

Privacybeleid voor sollicitaties

Versie v20190521

Gebruik altijd de meest recente versie, te vinden op [BBDO-one/BBDO/Agency info/Polities](#)

Beleid voorbereid door	Wouter Has
Goedgekeurd door board / management op	31/01/2019
Beleid in werking op:	01/02/2019
Volgende herziening:	01/02/2020 (jaarlijkse herziening)

Reikwijdte van dit Privacybeleid

1. Dit Privacybeleid voor de Sollicitaties bestaat uit dit document (het Kernbeleid) en de Aanvullende Informatie als Bijlage bij dit document.

Net zoals de meeste bedrijven beheren en verwerken ook wij een grote verscheidenheid aan informatie. Een deel daarvan heeft impact op jou als sollicitant. Dit Privacybeleid voor de Sollicitaties legt uit welk type informatie wij verwerken, waarom wij dat doen en welke impact dat op jou kan hebben.

We hebben een afzonderlijk Privacybeleid voor de Werkplaats dat van toepassing is op onze huidige en voormalige werknemers.

Het onderdeel Aanvullende Informatie bevat een Woordenlijst waarin we uitleggen wat wij verstaan onder “persoonsgegevens”, “verwerking”, “gevoelige persoonsgegevens” en andere begrippen die we in dit Privacybeleid voor de Werkplaats gebruiken.

2. Samengevat legt dit Privacybeleid voor de Werkplaats uit:
 - welke persoonsgegevens wij hebben en waarom wij deze verwerken;
 - de rechtsgronden die ons toelaten om jouw persoonsgegevens te verwerken;
 - waar de gegevens vandaan komen, wie ze te zien krijgt en hoelang we ze bewaren;
 - hoe je toegang krijgt tot jouw persoonsgegevens en je andere rechten uitoefent;

- hoe je ons kan contacteren.

Persoonsgegevens – wat we hebben en waarom we het verwerken

3. We hebben verschillende types gegevens over onze sollicitanten, met inbegrip van hun persoonlijke gegevens en informatie over hun professionele voorgeschiedenis. Verdere voorbeelden van de types gegevens die wij hebben, vind je terug in de Aanvullende Informatie.

Wij verwerken deze gegevens voor onze bedrijfsdoeleinden, inclusief management, administratieve, tewerkstellings- en juridische doeleinden. De Aanvullende Informatie verstrekt meer specifieke informatie over deze doeleinden.

Zie Meer informatie over de persoonsgegevens die we verwerken en onze doeleinden.

Rechtsgronden voor de verwerking van persoonsgegevens

4. Er is een wetgeving voor de bescherming van persoonsgegevens. Die geeft ons verschillende rechtsgronden waarop wij ons kunnen beroepen wanneer wij jouw persoonsgegevens verwerken. Soms is dat meer dan één rechtsgrond. Wij hebben deze gronden samengevat als Contract, Wettelijke Verplichting, Gerechvaardigd Belang en Toestemming. Je vindt meer informatie in de Aanvullende Informatie. Zie *Rechtsgronden voor verwerking van persoonsgegevens*.

Waar de persoonsgegevens vandaan komen en wie ze te zien krijgt

5. Bepaalde persoonsgegevens die wij verwerken, heb jij aan ons gegeven. Bijvoorbeeld wanneer je ons jouw contactgegevens en professionele voorgeschiedenis bezorgt in het kader van het sollicitatieproces. Wanneer je aangenomen wordt, zal je ons ook jouw bankgegevens bezorgen.

Andere persoonsgegevens kunnen afkomstig zijn van derden zoals recruiters die namens jou optreden of van jouw referenties.

Jouw persoonsgegevens zullen intern bekeken worden door managers, HR en in wanneer je aangenomen wordt ook door andere collega's. Wij zullen indien nodig en conform dit Privacybeleid voor Sollicitaties ook jouw gegevens doorgeven buiten

de organisatie, bijvoorbeeld aan degenen met wie jij te maken hebt en aan achtergrondcontrolebureaus.

Meer informatie hierover wordt verstrekt in de Aanvullende Informatie. Zie *Waar de persoonsgegevens vandaan komen* en *Wie krijgt jouw persoonsgegevens te zien?*

Hoelang bewaren we jouw persoonsgegevens?

