

LAS CLAVES PARA RETENER A TUS EMPLEADOS

Talent Clue 

¿QUÉ ES EL TALENTO?

“**ESPECIAL CAPACIDAD INTELECTUAL O APTITUD** QUE UNA PERSONA TIENE PARA APRENDER LAS COSAS CON FACILIDAD O PARA DESARROLLAR CON MUCHA HABILIDAD UNA ACTIVIDAD.”



¿QUÉ ES EL TALENTO?

Y ES QUE ENCONTRAR A LOS **MEJORES CANDIDATOS** O **APTITUD** Y HACER QUE QUIERAN TRABAJAR PARA TU EMPRESA DEBERÍA SER MÁS IMPORTANTE QUE CUALQUIER OBJETIVO DE MARKETING O DE VENTAS.

¿CÓMO DESARROLLAR EL POTENCIAL DE TUS EMPLEADOS?



DA A TUS TRABAJADORES LA OPCIÓN DE **FORMARSE** MÁS EN SU ÁREA O ESPECIALIDAD. SI ELLOS SON MÁS **COMPETENTES**, TU EMPRESA TAMBIÉN LO SERÁ.

¿CÓMO DESARROLLAR EL POTENCIAL DE TUS EMPLEADOS?



MOTIVACIÓN, MOTIVACIÓN, MOTIVACIÓN.
SI QUIERES RESULTADOS, TENDREMOS QUE
ESTIMULAR A TUS EMPLEADOS. ES
FUNDAMENTAL CREER EN LO QUE SE HACE Y
TRABAJAR DURO PARA OBTENER LOS MEJORES
RESULTADOS POSIBLES.

¿CÓMO DESARROLLAR EL POTENCIAL DE TUS EMPLEADOS?



**REALIZAR UNA COMUNICACIÓN EFICAZ
POTENCIA EL CORRECTO **TRABAJO EN EQUIPO** Y
QUE TODOS CENTREN SUS ESFUERZOS EN EL
OBJETIVO. LAS PALABRAS, EL TONO Y EL
LENGUAJE CORPORAL, JUEGAN UN GRAN PAPEL.**

¿CÓMO DESARROLLAR EL POTENCIAL DE TUS EMPLEADOS?



PARA SABER QUÉ SE PUEDE MEJORAR PARA QUE LOS EMPLEADOS TRABAJEN MÁS A GUSTO Y, CONSECUENTEMENTE, QUIERAN TRABAJAR EN TU EMPRESA, NO TIENES QUE ESPERAR A QUE ALGUNO DE ELLOS DIMITA. HAY QUE FACILITARLES HERRAMIENTAS PARA QUE **EXPRESEN SU OPINIÓN SI ESTÁN EN DESACUERDO CON ALGUNA POLÍTICA DE LA EMPRESA Y TRATAR DE ACTUAR.**

¿CÓMO DESARROLLAR EL POTENCIAL DE TUS EMPLEADOS?



ESTABLECE UNOS **OBJETIVOS Y UNAS **MÉTRICAS CLARAS**,
QUE SE PUEDAN MEDIR PARA EVALUAR LA CONTRIBUCIÓN
DE CADA EMPLEADO. REVISA SU TRABAJO REGULARMENTE
Y COMPRUEBA SI ESTÁN CUMPLIENDO CON LAS MÉTRICAS
ESTABLECIDAS.**

¿CÓMO DESARROLLAR EL POTENCIAL DE TUS EMPLEADOS?



DIFUNDE LAS VACANTES ENTRE TU PLANTILLA Y DALES LA OPCIÓN DE PRESENTARSE SI ESTÁN INTERESADOS ANTES DE HACERLA PÚBLICA. BUSCA EN TU BASE DE DATOS DE EMPLEADOS SI ALGÚN PERFIL ENCAJA EN LAS NUEVAS OFERTAS. SE SENTIRÁN VALORADOS Y LES DARÁS LA OPCIÓN DE CRECER DENTRO DE LA EMPRESA.

¿CÓMO DESARROLLAR EL POTENCIAL DE TUS EMPLEADOS?



ENTREGA **BONUS, STOCK OPTIONS, INCREMENTOS SALARIALES...O BIEN PUEDES OPTAR POR REGALARLES UN FIN DE SEMANA PARA DOS EN ALGUNA CIUDAD O UNA CENA EN UN RESTAURANTE DE CATEGORÍA SI QUIERES SER MÁS ORIGINAL.**

4 PROBLEMAS ACTUALES DE LAS EMPRESAS

➡ **MILLENNIALS, Y OTRAS NUEVAS GENERACIONES.** ⬅

NO TODOS LOS DIRECTIVOS ENTIENDEN SU MANERA DE ENFRENTARSE A LOS DESAFÍOS PROFESIONALES Y SU NECESIDAD DE ESTAR ENVUELTOS EN PROYECTOS REALMENTE MOTIVANTES.

➡ **FALTA DE TALENTO** ⬅

LA DESMOTIVACIÓN LLEVA A LAS PLANTILLAS DE TRABAJADORES A NO DESARROLLAR SUS HABILIDADES Y AUMENTA LA FALTA DE GENTE ESPECIALIZADA Y CON PASIÓN.

4 PROBLEMAS ACTUALES DE LAS EMPRESAS

➡ CARENCIA DE LIDERAZGO. ⬅

LA DIFÍCIL SITUACIÓN ECONÓMICA HA HECHO QUE LOS LÍDERES DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO SE DESMOTIVEN Y, POR EXTENSIÓN, SE HAN CONVERTIDO EN UN **MAL EJEMPLO PARA LOS FUTUROS MANDOS INTERMEDIOS.**

➡ MÁS COLABORADORES, MENOS EMPLEADOS. ⬅

LAS EMPRESAS ESTÁN CONTRATANDO MUCHO PERSONAL EXTERNO A LA EMPRESA, LO QUE SITÚA EL **TALENTO FUERA Y NO DENTRO DE LA EMPRESA.** NO SE ESTÁ TRANSMITIENDO LA FILOSOFÍA EMPRESARIAL CORRECTAMENTE Y SE ACABA REFLEJANDO EN EL TRABAJO FINAL.

