

Certificados validados pelo MEC em parcerias com as melhores faculdades do Brasil!

“Aprender  
é pra todo  
mundo.”

# Índice

1. Nossos diferenciais	4
2. Programa do Curso	5
3. Nossos Professores	12
4. Informações	14
5. Experiência Descomplica	15
6. Certificação	16
7. Benefícios do EAD	17

# 1. Nossos diferenciais

As aulas estão disponíveis desde o primeiro segundo e você pode começar a estudar. Cada aula é composta por grupos de vídeo entre 5 e 10 minutos. Ou seja, você consegue ir avançando no curso com base no tempo que você possui.

Você aprende de várias maneiras, no seu tempo. Você pode assistir as aulas no tablet, computador e celular. Pode baixar as aulas e assistir off-line.



Aulas com professores reconhecidos no mercado



Videoaulas com conteúdo exclusivo



Baixe as aulas para assistir onde quiser



Material de apoio escrito pelos professores



Provas e entrega de TCC online



Acesso via celular, tablet ou computador



Curso validado pelo MEC



Empresa pela Fast Company

# 2. Programa do Curso

## Pós-Graduação – Direito e Processo do Trabalho – 360h

---

### Direito do Trabalho

#### Parte Geral

- Introdução ao Direito do Trabalho: conceito, funções, características, divisão, natureza e autonomia;
- Fontes do Direito do Trabalho: classificação, hierarquia, integração e aplicação;
- Princípios do Direito do Trabalho: conceito, funções, in dubio pro misero, norma mais favorável, aplicação da condição mais benéfica, irrenunciabilidade, inalterabilidade contratual lesiva, primazia da realidade, continuidade da relação de emprego;
- Relação de Trabalho e Relação de Emprego: diferenças, competências e elementos.

#### Empregado

- Relações de Trabalho: trabalhador bancário, diretor empregado, sócio empregado, estagiário e Lei Mãe Social;
- Empregados Domésticos: caracterização, jornada de trabalho, trabalho à prazo parcial, contrato a prazo determinado, jornada 12x36, acompanhamento de viagem do empregador, registro de ponto, intervalo intrajornada, jornada noturna, intervalo interjornada, repouso semanal remunerado, férias, descontos no salário e vale-transporte, FGTS, aviso prévio, licença maternidade, estabilidade da gestante, seguro desemprego e hipóteses específicas de justa causa e rescisão indireta;
- Trabalhador Rural: caracterização, horário noturno, salário utilidade, intervalo, aviso prévio e incentivo ao ensino fundamental;
- Empregador: caracterização, grupo econômico, sucessão de empregadores e consórcio de empregadores;
- Terceirização: noções gerais, terceirização ilícita com empresa privada;

- Terceirização na administração pública;
- Empresa prestadora de serviços, direitos dos empregados da empresa

### **Contrato de Trabalho**

- Contrato de Trabalho: conceito, características, efeitos do contrato de trabalho, obrigações de empregado e empregador, poder empregatício, poder fiscalizatório do trabalhador e poder disciplinar do empregador;
- Contrato de Trabalho Intermitente: conceito, caracterização, convocação pelo trabalhador e pagamento;
- Espécies de Contrato de Trabalho: contrato a prazo determinado, hipóteses e prazos, prorrogação de contrato determinado, sucessividade e hipótese de suspensão a garantia de emprego, rescisão antecipada e contrato de autônomo;
- Alteração do Contrato de Trabalho: noções gerais, classificação, alterações qualitativas, alterações

### **Duração do Trabalho**

- Duração do Trabalho: critérios de composição da jornada, sobreaviso e prontidão, pequenas variações do horário, trabalho a tempo parcial, banco de horas, modalidades de jornada, trabalhador externo e empregado de confiança, empregado em teletrabalho, turno ininterrupto de

prestadora e empresa tomadora e direitos do trabalhador temporário.

quantitativas, alterações circunstanciais, adicional de transferência e transferência para o exterior;

- Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho: noções gerais, exemplos de interrupção, hipótese de suspensão, serviço militar, licença maternidade e afastamento previdenciário;
- Extinção do Contrato de Trabalho: aviso prévio, classificação das extinções contratuais, verbas na dispensa sem justa causa e rescisão indireta, verbas no pedido de demissão e na dispensa por justa causa, verbas na culpa recíproca e na morte do empregado e requisitos da justa causa.

revezamento, jornada 12x36 e jornada noturna;

- Períodos de Descanso: noções gerais, intervalo intrajornada, não concessão do intervalo, intervalo dos rodoviários, repouso semanal remunerado, férias, férias coletivas e abono de férias.

