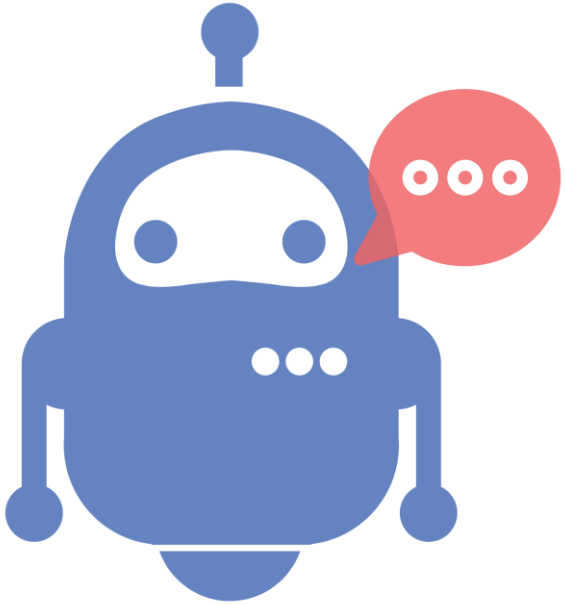
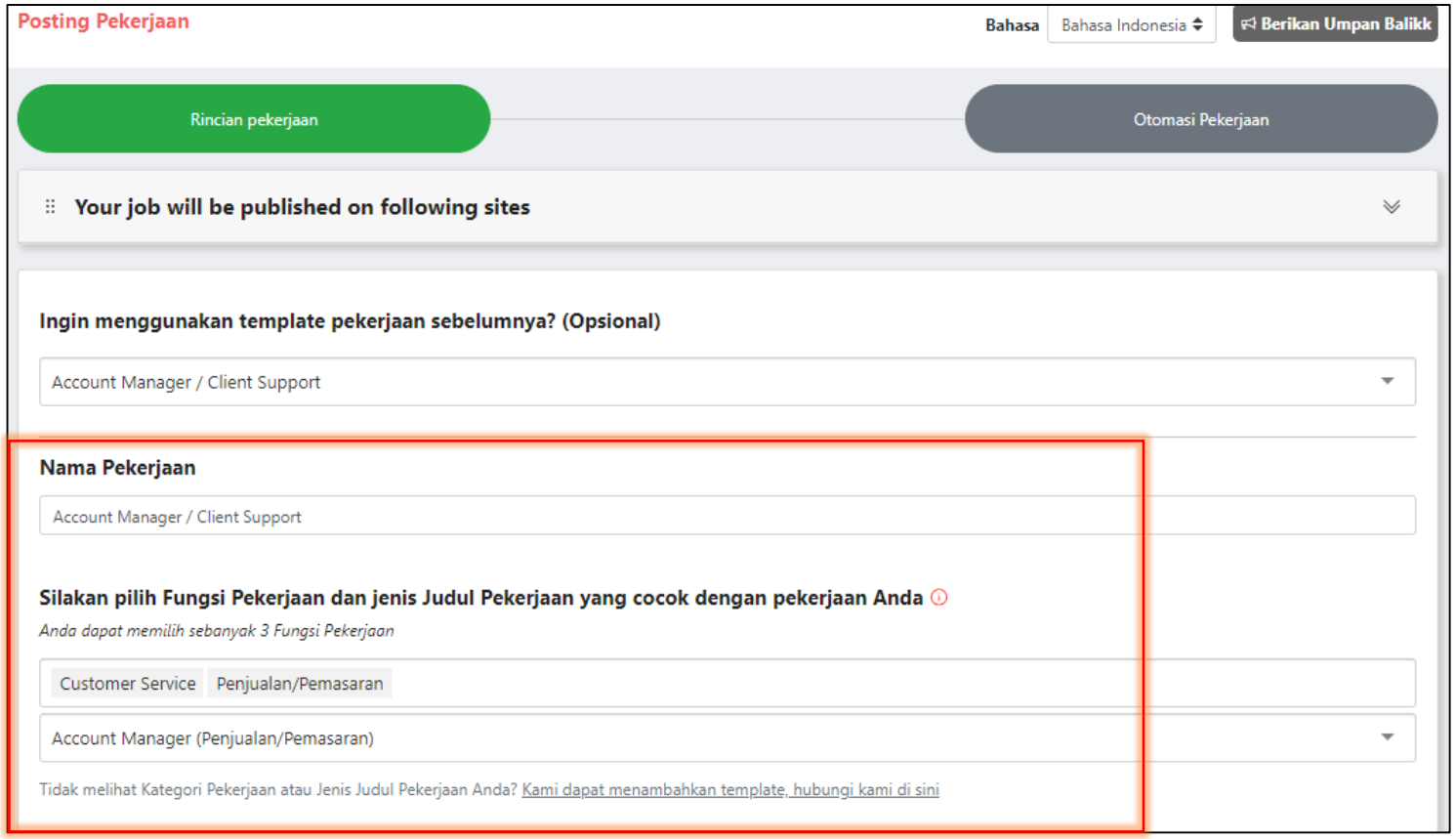
GRABJOBS



