**¿Cómo es un modelo de finiquito de contrato individual de trabajo?**

Si quieres poner término a una relación laboral, este artículo te será de utilidad, puesto que explica qué es un finiquito de contrato de trabajo y cómo s un modelo de finiquito de contrato individual de trabajo.

(Véase más en nacionalización, turista, residencia temporal, permanencia definitiva, pérdida de la nacionalidad, departamento de extranjería y migración, trabajadores y trabajadoras de casa particular 1, trabajadores y trabajadoras de casa particular 2, horas extras, indemnización por despido con sueldo variable, licencia médica, sueldo mínimo-sueldo base-semana corrida, término del contrato de trabajo 1, término del contrato de trabajo 2, tribunales laborales, acoso laboral, fuero maternal, cotizaciones previsionales 1, cotizaciones previsionales, 2, accidente de trabajo, seguro de cesantía 1, seguro de cesantía 2, gratificación legal, descansos 1, descansos 2, feriado anual, cotizaciones de salud, desafuero maternal, trabajo infantil, empresas de servicios transitorios, ahorro previsional voluntario, como es un modelo de contrato de trabajo para trabajadora de casa particular con residencia temporal, cómo es un modelo de contrato de trabajo para trabajadora de casa particular chilena)

**¿Cómo es un modelo de finiquito de contrato individual de trabajo?**

Un finiquito de contrato de trabajo es un acto por el cual un trabajador y un empleador ratifican o aprueban ante un Ministro de Fe el término de la relación laboral y su acuerdo con lo estipulado en un documento escrito denominado finiquito.

Si alguna de las partes tuviese dudas sobre algún o algunos aspectos del documento (finiquito), las partes pueden solicitar ratificar el finiquito ante un ministro de fe de la Inspección del Trabajo respectiva.

A continuación les dejamos un modelo de finiquito de contrato individual de trabajo:

**FINIQUITO DE CONTRATO DE TRABAJO**

Entre

(Nombre empleador)

Y

(Nombre trabajador)

En ­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a \_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_de ­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, entre (nombre razón social del empleador) RUT número\_\_\_\_\_\_\_\_\_, domiciliada en \_\_\_\_\_\_\_\_\_número\_\_\_\_\_\_, comuna de \_\_\_\_\_\_, ciudad de, en adelante también la “Empresa”, representada legalmente por don (ña) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cédula de identidad número\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, del mismo domicilio antes señalado; y, por la otra, don (ña)\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cédula nacional de identidad número\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, domiciliado (a) en esta ciudad, calle \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ número\_\_\_\_\_\_\_, comuna de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ , ciudad de \_\_\_\_\_\_\_\_, en adelante también el “Trabajador”, se conviene el siguiente finiquito de contrato individual de trabajo:

**PRIMERO**: El Trabajador ha prestado sus servicios a la Empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_, siendo su último cargo el de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, desde el \_\_\_de \_\_\_\_del año \_\_\_\_hasta el \_\_\_ de \_\_\_\_\_del año \_\_\_\_\_ fecha esta última de terminación de sus servicios por (acá debes indicar la causal por la cual se pone término al contrato de trabajo y luego poner entre paréntesis el artículo del Código del Trabajo en que se fundamenta la causal).

**SEGUNDO**: El Trabajador recibe en este acto, a su entera satisfacción de parte de la Empresa las siguientes cantidades que a continuación se indican por los siguientes conceptos:

(Los conceptos que se señalan a continuación son ejemplos y éstos pueden variar)

1. Indemnización sustitutiva del aviso previo: $\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Feriado proporcional: $ \_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Indemnización por años de servicios: $ \_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Deducciones $ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 TOTAL A PAGAR: $ (Son \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pesos.)

**TERCERO**: Don (ña) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ declara que durante todo el tiempo que prestó servicios a la Empresa, recibió oportunamente de ésta el pago total de las remuneraciones y beneficios convenidos en su contrato individual y/o colectivo de trabajo, en su caso, y que en consecuencia nada le adeuda la Empresa (nombre de la razón social de la empresa) por los conceptos antes indicados ni por ningún otro, sea de origen legal, contractual o extra contractual derivado o relacionado con la prestación de sus servicios. Por este motivo, el Trabajador otorga a la Empresa el más amplio y total finiquito, renunciando a toda acción legal, contractual y extra contractual en contra de la Empresa, declaración que el Trabajador formula libre y espontáneamente, en perfecto y cabal conocimiento de cada uno y de todos sus derechos.

Para constancia firman las partes el presente finiquito en tres ejemplares, quedando dos de ellos en poder de la Empresa y otro en poder del Trabajador.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

pp. [RAZÓN SOCIAL EMPLEADOR] \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[NOMBRE TRABAJADOR]

Si necesitas un abogado para que te asesore en el finiquito de un contrato individual de trabajo, anda a [www.misabogados.com](http://www.misabogados.com) , llena el formulario que ahí aparece describiendo tu problema y un abogado experto en derecho laboral te contactará a la brevedad.