## Salário e Remuneração

- Remuneração e Salário: características do salário, formas de pagamento do salário, parcelas salariais indenizatórias, adicionais, adicional de insalubridade e adicional de periculosidade, gratificações, comissões, gorjeta, ajuda de custo e auxílio-alimentação, diárias para viagens e abonos, prêmios, salário utilidade, descontos no salário, participação dos lucros;
- Equiparação Salarial: noções gerais, readaptação funcional, desvio de função, acúmulo de função e salário substituição.

## Estabilidade e FGTS

- Estabilidade: introdução, denominação, conceito, fontes formais do direito de estabilidade e estabilidade por tempo de serviço;
- Garantias de Emprego: dirigente sindical, representante da CIPA, empregada gestante e adotante, empregado acidentado, empregado eleito diretor de cooperativa, empregado membro da comissão de conciliação prévia, membro do conselho curador do FGTS, membro do conselho nacional de previdência social, empregado reabilitado, empregado com deficiência e período eleitoral;
- FGTS: conceito, natureza jurídica, sujeitos, depósitos, fiscalização, cobrança, saque e prescrição.

## Prescrição e Decadência

- Prescrição e Decadência: distinção e espécies; Prescrição do Trabalhador Rural;
- Prescrição da Indenização por Danos Morais e Materiais e Decorrentes de Acidente de Trabalho;
- Prescrição na Ação Civil Pública.

## Trabalho da Mulher

- Fundamento das Normas de Proteção do Trabalho da Mulher;
- Condições de Trabalho da Mulher;
- Normas de Proteção do Trabalho da Mulher na CLT;
- Proteção à Maternidade;
- Direitos e Garantias da Advogada Gestante, Lactante, adotante ou que der à luz e do Advogado que se Torna Pai.

## Trabalho do Menor

- Denominação e Conceito;
- Fundamento das Normas de Proteção ao Trabalho da Criança e do Adolescente;
- Trabalho Proibido ao Menor;
- Deveres e Responsabilidade em Relação ao Menor;
- Trabalho Educativo;

- Direito à Profissionalização, ao Trabalho e à Renda do Jovem.

### **Direito Coletivo**

- Introdução: conceito, função e autonomia;
- Princípios;
- Entidades Sindicais: sindicatos, federações, confederações e centrais sindicais; Sindicatos: conceito, natureza jurídica, representação do sindicato, condições de registro e funcionamento, forma de custeio, contribuições sindicais;
- Formas de Solução de Conflitos Coletivos: conflitos coletivos de trabalho, autodefesa ou autotutela, autocomposição e heterocomposição;
- Negociação Coletiva de Trabalho: conceito e características, procedimento de negociação coletiva e classificação das negociações coletivas do trabalho.

### **Greve**

- Greve no Direito Brasileiro: classificação, limites, legitimidade e interesse, procedimento, direitos e deveres, abuso do direito de greve, efeitos sobre o contrato de trabalho e instauração de dissídio coletivo de greve.

### **Direito Processual do Trabalho**

#### **Organização da Justiça do Trabalho**

- Órgãos da Justiça do Trabalho: justiça do trabalho e sua divisão;
- Juízes do Trabalho: varas do trabalho;
- Tribunais Regionais do Trabalho: composição, regiões e divisão, competência para recursos e ações;
- Tribunal Superior do Trabalho: composição, competência para recursos e ações, uniformização de jurisprudência.

#### **Competência da Justiça do Trabalho**

- Competência Material: introdução e espécies;
- Competência Territorial: competência em razão do lugar e exceções da competência territorial;
- Competência Funcional;
- Conflito de Competência: conflito positivo e negativo e espécies de conflito.

## Atos, Termos, Prazos e Nulidades Processuais

- Atos Processuais: atos, termos processuais e certidões;
- Prazos Processuais: contagem de prazos, prorrogação e suspensão do prazo, exceções, definições de prescrição e decadência, prescrição na lei, prescrição do FGTS e aviso prévio, prescrição do menor, férias, tipos de interrupção da prescrição e diferenças entre prescrição e decadência;
- Nulidades Processuais.

## Partes e Procuradores

- Partes: capacidade de ser parte, capacidade de estar em juízo, representação, denominação das partes, substituição processual do sindicato, o ministério público do trabalho como parte;
- Procuradores: ius postulandi, procuração, direitos do advogado;
- Justiça Gratuita: declaração de pobreza, requisitos para concessão da justiça gratuita e gratuidade da justiça para o empregador e outros entes.

