



Certificación Laboral en la Gestión Integral de Talento Humano

Desarrollá tus habilidades sociales de liderazgo y comunicación

6 módulos bimestrales:

- **MÓDULO 1** - Introducción a la gestión integral de talento humano
- **MÓDULO 2** - Impacto de la capacitación en el desarrollo organizacional
- **MÓDULO 3** - Comunicación y liderazgo creativo
- **MÓDULO 4** - Gestión de reclutamiento y selección por competencias
- **MÓDULO 5** - Evaluación del desempeño por competencias
- **MÓDULO 6** - Fundamentos de legislación laboral

CERTIFICACIÓN LABORAL EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Hoy las empresas exitosas vuelven la mirada a su recurso más valioso, que es el trabajador. Con el título de técnico en gestión integral del talento humano podrás apoyar administrativamente empresas y organizaciones, de cualquier sector, en sus procesos de selección de personal, reclutamiento, contratación, bienestar laboral y desarrollo organizacional, con una debida orientación a la capacidad de análisis y al trabajo en equipo. Los módulos incluidos te ayudarán a desarrollar competencias para el trabajo y un liderazgo asertivo que establece el sello distintivo de este programa.

MÓDULO 1. INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO

En el curso de introducción a la gestión integral de talento humano se desarrollan temas de actualidad en la gestión del personal en las empresas actuales, para generar discusión y poner en evidencia la necesidad de formación de cualquier profesional en áreas como liderazgo, comunicación asertiva, selección y gestión de personal, capacitación, desarrollo organizacional y brechas generacionales en la organización.

MÓDULO 2. IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

El curso impacto de la capacitación en el desarrollo organizacional pretende llenar un espacio académico para comprender el valor del colaborador en la organización y la dinámica organizacional de nuestros tiempos. El profesional podrá organizar y desarrollar al personal dentro de una organización o institución.

MÓDULO 3. COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO CREATIVO

El curso de comunicación y liderazgo creativo desarrolla la necesidad de crear áreas de comunicación interna en los departamentos de Recursos Humanos o Talento Humano para fomentar la divulgación adecuada, eficiente y eficaz de los procesos, políticas, acuerdos y cambios en la organización mediante la estructura de gestión del talento, para fomentar el espíritu de trabajo en equipo.

MÓDULO 4. GESTIÓN DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

El curso de gestión de reclutamiento y selección por competencias, permitirá conocer las técnicas de selección con el fin de encontrar, identificar y retener al mejor candidato para atender la necesidad del puesto vacante de acuerdo con sus habilidades, conocimientos, destrezas y las necesidades de la organización.

MÓDULO 5. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS.

El curso de evaluación del desempeño por competencias sitúa la evaluación de desempeño y su gestión. Se conocerán técnicas de evaluación de desempeño que encauzan adecuadamente las acciones de capacitación y mejoran los desempeños y eficiencia en los puestos del trabajo de la organización y así se va a retribuir económicamente por rendimiento y logro al personal más competente.

MÓDULO 6. FUNDAMENTOS DE LEGISLACIÓN LABORAL PARA PROFESIONALES EN TODAS LAS ÁREAS.

El curso de legislación laboral de Costa Rica es un espacio de información y formación en el tema del marco legal básico entre el patrono y los colaboradores en Costa Rica. Se abordan temas fundamentales sobre los principales elementos jurídicos que regulan las relaciones individuales de trabajo.

Requisitos: Noveno año aprobado



■ UNIVERSIDAD LATINA
■ DE COSTA RICA
■ LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES®