



Rapport

Fremtidens jurister

- deres krav, bekymringer og forventninger til jobbet

2019

 KARNOV
GROUP

Hvorfor bekymre sig om fremtiden?

Kære læser

Enhver generation er præget af forandring. Tiderne skifter, og det har de altid gjort. Heldigvis. Men når flere alligevel påstår, at udviklingen går endnu stærkere i disse år, er der en grund til det. Den digitale revolution har på rekordtid flyttet vores kommunikation, kultur og adfærd. Vi oplever alle nye krav til tilgængelighed, nye forretningsmodeller, nye muligheder – og ja, nye bekymringer.

Ikke mindst i juraens verden, som er den vi kender bedst.

Hos Karnov har vi fulgt jurister og advokaters udfordringer tæt i vores mere end 150 år lange historie. Juraen ligger i vores DNA, og det er med samme drift og nysgerrighed, at vi nu kigger ind i fremtiden sammen med tusindvis af jurister og advokater. På tværs af alder, køn og virksomheder undersøger Fremtidens Jurist, hvad de drømmer om, hvad de forventer, og hvad de frygter.

Vi gør det for at blive klogere på de mennesker, vi hver dag forsøger at hjælpe. Og for at se, om vi selv bør gøre noget anderledes.

Vi håber, at rapporten også vil give dig inspiration og nyt perspektiv på en branche i forandring.

God læselyst

Flemming Breinholt,
CEO Karnov Group

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er foretaget af et svensk analysebureau, som i 2019 har samlet kvantitative og kvalitative data fra i alt 3578 danske og svenske jurister på tværs af køn, alder og sektorer. Begrebet jurist dækker over jurister og advokater i både de offentlige og private sektorer.

Indhold

En konservativ branche i forandring	<u>4-5</u>
Er jurauddannelsen ude af trit med fremtiden?	<u>6-7</u>
Unge jurister vil have det gode liv	<u>8-9</u>
Trivsel er også god løn og interessante sager	<u>10-11</u>
Retten til privatliv er vigtig for arbejdslivet	<u>12-13</u>
Den menneskelige faktor bliver vigtigere	<u>14-15</u>
Fokus på det fagligt interessante og nye aktører på markedet	<u>16-17</u>
Konklusioner	<u>18-19</u>

“Fremtidens jurister”

En konservativ branche i forandring

Mange brancher oplever i disse år store forandringer. Kendte forretningsmodeller og vante arbejdsgange er under transformation på grund af nye teknologier, globaliseringen og andre af de makrotendenser, der præger tiden.

For jurister og advokater er der også ved at tegne sig et billede af en ny virkelighed med ændrede krav og arbejdsformer, men hvordan kommer denne nye virkelighed til at se ud for dem? Hvordan ser de deres fremtidige rolle, og hvilke krav stiller de selv til deres fremtidige arbejdsforhold?

Det er nogle af de grundlæggende spørgsmål, som den store spørgeskemaundersøgelse “Fremtidens jurister” har søgt svar på. Undersøgelsen er blevet besvaret af i alt 3578 danske og svenske jurister og advokater, hvilket gør den til en af de største af sin art i skandinavien.

Undersøgelsens store omfang gør, at langt fra alle konklusioner kan komme med i denne omgang. Vi håber, at de emner og kapitler, vi har prioriteret i det følgende, giver anledning til refleksion og dialog.

Tilpasning nødvendig

Jurister/advokater arbejder i en branche, der traditionelt bliver opfattet som meget konservativ. Undersøgelsen viser, at et stort flertal af jurister/advokater selv opfatter branchen som for konservativ, og at en række faktorer vil gøre det nødvendigt at tilpasse sig en ny virkelighed.

Denne nye virkelighed defineres helt overordnet af to hovedtendenser: Generelle tendenser som den teknologiske udvikling, globalisering og øgede krav til transparens og kommerciel værdi samt ændrede holdninger til arbejdslivet i de yngre generationer.

På det overordnede spørgsmål om hvilke faktorer, der vil påvirke advokaten/juristens rolle mest i de kommende år, skiller tre sig ud: Kundernes stigende krav til transparens og tydelig kommerciel værdi, globalisering/internationalisering

samt AI og automatisering. Unges holdninger og forventninger til jobbet som jurist kommer først ind på en fjerdeplads – selv blandt de unge og nyuddannede.

Ny teknologi på vej

AI og automatisering er allerede på vej ind i branchen, men opfattes ikke som en egentlig trussel, når det gælder det fremtidige behov for jurister/advokater. Forventningen er nærmere, at AI og automatisering vil betyde, at jurister/advokater får mulighed for at fokusere på de interessante aspekter af arbejdet.

Dette spiller sammen med, at større krav til forretningsforståelse står øverst på listen over forhold, der vurderes at ville påvirke advokatens/juristens rolle i de kommende år samt en forventning om, at kompetencekravene flytter sig i retning af kreativitet og problemløsning.

Dette betyder dog ikke, at den enkelte jurists/advokats digitale kompetencer ikke vil være væsentlige i fremtiden. Således mener hele 93%, at jurister/advokater får behov for flere digitale kompetencer.

Hvis den teknologiske udvikling som sådan ikke ses som en trussel mod den enkelte jurist/advokat, så ses det som afgørende for overlevelse for traditionelle advokatkontorer, at de tilpasser sig den teknologiske udvikling. Hvis ikke det sker, er forventningen, at der opstår konkurrence fra nye typer aktører, som potentielt kan gøre firmaer, der ikke tilpasser sig, irrelevante i markedet.

Er jurauddannelsen fremtidssikker?

Jurauddannelserne har tilsyneladende forsømt at følge med den digitale udvikling. Således mener 60% af de 23-29-årige jurister/advokater, at universiteternes jurauddannelse ikke

ruster fremtidige jurister/advokater til den nye teknologiske virkelighed. Her ses en markant forskel mellem aldersgrupperne, da kun 31% af de øvrige aldersgrupper deler denne vurdering.

Work-life-balancen bliver vigtig

Blandt jurister/advokater op til 50 år vurderes en god work-life-balance som vigtig. Fra 50 år og opefter falder prioriteringen af work-life-balancen markant. Til gengæld er vurderingen på tværs af alle aldersgrupper, at fremtidige arbejdsgiveres evne til at tilbyde en god work-life-balance vil være afgørende for at kunne tiltrække de bedste jurister/advokater .

Herunder nogle af tallene bag hovedkonklusionerne

- 64% opfatter helt generelt branchen som for konservativ.
- Større krav til forretningsforståelse, globalisering/internationalisering samt AI og automatisering er med henholdsvis 65%, 64% og 60% topscorer på spørgsmålet om, hvilke forhold der vil påvirke advokaten/juristens rolle i de kommende år.
- På spørgsmålet om, hvad der er vigtigst i arbejdslivet som advokat/jurist, skiller fire faktorer sig ud: En god work-life-balance (47%), tilfredsstillende løn (42%), muligheden for at arbejde med spændende sager (41%) og at trives med og inspireres af kollegerne (39%).
- Yngre advokater/jurister (23-29-årige) prioriterer med 55% work-life-balance højere end de øvrige aldersgrupper (45%).
- Fremtidige arbejdsgiveres evne til at tilbyde en god work-life-balance er med 74% den absolutte topscorer på spørgsmålet om, hvad der vil være afgørende for muligheden for at tiltrække de bedste jurister/advokater.
- 67% mener dog, at deres nuværende arbejdsgiver prioriterer en god work-life-balance. Denne vurdering deles af 64% af de 23-29-årige.
- 42% mener, at for nyuddannede jurister/advokater vil mulighed for kompetenceudvikling være det vigtigste krav til arbejdspladsen efterfulgt af muligheden for at arbejde med interessante sager (33%).
- Kunstig intelligens/automatisering frygtes ikke at føre til et mindre behov for jurister (30%), til gengæld mener hele 93%, at jurister/advokater får brug for flere tekniske og digitale kompetencer i fremtiden. Samtidig forventer 82%, at kreativitet og problemløsning bliver vigtigere kompetencer i fremtiden.
- 78% mener, at advokatkontorer, der ikke tilpasser sig den teknologiske udvikling, risikerer at miste deres relevans i markedet. 68% mener, at AI og automatisering vil betyde, at der kommer nye aktører på markedet og dermed nye konkurrenter til de traditionelle advokatkontorer.
- 60% af de 23-29-årige mener, at jurauddannelsen ikke er fulgt med den digitale udvikling, mens det kun er tilfældet for 31% af de øvrige aldersgrupper.