6. Wij bewaren jouw persoonsgegevens niet voor een specifieke periode, maar we zullen ze niet langer bewaren dan nodig is voor onze doeleinden. In het algemeen bewaren we bij aanstelling jouw persoonsgegevens voor de duur van jouw tewerkstelling en voor een periode daarna, volgens de geldende wetgeving in België. Word je niet aangenomen dan bewaren we jouw persoonsgegevens allicht voor een korte periode nadat wij jou hebben laten weten dat je niet succesvol was

Zie *Bewaren van jouw persoonsgegevens – meer informatie* in de Aanvullende Informatie.

Doorgifte van persoonsgegevens buiten de EER

7. Wij kunnen jouw persoonsgegevens doorgeven buiten de EER (Europese Economische Ruimte) aan leden van onze groep en verwerkers in de Verenigde Staten.

Wil je meer weten over deze deze doorgiften en de genomen maatregelen om jouw persoonsgegevens te beschermen? Dan vind je die in de Aanvullende Informatie en onder *Doorgifte van persoonsgegevens buiten de EER – meer informatie*.

Jouw persoonlijke rechten

Wil je informatie over de persoonsgegevens die we over jou verwerken? Dan heb je als betrokkene recht om een verzoek om inzage in te dienen. Hoe je dat doet en over andere rechten lees je in de Aanvullende Informatie onder *Inzage in jouw persoonsgegevens en andere rechten*. We leggen daar ook uit hoe je een klacht kan indienen over de verwerking van jouw gegevens.

Contactgegevens

8. Bij de verwerking van jouw persoonsgegevens handelen wij als “verantwoordelijke van de gegevensverwerking”. Onze contactgegevens zijn de volgende:

Dieter Vandecappelle, CFO

Scheldestraat 122, 1080 Brussel

dieter.vandecappelle@bbdo.be

We hebben een functionaris voor gegevensbescherming aangesteld, wiens functie met betrekking tot bescherming van persoonsgegevens inhoudt om ons en onze werknemers die betrokken zijn in de verwerking van gegevens te informeren en te adviseren over hun verplichtingen onder de wetgeving inzake bescherming van persoonsgegevens. De contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming zijn de volgende:

Wouter Has

Scheldestraat 122, 1080 Brussel

+32.2.421.22.00

bbdo-dpo@bbdo.be

Statuut van dit beleid

9. Dit Privacybeleid is geen onderdeel van een arbeidsovereenkomst die je zou kunnen aangaan en doet geen contractuele rechten of verplichtingen ontstaan. Wij kunnen dit beleid op elk ogenblik aanpassen.

Bijlage bij het Kernbeleid

Aanvullende informatie

Woordenlijst

1. **“Persoonsgegevens”** betekent informatie die betrekking heeft op jou of waarmee je geïdentificeerd kan worden. De gegevens verwerken we met automatische middelen of zijn onderdeel van een gestructureerd manueel archiefsysteem. Het bevat niet alleen feitelijke gegevens over jou, maar ook meningen over jou.

“Geautomatiseerde verwerking” van persoonsgegevens betekent informatie die we bewaren op of die verband hebben met het gebruik van een computer, laptop, mobiele telefoon of gelijkaardig apparaat. Het omvat verder gegevens ontleend aan uitrusting, zoals een toegangspas tot gebouwen, gegevens met betrekking tot gebruik van voertuigen en geluids- en afbeeldingsgegevens, zoals bewakingsbeelden of foto's.

“Verwerking” betekent elke actie die we uitvoeren rond persoonsgegevens, zowel manueel als geautomatiseerd. Bijvoorbeeld het verzamelen van gegevens, opnames maken, er een systeem in aanbrengen, ze structureren, bewaren, aanpassen, opzoeken, raadplegen, ze gebruiken, ze openbaar maken door ze te versturen, ze wissen of ze op een andere manier ter beschikking stellen, ze groeperen of combineren, ze wissen of vernietigen.

“Gevoelige persoonsgegevens” betekent persoonsgegevens waaruit ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, gezondheid, seksuele gerichtheid, seksueel gedrag, lidmaatschap van een vakbond en genetische en biometrische gegevens blijken. Deze types van gegevens zijn het voorwerp van een bijzondere wettelijke bescherming.

