¿Cómo es un modelo de carta de aviso de término del contrato de trabajo?

Si estás buscando ponerle fin a una relación laboral que te une con un empleado, este modelo de carta de aviso de término del contrato de trabajo la podrás utilizar para eso.

(Véase más en nacionalización, turista, residencia temporal, permanencia definitiva, pérdida de la nacionalidad, departamento de extranjería y migración, trabajadores y trabajadoras de casa particular 1, trabajadores y trabajadoras de casa particular 2, horas extras, indemnización por despido con sueldo variable, licencia médica, sueldo mínimo-sueldo base-semana corrida, término del contrato de trabajo 1, término del contrato de trabajo 2, tribunales laborales, acoso laboral, fuero maternal, cotizaciones previsionales 1, cotizaciones previsionales, 2, accidente de trabajo, seguro de cesantía 1, seguro de cesantía 2, gratificación legal, descansos 1, descansos 2, feriado anual, cotizaciones de salud, desafuero maternal, trabajo infantil, empresas de servicios transitorios, ahorro previsional voluntario, como es un modelo de contrato de trabajo para trabajadora de casa particular con residencia temporal, cómo es un modelo de contrato de trabajo para trabajadora de casa particular chilena, cómo es un modelo de finiquito de contrato individual de trabajo, cómo es un modelo de contrato de trabajo para trabajadoras de casa particular con jornada parcial, cómo es un modelo de contrato para la construcción, como es un modelo de contrato a plazo fijo).

¿Cómo es un modelo de carta de aviso de término del contrato de trabajo?

Todo empleador que desee poner término a un contrato de trabajo, tiene la obligación de hacerlo mediante una carta de aviso de término del contrato de trabajo, la que se debe entregar personalmente, debiendo el trabajador firmar una copia del aviso, o mediante carta certificada que debe ser enviada al último domicilio del empleador que se encuentre registrado en la empresa, ello en el plazo de tres días hábiles, o seis días hábiles cuando se invoque causa fortuita o fuerza mayor, ambos contado desde que deja de pertenecer a la empresa, considerándose el sábado como día hábil, o de treinta días a lo menos cuando sea aplicada como causal las señaladas en el Artículo 161 del Código del Trabajo (<http://www.leychile.cl/Navegar?idNorma=207436>). Copia de este aviso debe remitirse a la Inspección del Trabajo, en los mismos plazos señalados.

Esta carta debe indicar la causal de término del contrato del contrato de trabajo y los hechos que configuran dicha causal, como también el monto de las indemnizaciones que se le pagarán al trabajador en caso de ser procedentes y el estado de pago de las cotizaciones previsionales del trabajador, debiendo adjuntarse los comprobantes de pago de ellas de todo el período trabajado por el trabajador en la empresa.

A continuación les dejamos un modelo de una carta de aviso de término de contrato de trabajo, el cual les servirá como guía para redactar una en caso que la necesites.

CARTA DE AVISO DE TÉRMINO DE CONTRATO DE TRABAJO

# En (ciudad en que se pone término al contrato de trabajo),….. de ……………… del año ....... .-

SEÑOR (A):

(Nombre del empleador que se desea dar aviso del término del contrato de trabajo)

PRESENTE

Estimado señor(a):

Nos permitimos comunicar que, con esta fecha, …… de …………….. del año......., se ha decidido por parte de la empresa poner término al contrato de trabajo que lo vincula con nuestra empresa, por la causal del artículo ……., número (o inciso) …., del Código del Trabajo, esto es, ……………………………………………………………………………………..

Los hechos en que se funda la causal invocada consisten en que: ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Por concepto de indemnización, le serán pagados $................................................

Informo que sus cotizaciones previsionales se encuentran al día, para lo cual se adjunta el certificado de cotizaciones (o copia de las planillas de declaración y pago simultáneo) de las entidades de previsión a las que se encuentra afiliado, que dan cuenta que las cotizaciones previsionales, del período trabajado, se encuentran pagadas.

Saluda atentamente a usted,

FIRMA DEL EMPLEADOR

Si quieres dar aviso de término del contrato de trabajo y no sabes cómo hacerlo o tienes otras dudas respecto a derechos laborales, anda a [www.misabogados.com](http://www.misabogados.com), llena el formulario y consigue un abogado que te asesore en la materia.