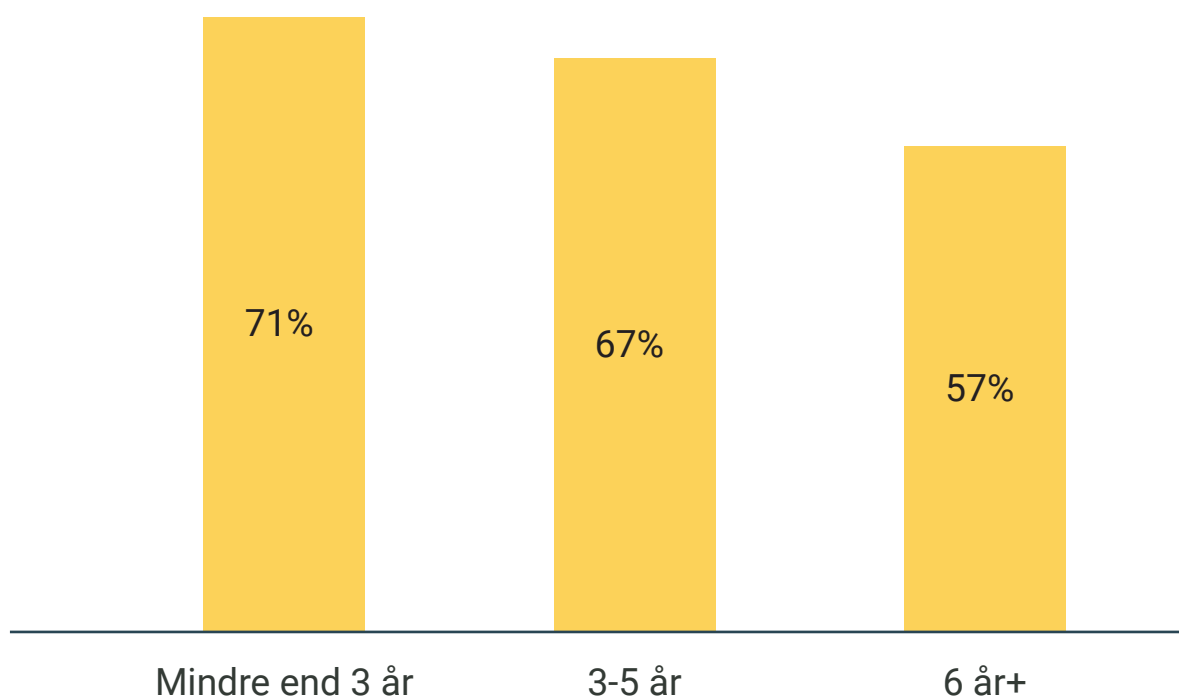
Uddannelse og kompetenceudvikling

Er jurauddannelsen ude af trit med fremtiden?

Er der god sammenhæng mellem jurauddannelsen og den virkelighed, de nyuddannede jurister skal agere i? Hvis man ser på to udsagn i undersøgelsen, som respondenterne har forholdt sig til, er der rum til forbedring. Et flertal især blandt de yngre og nyuddannede jurister mener dels, at

jurastudiet ikke er fulgt med den digitale udvikling, dels at universiteternes karaktersystem ikke afspejler nyuddannede juristers kompetencer i tilstrækkelig grad. Denne holdning deles af både svenske og danske jurister og går på tværs af køn og sektorer.

Hvor enig er du i følgende udsagn: Universiteternes karaktersystem afspejler ikke nyuddannede juristers kompetencer i tilstrækkelig grad?

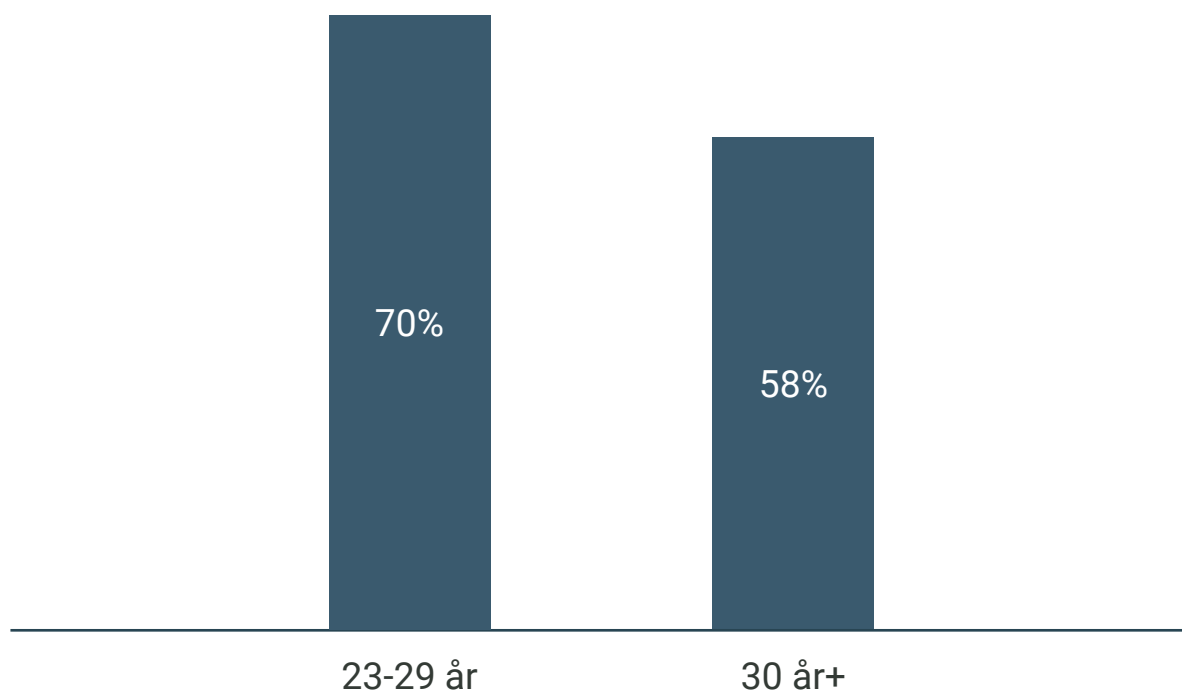


Risiko for manglende kompetencer

Den manglede sammenhæng mellem karaktersystemet og de kompetencer, de nyuddannede faktisk har – eller forventes at have, hvis de skal leve op til fremtidens krav – rejser spørgsmålet, om arbejdsgiverne ansætter de nyuddannede jurister, der er bedst rustede til at møde fremtidens udfordrin-

ger, eller om de blot ansætter dem med de bedste karakterer. Undersøgelsen viser for eksempel, at evnen til innovativ problemløsning bliver meget vigtig for fremtidens jurister. Hvis denne evne ikke bliver honoreret i karaktersystemet, er der en potentiel risiko for, at nyuddannede, der er stærke på dette område, ikke opnår ansættelse, og at man dermed kommer til at mangle helt afgørende kompetencer i fremtidens juridiske arbejde.

Hvor enig er du i udsagnet: Universiteternes karaktersystem afspejler ikke nyuddannede juristers kompetencer i tilstrækkelig grad?



Kompetenceudvikling vægtes lavt

Så kunne man forestille sig, at arbejdsgivernes evne til at tilføre de kompetencer, som uddannelsen ikke har haft fokus på, vil blive vurderet som et vigtigt parameter i kampen om at tiltrække de bedste jurister. Det er dog ikke tilfældet. Med 30 procent lander kravet til arbejdsgiverne om at kunne tilbyde "individtilpasset kompetenceudvikling" kun på en fjerdeplads efter en god work-life-balance, lønninger og medarbejderfordele og en god virksomhedskultur. Dette gælder på tværs af sektorer, for både de yngre jurister og deres ældre kolleger

og er ligeligt fordelt blandt mænd og kvinder.

