

Este conteúdo pertence ao Descomplica. Está vedada a cópia ou a reprodução não autorizada previamente e por escrito. Todos os direitos reservados.

Programa do curso de Pós-Graduação em Direito e Processo do Trabalho

Pós Graduação – Direito e Processo do Trabalho – 360h

Direito do Trabalho

Parte Geral

Introdução ao Direito do Trabalho: conceito, funções, características, divisão, natureza e autonomia; Fontes do Direito do Trabalho: classificação, hierarquia, integração e aplicação; Princípios do Direito do Trabalho: conceito, funções, in dubio pro misero, norma mais favorável, aplicação da condição mais benéfica, irrenunciabilidade, inalterabilidade contratual lesiva, primazia da realidade, continuidade da relação de emprego; Relação de Trabalho e Relação de Emprego: diferenças, competências e elementos.

Empregado

Relações de Trabalho: trabalhador bancário, diretor empregado, sócio empregado, estagiário e Lei Mãe Social; Empregados Domésticos: caracterização, jornada de trabalho, trabalho à prazo parcial, contrato a prazo determinado, jornada 12x36, acompanhamento de viagem do empregador, registro de ponto, intervalo intrajornada, jornada noturna, intervalo interjornada, repouso semanal remunerado, férias, descontos no salário e vale-transporte, FGTS, aviso prévio, licença maternidade, estabilidade da gestante, seguro desemprego e hipóteses específicas de justa causa e rescisão indireta; Trabalhador Rural: caracterização, horário noturno, salário utilidade, intervalo, aviso prévio e incentivo ao ensino fundamental; Empregador: caracterização, grupo econômico, sucessão de empregadores e consórcio de empregadores; Terceirização: noções gerais, terceirização ilícita com empresa privada; terceirização na administração pública; empresa prestadora de serviços, direitos dos empregados da empresa prestadora e empresa tomadora e direitos do trabalhador temporário.

Contrato de Trabalho

Contrato de Trabalho: conceito, características, efeitos do contrato de trabalho, obrigações de empregado e empregador, poder empregatício, poder fiscalizatório do trabalhador e poder disciplinar do empregador; Contrato de Trabalho Intermitente: conceito, caracterização, convocação pelo trabalhador e pagamento; Espécies de Contrato de Trabalho: contrato a prazo determinado, hipóteses e prazos, prorrogação de contrato determinado, sucessividade e hipótese de suspensão a garantia de emprego, rescisão antecipada e contrato de autônomo; Alteração do Contrato de Trabalho: noções gerais, classificação, alterações qualitativas, alterações quantitativas, alterações circunstanciais, adicional de transferência e transferência para o exterior; Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho: noções gerais, exemplos de interrupção, hipótese de suspensão, serviço militar, licença maternidade e afastamento previdenciário; Extinção do

Contrato de Trabalho: aviso prévio, classificação das extinções contratuais, verbas na dispensa sem justa causa e rescisão indireta, verbas no pedido de demissão e na dispensa por justa causa, verbas na culpa recíproca e na morte do empregado e requisitos da justa causa.

Duração do Trabalho

Duração do Trabalho: critérios de composição da jornada, sobreaviso e prontidão, pequenas variações do horário, trabalho a tempo parcial, banco de horas, modalidades de jornada, trabalhador externo e empregado de confiança, empregado em teletrabalho, turno ininterrupto de revezamento, jornada 12x36 e jornada noturna; Períodos de Descanso: noções gerais, intervalo intrajornada, não concessão do intervalo, intervalo dos rodoviários, repouso semanal remunerado, férias, férias coletivas e abono de férias.

Salário e Remuneração

Remuneração e Salário: características do salário, formas de pagamento do salário, parcelas salariais indenizatórias, adicionais, adicional de insalubridade e adicional de periculosidade, gratificações, comissões, gorjeta, ajuda de custo e auxílio-alimentação, diárias para viagens e abonos, prêmios, salário utilidade, descontos no salário, participação dos lucros; Equiparação Salarial: noções gerais, readaptação funcional, desvio de função, acúmulo de função e salário substituição.

Estabilidade e FGTS

Estabilidade: introdução, denominação, conceito, fontes formais do direito de estabilidade e estabilidade por tempo de serviço; Garantias de Emprego: dirigente sindical, representante da CIPA, empregada gestante e adotante, empregado acidentado, empregado eleito diretor de cooperativa, empregado membro da comissão de conciliação prévia, membro do conselho curador do FGTS, membro do conselho nacional de previdência social, empregado reabilitado, empregado com deficiência e período eleitoral; FGTS: conceito, natureza jurídica, sujeitos, depósitos, fiscalização, cobrança, saque e prescrição.

Prescrição e Decadência

Prescrição e Decadência: distinção e espécies; Prescrição do Trabalhador Rural; Prescrição da Indenização por Danos Morais e Materiais e Decorrentes de Acidente de Trabalho; Prescrição na Ação Civil Pública.

Trabalho da Mulher

Fundamento das Normas de Proteção do Trabalho da Mulher; Condições de Trabalho da Mulher; Normas de Proteção do Trabalho da Mulher na CLT; Proteção à Maternidade; Direitos e Garantias da Advogada Gestante, Lactante, Adotante ou que der à luz e do Advogado que se Torna Pai.

Trabalho do Menor

Denominação e Conceito; Fundamento das Normas de Proteção ao Trabalho da Criança e do Adolescente; Trabalho Proibido ao Menor; Deveres e Responsabilidade em Relação ao Menor; Trabalho Educativo; Direito à Profissionalização, ao Trabalho e à Renda do Jovem.