## Procedimentos

- Procedimento Comum: enquadramento; Provas: introdução, princípios, interrogatório das partes, validade da prova testemunhal, oportunidade, dispensa da prova, meios de prova, ônus da prova, presunções, indícios;
- Audiência: generalidades, desistência da reclamação trabalhista, arquivamento da reclamação trabalhista e seus efeitos, revelia, réplica do reclamante, providências preliminares, julgamento conforme o estado do processo e saneamento do processo;
- Sentença: atos do juiz, classificação, prazo para proferir a sentença e decisão surpresa, requisitos da sentença, defeitos da sentença, tutelas provisórias, tutela específica nas obrigações de fazer, não fazer e entregar coisa, improcedência liminar do pedido e efeitos acessórios da sentença;
- Coisa Julgada: identidade de ação, coisa julgada formal, coisa julgada material, coisa julgada em relação à união, erro material, preclusão, extensão da coisa julgada, questão prejudicial, relação jurídica continuativa, efeitos da coisa julgada criminal e civil no processo do trabalho, duplo grau de jurisdição necessário;
- Procedimento Sumaríssimo: enquadramento, procedimento, sentença e recursos.

## Recursos

- Princípios: taxatividade dos recursos, instrumentalidade das formas, duplo grau de jurisdição, irrecorribilidade em separado das decisões interlocutórias, substituição, non reformatio in pejus, unirrecorribilidade, variabilidade e dialeticidade;
- Requisitos de Admissibilidade dos Recursos: requisitos objetivos e subjetivos;
- Efeitos do Recurso Trabalhista: devolutivo, suspensivo, obstativo, translativo, regressivo, extensivo e substitutivo;
- Recursos em Espécie: recurso ordinário, recurso de revista, recurso de embargos, agravo de petição, agravo de instrumento, recurso adesivo, embargos declaratórios, agravo interno, embargos infringentes, reclamação correicional, revisão do valor da causa, reexame necessário, recurso extraordinário, uniformização de jurisprudência, IRDR, IAC e reclamação.

## Execução

- Legitimidade;
- Títulos Executivos Trabalhistas Judiciais e Extrajudiciais: conceito e características;
- Execução Provisória e Definitiva;
- Liquidação da Sentença;
- Execução por Quantia Certa contra Devedor Solvente;
- Execução contra a Fazenda Pública.

## Direito Previdenciário

- Seguridade Social: seguridade e previdência;
- Regime Geral de Previdência: conceitos, características, aspectos constitucionais do regime geral e segurados;
- Segurados, Dependentes, Filiação e Inscrição: quadro das prestações previdenciárias, manutenção da qualidade de segurado, período de carência e acidente de trabalho;
- Renda Mensal Inicial e Renda Mensal do Benefício: regras gerais;
- Benefícios: auxílio-doença, auxílio-acidente, aposentadoria por invalidez, aposentadoria por idade, aposentadoria por tempo de contribuição, aposentadoria especial, salário família, salário maternidade, pensão por morte e auxílio-reclusão.

## Didática do Ensino Superior

- Pressupostos históricos, filosóficos e sociais da didática;
- Elaboração do plano de curso e plano de aula;
- Técnicas de ensino de conteúdos atitudinais;
- Relação professor-aluno no processo de ensino e aprendizagem;

- Postura, quadro e voz: Sendo um professor nota dez;
- Dinâmica de aula;
- Professor atual x professor desejado;

### **Metodologia da Pesquisa Científica**

- Fundamentos de Pesquisa;
- Tipos de Pesquisas;
- Passo a Passo da Elaboração de Artigo;
- Científicos;

- Memória e inteligência;
- Professor coaching: horários e formas de estudo;
- Métodos avaliativos.

- Situação Problema;
- Fundamentação Teórica;
- Metodologia da Pesquisa;
- Desenvolvimento;
- Conclusão.

# 3. Nossos Professores



**Aline Leporaci** é Juíza do Trabalho Titular da 20ª Vara do Trabalho do Rio de Janeiro, Graduada pela Universidade Cândido Mendes em 2000, Pós-Graduação Lato Sensu em Direito Material e Direito Processual do Trabalho pela Universidade Cândido Mendes em 2001, formada pela Escola de Magistratura do Trabalho do Rio de Janeiro em 2002, e Juíza do Trabalho do Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região, aprovada em Primeiro lugar no concurso 2003-II. Sua experiência profissional também consiste em ministrar palestras sobre Direito do Trabalho em Universidades e na Associação de Magistrados do Trabalho do TRT da 1ª Região, e aulas de Direito Individual e Coletivo do Trabalho em Cursos Preparatórios para Concurso de Juiz do Trabalho e Procuradoria do Trabalho, bem como para Concursos para Cargos de Analista e Técnico dos Tribunais Regionais do Trabalho, e Universidades em todo Brasil, inclusive no Curso de Pós Graduação da Universidade Cândido Mendes.