Til gengæld er der stor forskel mellem danske og svenske jurister på dette punkt. Med 42 procent mod 23 procent til lægger danske jurister dette krav til arbejdsgiverne markant større betydning end deres svenske fagfæller.

En mulig forklaring på, at kravet til arbejdsgiverne om at tilbyde individtilpasset kompetenceudvikling vægtes forholdsvis lavt, kunne være, at de allerede i dag gør det meget godt. 59 procent af respondenterne svarer således "ganske meget" på spørgsmålet, om deres nuværende arbejdsgiver prioriterer individuel kompetenceudvikling.

Vidste du at...,

Kun 22 procent af svenske jurister over 29 år ansat i advokatfirmaer mener, at mulighed for individtilpasset kompetenceudvikling er vigtig, mens tallet for Danmark er 45 procent!

Unge jurister vil have det gode liv

“De unge gider ikke slide sig halvt ihjel i håbet om måske at blive partnere og få del i overskuddet. Unge mænd kræver i stigende grad work-life-balance ligesom kvinderne.”

Der tegner sig en tydelig forskel mellem yngre og ældre jurister i holdningen til mange af de spørgsmål og problemstillinger, som respondenterne har forholdt sig til. Holdningen til jurastudiet i forhold til den digitale udvikling er det bedste

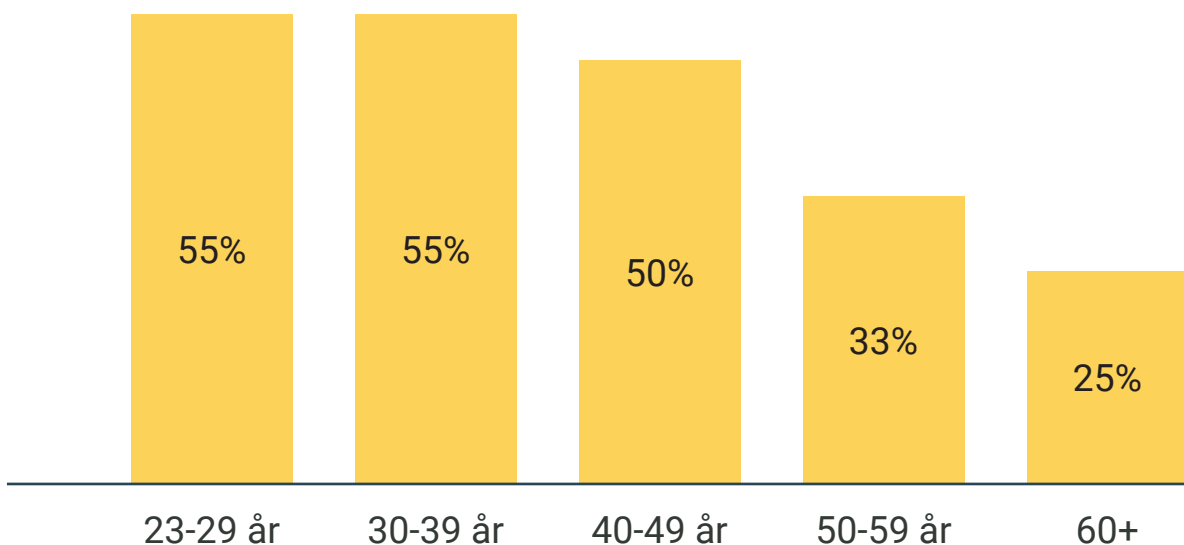
eksempel på dette: Hele 60 procent af de 23-29-årige jurister mener, at jurauddannelsen ikke er fulgt med den digitale udvikling. Kun 31 procent af de øvrige aldersgrupper deler de unges kritik af jurauddannelsen på det punkt.

Der er også stor forskel mellem yngre og ældre jurister, når det gælder holdningen til work-life-balancen. Således mener 55 procent af både de 23-29-årige og de 30-39-årige, at det er den vigtigste faktor for et godt arbejdsliv. Derefter falder procenterne brat og er kun 33 procent for de 50-59-årige og 25 procent for de +60-årige.

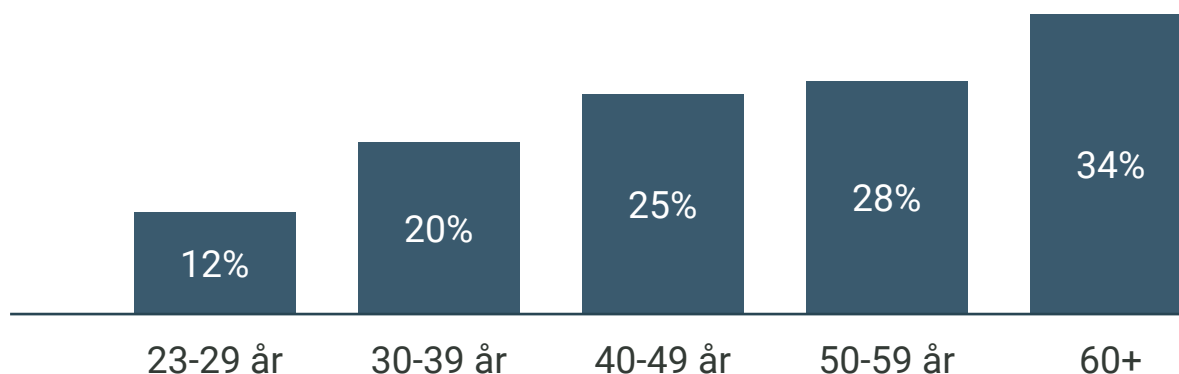
Denne forskel mellem aldersgrupperne går igen på tværs af sektorer med den største forskel i advokatfirmaer, hvor 53 procent af de 23-29-årige mod 39 procent af de øvrige aldersgrupper vægter en god work-life-balance højt.

Fordeling

Work-life-balance er vigtigst for mig i mit arbejdsliv



Hvilke af følgende er vigtigst for dig i dit arbejdsliv?
'Et arbejde der bidrager positivt til samfundet'



Unge har fokus på eget liv

Der er store forskelle mellem aldersgrupperne på andre af de forhold, som vurderes som vigtige for arbejdslivet. Således ligger de 23-29-årige jurister markant under de andre aldersgrupper, når det gælder spørgsmålet om vigtigheden af at kunne bidrage positivt til samfundet gennem det juridiske arbejde.

De 23-29-årige ligger også under flere af de andre aldersgrupper, når de skal vægte det at arbejde med interessante kunder og sager. Til gengæld ligger de højere end de øvrige aldersgrupper på faktorer som mulighed for kompetenceudvikling og mulighed for hurtig udvikling og forfremmelse.

Sammenholdt med den store fokus på en god work-life-balance tegner der sig således en tendens i retning af en generelt større fokus blandt de yngre på, hvad det juridiske arbejde kan bidrage med til den enkeltes realisering af et godt liv og en god karriere, frem for hvad det kan bidrage med i et større perspektiv.

Generationskløft

Helt overordnet afslører undersøgelsen således en kløft mellem de yngre og de ældre jurister, der kan vise sig som en stor udfordring, når de yngres krav til deres uddannelse og arbejdsliv skal opfyldes.

I lyset af ovenstående eksempler er det overraskende, at respondenterne direkte adspurgt ikke tillægger "unges holdninger og forventninger til jobbet som advokat/jurist" særlig stor vægt, når de bliver spurgt til forhold, der vil påvirke juristens rolle i de kommende år. Denne faktor lander kun på en fjerdeplads efter "kundernes stigende krav til transparens og tydelig kommerciel værdi", "globalisering/internationalisering" og "kunstig intelligens og automatisering". Den relativt svage erkendelse af vigtigheden af dette forhold kan i sig selv risikere at udgøre en udfordring på længere sigt.

