

Desarrollo Organizacional
53B
18 de octubre de 2017

Tema: El individuo, la organización y el medio ambiente.
PROFESOR: Mariana Rivas.

OBJETIVO

Explicar la forma en que las diferencias individuales influyen en el comportamiento de la gente en las organizaciones y afectan el desempeño laboral

DIFERENCIAS INDIVIDUALES



La gente muestra importantes diferencias individuales respecto a la forma en que responden los individuos a la misma situación con base en sus características personales.

Durante la sesión explicaremos ocho consecuencias de las diferencias individuales que tienen un gran impacto en el manejo de la gente:

- La gente difiere en productividad
- La gente difiere en habilidades y talentos
- Lograr resultados de alta calidad no es igual para todo la gente
- El grado en que las personas desean participar difiere entre una y otra
- Las personas difieren en cuanto al estilo de liderazgo que prefieren y necesitan
- No todas las personas tienen la misma necesidad de contacto
- La gente difiere en cuanto al grado de compromiso y lealtad
- Los trabajadores varían en su nivel de autoestima

Las diferencias individuales se atribuyen a una combinación de la composición genética y las influencias ambientales



EJERCICIO/TAREA

- Contestar el siguiente cuestionamiento con base a lo aprendido en clase (diferencias individuales). Observando y analizando a tus compañeros de clase. Sustenta tus respuestas.
Dentro de diez años, tus compañeros de escuela mostrarán diferencias importantes en sus logros de carrera. ¿Cómo podrían explicar las diferencias individuales algunas de estas diferencias en logros?
- Recuerda que tus tareas y ejercicios deben ser parte de las notas de clase y por lo tanto deben ser realizadas en el cuaderno, de manera limpia y ordenada, observando buena caligrafía y ortografía.

Desarrollo Organizacional
53B
19 de octubre de 2017

Tema: El individuo, la organización y el medio ambiente.
PROFESOR: Mariana Rivas.

DIVERSIDAD DEMOGRAFICA

Objetivo: describir los factores claves que contribuyen a la diversidad demográfica.



Es la diferencia en los factores de fondo que se relacionan con la fuerza de trabajo, y que ayudan a moldear las actitudes y comportamiento de los trabajadores.

Genero	Edad	Etnia /Raza	Status de discapacidad
• Patrones de comunicación • Sensibilidad	• Generaciones	• Diversificación de la fuerza de trabajo	• Equal employment



EJERCICIO/TAREA

- Trabajar en pares.
- Explicar que es un estereotipo.
- Explicar que es un estereotipo demográfico.
- Investigar estereotipos demográficos positivos sobre los trabajadores.
- Las tareas y ejercicios deben ser parte de las notas de clase y por lo tanto deben ser realizadas en el cuaderno, de manera limpia y ordenada, observando buena caligrafía y ortografía. En caso de que la tarea o ejercicio sea hecho en equipo, cada participante deberá tener las notas en su cuaderno.

Desarrollo Organizacional
53B
23 y 25 de octubre de 2017

Tema: El individuo, la organización y el medio ambiente.
PROFESOR: Mariana Rivas.

HABILIDAD MENTAL

Fuente fundamental de diferencias individuales que afectan el desempeño y el comportamiento en el trabajo.

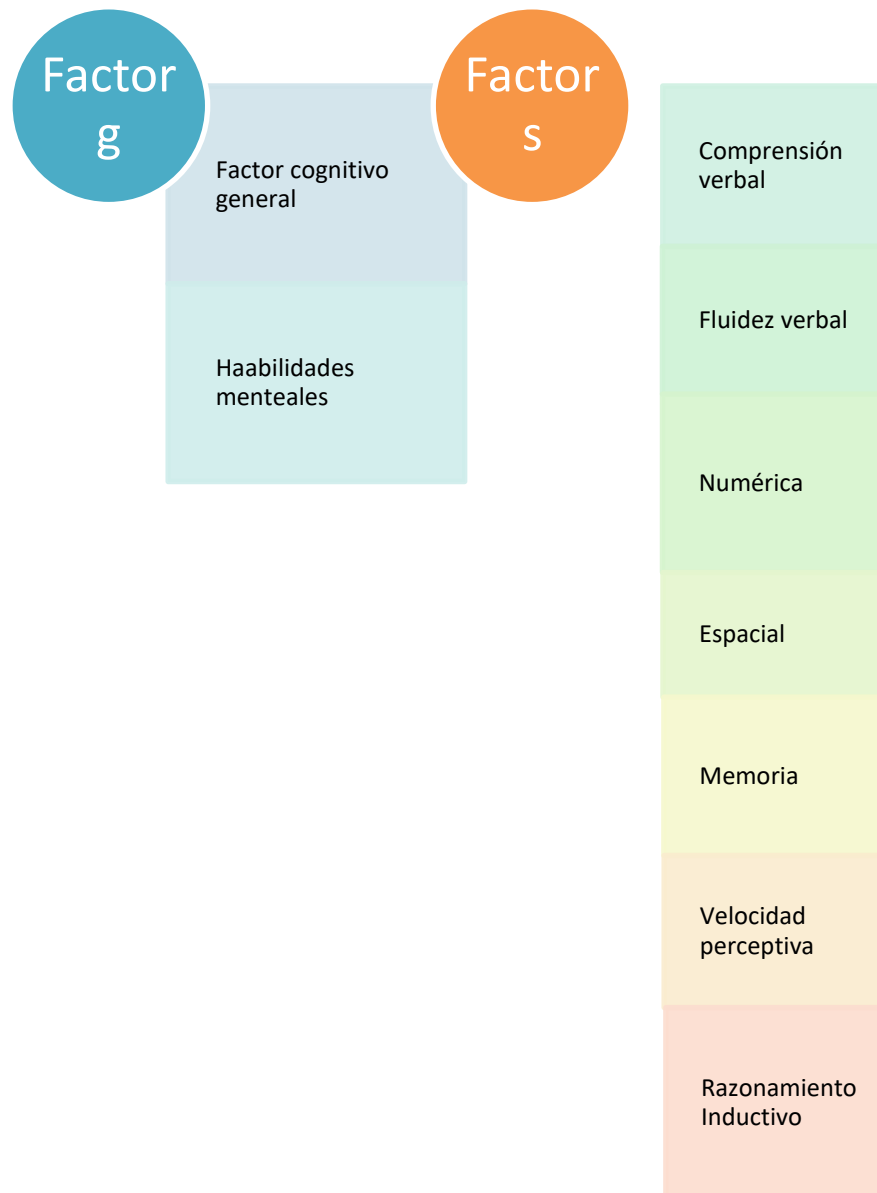


La inteligencia es la capacidad para adquirir y aplicar el conocimiento, así como la de resolver problemas

TEORIA TRIARQUICA DE LA INTELIGENCIA



TEORIA DE LOS COMPONENTES DE LA INTELIGENCIA



EJERCICIO/TAREA/REFLEXION

- Repasa las teorías de inteligencia aprendidas en clase.
- Presta especial atención a la teoría triarquica de la inteligencia.
- Haz una reflexión sobre el siguiente cuestionamiento y sustenta tu respuesta.
- Supón que tu o un miembro de tu familia necesita cirugía cerebral. ¿Estarías dispuesto a ser operado por un neurocirujano que afirma tener conocimientos prácticos, aunque obtuvo una calificación de inteligencia analítica por debajo del promedio? Explica tu razonamiento.