Verwijzingen in het Privacybeleid voor Sollicitaties naar **“tewerkstelling”**, **“werk”** en gelijkaardige uitdrukkingen omvatten iedere regeling waaronder een persoon werk voor ons verricht of diensten aan ons verleent of zich kandidaat stelt om voor ons diensten te verrichten. Dit omvat personen die onze werknemers worden en ook degenen die ons diensten verlenen onder een freelance- of zelfstandigenovereenkomst. Wanneer we **“arbeidsovereenkomst”** vermelden betreft dit ieder contract met een werknemer, een freelancer of een dienstverlener. Wanneer we verwijzen naar de beëindiging van jouw **“tewerkstelling”** dan gaat het

ook om de beëindiging van een freelanceopdracht of een dienstverleningscontract. We gebruiken het woord “**jou**” om te verwijzen naar eenieder die behoort tot het toepassingsgebied van dit Privacybeleid voor Sollicitaties.

Rechtsgronden voor verwerking van persoonsgegevens

Wat zijn de rechtsgronden voor verwerking?

2. Krachtens de wetgeving inzake bescherming van persoonsgegevens zijn er verschillende gronden waarop wij ons kunnen beroepen wanneer wij jouw persoonsgegevens verwerken. In sommige gevallen kan meer dan één grond toegepast worden. Wij hebben deze gronden samengevat als Contract, Wettelijke Verplichting, Gerechtvaardigd Belang en Toestemming en zetten in volgende tabel uiteen wat deze begrippen betekenen.

<i>Begrip</i>	<i>Grond voor verwerking</i>	<i>Verklaring</i>
Contract	Verwerking noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met jou of om de door jou verzochte stappen te nemen om een overeenkomst aan te gaan.	Dit omvat het uitvoeren van onze contractuele verplichtingen en het uitoefenen van onze contractuele rechten.
Wettelijke Verplichting	Verwerking noodzakelijk om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.	Verzekeren dat we onze wettelijke en administratieve verplichtingen nakomen. Bijvoorbeeld, voorzien van een veilige werkplek en onrechtmatige discriminatie vermijden.
Gerechtvaardigd Belang	Verwerking noodzakelijk voor onze gerechtvaardigde belangen of deze van een derde	Wij (en derden) hebben een gerechtvaardigd belang in het runnen, beheren en administreren van onze bedrijven. Een onderdeel van het runnen van bedrijven is verwerking van persoonsgegevens. Jouw gegevens zullen niet verwerkt worden indien, bij de verwerking van jouw gegevens, jouw belangen, rechten en vrijheden met

Begrip	Grond voor verwerking	Verklaring
		betrekking tot de gegevens zwaarder wegen dan het belang van de bedrijven in de verwerking van de gegevens voor bedrijfsdoeleinden.
Toestemming	Je hebt specifieke toestemming gegeven voor de verwerking van jouw gegevens	In het algemeen kan de verwerking van jouw gegevens in het kader van jouw tewerkstelling niet gebaseerd zijn op jouw toestemming. Er kunnen echter gevallen zijn waarin we specifieke dingen doen, zoals een referentie geven en ons daarbij baseren op jouw toestemming om dit te doen.

Verwerking van gevoelige persoonsgegevens

3. Wanneer we gevoelige persoonsgegevens over jou verwerken (bijvoorbeeld, zonder daartoe beperkt te zijn, verwerking van jouw gezondheidsgegevens om ervoor te zorgen dat wij jou redelijke aanpassingen kunnen verstrekken tijdens het sollicitatieproces), zullen we ervoor zorgen dat naast een van de gronden voor verwerking hierboven genoemd ook een of meerdere van de gronden voor verwerking van gevoelige gegevens van toepassing zijn. In grote lijnen betreffen deze gronden:
- Verwerking is noodzakelijk voor de doeleinden van jouw of onze verplichtingen en rechten op het gebied van tewerkstelling voor zover dit is toegestaan door de wet of door een collectieve overeenkomst;
 - Verwerking van gegevens die betrekking hebben op jou en die jijzelf openbaar hebt gemaakt (bv. wanneer je ons vertelt dat je ziek bent);
 - Verwerking is noodzakelijk voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering;
 - Verwerking is noodzakelijk voor het verstrekken van de noodzakelijke redelijke aanpassingen tijdens het sollicitatieproces.

