

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ООО «Тэлко»

от «10» декабря 2018г. № 200-П

## **КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ТЭЛКО»**

### **1. Общие положения**

Кодекс Поведения работников Общества с ограниченной ответственностью «Тэлко» (далее- Кодекс Поведения работников Общества) разъясняет правила, которых работники Общества придерживаются при исполнении служебных обязанностей. Кодекс является руководством сотрудника в тех случаях, когда необходимо принять решения, касающиеся личных нравственных и этических аспектов поведения. Кодекс Поведения работников Общества применим во всех областях деятельности и ко всем работникам Общества. Все работники Общества должны понимать Кодекс Поведения работников Общества и действовать соответственно данному Кодексу.

### **2. Основные принципы Кодекса Поведения работников Общества.**

#### **2.1. Законодательство**

Работники Общества действуют соответственно и применяя закон той страны, в которой ведут коммерческую деятельность Общества. Соблюдение законов конкуренции, антимонопольной политики, законов охраны окружающей среды, трудового права, безопасности и всех других постановлений, относящихся к области деятельности Общества, является принципом деятельности Общества.

Все сотрудники Общества соблюдают правила справедливой конкуренции и гарантируют отсутствие нелегального обмена информацией между конкурентами. Никто из сотрудников не должен быть вовлечён в такие антиконкурентные действия, которые приводят к нарушению антимонопольных законов и законов справедливой конкуренции.

Общество обязуется вести свою деятельность соблюдая правила безопасности окружающей среды.

Персонал является основным потенциалом Общества. По отношению ко всем сотрудникам Общества должны быть применены действующие местные законы и правила, включая правила, касающиеся рабочего времени, компенсаций, прав человека и рабочих условий. Общество строго запрещает дискриминацию, домогательство по отношению к любому из сотрудников на основании его расовой принадлежности, религиозной, сексуальной ориентации, национальности, цвета кожи и прочих критериев. Общество не использует детскую рабочую силу.

Любой из сотрудников, владеющий конфиденциальной информацией о коммерческой деятельности Общества, обязуется сохранять в тайне данную информацию.

#### **2.2. Деловые отношения**

Работники Общества сделают всё возможное, чтобы Общество, как партнёр по бизнесу, имело честную и хорошую репутацию. Поскольку данный аспект находится под контролем руководства Общества, целью Общества является выбор надёжных

поставщиков, клиентов и остальных партнёров, которые обязуются вести свою деятельность согласно этическим нормам, в соответствии с законом и правилами. Коммерческая деятельность Общества основана на знании партнёров по бизнесу, профессиональном умении сотрудников и высоком качестве продукции и услуг.

### **2.3. Персонал и безопасность**

Работники Общества не должны использовать в целях получения личной выгоды любую информацию о коммерческой деятельности Общества, а также о поставщиках и клиентах Общества. Любые, в качестве взятки полученные или вручённые, подарки, строго запрещены. Исключением являются подарки, полученные в рамках легальных и деловых отношений, а также оказанное при этом гостеприимство.

Принципом работы Общества является право каждого из сотрудников работать в мотивирующей и вдохновляющей атмосфере. Все сотрудники, как руководители так и подчинённые, несут ответственность за содействие в обеспечении благополучия в Обществе, поощряя и поддерживая коллег по работе. Все сотрудники Общества имеют право на грамотное управление и надлежащее отношение со стороны руководства, подчинённых и коллег в целях создания подходящих условий работы.

Техника безопасности на работе является основной из составляющих благополучия работников Общества. Вопросом здоровья и безопасности ни в коем случае нельзя пренебрегать в целях сокращения затрат или получения прибыли, особенно на складах с химикатами и другим сырьевым материалом или пищевыми продуктами. Мы также заботимся и содействуем обеспечению безопасности окружающей среды как на суше так и на море.

### **2.4. Средства и активы Общества.**

Все сотрудники Общества обязаны оберегать средства, активы и информацию о деятельности Общества. Никто из сотрудников не должен использовать средства и активы Общества, информацию, а также возможности, возникшие за время работы в Обществе, в целях преследования личных интересов и получения собственной выгоды.

## **3. Заключительные положения**

Кодекс Поведения работников Общества определяет в общих чертах основные требования по ведению бизнеса в Обществе. Кодекс утверждён управляющим директором Общества и каждый из сотрудников Общества ответственен за соответствие своих действий данному Кодексу. На руководство и руководителей подразделений Общества возлагается особая ответственность за информированность, контроль и соответствие действий Кодексу Поведения работников Общества.

В ответственность каждого из сотрудников Общества входит доклад о любых действиях, приводящих к нарушению данного Кодекса. Каждый доклад должен быть направлен непосредственному руководителю того подразделения, о котором идёт речь, или Управляющему Директору Общества.