

Charte Vie Privée Recrutement

Version v20190521

Please always refer to the latest version on BBDO-one/BBDO/Agency info/Policies

Policy prepared by:	Wouter Has
Approved by board / management on:	31/01/2019
Policy became operational on:	01/02/2019
Next review date:	01/02/2020 (to be reviewed annually)

Portée de la Charte Vie Privée

1. Cette Charte Vie Privée Recrutement comprend ce document (la Charte de base) et les Informations supplémentaires dans l'Annexe au présent document.

Comme la plupart des entreprises, nous détenons et traitons un large éventail d'informations, dont certaines concernent des personnes qui postulent pour travailler pour nous. Cette Charte Vie Privée Recrutement explique le type d'informations que nous traitons, les raisons pour lesquelles nous les traitons et la manière dont ce traitement peut vous affecter. Elle se concentre sur les personnes qui postulent pour travailler pour nous et les données que nous traitons dans le cadre de ce processus. Nous avons une Charte Vie Privée en Milieu de Travail distincte qui s'applique à nos employés actuels et anciens.

La section intitulée Informations supplémentaires contient un glossaire, dans lequel nous expliquons ce que nous entendons par « données personnelles », « traitement », « données personnelles sensibles » et autres termes utilisés dans cette Charte Vie Privée Recrutement.

2. En bref cette Charte Vie Privée Recrutement explique :
 - Quelles données personnelles nous détenons et pourquoi nous les traitons ;
 - Les bases légales qui nous permettent de traiter vos données personnelles ;
 - D'où proviennent les données, qui peut les voir et combien de temps nous les conservons ;

- Comment accéder à vos données personnelles et autres droits ; et
- Comment nous contacter.

Données personnelles – Celles que nous détenons et pourquoi nous les traitons

3. Nous détenons différents types de données sur les personnes qui postulent pour travailler pour nous, y compris leurs données personnelles et leurs antécédents de travail. D'autres exemples des types de données que nous détenons sont donnés dans les Informations supplémentaires.

Nous traitons ces données pour les besoins de notre entreprise, y compris la gestion, l'administration, l'emploi et les fins juridiques. Les Informations supplémentaires fournissent des informations plus spécifiques sur ces objectifs.

Voir Plus d'information sur les données que nous traitons et sur nos objectifs.

Bases légales au traitement de données personnelles

4. En vertu des Lois sur la protection des données, il existe différentes bases légales sur lesquelles nous pouvons nous appuyer pour traiter vos données personnelles. Dans certains contextes, plus d'une base légale s'applique. Nous avons résumé ces bases légales en tant que contrat, obligation légale, intérêt légitime et consentement, et vous pouvez trouver plus d'informations sur chacun d'eux dans les Informations supplémentaires. *Voir les Bases légales pour le traitement de données personnelles.*

D'où proviennent les données personnelles et qui y accède

5. Certaines des données personnelles que nous traitons à votre sujet proviennent de vous. Par exemple, vous nous communiquez vos coordonnées et votre historique de travail dans le cadre du processus de recrutement. Si vous vous joignez à nous, vous pouvez fournir vos coordonnées bancaires.

D'autres données personnelles peuvent provenir de tiers tels que les recruteurs agissant en votre nom ou à partir de vos références.

Vos données personnelles seront vues en interne par des managers, les RH et, dans certaines circonstances (si vous nous rejoignez) par des collègues. Nous allons, le cas échéant, et comme indiqué dans cette Charte Vie Privée Recrutement également transmettre vos données en dehors de l'organisation, par exemple aux personnes avec qui vous êtes en relation et les agences de vérification des antécédents.

Member of



De plus amples informations à ce sujet sont fournies dans les Informations supplémentaires. Voir *D'où proviennent les données personnelles et qui peut accéder à vos données personnelles ?*

Combien de temps gardons-nous vos données personnelles ?

6. Nous ne conservons pas vos données personnelles pour une durée spécifique, mais nous ne les conserverons pas plus longtemps que nécessaire pour nos besoins. En général, si vous devenez notre employé, nous conserverons vos données personnelles pour la durée de votre emploi et pour une période ultérieure. Si vous ne parvenez pas à obtenir un emploi chez nous, nous conserverons probablement vos données personnelles pendant une courte période après vous avoir informé que vous avez échoué.

Voir Conservation de vos données personnelles – plus d'informations dans les Informations supplémentaires.

Transfert de données en dehors de l'EEE

7. Nous pouvons transférer vos données personnelles en dehors de l'EEE à des membres de notre groupe et des sous-traitants aux Etats-Unis.