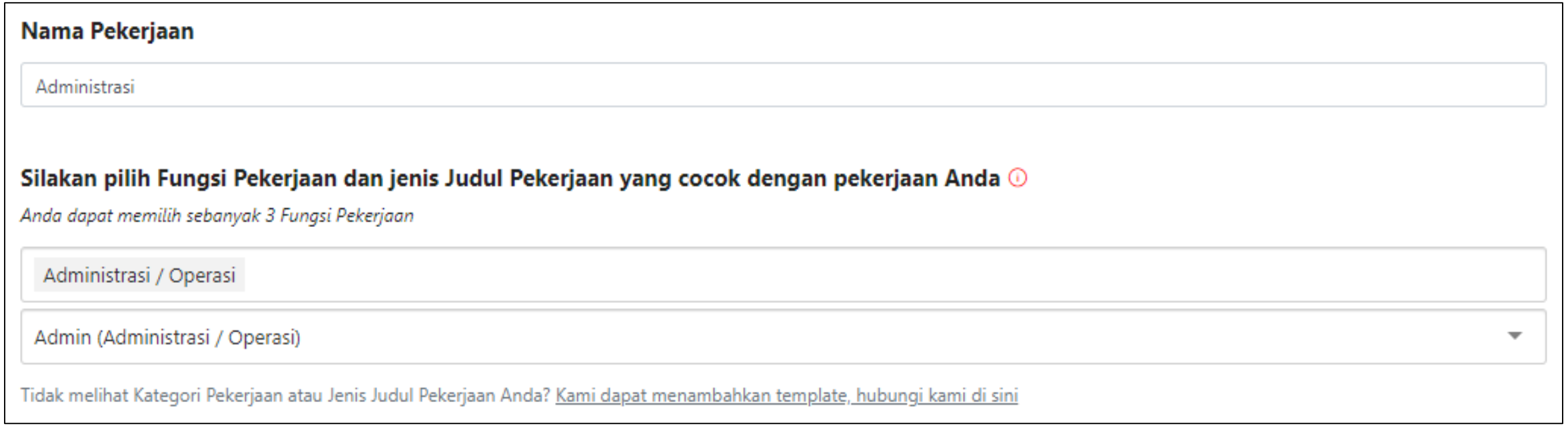
Cara Membuat Interview Chatbot

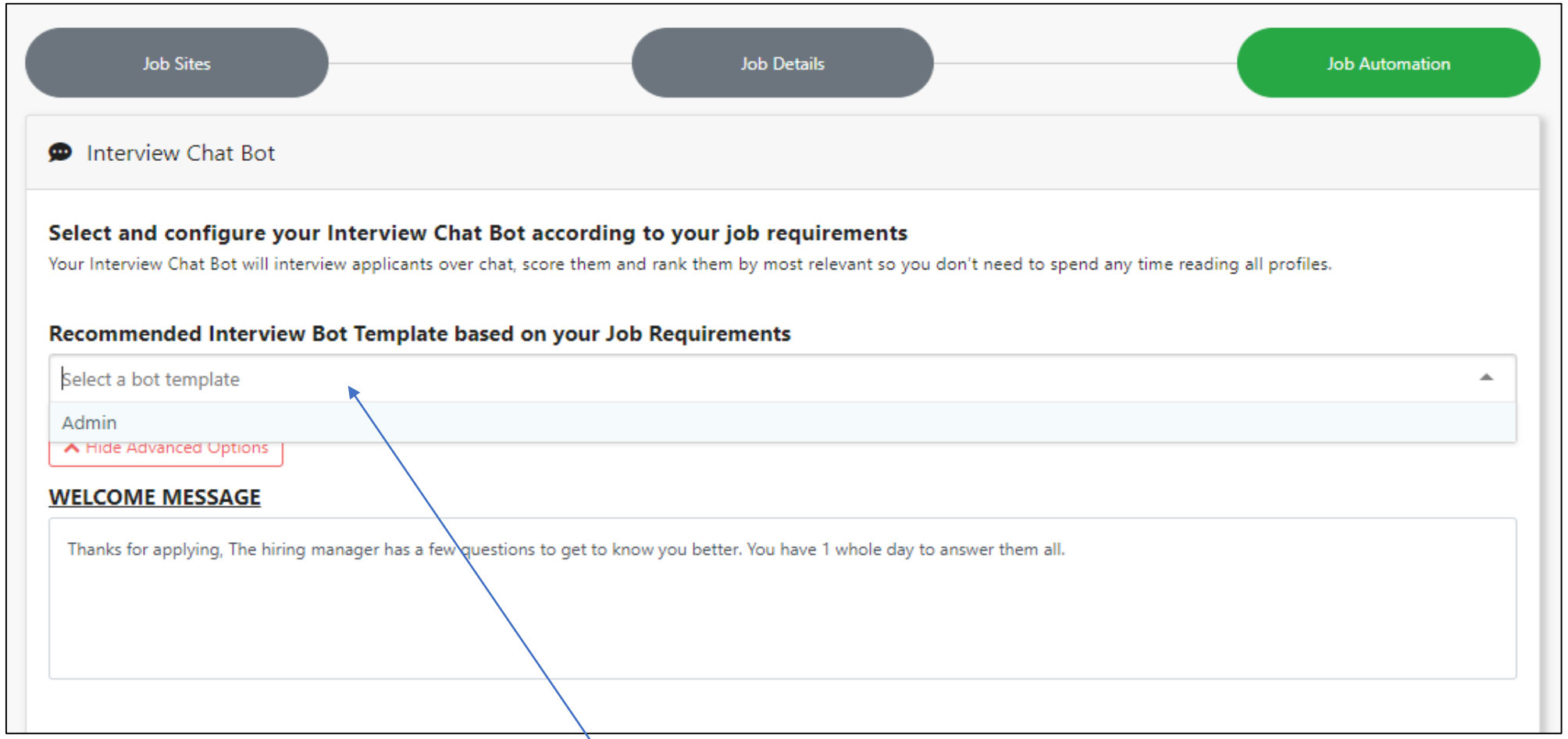


Select Job Function: Pilih Industri yang terkait dengan pekerjaan tersebut.

