

Yöneticiler ve Bağlılık

Yöneticilerin ve ekiplerinin bağlılık seviyelerini karşılaştıran kapsamlı bir araştırmayı yeni tamamladık. Ve çalışanların bağlılık seviyelerinin, yöneticilerinin bağlılık seviyeleriyle doğrudan bağlantılı olduğunu keşfettik. Tamamen bağlı olan yöneticiler, bağlılığı yüksek ekiplere sahip. **Ancak yöneticilerin yalnızca yüzde 65'i, çalışan bağlılığı kavramını anladığını söylüyor.** Ayrıca, kendilerini işlerine nasıl daha bağlı hale getirebileceklerini bilen yöneticilerin oranı, yüzde 65'in çok daha altında...

İşinize Ne Kadar Bağlısınız?



RUH:

Yaptığınız işe ruhunuzu katıyor musunuz? (tavır, enerji, heyecan)



KALP:

Yaptığınız işe kalbinizi katıyor musunuz? (aşk, tutku)



AKIL:

Yaptığınız işe aklınızı katıyor musunuz? (zeka, merak, düşünce, yenilik)



ELLER:

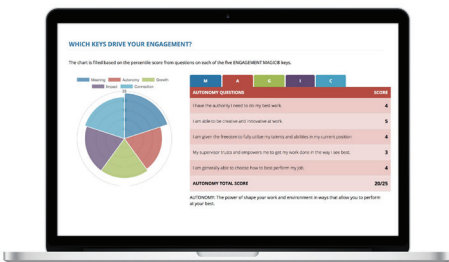
Yaptığınız işe el atıyor musunuz? (çaba, hareket, üretkenlik, kararlılık)



Başkalarından önce siz farkedin?

Çalışan Bağlılığın Sihiri Eğitimi, katılımcıların yaptıkları işte tutkuyu nerede bulduklarını anlamalarına yardım ederek, işe olan bağlılıklarını artırmayı hedeflemektedir. Katılımcılar bu eğitimde, beş sihirli bağlılık anahtarını (MAGIC); Anlam (Meaning), Otonomi (Autonomy), Gelişim (Growth), Etki (Impact) ve Aidiyet'i (Connection) kullanarak, kendilerinin ve çalışma arkadaşlarının bağlılık seviyelerini nasıl yükseltecekleri ve daha iyi iş sonuçlarına nasıl ulaşacaklarını öğrenirler.

Kişisel Bağlılık Anketinizi Yapmak İçin Tıklayın.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI EĞİTİMLERİ

Yöneticilerin ve çalışanların hem kendi bağlılıklarını artırmaları hem de bir bağlılık kültürü oluşturmaları için gereken pratik araçları sağlayan eğlenceli, bağlayıcı ve etkili öğrenme deneyimini tecrübe edin.

MAGIC

**YARIM GÜNLÜK
ATÖLYE
HERKESE İÇİN**

BAĞLILIĞIN TEMELLERİ
Bağlılığın ve memnuniyetin karakteristiklerini anlayarak, bağlılık hakkında yeni bir bakış açısı oluşturabilirsiniz.

MAGIC

**1 GÜNLÜK
EĞİTİM
ÇALIŞANLAR İÇİN**

BAĞLILIĞIN SİHRİ®
Çalışanların işlerinde tutkuyu nerede bulacaklarını anlamalarına yardım ederek bağlılıklarını artırabilirsiniz.

MAGIC

**2 GÜNLÜK
EĞİTİM
LİDERLER İÇİN**

BAĞLI LİDERLER
Liderlerin daha bağlı olması ve diğer kişileri de nasıl daha bağlı kılacakları konusunda bilgilenmeleri çok şeyi değiştirir.

MAGIC

**3 GÜNLÜK
EĞİTİM
UZMANLAR İÇİN**

BAĞLILIK USTALARI
SİHRİ® eğitmeni sertifikası alarak, şirket içinde bağlılık uzmanı olan kişiler kurumunuzda bağlanmanın önünü açar.

SONUÇLAR:

Çalıştay sona erdiğinde, ilham almış, bilgilenmiş ve ekibinizle öğrendiklerinizi paylaşmak için can atıyor olacaksınız. Bağlılığın unsurları hakkında öğrendiklerinize ek olarak, aşağıdaki konularda da bilgi sahibi olacaksınız:

- Kendi bağlılığınızın sorumluluğunu alma
- Çalışanlarınızla bağlılık görüşmeleri gerçekleştirebilme
- Bağlılığı neyin sağladığını ya da engellediğini anlama
- Çalışanları, ellerinden gelenin en iyisini yapmaları için neyin motive ettiğini bilme

Eğitim Seçenekleri

Bağlılığın Sihri - MAGIC® Eğitimi tüm kuruluşların veya ekiplerin ihtiyaçlarına göre özelleştirilebilen, çeşitli formatlarda sunulur:

- Genel katılıma açık ders
- Şirket içi eğitim (1,5 gün)
- Sertifikasyon (3 gün)

HRCI Credit

Genel katılıma açık çalıştaylar; PHR, SPHR ve GPHR sertifikalarının yenilenmesi için 14 kredi saati ön onaya sahiptir.

Gündem

Bölüm 1: Bağlılık 101

- Memnuniyet ve bağlılık tanımı
- Sizin şu anki bağlılık seviyeniz ne?
- Bağlılığın sorumlusu kim?
- Bağlılık neden önemli?

Bölüm 2: Çalışan Bağlılığının 5 MAGIC Unsuru

- **Meaning (Anlam):** İşiniz size ilham veriyor mu?
- **Autonomy (İrade):** Mevcut pozisyonunuzda becerilerinizi ve yeteneklerinizi tam anlamıyla kullanıyor musunuz?
- **Growth (Gelişme):** Kendinizi düzenli olarak gelişim için mücadele eden ve sınırlarınızın zorlandığı bir durumda hissediyor musunuz?
- **Impact (Etki):** Her gün mesai bitiminde, kendinizi faydalı birtakım işleri başarıyla tamamlamış gibi hissediyor musunuz?
- **Connection (Bağlantı):** Kendinizi şirketinizin ayrılmaz bir parçası gibi hissediyor musunuz?

Bölüm 3: Bağlılığı Geliştirme

- Çalışan bağlılığını engelleyen faktörler (ne yapılmamalı?)
- Çalışanların kendi bağlılıklarından sorumlu olmalarına yardımcı olma
- Çalışan bağlılığı görüşmesi yapma
- Kendi çalışan bağlılığı eylem planınızı oluşturma
- Ekip için çalışan bağlılığı eylem planı oluşturma



Bu mühür, programın kalitesinin HR Certification Institute tarafından onaylandığını ifade etmez. Bu; programın HR Certification Institute'ın yenileme yapmak için ön onay kriterlerini karşılıyor olduğu anlamına gelir.



MAGIC® EĞİTİMİ

Aslında çalışanlar ve yöneticiler içsel olarak şunu bilirler ki, kalbimizi, ruhumuzu, aklımızı ve ellerimizi işe katabileceğimiz bir alan bulduğumuzda, daha mutlu ve sağlıklı oluruz ve daha iyi sonuçlar üretiriz. Ancak çoğu, neden bazı ortamlarda bağlı olarak çalıştığımızı, diğer bazı ortamlarda ise bağlı olmadığımızı tam olarak anlamakta yine de zorluk çekerler.