De plus amples informations sur ces transferts et les mesures prises afin de protéger vos données personnelles figurent dans les Informations supplémentaires sous *Transfert de données personnelles en dehors de l'EEE – plus d'information.*

Vos droits sur vos données personnelles

8. Vous avez le droit de faire une demande d'accès pour recevoir des informations à propos des données personnelles que nous traitons à votre sujet. Plus d'information à ce propos et sur les autres droits dans les Informations supplémentaires sous *Accès à vos données personnelles et autres droits*. Nous vous expliquons également comment déposer une plainte à propos du traitement de vos données personnelles.

Coordonnées de contact

9. En traitant vos données personnelles, nous agissons en qualité de « responsable du traitement ». Nos coordonnées de contact sont les suivantes :

Member of

acc

accelerating
agencies

Dieter Vandecappelle, CFO

Rue de l'Escaut 122, 1080 Bruxelles

dieter.vandecappelle@bbdo.be

Nous avons désigné un délégué à la protection des données dont le rôle en rapport avec la protection des données inclut de nous informer et de nous conseiller, ainsi que ceux de nos employés impliqués dans le traitement de données personnelles, au sujet de leurs obligations en vertu des lois sur la protection des données. Les coordonnées de contact du délégué à la protection des données sont les suivantes :

Wouter Has

Scheldestraat 122, 1080 Brussel

+32.2.421.22.00

bbdo-dpo@bbdo.be

Statut de cette Charte

10. Cette Charte Vie Privée Recrutement ne fait partie d'aucun contrat de travail que vous pourriez conclure et ne crée pas de droits ou d'obligations contractuels. Elle peut être modifiée à tout moment.

Member of



Annexe à la Charte de base

Informations supplémentaires

Glossaire

1. Les « **Données personnelles** » sont les informations vous concernant (ou permettant de vous identifier) qui sont traitées par des moyens automatiques ou qui font (ou sont destinées à faire) partie d'un système de classement manuel structuré. Cela comprend non seulement des faits sur vous, mais aussi des intentions et des opinions à votre sujet.

Les données personnelles « **traitées automatiquement** » comprennent les informations détenues sur, ou relatives à l'utilisation d'un ordinateur, d'un ordinateur portable, d'un téléphone mobile ou d'un appareil similaire. Cela couvre les données provenant d'équipements tels que les badges d'accès à un bâtiment, les données sur l'utilisation des véhicules et le son et l'image provenant de caméras de surveillance ou de photographies.

« **Traitement** » signifie toute utilisation de données. Par exemple cela inclut leur collecte, leur détention, leur divulgation ou leur effacement.

Les « **Données personnelles sensibles** » désignent les données personnelles relevant de l'origine raciale ou ethnique, des opinions politiques, des convictions religieuses ou philosophiques, de la santé, de l'orientation sexuelle, de la vie sexuelle, de l'appartenance syndicale et des données génétiques et biométriques. Ces types de données font l'objet d'une protection spéciale en vertu de la loi.

Dans la Charte vie privée, les mentions de « **emploi** », « **travail** » et autres expressions similaires comprennent tout arrangement en vertu duquel une personne travaille pour nous ou nous fournit des services. Cela comprend les personnes qui sont nos employés, ainsi que ceux qui fournissent des services dans le cadre d'un contrat d'indépendant ou de prestations de services. De même, lorsque nous mentionnons un « **contrat de travail** », cela devrait inclure tout contrat avec un employé, un pigiste ou un entrepreneur indépendant ; et quand nous mettons fin à votre « **emploi** » cela comprend la fin d'un engagement indépendant ou un contrat de services.

Nous utilisons le mot « **vous** » pour nous référer à toute personne entrant dans le champ de cette Charte vie privée recrutement.

Bases légales au traitement de données personnelles

QUELLES SONT LES BASES LÉGALES AU TRAITEMENT ?

2. En vertu du droit sur la protection des données, il existe différentes bases sur lesquelles nous pouvons nous baser lorsque nous traitons vos données personnelles. Dans certains cas, plus d'une base légale s'applique. Nous avons regroupé ces bases légales en tant que Contrat, Obligation légale, Intérêt légitime et Consentement, et expliquons dans le tableau ci-dessous ce que signifient ces termes.