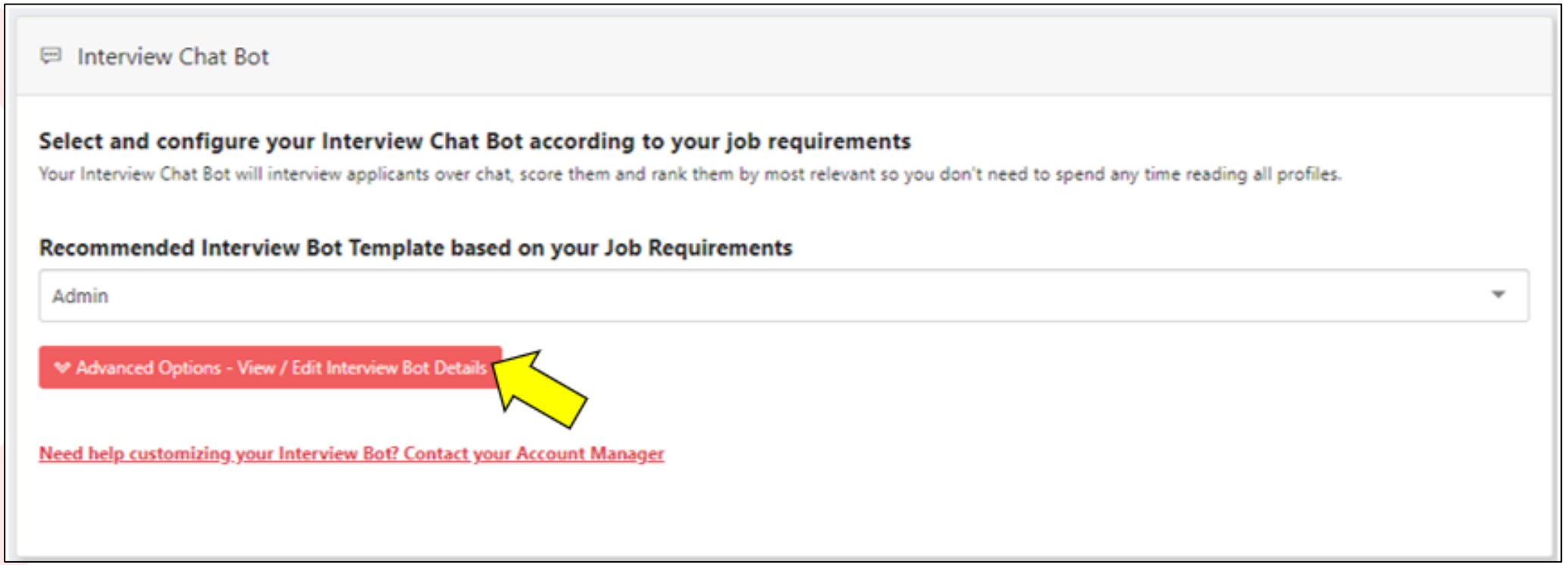
Select a Job Title Type that closely matches your job: Pilih judul pekerjaan yang mirip dengan peran yang anda posting. Ini akan secara otomatis menarik templat chatbot yang telah diatur di halaman berikutnya.
Lanjutkan untuk mengisi bidang kosong yang berikut di halaman ini.

Contohnya;


Nama Pekerjaan
Administrasi
Silakan pilih Fungsi Pekerjaan dan jenis Judul Pekerjaan yang cocok dengan pekerjaan Anda
Anda dapat memilih sebanyak 3 Fungsi Pekerjaan
Administrasi / Operasi
Admin (Administrasi / Operasi)
Tidak melihat Kategori Pekerjaan atau Jenis Judul Pekerjaan Anda? Kami dapat menambahkan template, hubungi kami di sini

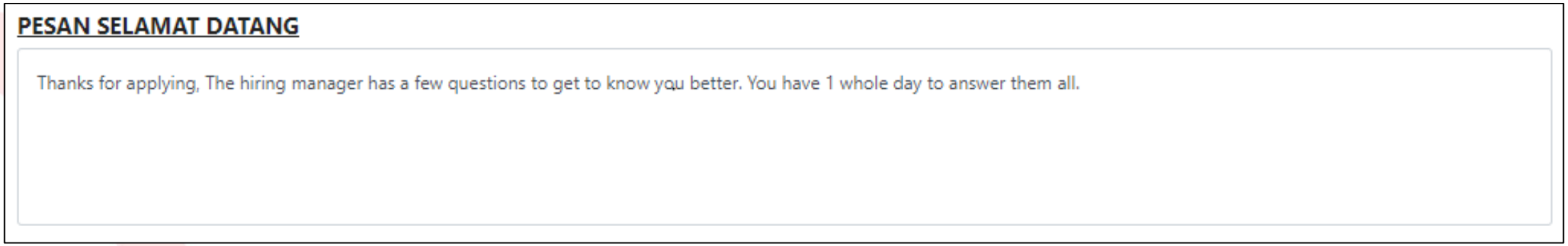


[Halaman seterusnya]
Pilih templat bot yang tersedia di daftar ini, seperti yang diekstrak dari halaman sebelumnya.