“Jeg tror, det bliver et spørgsmål, om man kan fastholde de unge, og dermed bliver forhold som en spændende arbejdsplads og muligheder for udvikling vigtige.”

Motivation og trivsel

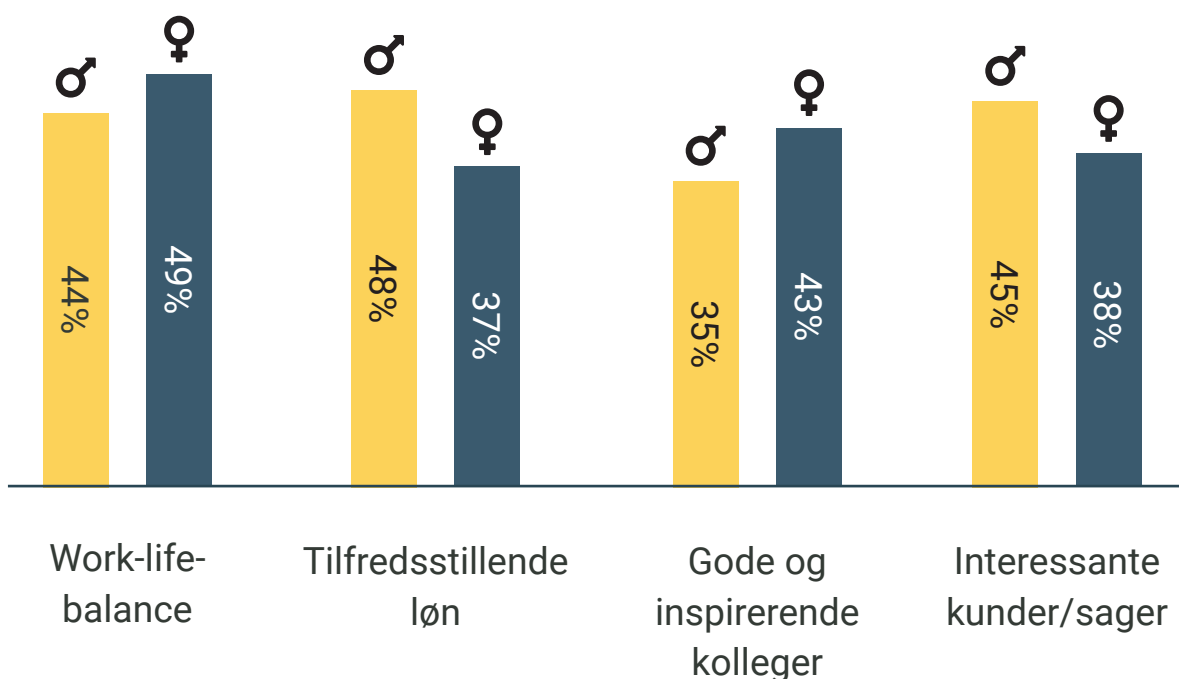
Trivsel er også god løn og interessante sager

Selvom en god work-life-balance er topscoreren, når de adspurgte jurister skal svare på, hvad der er vigtigst for dem i deres arbejdsliv, betyder det ikke, at lønnen er en uvæsentlig motivationsfaktor, eller at man slækker på kravene til at arbejde med interessante sager. Disse to faktorer ligger med henholdsvis 42 og 41 procent på en tæt anden- og tredjeplads efter en god work-life-balance. Det vægtes med 39 procent

også relativt højt, at man kan trives med og inspireres af kollegerne.

Løn er markant vigtigere for mænd end kvinder, som også prioriterer at arbejde med interessante sager højere end mænd. Kvinderne går også mere op i at have gode og inspirerende kolleger end deres mandlige fagfæller.

Hvilke af følgende er vigtigst for dig i dit arbejdsliv?



Der er også forskelle på sektorniveau. Løn er således noget vigtigere for virksomhedsjurister end for deres fagfæller i det offentlige og i advokatfirmaer.

forfremmelse, som kun henholdsvis to og seks procent har udpeget som vigtige faktorer. Muligheden for kompetenceudvikling vægtes eksempelvis med 20 procent noget højere.

Forestillingen om det gode arbejdsliv er til gengæld ikke i særlig grad hængt op på muligheden for partnerskab og

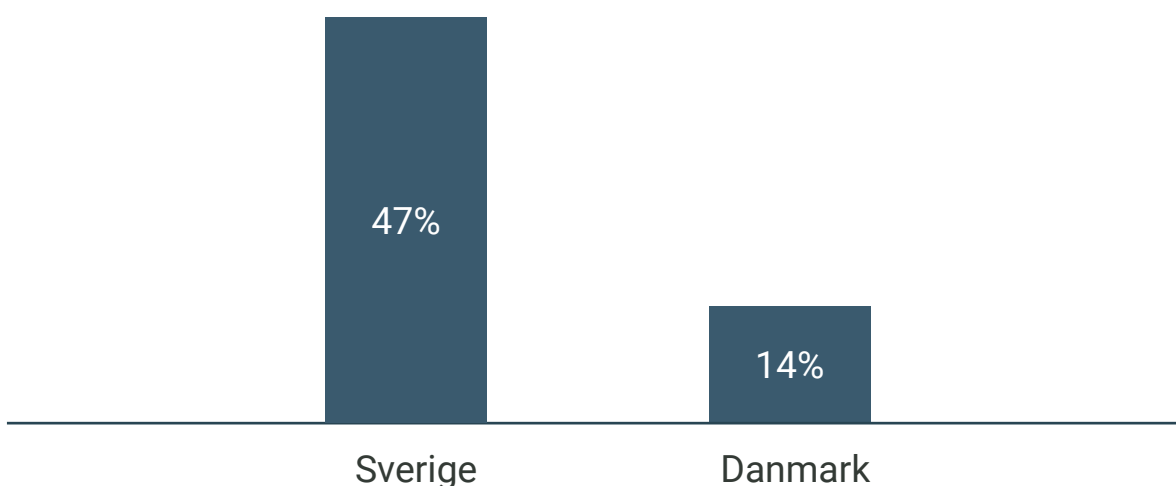
Svenske jurister mest samfundsbevidste

Det er de samme fire faktorer, som prioriteres højest blandt danske og svenske jurister, men der er forskelle. Flere svenske jurister end danske finder det vigtigt med gode og inspirerende kolleger, og uden for top-fire ser man, at flere svenske

jurister end danske finder det vigtigt at have et arbejde, der bidrager positivt til samfundet.

Sammenholdt med, at danske jurister prioriterer en god work-life-balance markant højere end deres svenske fagfæller, kunne det antyde nogle mere grundlæggende forskelle, hvor de svenske jurister ser ud til at have en mere kollektiv og samfundsbevidst tilgang til deres fag end den mere individuelt-orienterede danske tilgang.

Det sker, at jeg vågner om natten på grund af bekymringer i forhold til mit job



Mange ligger søvnløse

Ikke alle jurister trives godt på deres arbejde. 35 procent af de adspurgte svarer, at bekymringen for at miste jobbet kan holde dem vågne om natten. Tallet dækker dog over en markant forskel mellem danske og svenske jurister. Hele 47 procent af de svenske jurister mod 14 procent af de danske har oplevet at ligge vågen om natten på grund af bekymringer i forhold til deres job.

De yngre jurister ligger mere vågne på grund af jobbet end deres ældre kolleger, kvinder i lidt højere grad end mænd, og privat ansatte i højere grad end offentligt ansatte.

69 procent af de jurister, der ligger vågne om natten, har også tilkendegivet, at de arbejder for meget. De har typisk også prioriteret en god work-life-balance, en god løn, gode kolleger og interessante kunder og sager.

Der kan dog gøres noget ved problemet. Det viser sig således, at de jurister, der har tilkendegivet, at deres arbejdsgiver i

praksis prioriterer en god work-life-balance, i markant mindre grad oplever problemer med at sove på grund af jobbet. Work-life-balance viser sig også at være den klart vigtigste faktor i forhold til eksempelvis en virksomhedskultur, der fremmer sociale aktiviteter og -relationer og klar og inkluderende ledelse, som man ellers kunne forvente ville spille en rolle for trivsel på jobbet.