<i>Terme</i>	<i>Base légale au traitement</i>	<i>Explication</i>
Contrat	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat avec vous, ou pour effectuer des démarches en vue d'entrer en relation contractuelle.	Ceci couvre l'exécution de nos obligations contractuelles et l'exercice de nos droits contractuels.
Obligation légale	Le traitement est nécessaire pour nous conformer à nos obligations légales.	S'assurer que nous remplissons nos obligations légales et réglementaires. Par exemple, offrir un lieu de travail sûr et éviter la discrimination illégale.
Intérêt légitime	Le traitement est nécessaire pour notre intérêt légitime, ou celui d'un tiers.	Nous (et les tiers) avons des intérêts légitimes dans la réalisation, la gestion et l'administration de nos activités respectives. Une partie de la gestion d'une entreprise impliquera le traitement de vos données personnelles. Vos données ne seront pas traitées si, lors du traitement de vos données, vos intérêts, droits et libertés liés aux données l'emportent sur les intérêts de l'entreprise dans le traitement des données à des fins commerciales.

Member of

acc

accelerating
agencies

<i>Terme</i>	<i>Base légale au traitement</i>	<i>Explication</i>
Consentement	Vous avez donné un consentement spécifique au traitement de vos données.	En général, le traitement de vos données en relation avec l'emploi n'est pas conditionnel à votre consentement. Mais il peut y avoir des occasions où nous faisons des choses spécifiques, comme fournir une référence, et nous nous basons sur votre consentement pour le faire.

Traitement de données personnelles sensibles

3. Si nous traitons des données personnelles sensibles vous concernant (par exemple, mais sans limitation, traiter votre dossier de santé pour nous assurer que nous vous fournissons des ajustements raisonnables pendant tout le processus de recrutement), ainsi que pour nous assurer que l'un des motifs pour le traitement mentionné ci-dessus s'applique, nous nous assurons qu'un ou plusieurs motifs de traitement des données personnelles sensibles s'applique. En résumé ceux-ci comprennent :
- Le traitement est nécessaire aux fins de vos ou de nos obligations et droits en matière d'emploi dans la mesure où cela est autorisé par la loi ou une convention collective ;
 - Traitement relatif à des données personnelles que vous avez rendues publiques (par exemple si vous nous avez dit que vous étiez malade) ;
 - Le traitement est nécessaire pour établir, entamer ou se défendre dans une procédure en justice ;
 - Le traitement est nécessaire pour apporter les ajustements nécessaires pendant le processus de recrutement.

Informations complémentaires sur les données personnelles que nous traitons et nos finalités

4. Les finalités pour lesquelles nous traitons vos données personnelles, des exemples de données personnelles qui peuvent être traitées et les raisons pour lesquelles nous les traitons sont présentées dans le tableau ci-dessous.

Les exemples du tableau ne peuvent évidemment pas être exhaustifs. Par exemple, bien que le tableau ne mentionne pas les données personnelles relatives aux infractions pénales, si nous découvrons qu'une personne postulant pour travailler

pour notre entreprise était soupçonnée d'avoir commis une infraction criminelle, nous pourrions traiter cette information si elle est pertinente avec nos objectifs.

<i>Finalité</i>	<i>Exemples de données personnelles susceptibles d'être traitées</i>	<i>Bases légales au traitement</i>
Recrutement	<p>Les données standard liées à votre identité (ex. : nom, adresse, adresse email, documents d'identité, numéros de téléphone, lieu de naissance, nationalité, coordonnées, expérience professionnelle et formation (diplômes universitaires, licences professionnelles, affiliations et certifications, récompenses et détails de l'emploi actuel et précédent), les informations financières (y compris les informations salariales actuelles), les compétences linguistiques, et toutes autres données personnelles que vous nous présentez dans le cadre de votre candidature à un poste.</p> <p>Informations concernant votre candidature et notre évaluation de celle-ci, vos références, tout contrôle que nous pouvons effectuer pour vérifier les informations fournies ou les vérifications d'antécédents et toute information liée à votre droit de travailler.</p> <p>Si nécessaire, nous traiterons également des informations concernant votre état de santé, toute invalidité, dans le cadre de tout ajustement des conditions de travail.</p> <p>Veuillez noter également que nous pouvons traiter vos données personnelles en relation avec une candidature pour un emploi, en relation avec une candidature pour un autre poste pour lequel nous pensons que vous pourriez être approprié.</p>	<p>Contrat</p> <p>Obligation légale</p> <p>Intérêts légitimes</p>