¿SABES CUÁLES SON TUS PRÓXIMOS RETOS?

POTENCIAR EL
TALENTO

CONSOLIDAR EL
COMPROMISO DE
TUS EMPLEADOS

PLAN DE
ACTUACIÓN EN
SITUACIÓN DE
CRISIS

DEJA ATRÁS ESTRATEGIAS REACTIVAS PARA CONTENER LA HUIDA DE MUCHOS PROFESIONALES CUYO TALENTO ESTÁ ATRAPADO EN PUESTOS QUE NO LES PERMITEN EXPANDIR SU POTENCIAL, SU CREATIVIDAD Y SU APETITO DE CRECIMIENTO. TU MISIÓN SERÁ **PREVER Y DESARROLLAR ESE POTENCIAL DE TUS EMPLEADOS EN SUS ESPECIALIDADES.**

¿SABES CUÁLES SON TUS PRÓXIMOS RETOS?

AFIANZA LA **ILUSIÓN** Y EL **COMPROMISO** DE AQUELLOS PROFESIONALES QUE PROVIENEN DE ORGANIZACIONES SIN MÁS ESTRATEGIA QUE EL AJUSTE ORGANIZATIVO Y LA REDUCCIÓN DE COSTES.

POTENCIAR EL
TALENTO

CONSOLIDAR EL
COMPROMISO DE
TUS EMPLEADOS

PLAN DE
ACTUACIÓN EN
SITUACIÓN DE
CRISIS

¿SABES CUÁLES SON TUS PRÓXIMOS RETOS?

POTENCIAR EL
TALENTO

CONSOLIDAR EL
COMPROMISO DE
TUS EMPLEADOS

PLAN DE
ACTUACIÓN EN
SITUACIÓN DE
CRISIS

INCLUIR UN PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN LA EMPRESA QUE TRATE DE RECONSTRUIR EL **SENTIMIENTO DE PERTENENCIA** Y EL RESPETO TRAS UNA SITUACIÓN CRÍTICA.



SOFTWARE DE RECLUTAMIENTO PARA RETENER EL TALENTO EN LA EMPRESA

LA RELACIÓN CON TUS EMPLEADOS EMPIEZA DESDE EL MISMO MOMENTO EN QUE INICIAS UN PROCESO DE SELECCIÓN. MOSTRAR UNA **CARA AMABLE**, Y QUE ÉSTA SE CORRESPONDA CON LA REALIDAD, O HACER SENTIR **CÓMODO** AL CANDIDATO, ES PARA TU EMPRESA **INVERTIR EN FACTOR HUMANO**. Y ÉSTO, A LARGO PLAZO, SE TRADUCE EN EMPLEADOS ALINEADOS CON LOS VALORES DE LA EMPRESA.

SOFTWARE DE RECLUTAMIENTO PARA RETENER EL TALENTO EN LA EMPRESA

SI DIRIGES UN EQUIPO DE RECLUTADORES, UNA DE LAS OPCIONES MÁS VIABLES PARA HACER QUE TUS EMPLEADOS SE SIENTAN CÓMODOS ES PROPORCIONARLES UNA **HERRAMIENTA PARA QUE SU TRABAJO SEA MÁS FÁCIL Y PUEDAN AUTOMATIZAR DETERMINADOS PROCESOS**. EN RRHH, ESTA HERRAMIENTA SUELE SER CONOCIDA COMO SOFTWARE DE RECLUTAMIENTO.

CARACTERÍSTICAS DE UN SOFTWARE DE RECLUTAMIENTO

- ACCESO A PERFILES ESPECÍFICOS GRACIAS A UN **SISTEMA DE ETIQUETADO** Y A UNA BASE DE DATOS CON **BÚSQUEDA BOOLEANA**.
- BUENA HERRAMIENTA PARA **CRIBAR** (TEST PERSONALIZADOS...) QUE PERMITE RECLUTAR CON MAYOR PROBABILIDAD DE ACIERTO.
- AUTOMATIZACIÓN DE **EMAILS PERSONALIZADOS** CON INFORMACIÓN ACERCA DEL ESTADO DE LA CANDIDATURA DEL CANDIDATO EN EL PROCESO DE SELECCIÓN.

CARACTERÍSTICAS DE UN SOFTWARE DE RECLUTAMIENTO

- ES UNA HERRAMIENTA DE TRABAJO EFICIENTE QUE CONVIERTE LA RUTINA DEL TRABAJO EN UN ACTO **SENCILLO Y FÁCIL**.
- **COLABORATIVO**, TODAS LAS PERSONAS IMPLICADAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN TIENEN ACCESO AL PROCESO O A LAS NOTAS DE ENTREVISTA.



La forma más rápida de reclutar

CONTROLA Y GESTIONA TODA LA INFORMACIÓN DE TUS CANDIDATOS DESDE UN ÚNICO SITIO

Solicita una demostración personalizada y podrás tener toda la información clara y ordenada. Olvídate de las hojas de cálculo

- *Unifica automáticamente los candidatos duplicados que aplican por distintos portales*
- *Dispón de un sistema de organización único y novedoso para no perder a ningún candidato*
- *Controla toda la información de los procesos de forma ordenada y clara en un solo sitio*

Solicítala Ahora