Materia: Modelos Contemporáneos de Admón.

*Prof Jaime Fco. Maliachi Pedrote\_\_*

**Grupo: \_400A\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| **TEMA: EL individuo dentro de la Organización** **Subtema: El Comportamiento del Individuo.** | **Clases: 17-20** **Fecha: 6 marzo 2018**  |

**OBJETIVO:** \_\_\_\_Que el Alumno conozca Perciba los Atributos Personales y su implicación e Importancia en los Diversos puestos de la Empresa, según su Ramo.

COMPETENCIA: Reconoce los Atributos deseables correspondientes a cada Puesto Desarrollando el Perfil adecuado para ellos.

**INTRODUCCION**:

El Comportamiento Individual en la Organización desarrolla una importante fase en el desarrollo de la CULTURA EMPRESARIAL Y POR ENDE, EN SU AMBIENTE ORGANIZACIONAL.

Lo que es de destacar por su desempeño ante la Competencia y la Satisfacción de sus Clientes.

Cada una de las personas que ingresa a la Organización, influye de alguna manera y una inducción oportuna y adecuada, así como la solidez de la Cultura Empresarial, dará como resultado un elemento útil y eficiente al interior de la Empresa y una Relación Pública productiva hacia el exterior de la misma.

**DESARROLLO:**

**Dentro de las Empresas se dan Algunos conflictos y para ello, retomaremos la Organización de la clase pasada, donde Don Rodrigo, hace , a través de muchos años, prosperar su negocio de Frituras, en una empresa con organigrama y Administración.**

**El Departamento de Recursos Humanos hace un esfuerzo por crear una serie de puestos estandarizados en las diferentes áreas, sin embargo, ha encontrado algunos conflictos.**

**Por ejemplo, las Auxiliares de Almacén y de Recursos Humanos, así como de Producción, se han quejado del tipo de trabajo que desarrollan. Al parecer les molesta la falta de inducción especializada.**

**Elige una Descripción general del puesto de asistente.**

**Analizar los entornos de cada uno en las áreas mencionadas.**

**Realizar las Descripciones Adecuadas y sugerir los cambios pertinentes, para cada área.**

**En base a las Habilidades Intelectuales y Físicas requeridas para cada área, tomando en cuenta el comportamiento necesario.**

**PREGUNTAS: \_\_**

**1.- ¿Cómo interviene la Inducción Oportuna y adecuada en la Contratación de elementos en u na empresa?**

**2.- ¿Expresa con tus palabras la importancia del conocimiento de la Descripción de puesto, para elaborar un Perfil ad-hoc a aquel?**

**3.- ¿Cómo crees que influya la personalidad de un individuo (que genera un comportamiento), en una organización no adecuada a ese tipo de comportamiento?**