

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN TRADICIONAL



ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

Es la primera estructura de conceptos administrativos, ha servido bien a los administradores y ha provisto una base sobre la cual los estudios se pueden construir y mejorar.

Se basa en técnicas específicas tales como:

- ❖ Los estudios de tiempos y movimientos.
- ❖ La planeación y el control de la producción
- ❖ La distribución del equipo en la planta
- ❖ Los incentivos de salarios
- ❖ La administración del personal e ingeniería humana

EL ENFOQUE CLÁSICO SE DEBE A LOS SIGUIENTES FACTORES

- Al crecimiento acelerado y desorganizado de la empresa, debido a la complejidad en la Administración.
- La necesidad de aumentar la eficiencia y competencia de la organización para obtener el mejor rendimiento posible de sus recursos y poder enfrentar mejor la forma a la competencia.

El clásico administrativo esta basado en los postulados de dos escuelas diferentes, creados por diferentes autores:

PRINCIPALES REPRESENTANTES Y FUNDADORES



**FREDERICK WINSLOW
TAYLOR
CIENTÍFICA
ESTADOS UNIDOS**



**HENRY FAYOL
CLÁSICA
FRANCIA**

TAYLOR

Se situó en la base de la pirámide y se preocupó principalmente por la organización del trabajo.

FAYOL

Se situó en la vértice de la pirámide del personal su punto de vista fue de un director general.

APORTES DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

- ❑ Desarrolla para cada elemento del trabajo del obrero, una ciencia que remplace a los antiguos métodos empíricos.
 - ❑ Selecciona científicamente e instruye, enseña y forma al obrero.
 - ❑ Efectúa una distribución equitativa tanto del trabajo como de la responsabilidad.
 - ❑ Cooperar cordialmente con los obreros para que todo el trabajo sea realizado de acuerdo a los principios científicos.
- 

METODOLOGÍA CIENTÍFICA

- ❖ Se deben seleccionar obreros con potencial para poder especializarlos en las tareas que desarrollaran.
 - ❖ Se deben estudiar científicamente las tareas, descomponiéndolas en operaciones las cuales deben analizarse en relación directa con las maquinas.
 - ❖ Se establecen primas de incentivo para cada tarea y para los distintos niveles de producción.
- 

PRINCIPIOS ADMINISTRATIVOS CLÁSICA

- ✿ División del trabajo
- ✿ Autoridad
- ✿ Disciplina
- ✿ Unidad de mando
- ✿ Unidad de decisión
- ✿ Subordinación del interés particular al interés general
- ✿ Remuneración del personal
- ✿ Centralización
- ✿ Jerarquía
- ✿ Orden
- ✿ Estabilidad del personal
- ✿ Iniciativa
- ✿ Unión del personal

Según esta escuela, existe una forma optima de organizar el trabajo en la empresa que es única y universal.

El personal es considerado como algo externo que no hay que soportar por que es necesario

La empresa es considerada, en definitiva, como sistema técnico al que hay que adaptar y ajustar el sistema humano



SE BASA EN LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS

Se basa en los siguientes principios:

- ∞ Toma de decisiones de forma centralizada.
 - ∞ Jerarquía y liderazgo autocrático.
 - ∞ División del trabajo y especialización productiva.
 - ∞ Comunicación desde arriba.
 - ∞ Rígidos sistemas de supervisión y control.
 - ∞ Punto indispensable era la organización.
- 