<i>Finalité</i>	<i>Exemples de données personnelles susceptibles d'être traitées</i>	<i>Bases légales au traitement</i>
Administrer notre processus de recrutement	<p>Evaluer votre expérience et vos qualifications par rapport aux exigences du poste pour lequel vous postulez.</p> <p>Administrer notre portail d'offres d'emploi en ligne.</p> <p>Communiquer avec vous en ce qui concerne toute offre d'emploi que nous choisissons de vous faire et vous fournir des informations sur notre processus d'embauche.</p>	<p>Contrat</p> <p>Obligation légale</p> <p>Intérêts légitimes</p>
Contracter avec vous (si nous vous faisons une proposition)	Informations sur vos conditions de travail, y compris votre horaire et vos habitudes de travail, votre salaire et vos avantages sociaux, tels que votre participation au régime de retraite, votre assurance-vie et votre assurance santé, ainsi que tout système de bonus ou d'actions.	<p>Contrat</p> <p>Obligation légale</p> <p>Intérêts légitimes</p>
Vous contacter ou contacter des tiers en votre nom	Afin de rassembler des références.	<p>Contrat</p> <p>Intérêts légitimes</p>
Prévision financière et budgétaire	Informations telles que le salaire qui vous est proposé et (si d'application) les niveaux de bonus envisagés.	Intérêts légitimes
Sécurité physique et des systèmes	Caméras de vidéosurveillance durant votre présence pour un entretien en nos locaux.	<p>Obligation légale</p> <p>Intérêts légitimes</p>

<i>Finalité</i>	<i>Exemples de données personnelles susceptibles d'être traitées</i>	<i>Bases légales au traitement</i>
Fournir des informations à des tiers en rapport avec des transactions que nous envisageons ou réalisons	Informations sur toute offre qui vous est faite et sur le contrat que nous vous proposons, et toutes autres données d'emploi qui peuvent être requises par une partie à une transaction, par exemple un acheteur, un vendeur ou un sous-traitant potentiel.	Intérêts légitimes
Suivi de la diversité et de l'égalité des chances	Informations sur votre nationalité, votre origine raciale et ethnique, votre sexe, votre orientation sexuelle, votre religion, votre handicap et votre âge dans le cadre des initiatives de surveillance de la diversité. Ces données seront agrégées et utilisées à des fins de suivi de l'égalité des chances. Veuillez noter que nous pouvons partager des statistiques agrégées et anonymisées sur la diversité avec les régulateurs si cela est formellement requis ou demandé.	Intérêts légitimes
Litiges et procédures judiciaires	Toute information pertinente ou potentiellement pertinente à un litige ou une procédure judiciaire nous concernant.	Intérêts légitimes Obligation légale

Veillez noter que si vous acceptez une offre de notre part, l'entreprise traitera de plus amples informations dans le cadre de la relation de travail. Nous vous fournirons notre Charte Vie Privée en Milieu de Travail dans le cadre du processus d'embauche.

D'où proviennent les données personnelles ?

5. Lorsque vous postulez à un emploi auprès de nous, les données personnelles initiales sur vous que nous traitons sont susceptibles de provenir de vous : par exemple coordonnées, coordonnées bancaires et informations sur votre statut d'immigration et si vous pouvez travailler légalement. Nous pouvons également exiger des références et des informations pour effectuer des vérifications des antécédents. Si vous avez des préoccupations à ce sujet dans un contexte particulier, vous devriez en parler à votre recruteur ou à notre département des ressources humaines.

Veillez noter que nous pouvons également recevoir des données de recruteurs tiers, d'agents et d'organisations similaires dans le cadre du processus de recrutement.

Qui accède à vos données personnelles ?

Usage interne

6. Vos données personnelles sont susceptibles d'être divulguées aux managers, aux ressources humaines et au personnel administratif aux fins de traiter votre candidature tel qu'indiqué dans ce document. Nous pouvons également divulguer cela à d'autres membres de notre groupe et à Omnicom aux mêmes fins.

Usage externe

7. Nous ne divulguons vos données personnelles en dehors de notre groupe que si la divulgation est conforme à une ou plusieurs bases légales de traitement et si cela est légal et loyal pour vous.

Nous pouvons divulguer vos données personnelles si cela est nécessaire pour nos intérêts légitimes en tant qu'organisation ou pour les intérêts d'un tiers, par exemple si nous utilisons un portail de recrutement géré par un fournisseur tiers, nous pouvons envoyer vos données personnelles à ce tiers (mais nous ne le ferons pas si ces intérêts sont surpassés par vos intérêts et vos droits, notamment en matière de vie privée).