Meer informatie over de persoonsgegevens die we verwerken en onze doeleinden

4. De doeleinden waarvoor we jouw persoonsgegevens verwerken, voorbeelden van de persoonsgegevens die verwerkt kunnen worden en de gronden op basis waarvan we deze verwerken, worden in onderstaande tabel uiteengezet.

De voorbeelden in de tabel zijn, vanzelfsprekend, niet limitatief. De tabel bevat, bijvoorbeeld, geen persoonsgegevens met betrekking tot strafrechtelijke inbreuken, maar desondanks zouden wij, indien wij vaststellen dat iemand die bij ons solliciteert voor een job verdacht wordt van een strafrechtelijke inbreuk, deze informatie kunnen verwerken indien dit passend is voor onze doeleinden.

<i>Doel</i>	<i>Voorbeelden van persoonsgegevens die verwerkt kunnen worden</i>	<i>Gronden voor de verwerking</i>
Recruitment	<p>Basisgegevens over jouw identiteit (bv. naam, adres, e-mailadres, rijksregisternummer en identiteitsdocumenten, telefoonnummers, geboorteplaats, nationaliteit, contactgegevens, professionele ervaring en opleiding (met inbegrip van universitaire graden, academische resultaten, professionele vergunningen, lidmaatschappen en certificeringen, prijzen en prestaties en huidige en vroegere tewerkstellingsgegevens), financiële informatie (met inbegrip van salaris), taalcapaciteiten, en andere persoonsgegevens die je aan ons bezorgt met de invulling van de functie.</p> <p>Informatie over jouw sollicitatie en onze beoordeling ervan, jouw referenties, eventuele controles die we kunnen uitvoeren om de verstrekte informatie te verifiëren of nagaan van je achtergrond, en alle andere informatie die verband houdt met jouw recht op werk.</p> <p>Indien nodig zullen we ook informatie verwerken over jouw gezondheid, eventuele beperkingen, in verband met eventuele aanpassingen aan werkregelingen.</p>	<p>Contract</p> <p>Wettelijke verplichting</p> <p>Rechtmatig belang</p>
Beheer van het sollicitatieproces	<p>Beoordeling van jouw ervaring en kwalificaties ten opzichte van de vereisten van de functie waarvoor je</p>	<p>Contract</p> <p>Wettelijke</p>

<i>Doel</i>	<i>Voorbeelden van persoonsgegevens die verwerkt kunnen worden</i>	<i>Gronden voor de verwerking</i>
	<p>solliciteert.</p> <p>Beheer van ons online carrièreportaal.</p> <p>Met jou communiceren over elk tewerkstellingsaanbod dat we willen doen en jou voorzien van informatie over ons proces om mensen aan boord te nemen.</p>	<p>verplichting</p> <p>Rechtmatig belang</p>
Aangaan van een overeenkomst met jou (wanneer je van ons een aanbod krijgt)	Regelmatige informatie over jouw arbeidsvoorwaarden, inclusief jouw uren en werkschema's, jouw salaris en voordelen zoals deelname aan pensioenregelingen, levens- en medische verzekeringen, en eventuele bonus- of aandelenregelingen.	<p>Contract</p> <p>Wettelijke verplichting</p> <p>Rechtmatig belang</p>
Contact met je opnemen of met anderen uit jouw naam	Teneinde referenties te verzamelen.	<p>Contract</p> <p>Rechtmatig belang</p>
Financiële planning en budgettering	Informatie zoals jouw voorgestelde salaris en (indien van toepassing) voorziene niveau van bonussen.	Rechtmatig belang
Fysieke en systemische beveiliging	Bewakingsbeelden van jouw aanwezigheid tijdens een interview bij ons.	<p>Wettelijke verplichting</p> <p>Rechtmatig belang</p>
Informatie verstrekken aan derden in verband met transacties die we overwegen of uitvoeren	Informatie over een aanbod dat aan jou werd gedaan en het aan jou voorgestelde contract en andere tewerkstellingsgegevens die door een partij bij een transactie kunnen worden vereist, zoals een potentiële koper, verkoper of uitbesteder.	Rechtmatig belang

