

## Ausbilden statt Headhunting - Trivadis setzt erfolgreich auf Trainee-Programm

***Alle fünf Trainees des ersten Ausbildungsjahrgangs werden 2007 übernommen – Neuauflage für diesen Sommer fest eingeplant***

**Stuttgart, 8. Januar 2007** – Mit einem eigenen Trainee-Programm begegnet Trivadis dem für die nächsten Jahre erwarteten Fachkräftemangel in der IT-Branche. Die ersten fünf Absolventen, darunter zwei Frauen, haben ihre Ausbildung zum Jahresende beendet. Alle Absolventen werden im Anschluss in eine Festanstellung bei Trivadis übernommen. Mitte dieses Jahres wird die zweite Auflage des Trainee-Programmes starten, für die Trivadis ab sofort die Bewerbungsunterlagen überdurchschnittlich qualifizierter Bewerber entgegennimmt.

„Für die Besetzung von Stellen mit hohen Qualifikationsanforderungen waren wir in der Vergangenheit überwiegend auf die Unterstützung durch Headhunter angewiesen“, kommentiert Urban Lankes, Geschäftsführer der Schweizer Muttergesellschaft, der Trivadis Holding AG. „Vor etwa einem Jahr haben wir uns entschlossen, einen Versuch zu starten, qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter selbst in einem Trainee-Programm auszubilden anstatt sie durch Personalberater zu suchen. Mit dem Ergebnis sind wir fachlich und auch aus kaufmännischer Sicht mehr als zufrieden und werden in diesem Sommer ein erweitertes Programm neu auflegen.“

Trivadis hat in der Vergangenheit bereits in der Schweiz Ausbildungsplätze im administrativen Bereich angeboten. Mit der Zeit reifte der Entschluss, auch für Consultants ein Trainee-Programm zu entwickeln. Zum 01. Juli 2006 wurden erstmals fünf Trainees eingestellt, drei Männer und zwei Frauen. Drei absolvierten ihre Ausbildung am Standort Stuttgart, zwei in Freiburg. Voraussetzung zur Teilnahme an dem Programm war ein abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium in Informatik, Wirtschaftsinformatik oder Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt IT. Zum Abschluss erhielten die Absolventen ein Zeugnis, in dem die erworbenen Qualifikationen auch inhaltlich dokumentiert wurden.

„Nach dem Studium der Informatik mit Schwerpunkt Wirtschaft war ich als Berufseinsteiger auf der Suche nach einer neuen Herausforderung“, so Taoufik Saissi-Hassani, einer von fünf Absolventen des Trainee-Programms von Trivadis. „Bei Trivadis habe ich eine Möglichkeit gefunden, die Theorie und Praxis ideal miteinander verbindet. Wir haben in kurzer Zeit eine profunde Ausbildung erhalten und sind alle direkt im Anschluss in eine Beschäftigung übernommen worden. Für mich hat sich die Trainee-Ausbildung bei Trivadis als Volltreffer erwiesen.“

In den sechs Monaten ihrer Ausbildung haben die Trainees zahlreiche Stationen durchlaufen. Das Ausbildungsprogramm ist sehr intensiv und stellt hohe Ansprüche an die Trainees. Zu den Inhalten zählen datenbanknahe Programmierung in Oracle (PL/SQL) und Microsoft (T-SQL), objektorientierte Programmierung (Microsoft .NET) sowie BI-Lösungen, hier speziell OWB (Oracle Warehouse Builder) und die Microsoft Reporting & Analysis Services. Alle Trainees haben außerdem in einem 6-10-wöchigen Praktikum Consultants von Trivadis vor Ort bei Kundenprojekten unterstützt. Mit großem Erfolg, denn alle fünf sind für die Zeit nach der Ausbildung bereits von Kunden angefordert worden. Aber nicht nur praktische Kenntnisse in Kursen und speziellen Projekten sollten erworben werden, Teil der Ausbildung war auch die Ausarbeitung eines theoretischen Spezialthemas. „Wichtig war uns bei den Inhalten vor allem, dass die Ausbildung die Trivadis Philosophie unterstützt“, so Thomas Riedel-Heine, bei Trivadis für das Trainee-Programm verantwortlich. „Wir erwarten von unseren Consultants, dass sie auch einmal über den Projekt-Tellerrand blicken und sich Gedanken darüber machen, wie bestimmte Herausforderungen in der Zukunft angegangen werden können.“

#### Über Trivadis

Trivadis ist an 12 Standorten in der Schweiz, in Deutschland und in Österreich tätig. Trivadis hat als Anbieter von IT-Lösungen und -Services inzwischen eine Kundenbasis von über 450 Unternehmen. Mit rund 400 Mitarbeitern erwirtschaftete das Unternehmen 2005 einen konsolidierten Konzernumsatz von CHF 75 Mio. (EUR 48 Mio.). Neben Application Development und Application Performance Management fokussiert Trivadis die Themenschwerpunkte Business Communication, Business Intelligence und Security sowie die Bereiche Managed Services und Training. Hier kann Trivadis ihre Kernkompetenzen kundenorientiert umsetzen: Exzellentes technologisches Know-how und eine breite Lösungskompetenz. Die Grundpfeiler der Tätigkeit bilden die Dienstleistungen Anwendungsentwicklung, Consulting, Systemmanagement, Projektmanagement und Schulung.

Trivadis unterstützt ihre Kunden im effizienten Management von Daten und deren effektiver Nutzung in Entscheidungsprozessen. Dabei hat Trivadis die Spezialisten in den Basistechnologien Oracle, Microsoft, IBM und Open Source. Trivadis vereint konzeptionelle und methodologische Kompetenz mit langjährigem technologischem Know-how und ist somit in der Lage, ihre Kunden strategisch zu beraten, in der Umsetzung zu begleiten und sie im Betrieb durch gezieltes Auslagern von Leistungen zu unterstützen. Schnelligkeit, Flexibilität und Nähe zum Kunden sind dabei wichtige Erfolgsfaktoren, die Trivadis beherrscht.

Weitere Informationen finden Sie unter [www.trivadis.com](http://www.trivadis.com).

#### Kontakt Trivadis (Pressekontakt Schweiz):

Brigitte Aeschbacher  
Trivadis AG  
Elisabethenanlage 9  
CH-4051 Basel  
E-Mail [brigitte.aeschbacher@trivadis.com](mailto:brigitte.aeschbacher@trivadis.com)  
Telefon +41 61 279 97 55  
Fax +41 61 279 97 56

#### PR-Agentur Deutschland:

Public Footprint GmbH  
Thomas Schumacher  
Bommershöfer Weg 58  
D-40670 Meerbusch  
E-Mail [schumacher@public-footprint.de](mailto:schumacher@public-footprint.de)  
Telefon +49 700-7777 6347  
Fax +49 700-7777 6347

#### PR-Agentur Österreich:

Temmel, Seywald und Partner  
Mag. Sandra Kienesberger  
Josefstädter Str. 44  
A-1080 Wien  
E-Mail [kienesberger@tsp.at](mailto:kienesberger@tsp.at)  
Telefon +43 1 402 48 51 0  
Fax + 43 1 402 48 51 18

Der Abdruck ist honorarfrei. Wir freuen uns über eine Veröffentlichung der Presseinformation. Für Belegexemplare sind wir Ihnen sehr dankbar. **Diese Presseinformation finden Sie auch auf unserer Website unter [www.trivadis.com/d/company/presse/](http://www.trivadis.com/d/company/presse/)**