Direito Coletivo

Introdução: conceito, função e autonomia; Princípios; Entidades Sindicais: sindicatos, federações, confederações e centrais sindicais; Sindicatos: conceito, natureza jurídica, representação do sindicato, condições de registro e funcionamento, forma de custeio, contribuições sindicais; Formas de Solução de Conflitos Coletivos: conflitos coletivos de trabalho, autodefesa ou autotutela, autocomposição e heterocomposição; Negociação Coletiva de Trabalho: conceito e características, procedimento de negociação coletiva e classificação das negociações coletivas do trabalho.

Greve

Greve no Direito Brasileiro: classificação, limites, legitimidade e interesse, procedimento, direitos e deveres, abuso do direito de greve, efeitos sobre o contrato de trabalho e instauração de dissídio coletivo de greve.

Direito Processual do Trabalho

Organização da Justiça do Trabalho

Órgãos da Justiça do Trabalho: justiça do trabalho e sua divisão; Juízes do Trabalho: varas do trabalho; Tribunais Regionais do Trabalho: composição, regiões e divisão, competência para recursos e ações; Tribunal Superior do Trabalho: composição, competência para recursos e ações, uniformização de jurisprudência.

Competência da Justiça do Trabalho

Competência Material: introdução e espécies; Competência Territorial: competência em razão do lugar e exceções da competência territorial; Competência Funcional; Conflito de Competência: conflito positivo e negativo e espécies de conflito.

Atos, Termos, Prazos e Nulidades Processuais

Atos Processuais: atos, termos processuais e certidões; Prazos Processuais: contagem de prazos, prorrogação e suspensão do prazo, exceções, definições de prescrição e decadência, prescrição na lei,

prescrição do FGTS e aviso prévio, prescrição do menor, férias, tipos de interrupção da prescrição e diferenças entre prescrição e decadência; Nulidades Processuais.

Partes e Procuradores

Partes: capacidade de ser parte, capacidade de estar em juízo, representação, denominação das partes, substituição processual do sindicato, o ministério público do trabalho como parte; Procuradores: *ius postulandi*, procuração, direitos do advogado; Justiça Gratuita: declaração de pobreza, requisitos para concessão da justiça gratuita e gratuidade da justiça para o empregador e outros entes.

Procedimentos

Procedimento Comum: enquadramento; Provas: introdução, princípios, interrogatório das partes, validade da prova testemunhal, oportunidade, dispensa da prova, meios de prova, ônus da prova, presunções, indícios; Audiência: generalidades, desistência da reclamação trabalhista, arquivamento da reclamação trabalhista e seus efeitos, revelia, réplica do reclamante, providências preliminares, julgamento conforme o estado do processo e saneamento do processo; Sentença: atos do juiz, classificação, prazo para proferir a sentença e decisão surpresa, requisitos da sentença, defeitos da sentença, tutelas provisórias, tutela específica nas obrigações de fazer, não fazer e entregar coisa, improcedência liminar do pedido e efeitos acessórios da sentença; Coisa Julgada: identidade de ação, coisa julgada formal, coisa julgada material, coisa julgada em relação à união, erro material, preclusão, extensão da coisa julgada, questão prejudicial, relação jurídica continuativa, efeitos da coisa julgada criminal e civil no processo do trabalho, duplo grau de jurisdição necessário; Procedimento Sumaríssimo: enquadramento, procedimento, sentença e recursos.

Recursos

Princípios: taxatividade dos recursos, instrumentalidade das formas, duplo grau de jurisdição, irrecurribilidade em separado das decisões interlocutórias, substituição, non reformatio in pejus, unirecurribilidade, variabilidade e dialeticidade; Requisitos de Admissibilidade dos Recursos: requisitos objetivos e subjetivos; Efeitos do Recurso Trabalhista: devolutivo, suspensivo, obstativo, translativo, regressivo, extensivo e substitutivo; Recursos em Espécie: recurso ordinário, recurso de revista, recurso de embargos, agravo de petição, agravo de instrumento, recurso adesivo, embargos declaratórios, agravo interno, embargos infringentes, reclamação correicional, revisão do valor da causa, reexame necessário, recurso extraordinário, uniformização de jurisprudência, IRDR, IAC e reclamação.

Execução

Legitimidade; Títulos Executivos Trabalhistas Judiciais e Extrajudiciais: conceito e características; Execução Provisória e Definitiva; Liquidação da Sentença; Execução por Quantia Certa contra Devedor Solvente; Execução contra a Fazenda Pública.

Direito Previdenciário

Seguridade Social: seguridade e previdência; Regime Geral de Previdência: conceitos, características, aspectos constitucionais do regime geral e segurados; Segurados, Dependentes, Filiação e Inscrição: quadro das prestações previdenciárias, manutenção da qualidade de segurado, período de carência e acidente de trabalho; Renda Mensal Inicial e Renda Mensal do Benefício: regras gerais; Benefícios: auxílio-doença, auxílio-acidente, aposentadoria por invalidez, aposentadoria por idade, aposentadoria por tempo de contribuição, aposentadoria especial, salário família, salário maternidade, pensão por morte e auxílio-reclusão.

Didática do Ensino Superior

Pressupostos históricos, filosóficos e sociais da didática; Elaboração do plano de curso e plano de aula; Técnicas de ensino de conteúdos atitudinais; Relação professor-aluno no processo de ensino e aprendizagem; Postura, quadro e voz: Sendo um professor nota dez; dinâmica de aula; Professor atual x professor desejado; Memória e inteligência; Professor coaching: horários e formas de estudo; Métodos avaliativos.

Metodologia da Pesquisa Científica

Fundamentos de Pesquisa; Tipos de Pesquisas; Passo a Passo da Elaboração de Artigo; Científicos; Situação Problema; Fundamentação Teórica; Metodologia da Pesquisa; Desenvolvimento; Conclusão.