<i>Doel</i>	<i>Voorbeelden van persoonsgegevens die verwerkt kunnen worden</i>	<i>Gronden voor de verwerking</i>
Monitoring van diversiteit en gelijke kansen	Informatie over jouw nationaliteit, ras en etnische afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, religie, handicap en leeftijd dit in het kader van initiatieven met betrekking tot monitoring van diversiteit. Dergelijke gegevens worden geaggregeerd en gebruikt voor monitoringdoeleinden voor gelijke kansen. Hou er rekening mee dat we samengestelde en anonieme diversiteitsstatistieken kunnen delen met toezichthouders indien dit formeel vereist / gevraagd is.	Rechtmatig belang
Geschillen en juridische procedures	Alle informatie die relevant of mogelijk relevant is voor een geschil of juridische procedure die op ons van invloed is.	Rechtmatig belang Wettelijke verplichting

Gelieve te noteren dat indien je ons aanbod aanneemt, het bedrijf verdere informatie zal verwerken als onderdeel van de werkrelatie. Wij zullen jou ons volledige Beleid voor de Werkplaats bezorgen wanneer wij jou in dienst nemen.

Waar de persoonsgegevens vandaan komen

5. Wanneer je bij ons solliciteert, zijn je eerste persoonsgegevens die wij verwerken waarschijnlijk van jou afkomstig. Bijvoorbeeld je contactgegevens, bankgegevens en informatie over jouw immigratiestatus en of je rechtsgeldig kan werken. Wij kunnen ook referenties en informatie nodig hebben om een controle van jouw achtergrond uit te voeren. Wanneer je hierover in een bepaalde context vragen hebt, kan je jouw recruiter of ons HR departement contacteren.

Gelieve te noteren dat wij ook gegevens van derden (recruiters, agenten en gelijkaardige organisaties) kunnen ontvangen in het kader van het sollicitatieproces.

Wie krijgt jouw persoonsgegevens te zien?

Intern gebruik

6. Jouw persoonsgegevens kunnen openbaar gemaakt worden aan managers, HR en administraties voor de doeleinden van jouw kandidatuur zoals vermeld in dit document. We kunnen dit ook openbaar maken aan andere leden van onze groep en aan Omnicom voor dezelfde doeleinden.

Extern gebruik

7. We zullen jouw persoonsgegevens alleen buiten onze groep openbaar maken als deze openbaarmaking gebeurt in overeenstemming met een of meer van onze rechtsgronden voor verwerking en indien het legitiem en eerlijk is t.o.v. jou.

Wij kunnen jouw persoonsgegevens openbaar maken indien dat nodig is voor onze rechtmatige belangen als organisatie of voor de belangen van een derde. Bijvoorbeeld wanneer wij een beroep doen op een recruiteringsportaal van een derde partij, aan wie wij jouw gegevens kunnen bezorgen. Wij zullen dit echter niet doen indien jouw belangen en rechten, in het bijzonder met betrekking tot privacy, zwaarder doorwegen.

Wij kunnen jouw gegevens ook openbaar maken buiten de groep

- (i) met jouw toestemming;
 - (ii) wanneer we dit wettelijk verplicht zijn;
 - (iii) bij strafrechtelijke of administratieve onderzoeken.
8. Tot de specifieke omstandigheden waarin we jouw persoonsgegevens openbaar kunnen maken, behoren:
- Openbaarmaking aan organisaties die namens ons gegevens verwerken. Bijvoorbeeld onze payrolldienstverlener, verzekeraars en andere aanbieders van voordelen, onze bank en organisaties die onze IT-systemen en -gegevens hosten. Dit zal normaal gezien gebeuren wanneer je ons aanbod aanvaardt en plaatsvinden in het kader van het proces om jou in dienst te nemen;
 - Aan derde recruitmentconsulenten en gelijkaardige dienstverleners, met inbegrip van online recruiteringsportalen, in het kader van het sollicitatieproces