Vidste du at...,

kun 13 procent af de 23-29-årige danske virksomhedsjurister finder det vigtigt at arbejde med interessante sager, mens det gælder for 37% af de øvrige aldersgrupper blandt danske virksomhedsjurister.

Work-life-balance

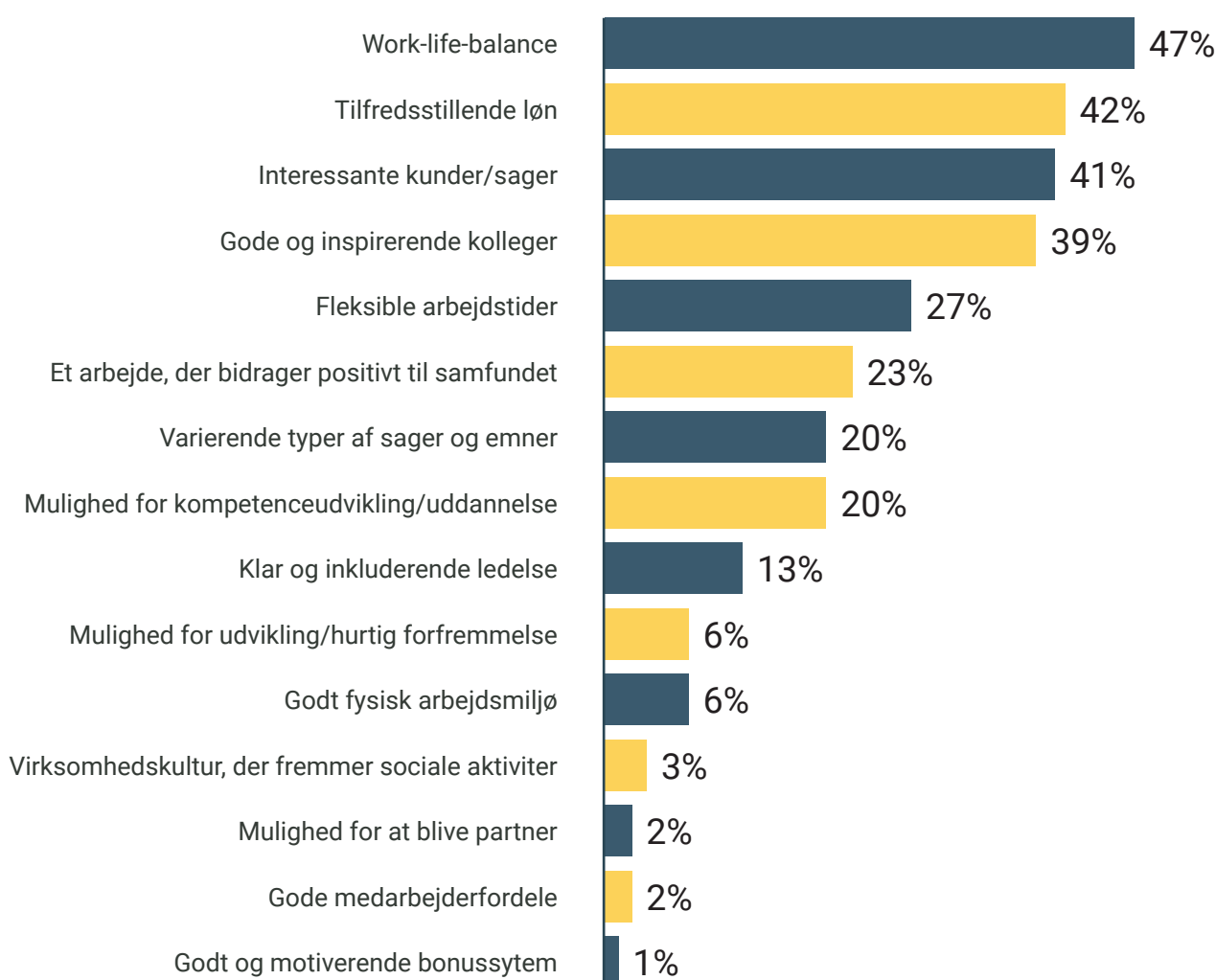
Retten til privatliv er vigtig for arbejdslivet

Omkring halvdelen af de adspurgte jurister oplever, at de arbejder for meget, hvilket svarer cirka til det antal, der mener, at arbejdet ikke må fylde så meget, at det går ud over privatlivet. Med 47 procent af de adspurgte jurister er en god work-life-balance således topscoren blandt svarene på spørgsmålet om, hvad der er det vigtigste for et godt arbejdsliv.

De yngre jurister vægter en god work-life-balance væsentligt højere end deres ældre kolleger – og det gælder på tværs af køn og sektorer.

Undersøgelsen afslører også en stor forskel mellem svenske og danske jurister, der med 58 procent mod 40 procent vægter en god work-life-balance markant højere end deres svenske fagfæller.

Hvilke af følgende er vigtigst for dig i dit arbejdsliv?

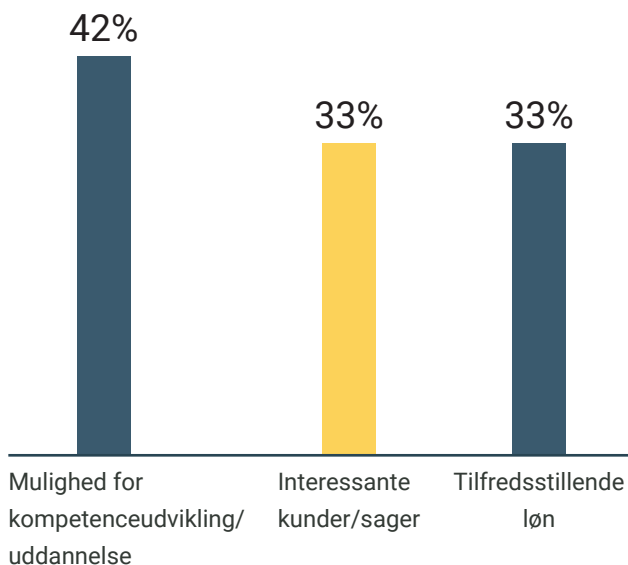


Forventninger og virkelighed for nyuddannede

Fokus på en god work-life-balance er imidlertid ikke højt prioriteret hos respondenterne med mere end fem års erfaring, når de vurderer, hvad der er vigtigt for nyuddannede jurister. Work-life-balance er med 32% placeret på en fjerdeplads. Respondenterne med mere end fem års erfaring vurderer i stedet kompetenceudvikling/uddannelse, interessante arbejdssituationer og tilfredsstillende løn som de tre vigtig-

Hvilke af følgende, tror du, er vigtigst for nyuddannede advokater/jurister?

Mere end 5 års erfaring som fuldtidsjurist



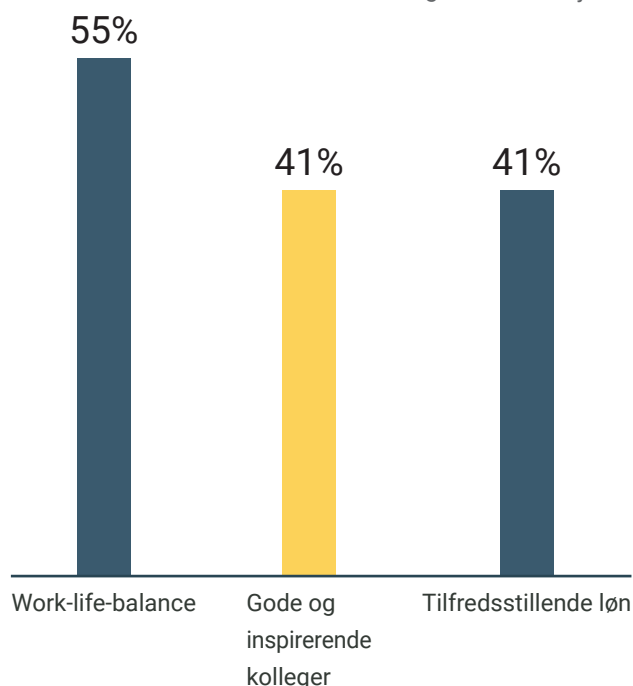
ste aspekter. Vurderingen her går således i højere grad på individuel udvikling.