Nous pouvons également divulguer vos données personnelles en dehors du groupe :

- (i) Si vous consentez à la divulgation ;
 - (ii) Lorsque nous sommes tenus par la loi de le faire ; ou
 - (iii) Dans le cadre d'enquêtes criminelles ou réglementaires.
8. Les circonstances particulières dans lesquelles vos données personnelles peuvent être divulguées comprennent :
 - Divulgence aux organisations qui traitent les données en notre nom, comme notre secrétariat social, les assureurs et autres fournisseurs de prestations, notre banque et les organisations qui hébergent nos systèmes et données informatiques. Cela se produirait normalement si vous acceptez une offre de notre part et que nous procéderions à la procédure d'embauche ;
 - Aux consultants en recrutement tiers et aux entreprises similaires (y compris les portails de recrutement en ligne) dans le cadre du processus de recrutement.

Conservation de vos données personnelles – plus d'information

Member of



9. Bien qu'il n'y ait pas de période spécifique pendant laquelle nous conserverons vos données personnelles, nous ne les conserverons pas plus longtemps que nécessaire aux finalités décrites dans cette Charte Vie Privée Recrutement. En général, si vous devenez employé par notre entreprise, nous conserverons vos données personnelles pour la durée de votre emploi et pour une période ultérieure. Si vous ne parvenez pas à obtenir un emploi chez nous, nous conserverons probablement vos données personnelles pendant une courte période après vous avoir informé que vous n'avez pas été retenu. En évaluant la durée de conservation de vos données, nous tiendrons compte de leur pertinence pour notre activité et de votre emploi potentiel tant dans un registre que dans l'éventualité d'une réclamation en justice.

Si vos données ne sont utiles que pour une courte période de temps (par exemple les images de vidéosurveillance) nous les supprimerons.

Les données personnelles relatives aux candidats à un emploi (autres que les candidats ayant obtenu un poste) seront supprimées en conformité avec le droit applicable.

Transfert de données en dehors de l'EEE – plus d'information

10. Dans le cadre de nos activités et à des fins d'embauche, d'administration, de gestion et juridiques, nous pouvons être amenés à transférer des données en-dehors de l'EEE à des membres de notre groupe et à des sous-traitants aux Etats-Unis. Nous nous assurerons que ce transfert est légal et que des mesures de sécurité appropriées ont été prises.

Bien que la Commission européenne n'ait pas décidé que les Etats-Unis fournissent un niveau de protection adéquat, nous rédigerons et conclurons aussi un accord garantissant des garanties appropriées avec les membres de notre groupe et avec les sous-traitants aux Etats-Unis. Ceux-ci seront conformes aux clauses standards adoptées par le Commissaire à l'information et approuvées par la Commission. Si vous souhaitez des détails au sujet de ces mesures de sauvegarde demandez à notre délégué à la protection des données via bbdo-dpo@bbdo.be qui vous répondra dans les plus brefs délais.

Accès à vos données et autres droits

11. Nous essayons d'être aussi transparents que nous pouvons raisonnablement l'être au sujet de vos données personnelles que nous traitons. Si vous désirez recevoir des informations spécifiques sur vos données, n'hésitez pas à nous contacter.

Vous avez également le droit de faire une « demande d'accès » en tant que personne concernée. Si vous exercez ce droit et que nous détenons des données personnelles vous concernant, nous sommes tenus de vous fournir des informations sur celles-ci, notamment :

- vous donner une description et une copie de vos données personnelles ; et
- vous dire pourquoi nous les traitons.

Si vous faites une demande d'accès et que nous nous questionnons sur votre identité, nous pouvons être amenés à vous demander de nous fournir des informations nous permettant de vous identifier.

En plus de votre droit d'accès, vous pouvez légalement avoir le droit de faire rectifier ou effacer vos données personnelles, de vous opposer à leur traitement ou d'en limiter le traitement. Si vous nous avez fourni des données vous concernant (par exemple votre adresse ou coordonnées bancaires) et que le traitement est consenti ou contractuel, vous avez le droit de recevoir les données sous une forme électronique d'usage courant en vue de la portabilité de celles-ci vers un autre fournisseur.

Si nous nous sommes appuyés sur le consentement comme base légale au traitement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment – si vous le faites cela n'affectera pas la légalité de ce que nous avons fait avant que vous ne retiriez votre consentement.

Plainte

12. Si vous avez des réclamations concernant notre traitement de vos données personnelles vous pouvez faire connaître celles-ci auprès des ressources humaines en première instance (ou auprès de notre délégué à la protection des données via bbdo-dpo@bbdo.be). Vous pouvez également faire connaître votre plainte auprès de l'Autorité de Protection des Données. Pour les coordonnées de contact et autres détails voyez avec les ressources humaines ou directement à l'adresse : <https://www.autoriteprotectiondonnees.be/>.