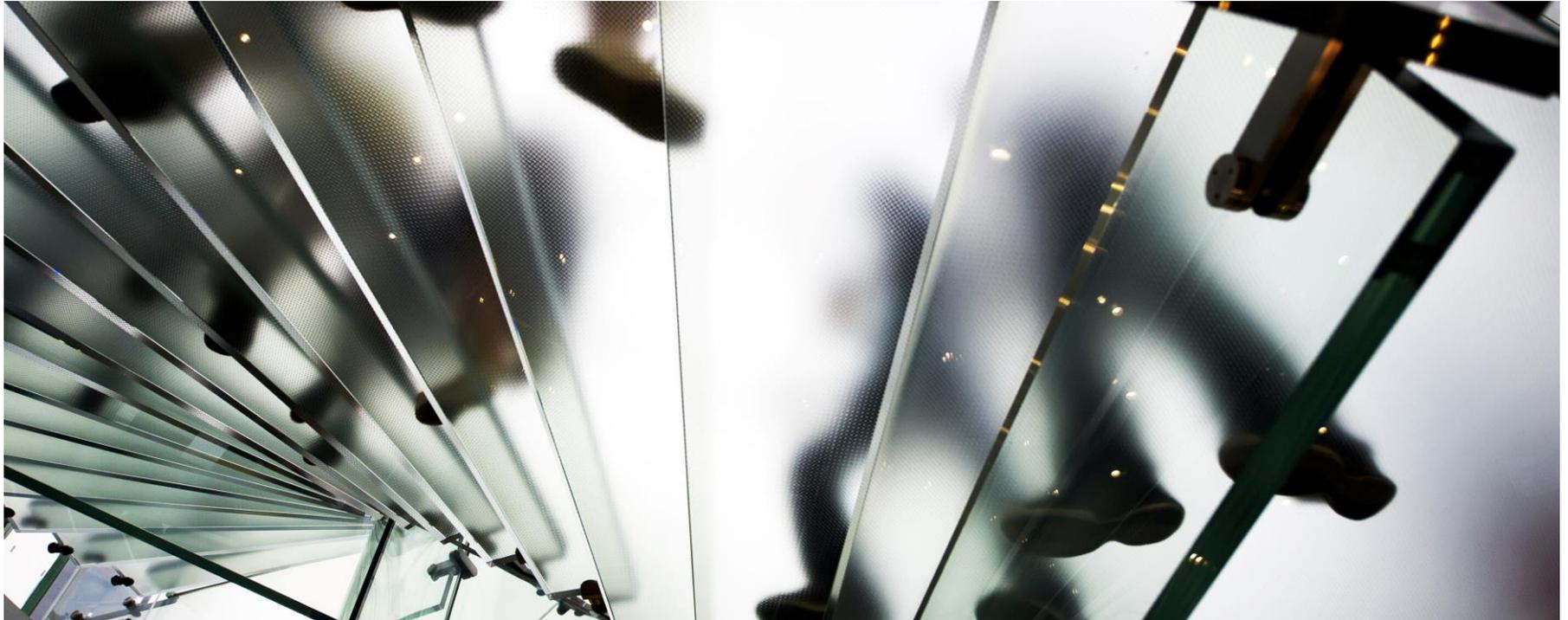


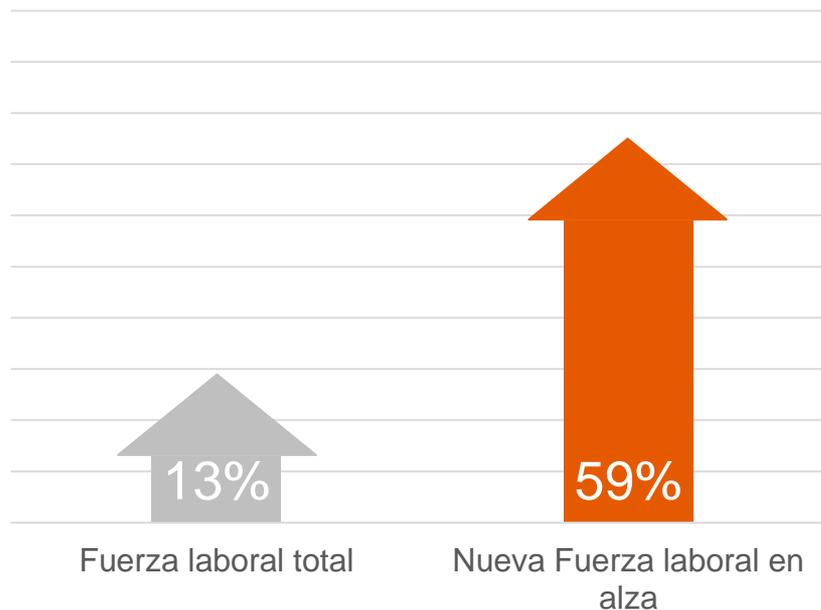
Fuerza laboral en alza



Queremos hablar de una fuerza laboral en alza

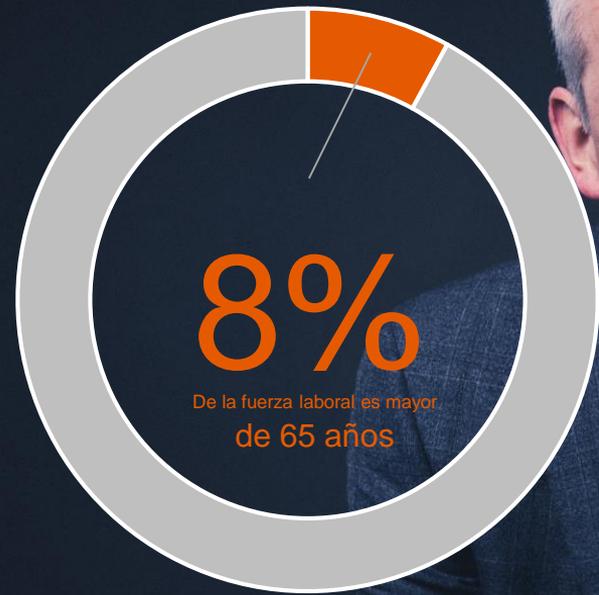


Crecimiento (2018/2010)





Crecimiento (2018/2010)



Estamos pensando en



Fuerza laboral total



Fuerza laboral mayor de 65 años

él

En la fuerza de trabajo hay

1.048.484

Hombres y mujeres de 60 a 69 años

& hay

117mil +

Inactivos potencialmente activos

Estamos
pensando en

él



también en **él**

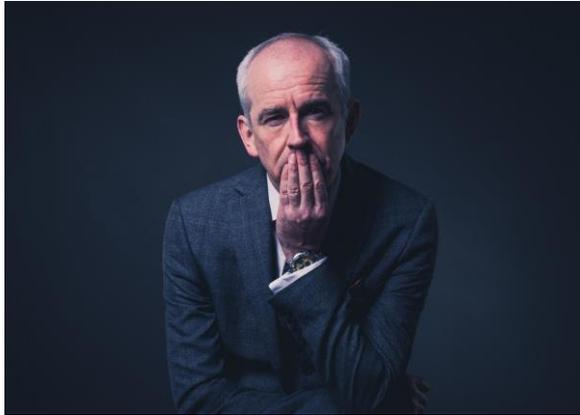




y en

ellas

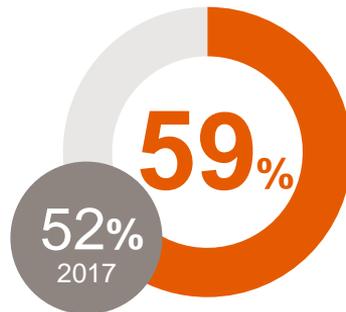




1
3

De las personas
Entre 65 y 75 años
trabaja o busca trabajo

Porque lo necesitan



Actualmente le preocupa su etapa de jubilación

\$11% Cree que Su jubilación será buena

Fuente: Índice de bienestar

Porque lo prefieren



A los **65 años**

Expectativa de vida (hombre)

85,24
años

20

años +

A los 65 años

85_{,24}

Expectativa de vida (hombre)

años

The background of the slide is a photograph of a person running on a paved road that stretches into the distance. The person is wearing a bright pink long-sleeved shirt, yellow shorts, and white sneakers. The sky is filled with soft, white clouds, and the sun is low on the horizon, creating a warm, golden light. The landscape on either side of the road is flat and covered with dry, yellowish-brown grass.

Transitar desde una lógica del
OUTplacement
a una lógica de
INplacement

¿Por qué los deberíamos querer más?

Por su ética de trabajo

un trabajo ideal es...		
	25-34	75 y más
...donde pueda compatibilizar trabajo y familia	58%	33%
...donde pueda administra mis tiempos		
...donde pueda aprender	18%	30%
...donde sea desafiante intelectualmente		
...diversidad de personas		

“menos zapatilla de clavo”

Más ganas de aprender

¿Por qué una fuerza laboral de más de 60 años es un desafío?

¿Por qué una fuerza laboral de más de 60 años es un desafío?

Incorporar una mirada de prevención con un perfil epidemiológico distinto.

¿Por qué una fuerza laboral de más de 60 años es un desafío?

Incorporar una mirada de prevención con un perfil epidemiológico distinto.

Que se basa en la idea de promoción de bienestar

¿Por qué una fuerza laboral de más de 60 años es un desafío?

Incorporar una mirada de prevención con un perfil epidemiológico distinto,

Que se basa en la idea de promoción de bienestar

y prolongación de la buena vida.