Spørger man de nyuddannede/jurister med mindre end seks års erfaring, vurderer de imidlertid selv, at work-life-balancen er det vigtigste aspekt i arbejdslivet. Herefter følger gode/inspirerende kolleger som væsentlig faktor. Jurister med mindre end seks års erfaring prioriterer dermed i højere grad det sociale og det faglige fællesskab.

Det kan dermed blive en udfordring i forhold til rekruttering af nyuddannede jurister.

Hvilke af følgende er vigtigst for dig i dit arbejdsliv?

Under 6 års erfaring som fuldtidsjurist



Både mænd og kvinder vil have god balance

God work-life-balance er vigtigere for danske end svenske jurister med henholdsvis 58 og 40 procent. Flere kvinder end mænd prioriterer work-life-balance, men forskellen er ikke stor – 49 procent mod 44 procent. Her er billedet dog noget blandet, hvis man går ned på sektorniveau. Mandlige danske virksomhedsjurister slår med 70 procent klart deres kvindelige kolleger i deres egen og i de andre sektorer, mens

de kvindelige jurister ansat i advokatfirmaer med 60 procent slår både mændene i deres egen sektor og de offentligt ansatte fagfæller. Hvis man ser på totaltallene for de enkelte sektorer, er der dog ikke den store forskel på dette punkt.

“Der er meget mere fokus på, at folk vil have mulighed for at pleje og passe familie, venner og egne interesser.”

Transparens, forretningsværdi og innovativ problemløsning

Den menneskelige faktor bliver vigtigere

“Vi skal være gode til at kommunikere og til at møde mennesker - evne at sætte os i den andens sted - det kan maskiner ikke erstatte.”

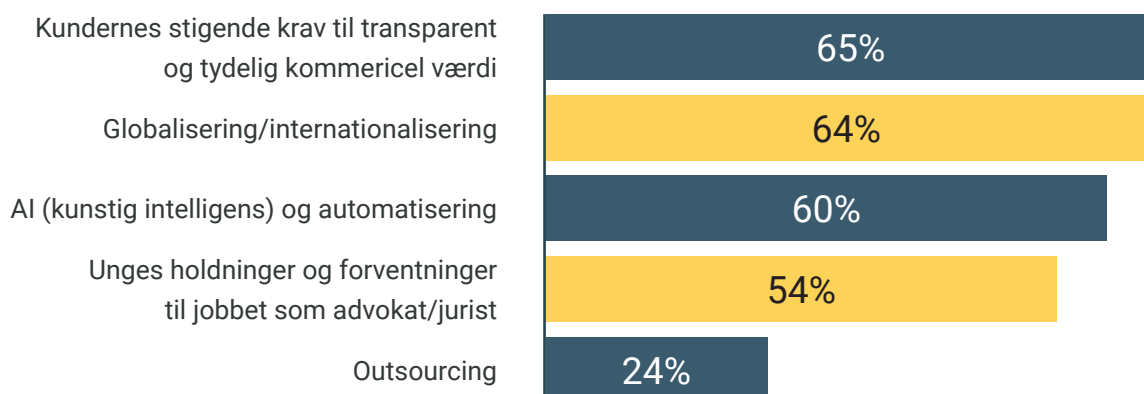
Fremtidens jurister skal forholde sig til skærpede krav fra flere fronter, men to skiller sig ud: Kundernes krav om transparens og tydelig kommerciel værdi samt krav til tekniske og digitale kompetencer. I takt med at kunstig intelligens, automatisering og anden ny teknologi vinder indpas, øges kravene både til den enkelte jurists digitale kompetencer og til den værdiskabelse, som kun et menneske kan bidrage med. Det er den konklusion, der ligger lige for, når topscoren på spørgsmålet om, hvilke faktorer, der vil påvirke juristens erhverv i fremtiden, med 65 procent er “kundernes stigende krav til transparens og tydelig kommerciel værdi”. Hele 82 procent af respondenterne erklærer sig desuden enige i udsagnet “kreativitet og innovativ problemløsning bliver stadig vigtigere for fremtidens jurister”.

Vigtigst for privat ansatte

Privatansatte jurister – og særligt virksomhedsjurister – forventer i højere grad end offentligt ansatte jurister, at kravet til transparens og tydelig kommerciel værdi vil præge deres fremtidige virke. Det er forventeligt, at jurister, der arbejder i rammerne af en privat virksomhed, i højere grad end offentligt ansatte mærker kravet om forretningsmæssig værdi af deres ydelser. På den anden side har man længe omtalt og betragtet den offentlige administration og de services, der tilbydes borgerne, som “forretningen”, men offentligt ansatte jurister tillægger altså dette krav mindre vægt end deres privat ansatte fagfæller.

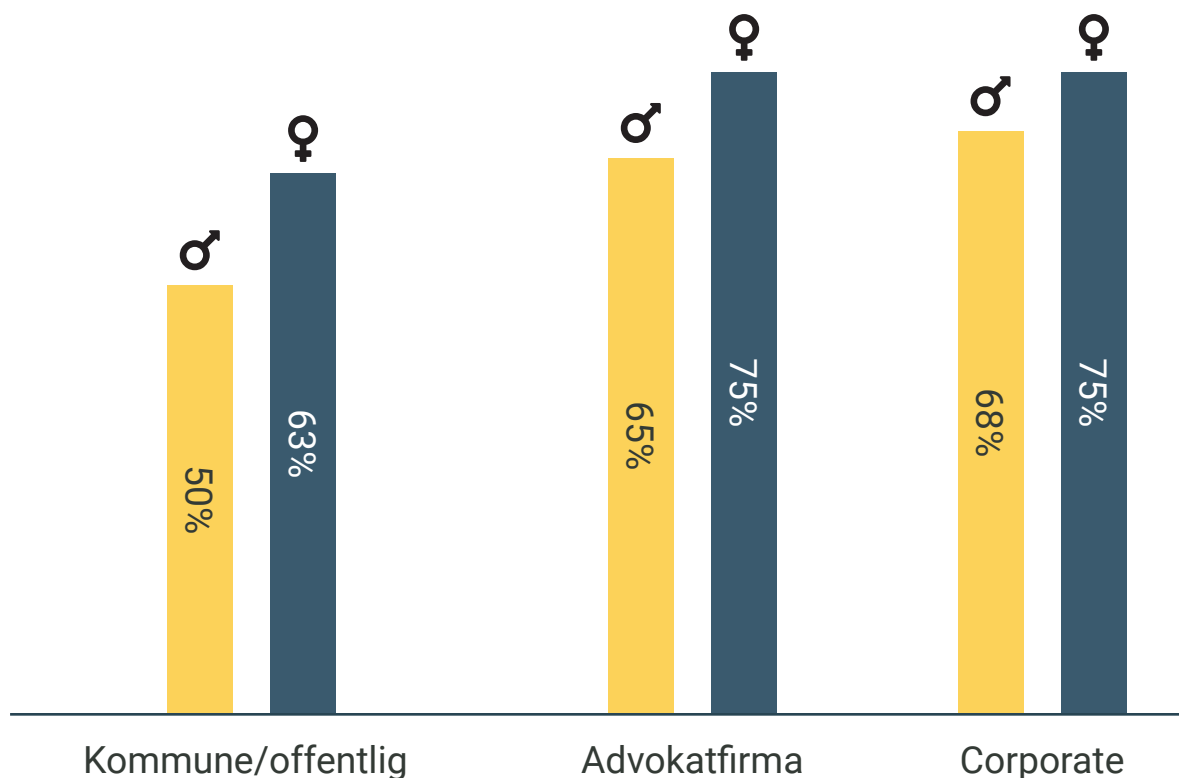
Forventningen om, at transparens og tydelig kommerciel værdi vil blive en vigtig faktor for fremtidens jurist fordeler sig relativt jævnt på tværs af aldersgrupper, og der er ikke den store forskel mellem danske og svenske jurister.

