

# TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS

**Modalidad:**  
A distancia

**Duración:**  
2 Años

**Nivel:**  
Técnico

El Técnico en Recursos Humanos de IPLACEX posee competencias para ejecutar tareas generales de administración y fortalecer los procesos organizacionales del área funcional de gestión de personas, proporcionando bienestar y satisfacción laboral en los colaboradores. Está capacitado para ejecutar el proceso de remuneraciones en su totalidad, tomando en cuenta siempre la aplicación de la legislación laboral y los reglamentos de previsión social y de seguridad vigentes. Además, cuenta con competencias para apoyar en la ejecución de los procesos de Recursos Humanos que lleve a cabo la organización.

El Técnico en Recursos Humanos está habilitado para ejecutar procedimientos asociados a mantener las relaciones laborales en todo tipo de organizaciones, independiente de su rubro, tamaño y estructura organizacional.

El Técnico en Recursos Humanos está capacitado para desempeñarse en los distintos sub-departamentos del área de gestión de personas en una organización como reclutamiento y selección, capacitación, bienestar, remuneraciones, relaciones laborales, sean estas instituciones públicas o privadas, de distintos rubros de la economía nacional, tales como

construcción, automotriz, banca e instituciones financieras, retail, centros de salud, establecimientos educacionales y servicios. En su desarrollo profesional, inicialmente podrá desempeñarse en cargos operativos de la gestión administrativa en alguna área funcional del departamento de gestión de personas, para avanzar hacia roles de analista en alguno de los sub-departamentos mencionados, para con el ejercicio de su profesión tomar un cargo de jefatura

## REQUISITOS:

Licencia de Enseñanza Media

## EVALUACIONES:

Las asignaturas del plan de estudio contemplan evaluaciones parciales y un examen final que deberán ser rendidas en el Aula Virtual de la plataforma on-line. En los casos señalados en la malla curricular, en que la evaluación final tenga el carácter de "Examen Presencial Supervisado", el alumno deberá concurrir a rendir dicha evaluación a un Centro de Evaluación institucional, ubicado en alguna de las oficinas o sedes del Instituto.

**Título:**  
Técnico en Recursos Humanos

**Tipo de programa:**  
Regular

**Continuidad de estudios:**  
Ingeniería en Recursos Humanos

I BIMESTRE	II BIMESTRE	III BIMESTRE	IV BIMESTRE	V BIMESTRE
Derecho Laboral 1	Recursos Humanos* 3	Emprendimiento	Costos y Presupuestos 2	Sistemas de Salud Pública 4
Economía 2	Relaciones Laborales* 1	Prevención y Mutualidades 4	Ética Profesional	Prestaciones Familiares 1
Nivelación de Matemática	Comunicación y Redacción			
VI BIMESTRE	VII BIMESTRE	VIII BIMESTRE	IX BIMESTRE	X BIMESTRE
Sistemas de Pensiones 4	Administración 2	Remuneraciones* 3	Tecnología de la Información	SEMINARIO DE TÍTULO
Sistema de Salud Privada 4	Legislación de Previsión Social 1	Gestión de Bienestar* 3	Seguridad Laboral 1	PRÁCTICA PROFESIONAL

**EXAMEN DE TÍTULO**

(\*) Examen Presencial Supervisado

## Módulos Formativos

La malla considera módulos, en función de áreas de desempeño laboral, y te permite obtener a lo largo de tu formación académica las siguientes certificaciones:

- 1 Diplomado en Herramientas Administrativas y Relaciones Laborales
- 2 Diplomado en Herramientas Generales de Administración y Negocio
- 3 Diplomado en Administración de Recursos Humanos
- 4 Diplomado en Herramientas Administración de Seguridad Social