



# Työnantajan ja työntekijän vastuut

Mitä laki sanoo työsuhteen osapuolten velvoitteista ja vastuista? Mitä sinun pitää työnantajana tehdä ja mistä työntekijä vastaa?

Aloitetaan työntekijästä.

## **Laissa on työntekijälle kolme keskeistä velvoitetta:**

- Tehdä työsopimuksessa sovittua työtä huolellisesti ja työohjeita noudattaen.
- Työturvallisuutta pitää noudattaa ohjeiden mukaan ja toisaalta myös ilmoittaa, jos huomaa itse vaaratilanteita.
- Pitää huolta liike- ja ammattisalaisuuksista. Kilpaileva työ ei ole lähtökohtaisesti sallittua ja sivutoihin on hyvä pyytää aina lupa vakituiselta työnantajalta.

## **Työnantajalla on vastuullaan enemmän asioita kuin työntekijällä:**

- Työsuhte pitää hoitaa oikein: ottaa huomioon TES, työturvallisuus, vakuutukset ja työsuojelu kokonaisuudessaan. Työsuojelu on iso paketti, mutta tyypillisesti pienessä firmassa se on melko yksinkertaista, jos käytössä ei ole esim. suuria tuotantolinjoja.
- Työajan seuranta ja lomat ja niiden noudattaminen sovitusti.
- Työntekijän yksityisyyden suoja. Yksityisasiat kuuluvat työnantajalle vain sen verran, mikä on välttämätöntä työn kannalta.
- Palkka tulee työntekijälle ajallaan ja sovitusti. Raha on oltava työntekijällä käytettävissä, eli tilillä, palkkapäivänä.
- Todistukset: työ- ja palkkatodistus on annettava pyynnöstä.
- Tilitykset palkasta eteenpäin oikeille tahoille, kuten ennakonpidätykset ja muut työnantajasuoritukset.
- Palkanmaksu on yksi iso hoidettava asia, mutta Holvissa se sujuu ilman stressiä.

Äkkiseltään voi tuntua, että työnantajalla on paljon vastuita ja velvoitteita, mutta kannattaa muistaa, että suurin osa on ihan arkijärjellä hoituvia asioita. Tärkeintä on laittaa vakuutukset ja työterveyshuolto kuntoon, niin siinä on jo hyvä pohja. Ja ennen kaikkea: muista maksaa palkat ajallaan ja sovitusti.

Yhteenvetona voi sanoa, että kannattaa muistaa hoitaa asiat työntekijän kanssa selkeästi ja keskustella asioista avoimesti. Anna työntekijälle myös positiivista palautetta silloin, kun siihen on aihetta. Reilu peli puolin ja toisin, niin homma toimii!