I hvilken grad tror du, at følgende vil påvirke advokatens/juristens rolle i de kommende år?



Fordeling

'Kundernes krav til transparens og tydelig kommerciel værdi' vil påvirke advokatens/juristens rolle i de kommende år



Kvinderne vil have transparens

Køn spiller ind i vurderingen af kravet til "transparens og tydelig kommerciel værdi". På tværs af sektorer vægter de kvindelige jurister kravet noget højere end de mandlige kolleger, mens forventningen om, at "kreativitet og innovativ problemløsning" kommer til at præge deres fremtidige arbejdsliv vægtes ligeligt mellem kønnene, hvis man ser på totaltallet.

Her er der dog relativt store udsving inden for kønnene i de enkelte sektorer. 91 procent af de kvindelige virksomhedsjurister tillægger "kreativitet og innovativ problemløsning" stor vægt, mens det kun gælder for 78 procent for offentlig ansatte kvinder. 86 procent af de mandlige virksomhedsju-

riste vægter det højt, mens det kun gælder for 77 procent af de offentlig ansatte mænd. Alder spiller ikke den store rolle for denne faktor.

"Nye arbejdsmetoder" vægtes lavt

Forventningen om, at juristen i fremtiden skal være mere forretningsorienteret og i højere grad kunne løse problemer kreativt og innovativt slår ikke umiddelbart igennem på kravene til fremtidens arbejdsgivere. "Nye arbejdsmetoder og nye måder at løse problemer på" lander med kun 11 procent langt nede på listen over faktorer, der vil være afgørende for, om arbejdsgivere i fremtiden vil kunne tiltrække de bedste jurister. Og lidt overraskende, så ligger de 23-29-årige lavere på dette punkt end deres ældre fagfæller.

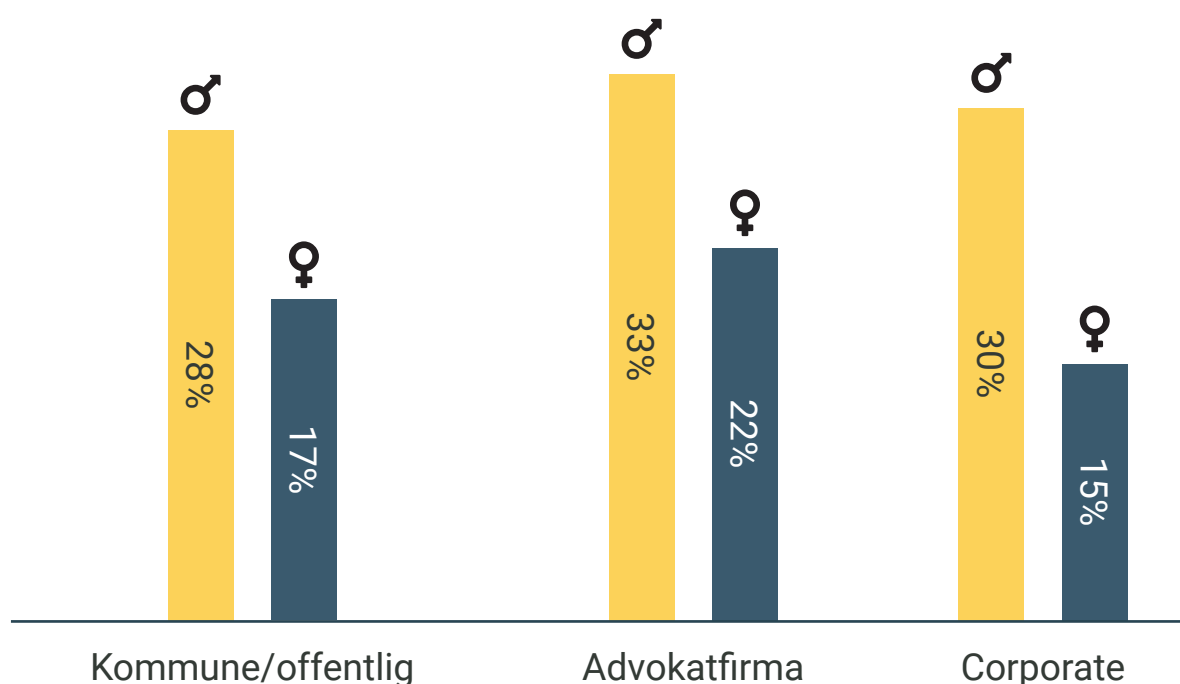
Ny teknologi

Fokus på det fagligt interessante og nye aktører på markedet

Nye teknologier som kunstig intelligens og automatisering ligger i top-tre over faktorer, der vil få indflydelse på arbejdslivet for fremtidens jurister. De fleste vurderer, at teknologien

bringer nye muligheder med sig for den enkelte, men der er samtidig en vis bekymring for, at den nye teknologi kan true nogle af de traditionelle aktører på advokatmarkedet.

Kunstig intelligens/automatisering vil føre til et mindre behov for advokater/jurister

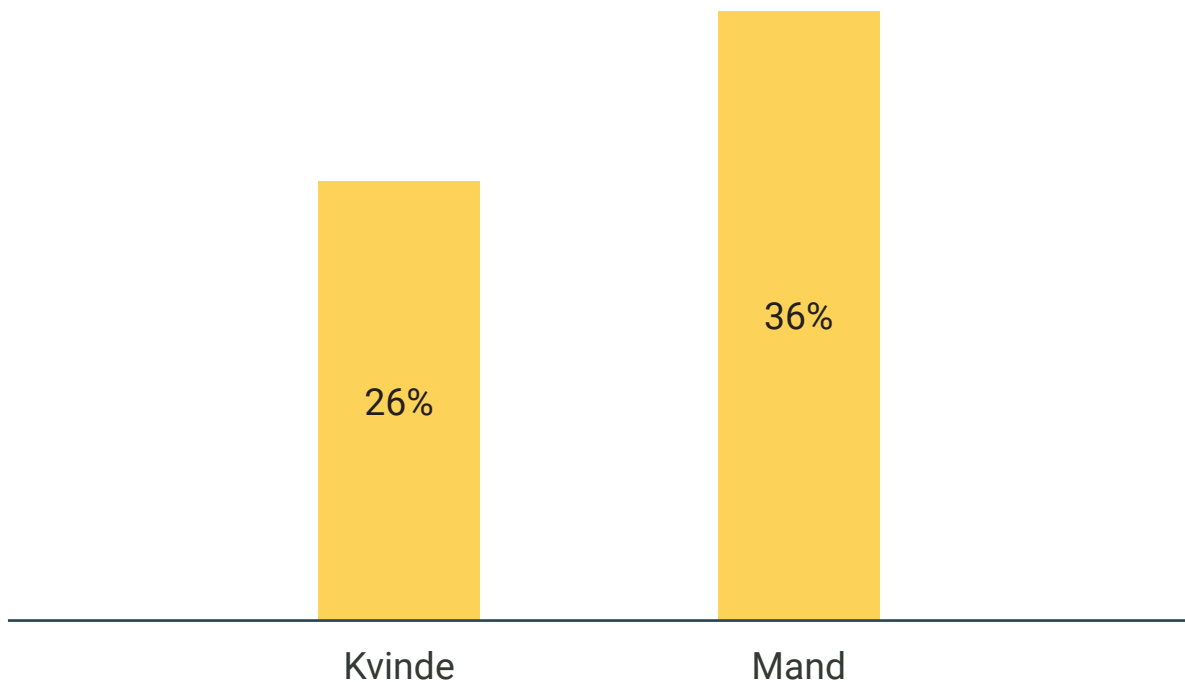


Er du dansker, kvinde og ansat i en virksomhed eller en kommune, er du sandsynligvis ikke specielt bekymret for, at kunstig intelligens og automatisering vil betyde et mindre behov for jurister i fremtiden. Er du derimod mand og ansat i et advokatfirma, hører du til blandt de mest bekymrede for, at den nye teknologi kan risikere at gøre et indhug i antallet af jobs.

