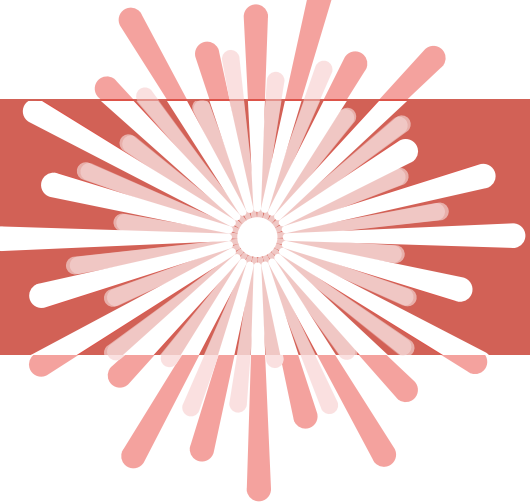


CÓMO AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD DE TU EQUIPO DE RRHH





INTRODUCCIÓN

La productividad no puede forzarse en ningún entorno de trabajo.
Se debe crear un ambiente que permita construirla día a día mediante

UN FIN TOTALMENTE COLABORATIVO.



No todas las experiencias de trabajo son iguales.

En ocasiones se consigue configurar un equipo cargado de talento y con muchísimo potencial que, por las razones que sean, no acaba de funcionar. La mayoría de esos fracasos sí que se pueden prever y, por lo tanto, evitar. Tan solo hace falta un poco de cintura para

ADAPTARSE A LAS CIRCUNSTANCIAS

y algo de imaginación para saber actuar y revertirlas a nuestro favor.



QUÉ PASA SI LO HACES MAL Y NO ACTÚAS

SI NO ACTÚAS Y DEJAS QUE LAS TENDENCIAS SIGAN SU CURSO PUEDEN OCURRIR 2 COSAS:



1. La primera es que todo salga bien y nadie te dé mérito alguno.
2. La segunda es que todo fracase, y curiosamente, en esos casos, sí que se echa la culpa al organizador del grupo de trabajo, al líder, al considerar que no ha sabido sacarle todo el potencial al grupo.



QUÉ PASA SI SÍ ACTÚAS



Si actúas y consigues revertir una situación desfavorable para tu equipo lograrás no solo una

MAYOR PRODUCTIVIDAD Y LOS BENEFICIOS

que ello genera, sino anotarte un tanto con aquellas personas a las que tienes bajo tu coordinación.

Recuerda que las personas agradecen que se facilite su desarrollo y creatividad.



LA IMPORTANCIA DE HACERLO BIEN

Si cometemos un error en nuestro proceso de dirección no solamente perderemos un tiempo muy valioso, sino que también podemos perder la confianza que ha depositado en nosotros el talento que hemos reclutado. Al contrario, si actuamos bien en estas situaciones, la confianza de nuestro trabajadores crecerá, y se sentirán más

MOTIVADOS Y LIBRES PARA DESPLEGAR TODA SU CREATIVIDAD.





PASOS PARA AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD

Existen una serie de pasos que te permitirán aproximarte a este resultado ventajoso en tu departamento:

OBJETIVOS CLAROS

Distribución de tareas. Intenta organizar tu grupo en tareas claras, que cada cual sepa en cada momento qué debe de hacer y qué se espera de él.

ES PREFERIBLE QUE ESTAS TAREAS SEAN CONCRETAS Y DE FÁCIL CUMPLIMIENTO A LARGAS Y ABSTRACTAS.



Mantener la comunicación entre todo el grupo es igualmente importante. Las reuniones, las interacciones, los procesos conjuntos son vitales para mantener la moral alta.

FLEXIBILIDAD HORARIA

Más horas no significa más productividad. De hecho en ocasiones es exactamente lo contrario. Respetar los horarios de trabajo de tus empleados será positivo. Además, puedes estudiar la posibilidad de

INTRODUCIR PAULATINAMENTE DIFERENTES VOLÚMENES DE TELETRABAJO.



PASOS PARA AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD

REUNIONES

Lo anterior no debe de alejarnos de la interacción entre todo el grupo de trabajo, por lo que las reuniones tienen que ser frecuentes. En ellas, además, tiene que estar presente un **feedback bidireccional**, tanto el director como los trabajadores tienen que gozar de total libertad para exponer sus puntos de vista de cara a mejorar el rendimiento conjunto. Estos momentos son ideales para intentar motivar la creatividad del talento, con el fin de conseguir soluciones imaginativas a problemas concretos.

CREA SINERGIAS

Nadie vale más por sí mismo de lo que valemos todos juntos. Por eso es tan importante la creación de sinergias. Las sinergias son esas tendencias positivas en las cuales nos vemos introducidos cuando todos trabajamos en una misma dirección. Así, se consiguen resultados imposibles de alcanzar que no lograríamos con labores en solitario.

IMPLANTAR NUEVOS RETOS, DESAFÍOS INTELECTUALES QUE PIQUEN EL TALENTO DE TUS EMPLEADOS ES UNA SOLUCIÓN EFECTIVA PARA MOTIVARLOS A CREAR SINERGIAS.



PASOS PARA AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD

DA PODER A TUS EMPLEADOS

Darle poder a los empleados en materias creativas o dejar que se sientan como en casa en aspectos como los descansos o la música, puede ser una buena idea para provocar resultados positivos.

SE RESPONSABLE Y CONSECUENTE

No eres un superhéroe, eso tienes que tenerlo claro. Pero también tienes que saber que nadie espera que lo seas. Por eso tienes que ser consecuente y responsable, asumiendo tus errores cuando los cometes.