**Isabelli Gravatá** é doutoranda em Direito Político e Econômico na Universidade Presbiteriana Mackenzie. Mestre em Direito Público pela UNESA. Especialista em Direito e Processo do Trabalho. Graduada em Direito pela Faculdade Cândido Mendes. Professora desde 2002 da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio. Professora de cursos preparatórios para concurso público. Advogada.



**Marcelo Leonardo Tavares** é Juiz Federal com Graduação em Direito pela Universidade Federal do Rio de Janeiro durante o período de 1992 a 1996. Mestrado em Direito (Conceito CAPES 5), pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ), DE 2000 A 2003. Doutorado em Direito (Conceito CAPES 5), pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ), DE 2005 A 2007. Professor de Direito Previdenciário da Faculdade de Direito da Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ; Pesquisador Doutor em Direito Público pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro, com estágio de pesquisa na Université Panthéon-Assas (Paris II); Presidente da Comissão de Direito Previdenciário da Escola da Magistratura Regional Federal – EMARF, do Tribunal Regional Federal da Segunda Região EMERJ e Membro Honorário do Instituto Brasileiro de Direito Previdenciário.



## 4. Informações

### Contato

Nossa equipe está sempre pronta para te ajudar.  
Seja para tirar suas dúvidas ou para falar um  
simples "oi" para você.

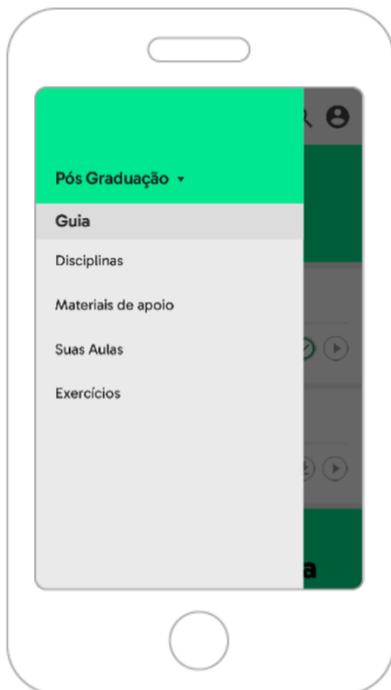
Para maiores informações sobre o curso,  
entre em contato através do e-mail:

[pos@descomplica.com.br](mailto:pos@descomplica.com.br)

Telefone: 0800 001 6862

Whatsapp: (21) 98651-7983

## 5. Experiência Descomplica



Vamos te ensinar tudo o que você precisa saber para ser bem-sucedido na vida profissional em um só lugar

Acompanhe as aulas, baixei matérias de apoio e veja suas listas de exercícios.



Faça o simulado e prepare-se para a prova online.

Assista as aulas sem ter que gastar o plano de dados do seu celular.

## 6. Certificação

Certificados emitidos pela UNIAMÉRICA

Curso validado pelo MEC

Acesse o \*E-MEC

\*Clique [aqui](#) para acessar o link



## 7. Benefícios do EAD

Existem alguns motivos que podem impulsionar sua vontade de cursar uma pós-graduação on-line, pois garantir uma especialização traz muitos benefícios.

- **Mais autonomia e flexibilidade**

Com a correria da rotina, fica difícil cumprir com todos os compromissos e ainda ter espaço para acrescentar mais tarefas. Uma pós-graduação on-line ajuda a otimizar seu tempo e oferece mais autonomia. Como os conteúdos são digitais, você é o responsável pelo seu cronograma e adequa os estudos ao seu cotidiano. Ou seja, muito mais liberdade e eficiência para aprender.

- **Otimização do tempo**

Uma das maiores diferenças entre a pós on-line ou presencial é a otimização de tempo do aluno. Quem opta por um curso como esse, normalmente já está inserido no mercado de trabalho e, portanto, não tem muito tempo livre durante a semana. A correria do dia a dia é cada vez maior e o desenvolvimento tecnológico também. Hoje já é possível ministrar aulas à distância e aprender da mesma maneira que ocorre dentro da sala de aula tradicional.

- **Seja valorizado no mercado**

Uma [pesquisa da consultoria Robert Half](#), publicada pela Folha de São Paulo, mostra que 66% dos profissionais com Pós-Graduação tiveram alta salarial após a realização do curso. Dentre eles, 22% receberam mais do que o dobro do salário que ganhavam antes. Mais de 30% tiveram aumento de remuneração entre 20% e 50%. É bom ou, não é?

**descomplica**