Desarrollo Organizacional

*Profa. Lorena Montero Bernal*

**Grupo: 43-A**

|  |  |
| --- | --- |
| **TEMA: D.O.****Subtemas: Objetivos del D.O.** **Importancia del D.O.** |  **Semana del 9 al 13 de octubre** |

**OBJETIVO:** Conocer los objetivos que persigue el D.O. y comprender la importancia que representa para las personas y aplicarlo a sus diferentes entornos (familiar, laboral y social)

**INSTRUCCIONES**: Pegar el siguiente contenido en tu cuaderno de apuntes. Lee, analiza y subraya con marcatextos amarillo lo que consideres más importante y prepárate para discutirlo en clase (participación).

**CONTENIDO TEORICO:**

El D.O. es el engranaje de la institución y la estrategia organizacional de avanzada a efectos de vérselas con escenarios cotidianos o aquellos que son impredecibles, el D.O. crea procesos desde la experiencia institucional para enfrentar proactivamente el panorama que se viene.

Objetivos del D.O.

El D.O. se centra en el hombre y el trabajo que realiza, por eso está basado en:

1. Mejorar la efectividad organizacional: Se enfoca en la construcción de unidades estables para resistir los esfuerzos de cambios. Asimismo tiene que ver con el compromiso de los colaboradores y objetivos de la empresa.
2. Potencias las relaciones humanas: Se enfoca en el manejo adecuado de la vida emocional para crear estrategias de aprendizaje y adaptación, así como en facilitar la solución de problemas a nivel individual, grupal u organizacional.

Importancia del D.O.

Se fundamenta en el recurso humano, pues es por medio de este que da lugar al éxito o fracaso de una organización o empresa. Es por eso que el desarrollo organizacional aborda problemas de **comunicación, conflictos entre grupos,** cuestionas de **dirección y jefatura,** así como de **misión y visión** de la organización.

|  |
| --- |
| TAREA: * Buscar los conceptos de las palabras que aparecen en tu resumen en negritas y anotarlos en tu cuaderno de apuntes.
* Investigar el modelo cíclico del D.O. y explicar en que consiste cada una de sus etapas.
 |