



# Ensimmäisen työntekijän palkkaaminen

## **Työntekijän löytäminen.**

Yleensä yrittäjä löytää uuden työntekijän omien verkostojensa kautta. Kesätyöntekijää voi etsiä myös esimerkiksi yliopistojen ja muiden koulujen rekrytointikanavien avulla.

## **Työsopimus: muutama tärkeä asia muistaa.**

Työsopimus kannattaa tehdä aina kirjallisena, vaikka suullinenkin sopimus on toki laillinen. Kirjallinen sopimus kuitenkin pitää huolen, ettei sopimuksen sisällöstä tule myöhemmin epäselvyyttä. Varsinkin nuorten työntekijöiden kanssa kannattaa olla selkeä kirjallinen työsopimus.

Yleensä ensimmäinen työntekijä on määräaikainen, joten senkin takia kannattaa olla selkeä kirjallinen työsopimus.

Työehtosopimus on Suomessa tärkeä muistaa. Selvitä, onko omalla alallasi yleissitova TES (esim. rakennusalalla on). TES pitää ottaa huomioon palkanmaksussa ja se voi vaikuttaa esim. lomakorvausten maksuun. Lisää työehtosopimuksesta jaksossa 2.

## **Lakisääteinen tapaturmavakuutus.**

Työnantajan pitää ottaa työntekijöille tapaturmavakuutus. Se turvaa muun muassa työntekijöiden tapaturmat ja ammattitaudit. Mukana tulee myös ryhmähenkivakuutus.

Vakuutus kattaa yrityksessäsi työsuhteessa olevat työntekijät. YEL-vakuutettu yrittäjä ei siis kuulu tämän tapaturmavakuutuksen piiriin.

Jos maksat palkat Holvista, voit ottaa tapaturmavakuutuksen suoraan Holvista.

Muista, että vakuutus pitää ottaa, ennen kuin työnteko alkaa. Vakuutusta ei voi ottaa takautuvasti – ota siis vakuutus ennen töiden alkua.

## **Työnantaja on velvollinen hoitamaan työterveyshuollon.**

Työnantajan pitää hoitaa työntekijöiden työterveyshuolto, ja helpoiten siinä pääsee kysymällä paikalliselta kunnan terveysasemalta.

Samalla kannattaa miettiä yrittäjän oma työterveyshuollon sopimus. Saisitko sen järkevällä hinnalla samalla kuin työntekijöillekin? Otatko omia sairausvakuutuksia?



## **Työeläke**

Jokaisesta työntekijän palkasta maksetaan työeläkemaksua. Työntekijän eläkemaksu (TyEL) on isoin sivukulu, joka yritykselle tulee. Työnantajan osuus on vajaa 20 % bruttopalkasta, ja työntekijä vastaa maksusta muutamalla prosentilla. YEL-vakuutettu yrittäjä ei maksa TyEL:iä, vaan yrittäjä maksaa eläkkeensä erikseen.

Kun aloitat palkanmaksun, et välttämättä tarvitse heti TyEL-sopimusta. Voit ottaa sen, kun palkanmaksu alkaa olla säännöllistä ja palkkasummat kasvavat. Yhtä kesätyöntekijää varten ei kannata ottaa vakuutusta, vaan maksaa ne vaan itse suoraan.

Työeläkkeen maksu hoituu osana Holvin ja Palkkaus.fin yhdessä tarjoamaa palkanmaksua.

## **Yhteenveto**

Muista kolme keskeistä asiaa, kun palkkaat ensimmäisen työntekijän:

- 1) Tee työsopimus kirjallisena ja muista TES.
- 2) Hanki tapaturmavakuutus ja hoida työterveyshuolto kuntoon.
- 3) Hoida palkanmaksu ajallaan.