Bewaren van jouw persoonsgegevens – meer informatie

9. Hoewel er geen specifieke periode is waarbinnen we jouw persoonsgegevens bewaren, zullen we deze niet langer bewaren dan nodig is voor de doeleinden die worden beschreven in dit Privacybeleid voor Sollicitaties. Wanneer je wordt aangenomen zullen we in het algemeen jouw persoonsgegevens bewaren voor de duur van jouw tewerkstelling en voor een periode daarna. Wanneer je niet wordt aangenomen zullen we jouw persoonsgegevens waarschijnlijk bijhouden voor een korte periode nadat wij jou hebben laten weten dat je niet bent aangenomen. Bij het afwegen van hoe lang wij jouw gegevens bewaren, houden we rekening met de relevantie ervan voor ons bedrijf en jouw potentiële tewerkstelling hetzij voor onze archieven, hetzij in het kader van een juridische vordering.

Als jouw gegevens slechts voor een korte periode nuttig zijn zoals bewakingsbeelden, zullen we deze daarna verwijderen.

Doorgifte van persoonsgegevens buiten EER – meer informatie

10. Voor onze bedrijfsdoeleinden, inclusief management, administratieve, tewerkstellings- en juridische doeleinden, mogen wij jouw persoonsgegevens doorgeven buiten de EER aan leden van onze groep en aan verwerkers in de Verenigde Staten. Sommige van onze systemen worden in de Verenigde Staten gehost. Wij verzekeren dat deze doorgifte legitiem gebeurt en dat er passende beveiligingsmaatregelen zijn.

Hoewel er geen toezegging is van de Europese Commissie dat de Verenigde Staten een passend beschermingsniveau garanderen, zijn wij eveneens overeenkomsten aan het opstellen en zullen wij overeenkomsten aangaan met onze groepsleden en onze verwerkers die gevestigd zijn in de Verenigde Staten om passende bescherming te garanderen. Deze zullen gebaseerd zijn op standaard contractuele voorwaarden die aangenomen en goedgekeurd worden door de Gegevensbeschermingsautoriteit.

Indien je de details van deze bescherming wil weten, gelieve onze functionaris voor de gegevensverwerking te contacteren via bbdo-dpo@bbdo.be en zij zullen jou bezorgd worden zodra zij beschikbaar zijn.

Inzage in jouw persoonsgegevens en andere rechten

11. Wij proberen zo open te zijn als we redelijkerwijze kunnen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Als je specifieke informatie wilt over jouw gegevens, kan je ons dat altijd vragen.

Je hebt ook het recht om een “verzoek om inzage” in te dienen. Wanneer je dit recht uitoefent en we hebben persoonsgegevens over jou, dan moeten wij jou hierover informeren.

- Je krijgt een beschrijving en een kopie van de persoonsgegevens
- We vertellen je waarom wij deze verwerken.

Wanneer je een verzoek om inzage indient en er bestaat twijfel over wie je bent, kunnen wij vragen dat je ons informatie bezorgt waarmee we zekerheid krijgen over jouw identiteit.

Naast jouw recht op inzage heb je ook het recht om

- jouw persoonsgegevens te laten verbeteren of verwijderen;
- je te verzetten tegen de verwerking ervan of om de verwerking te laten beperken.

Wanneer je ons jouw gegevens bezorgd hebt (bv. jouw adres of bankgegevens), en de rechtsgrond voor de verwerking is Toestemming of Contract, dan heb je het recht

om de gegevens te ontvangen in machineleesbaar formaat zodat je deze kunt overdragen naar een andere verwerkingsverantwoordelijke.

Je hebt ook het recht om niet onderworpen te worden aan beslissingen die enkel gebaseerd zijn op geautomatiseerde verwerking, inclusief profilering.

Wanneer wij een beroep doen op Toestemming als grond voor de verwerking, kan je deze toestemming te allen tijde intrekken – dit zal echter geen invloed hebben op de legitimiteit van hetgeen wij hebben gedaan voordat jij jouw toestemming introk.

Klachten

12. Wanneer je klachten hebt met betrekking tot onze verwerking van jouw persoonsgegevens, dien je deze in de eerste plaats te melden aan HR, of aan onze functionaris voor de gegevensverwerking via bbdo-dpo@bbdo.be. Je kan ook een klacht indienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit, die de bevoegde instantie is. Voor contact- of andere gegevens, gelieve HR aan te spreken of zie <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/>