ASUMIR LA RESPONSABILIDAD SOBRE EL TRABAJO DEL GRUPO ES TU DEBER COMO LÍDER DEL MISMO.



PASOS PARA AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD

DIRECTOR DE RRHH COMO KNOWLEDGE WORKER

Como líder tienes que poseer capacidad de mando, sí, pero también dotes de comunicador, capacidad de aprendizaje y una buena cintura para aprender de tus errores y saber reconocerlos. Además, tendrás que estar involucrado de forma personal en los proyectos, hacer que el resto del equipo te vea cercano y accesible ante la aparición de cualquier problema.

ESO ES UN KNOWLEDGE WORKER Y RESULTA SER UNA DE LAS CLAVES DEL ÉXITO.

ÉCHALE HUMOR, ¡MUCHO HUMOR!

Trabajar no es sufrir. Es más, si el trabajo se convierte en sufrimiento suele ser el anticipo de malos resultados. Así que echa humor a tu vida. A nadie le gusta tener una persona malhumorada a su lado exigiéndole. Los errores pueden ser divertidos además de educativos.



PASOS PARA AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD

USA LA TECNOLOGÍA Y SIMPLIFICA LOS PROCESOS

Hoy en día existen herramientas para casi cualquier cosa. Usarlas en tu beneficio puede suponerte un considerable ahorro de tiempo y dinero. Eso sí, tienes que tener en cuenta que la [tecnología jamás podrá sustituir al talento](#), pero puede ayudarte a mantenerlo y darle soporte.

Por ejemplo, con un software de reclutamiento ofreces a tus empleados una herramienta útil que facilitará sus tareas y os permitirá trabajar en un ambiente más favorable.





¿CÓMO UN SOFTWARE DE RECLUTAMIENTO TE AYUDA A MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD DE TU DEPARTAMENTO DE RRHH?

Un software de reclutamiento te permite gestionar fácilmente y en un único lugar la mayoría de los procesos que se llevan a cabo en un proceso de reclutamiento.

Gestionar tus posiciones, buscar talento o tener ordenada cada candidatura en su punto exacto es mucho más sencillo con un software de este tipo.

ESTO PERMITE QUE SE AHORRE TIEMPO Y PUEDA DEDICARSE A OTRAS TAREAS QUE REQUIERAN ESFUERZO Y HORAS DE TRABAJO POR PARTE DE TU EQUIPO.

Con este tipo de software podrás proporcionar a tus empleados una herramienta que facilite su trabajo automatizando determinados procesos. Así, mejorarás la organización, implicarás a tu equipo en tareas mucho más creativas y que les aportan un valor añadido, conseguirás un mejor ratio de motivación y evitarás convertir el lugar de trabajo en un entorno hostil.





LAS VENTAJAS CLAVE DE UN SOFTWARE DE RECLUTAMIENTO QUE BENEFICIARÁN A TU DEPARTAMENTO

1

Procesos de selección más ajustados.

2

Acceso a perfiles personalizados.

3

Posibilidad de hacer cribas que te permitan reclutar con mayor acierto

4

Posibilidad de reclutar en equipo.

5

Elaboración de e-mails personalizados con información acerca del estado de una candidatura concreta.

6

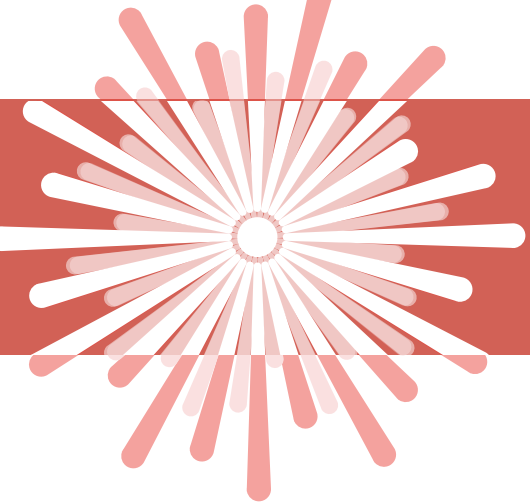
Interacción en un entorno 2.0.

7

Herramienta de trabajo eficiente que convierte las rutinas en actos sencillos.

8

Herramienta colaborativa.



CONCLUSIONES

La incorporación de las nuevas tecnologías permite ciertas interacciones que hace años eran imposibles, pero **EL COMPONENTE HUMANO SIGUE SIENDO EL FACTOR FUNDAMENTAL DEL ÉXITO DE UNA EMPRESA.**

Por eso, para que los balances cuadren a final de mes antes se deberán hacer cuadrar los puntos que hemos visto anteriormente: humanidad, buen humor, comunicación entre todos los empleados, capacidad para hacer evidente el talento de tus trabajadores, etc.

Recuerda que la productividad se trabaja día a día. Tener en cuenta los intereses individuales de tu equipo, integrarte en cada una de sus tareas y acompañarlos, ofrecerles herramientas que faciliten su labor y dar sentido común a las tareas, te permitirá crear un ambiente más distendido y eficiente que tu equipo te agradecerá.





La forma más rápida de reclutar

Controla y Gestiona toda la información de tus candidatos desde un único sitio

Solicita una demostración personalizada y podrás tener toda la información clara y ordenada. Olvídate de las hojas de cálculo

- *Unifica automáticamente los candidatos duplicados que aplican por distintos portales*
- *Dispón de un sistema de organización único y novedoso para no perder a ningún candidato*
- *Controla toda la información de los procesos de forma ordenada y clara en un solo sitio*

Solicítala Ahora