Fokus på det interessante

Bekymringen for den nye teknologi er dog generelt set begrænset, og der er nærmere en forventning om, at kunstig intelligens og automatisering vil betyde, at man kan få mulighed for at fokusere på de mere interessante aspekter af arbejdet som jurist. Særligt ansatte i store advokatfirmaer

Kunstig intelligens/automatisering vil føre til et mindre behov for advokater/jurister



ser frem til, at de på grund af teknologien kan komme til at lave noget mere interessant.

Deres udfordring kan så blive, at deres arbejdsplads rent faktisk ikke overlever den stigende anvendelse af nye teknologier. Generelt er vurderingen, at advokatfirmaer, der ikke tilpasser sig den nye teknologi, risikerer at blive mindre relevante på markedet. Danske jurister er her mere pessimistiske på vegne af de fodsløbende advokatfirmaer end deres svenske kolleger – en vurdering, danskerne deler med mange kolleger i de store advokatfirmaer.

Det forventes, at kunstig intelligens og automatisering vil betyde, at der kommer nye aktører ind på advokatmarkedet, og det er nærliggende at koble denne udvikling til forventningen om, at teknologisk konservative advokatfirmaer kan få det svært.

Opkvalificering nødvendig

Selvom kunstig intelligens og automatisering ikke som sådan ses som den store trussel mod den enkeltes fremtid på jobmarkedet, så mener tæt på 100 procent af de adspurgte – på tværs af jobfunktioner, sektorer og alder – at der skal

ske en kraftig opkvalificering af den enkelte jurists digitale kompetencer. Og her er det ikke selve jurastudiet, man sætter sin lid til – ihvertfald ikke, hvis man lytter til dem, der har haft nærkontakt med det for nyligt.

Hele 60 procent af de 23-29-årige jurister mener, at jurauddannelsen ikke er fulgt med den digitale udvikling.

Små krav til tekniske værktøjer

Hvis de unge er rundhåndede i deres kritik af jurauddannelsen i forhold til digitale kompetencer, så er de anderledes beskedne, når det gælder kravene til fremtidige arbejdsgivere på det tekniske område. På spørgsmålet om, hvad der bliver afgørende for, at fremtidige arbejdsgivere kan tiltrække de bedste jurister placerer de 23-29-årige faktisk "teknisk innovative og effektive værktøjer" lavest i forhold til alle øvrige aldersgrupper.

De unge jurister har i forhold til de øvrige aldersgrupper heller ikke den store tiltro til, at de om fem år udelukkende behøver at lave opslag i elektroniske kilder/opslagsværker. Under halvdelen tror på den udvikling, mens det er over 60 procent blandt de øvrige aldersgrupper.

Konklusioner

Uddannelse og kompetenceudvikling

- ✓ De yngre og nyuddannede jurister mener, at jurastudiet ikke er fulgt med den digitale udvikling.
- ✓ De yngre og nyuddannede jurister mener, at universiteternes karaktersystem ikke afspejler nyuddannede juristers kompetencer i tilstrækkelig grad.
- ✓ Der er risiko for, at det ikke er de bedst rustede til at møde fremtidens udfordringer, der opnår ansættelse.
- ✓ "Individtilpasset kompetenceudvikling" vægtes generelt lavt som et krav til arbejdsgiverne. Danske jurister vægter dog dette krav markant højere end deres svenske fagfæller.
- ✓ Et flertal af respondenterne mener, at deres nuværende arbejdsgiver prioriterer individuel kompetenceudvikling ganske meget.

Generationskløften

- ✓ Et flertal af de yngre jurister mener, at en god work-life-balance er det vigtigste for et godt arbejdsliv. Denne holdning deles kun af under en tredjedel af de +50-årige.
- ✓ De ældre jurister deler kun i begrænset omfang de yngres kritik af jurastudiet.
- ✓ Unge jurister vægter vigtigheden af at bidrage positivt til samfundet gennem det juridiske arbejde lavere end ældre jurister.
- ✓ Der er en tendens blandt de yngre jurister til at fokusere på, hvad det juridiske arbejde kan bidrage med til den enkeltes realisering af et godt liv og en god karriere, frem for hvad det kan bidrage med i et større perspektiv.
- ✓ Direkte adspurgt tillægger respondenterne ikke

"unges holdninger og forventninger til jobbet som advokat/jurist" særlig stor betydning som et forhold, der vil påvirke juristens rolle i de kommende år.

Motivation og trivsel

- ✓ God løn og interessante sager og kunder er efter en god work-life-balance de vigtigste forudsætninger for et godt arbejdsliv.
- ✓ Løn er markant vigtigere for mænd end kvinder.
- ✓ Interessante sager og kunder er vigtigere for mænd end for kvinder.
- ✓ Kvinderne vægter gode og inspirerende kolleger højere end deres mandlige fagfæller.
- ✓ Flere svenske jurister end danske finder det vigtigt med gode og inspirerende kolleger.
- ✓ Flere svenske jurister end danske finder det vigtigt at have et arbejde, der bidrager positivt til samfundet.
- ✓ Generelt ser svenske jurister ud til at have en mere kollektiv og samfundsbevidst tilgang til deres fag end den mere individuelt-orienterede danske tilgang.
- ✓ Over en tredjedel af de adspurgte svarer, at bekymringen for at miste jobbet kan holde dem vågne om natten.
- ✓ Svenske jurister har i langt højere grad end deres danske fagfæller oplevet at ligge vågen om natten på grund af bekymringer i forhold til deres job.

Work-life-balance

- ✓ Omkring halvdelen af de adspurgte jurister oplever, at de arbejder for meget.
- ✓ Omkring halvdelen af de adspurgte jurister mener, at arbejdet ikke må fylde så meget, at det går ud over privatlivet.

- ✓ God work-life-balance er den vigtigste forudsætning for et godt arbejdsliv.
- ✓ De yngre jurister vægter en god work-life-balance væsentligt højere end deres ældre kolleger.
- ✓ Danske jurister vægter en god work-life-balance markant højere end deres svenske fagfæller.
- ✓ Lidt flere kvinder end mænd vægter work-life-balance højt.

Transparens, forretningsværdi og innovativ problemløsning

- ✓ Kundernes stigende krav til transparens og tydelig kommerciel værdi topper listen over forhold, der vil påvirke juristens rolle i fremtiden.
- ✓ Kvindelige jurister vægter kravet til transparens og tydelig kommerciel værdi noget højere end deres mandlige fagfæller.
- ✓ Et stort flertal af respondenterne erklærer sig enige i udsagnet "kreativitet og innovativ problemløsning bliver stadig vigtigere for fremtidens jurister".
- ✓ "Nye arbejdsmetoder og nye måder at løse problemer på" lander langt nede på listen over faktorer, der vil være afgørende for, om arbejdsgivere i fremtiden vil kunne tiltrække de bedste jurister.

Ny teknologi

- ✓ Nye teknologier som kunstig intelligens og automatisering ligger i top-tre over faktorer, der vil få indflydelse på arbejdslivet for fremtidens jurister.
- ✓ Flertallet af de adspurgte har en forventning om, at kunstig intelligens og automatisering vil betyde, at de kan få mulighed for at fokusere på de mere interessante aspekter af arbejdet som jurist.
- ✓ Advokatfirmaer, der ikke tilpasser sig den nye teknologi, risikerer at blive mindre relevante på markedet.
- ✓ Kunstig intelligens og automatisering vil betyde, at der kommer nye aktører ind på advokatmarkedet.
- ✓ Tæt på 100 procent af de adspurgte mener, at der skal ske en kraftig opkvalificering af den enkelte jurists digitale kompetencer.

**Træf bedre
beslutninger,
hurtigere.**

**|||| KARNOV
GROUP**