

กฎสามประการแห่งการสร้างผลงาน เขียนอนาคตองค์กรของคุณขึ้นมาใหม่

VG
VANTO
GROUP

**กำหนดการ 3 วันนี้ออกแบบมาสำหรับผู้บริหารและ/หรือผู้นำขององค์กร ในการค้นหาว่า
อะไรคือความเป็นไปได้อย่างแท้จริงในการบรรลุผลสำเร็จในผลลัพธ์ที่เกินความคาดหมาย**

หลักการที่เป็นกรรมสิทธิ์ของแวนโต มีไว้สำหรับความน่าเชื่อถือและการขับเคลื่อน
การสร้างผลงานขององค์กรให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง

จากพื้นฐานของหนังสือที่ขายดีที่สุด *กฎสามข้อของการสร้างผลงาน*
กำหนดการนี้ออกแบบมาเพื่อให้ผู้เข้าร่วมทุกท่านนำวิธีการที่ทันสมัยเข้าไปสู่
สภาพแวดล้อมปัจจุบันของธุรกิจ

คุณจะได้รับประโยชน์ในการเข้าถึง:

- บัญชีจำเป็นที่ขับเคลื่อนการสร้างผลงานของทีม
- เจ็อนไซท์ที่ซ่อนอยู่ซึ่งจำกัดความเร็วขององค์กร
- องค์กรที่เห็นพ้องต้องกันอย่างเป็นเนื้อแท้และการลงมือทำที่
สอดคล้องกัน
- ภาษาของการสร้างผลงานระดับสูงและวิธีการนำไปใช้ในองค์กร
- เครื่องมือที่จะทำให้วิสัยทัศน์ของคุณคงอยู่ต่อเนื่องตลอดเวลา และคน
ทั้งองค์กรเป็นเจ้าของวิสัยทัศน์นั้น

กฎสามประการแห่งการสร้างผลงาน เขียนอนาคตขององค์กรของคุณขึ้นมา
ใหม่ ถูกออกแบบมาสำหรับทีมขององค์กรที่มองหาความสามารถในการแข่งขัน

วันที่ : 19, 20 และ 21 พฤศจิกายน 2019
เวลา : 9.00 - 19:00 น.
สถานที่ : โรงแรมเมอเวนพิก สุขุมวิท 15 กรุงเทพฯ
ค่าลงทะเบียน : **48,000** บาท/ท่าน
(เงินมัดจำ 10,000 บาทไม่สามารถเรียกคืนได้)
อย่างน้อย 3 คน/ทีม

ที่นั่งมีจำกัด แนะนำให้ลงทะเบียนล่วงหน้า
ค่าลงทะเบียนรวมอาหารกลางวัน อาหารว่าง ชา กาแฟ

ลงทะเบียน/รายละเอียด กรุณาติดต่อ คุณนาฏอนงค์ (อ้อ)
อีเมล: nartanong@vantogroup.com
โทรศัพท์มือถือ: +66 (0)61 656 5958

พร้อมสำหรับผลงานที่ทะลุทะลวงไหม?

"สิ่งที่ประทับใจผมมากที่สุดเกี่ยวกับ
กระบวนการและเทคนิคในโลยีของแวนโต
กรุ๊ป คือหนทางในการที่ผู้คนมีส่วน
เกี่ยวข้องโดยตรงในการเข้าถึงการพลิก
โฉมวัฒนธรรมขององค์กร"

ไมเคิล ซี. เจนเซน
ศาสตราจารย์กิตติคุณภาควิชาการบริหารธุรกิจ
ฮาร์วาร์ด บิลีนส์ สคูล

"ทีมวิศวกรรมบริการใช้เวลา 5 เดือนใน
โปรเจกต์ที่ได้รับการโค้ชจากแวนโต กรุ๊ป
ก่อนหน้านี้ทำงานกับแวนโต กรุ๊ป พวก
เราพูดถึงการทํางานทางสิ่งบางอย่างมา
เป็นเวลาหลายปี เราคิดว่าเราควรทำอะไร
แต่เราก็กินนั้นแหละที่ไม่กล้าลงมือทำหรือ
แค่เริ่มต้นก็ไม่สามารถทำได้ ผู้คนคิดมา
จากเรื่องของตัวเอง ไม่ได้ทำงานที่สอดคล้อง
ประสานกันในฐานะทีม

หลังจากที่ได้ทำงานกับแวนโต กรุ๊ป พวก
เราหยุดบน ค้นพบหนทางที่จะเคลื่อนไป
ข้างหน้าและลงมือทำ พวกเราแบ่งปัน
ความคิด และได้คำตอบอย่างรวดเร็ว
ปัจจุบันพวกเรามีการสื่อสารอย่างมี
ประสิทธิภาพและพวกเราเข้าใจซึ่งกันและ
กัน กำลังใจของทีมสูงขึ้น พวกเรา
สนับสนุนซึ่งกันและกัน ทุกคนในทีมของ
เราได้ทราบนส์ฟอรมการเป็นผู้นำของ
ตนเอง"

รศ. ดร. วิศิษฐ์ วามวาณิชย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช

"โปรแกรมของแวนโต กรุ๊ป ไม่เหมือนกับ
โปรแกรมการพัฒนาผู้นำอื่นๆ ที่ผมเคย
พบ ตลอดระยะเวลาอันยาวนานของการ
ทำงานในฐานะนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
มืออาชีพ การใช้กฎสามประการแห่งการ
สร้างผลงานเป็นโครงสร้างในการทำงาน
ทำให้พวกเราสามารถที่จะเข้าถึงหนทาง
ใหม่อย่างแท้จริงในการเข้าถึงปัญหาและ
การเป็นผู้นำ"

คริส เพค
รองประธานแห่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ยูทีเอส