

### Trivadis zählt erneut zu den besten Arbeitgebern

**Zürich/Stuttgart/Wien, 4. Februar 2013 – Trivadis wurde im Rahmen der Benchmark-Studie „Top Job“ nach drei Jahren zum zweiten Mal ausgezeichnet. Vor allem in den Kategorien „Mitarbeiterentwicklung und Perspektive“ sowie „Motivation und Dynamik“ erreichte das IT-Beratungsunternehmen Bestnoten. Die „Top Job“-Studie verfolgt das Ziel, die Qualität der Personalarbeit von Unternehmen branchenübergreifend zu vergleichen und zu steigern.**

In der Kategorie „Mitarbeiterentwicklung und Perspektive“ punktete Trivadis besonders: Das Unternehmen vergütet seine Mitarbeiter beispielsweise auf Grundlage transparenter Leistungsbeurteilungen und bietet vergleichsweise hohe Aufstiegschancen. Während bei anderen Firmen dabei oft das Dienstalter zählt, sind bei Trivadis neben Fach- und Sozialkompetenzen vor allem die Leistungen massgebend – ein Anreiz für Mitarbeiter. Weitere Punkte erreichte das Unternehmen mit einer überdurchschnittlich hohen Anzahl von Weiterbildungstagen.

Trivadis bietet ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich in interessante Projekte einzubringen und als Experten zu beweisen – abseits starrer Hierarchien. Dazu zählen beispielsweise Projekte zu technologischen und lösungsspezifischen Innovationen oder die Mitarbeit an Fachpublikationen. Während des sogenannten „Tech Events“, einem Grossanlass des Unternehmens mit rund 450 Teilnehmenden, können Mitarbeiter zweimal pro Jahr vor Kollegen und Kunden aktuellste IT-Themen und deren Realisierung präsentieren. Im Rahmen der Events verleiht das Unternehmen einmal im Jahr einen internen Innovationspreis an einen einzelnen Mitarbeiter oder ein komplettes Team.

Auch in der Kategorie „Motivation und Dynamik“ schnitt Trivadis besonders gut ab. So nehmen die Mitarbeiter an Programmen teil, die ihr Engagement stimulieren. Die Belegschaft hat Zugang zu allgemeinen Fortbildungen, beispielsweise für effektive Arbeitsgestaltung und Zeitmanagement. Das Unternehmen führt zudem regelmässig Mitarbeiterumfragen durch.

„Wir freuen uns sehr über die Auszeichnung als Top-Arbeitgeber. Die guten Resultate zeigen den Erfolg unserer konsequenten Personalarbeit“, sagt Christoph Höinghaus, CEO der Trivadis Gruppe. „Die gezielte Entwicklung unser Mitarbeiter ist im IT-Geschäft von

entscheidender Bedeutung. Sie ist eine maßgebende Voraussetzung unserer führenden Technologie- und Lösungskompetenz und ermöglicht die Erfüllung höchster Qualitätsansprüche.“

Seit 2002 vergibt die compamedia GmbH das „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit. Die Analyse integriert sowohl die Mitarbeiterperspektive als auch die Einschätzung der Personalleitung in einem zweistufigen Verfahren. Das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen zeichnet für die wissenschaftliche Leitung des Benchmark-Vergleichs verantwortlich. Der deutsche Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement ist Mentor des Wettbewerbs. Die Preisverleihung fand am 31. Januar 2013 in Duisburg statt.

### **Über Trivadis**

Trivadis, führende Schweizer Anbieterin von IT-Lösungen und -Services ist seit 19 Jahren erfolgreich am Markt positioniert. Gegründet 1994, ist das Unternehmen heute an 11 Standorten in der Schweiz, in Deutschland und in Österreich tätig. Mit über 600 Mitarbeitern und mehr als 800 aktiven Kunden erwirtschaftete Trivadis 2011 einen Konzernumsatz von ca. CHF 104 Mio. (EUR 84 Mio.).

Aufgrund langjähriger Projekterfahrung in den Kerntechnologien Oracle, Microsoft, IBM und Open Source, der laufenden Arbeit des eigenen Technology Centers sowie ihrer Herstellerneutralität bietet Trivadis exzellentes technologisches Know-how und eine breite Lösungs- und Integrationskompetenz. Dabei ist das Unternehmen nicht nur IT-, sondern auch Branchenkenner und stimmt die Lösungen mit den strategischen und operativen Unternehmenszielen des Kunden ab. Die Expertise im Zusammenspiel aus Fachbereichswissen, herstellerübergreifender Technologiekompetenz und erprobten Management-Methoden ermöglicht es Trivadis, Lösungen für die tatsächlichen Bedürfnisse der Kunden zu erarbeiten und zu implementieren.

Trivadis adressiert die zentralen Unternehmensthemen Business Integration Services und Business Intelligence sowie die technologischen Kernbereiche Application Development, Infrastructure Engineering und Managed Services sowie IT-Training. Das modulare und umfassende Dienstleistungs- und Lösungsangebot aus einer Hand deckt den gesamten Lifecycle von IT-Projekten ab: IT-Strategie und Technologieberatung, Konzeption, Entwicklung und Engineering, System- und Projektmanagement, Infrastruktur und Applikationsbetrieb sowie Schulung und Know-how-Transfer. Eigenentwickelte Lösungskomponenten in den Bereichen Application Performance Management und Integration sorgen zudem in der Realisierungsphase für einen effizienten Zeiteinsatz. Die individuell gestalteten Dienstleistungspakete garantieren den Kunden in jeder Projektphase eine bedarfsgerechte Erfüllung ihrer Bedürfnisse.

Weitere Informationen finden Sie unter [www.trivadis.com](http://www.trivadis.com).

**Kontakt Trivadis (Medienkontakt Schweiz):**

Julian Chan  
Trivadis Holding AG  
Europastrasse 5  
CH-8152 Glattbrugg/Zürich  
E-Mail: [julian.chan@trivadis.com](mailto:julian.chan@trivadis.com)  
Tel.: +41 44 808 92 95  
Fax: +41 44 808 70 21

**PR-Agentur Deutschland:**

textstore.de - Agentur für Text  
und PR  
Alexander Trompke  
Burgkstraße 24  
01159 Dresden  
E-Mail: [at@textstore.de](mailto:at@textstore.de)  
Tel.: +49 351 - 312 7338  
Fax: +49 351 - 312 7339

**PR-Agentur Österreich:**

Clever & Smart Marketing &  
Communication Services  
Claudia Vlach  
Waldweg 22b  
2822 Bad Erlach/NÖ  
E-Mail: [cvlach@clevermarketing.at](mailto:cvlach@clevermarketing.at)  
Tel.: +43-664-3582089

Der Abdruck ist honorarfrei. Wir freuen uns über eine Veröffentlichung der Medieninformation. Für Belegexemplare sind wir Ihnen sehr dankbar. **Diese Medieninformation finden Sie auch auf unserer Website unter [www.trivadis.com/media](http://www.trivadis.com/media)**