Klik tombol yang ditunjukkan di atas untuk menampilkan soalan-soalan chatbot.

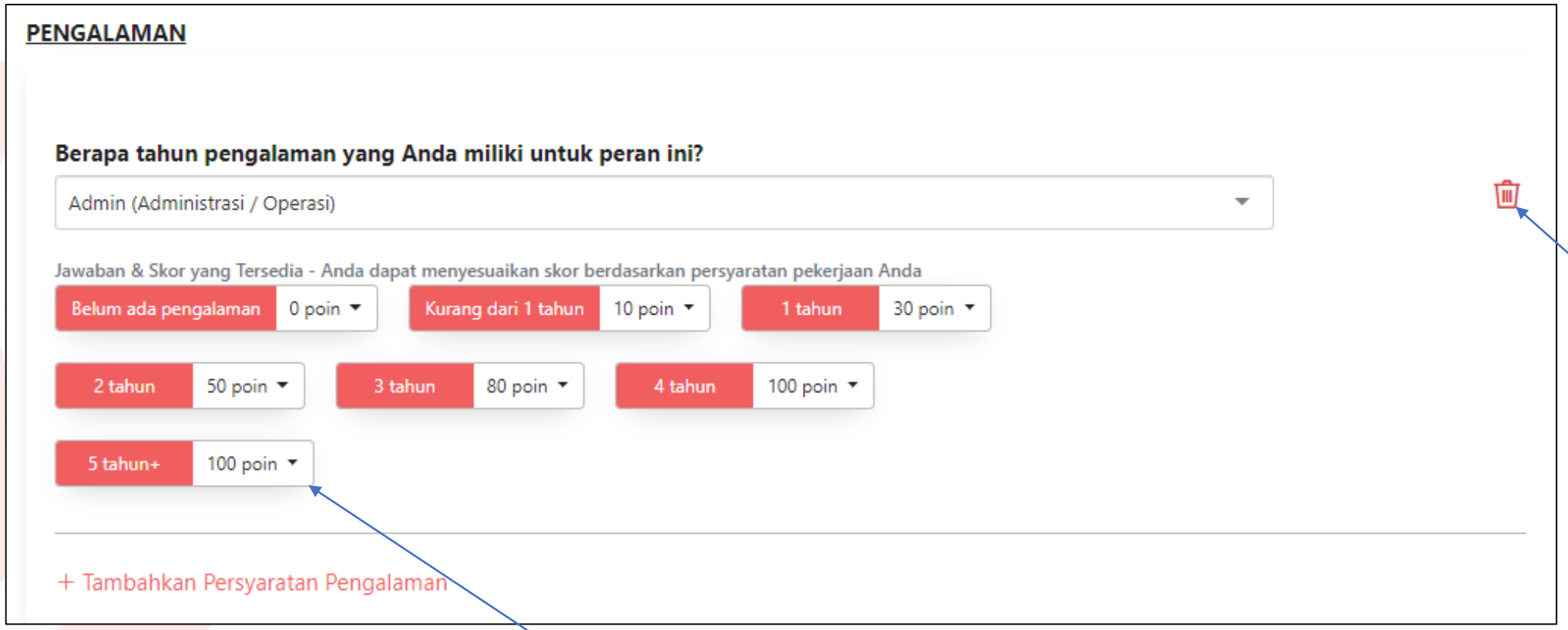
Anda dapat menyesuaikan pesan sambutan. Ini akan ditampilkan ketika pencari kerja mengklik "Lamar" pada pekerjaan anda



Pertanyaan standar di setiap templat membahas subjek-subjek berikut:

- Pengalaman
- Keterampilan (Tingkat kecakapan)
- Bahasa (Tingkat kecakapan)
- Soalan umum seperti: *Mengapakah anda kandidat terbaik untuk pekerjaan ini?*
- Pendidikan
- Ketersediaan
- Lokasi
- Jam kerja
- Gaji
- Marital Status
- Agama

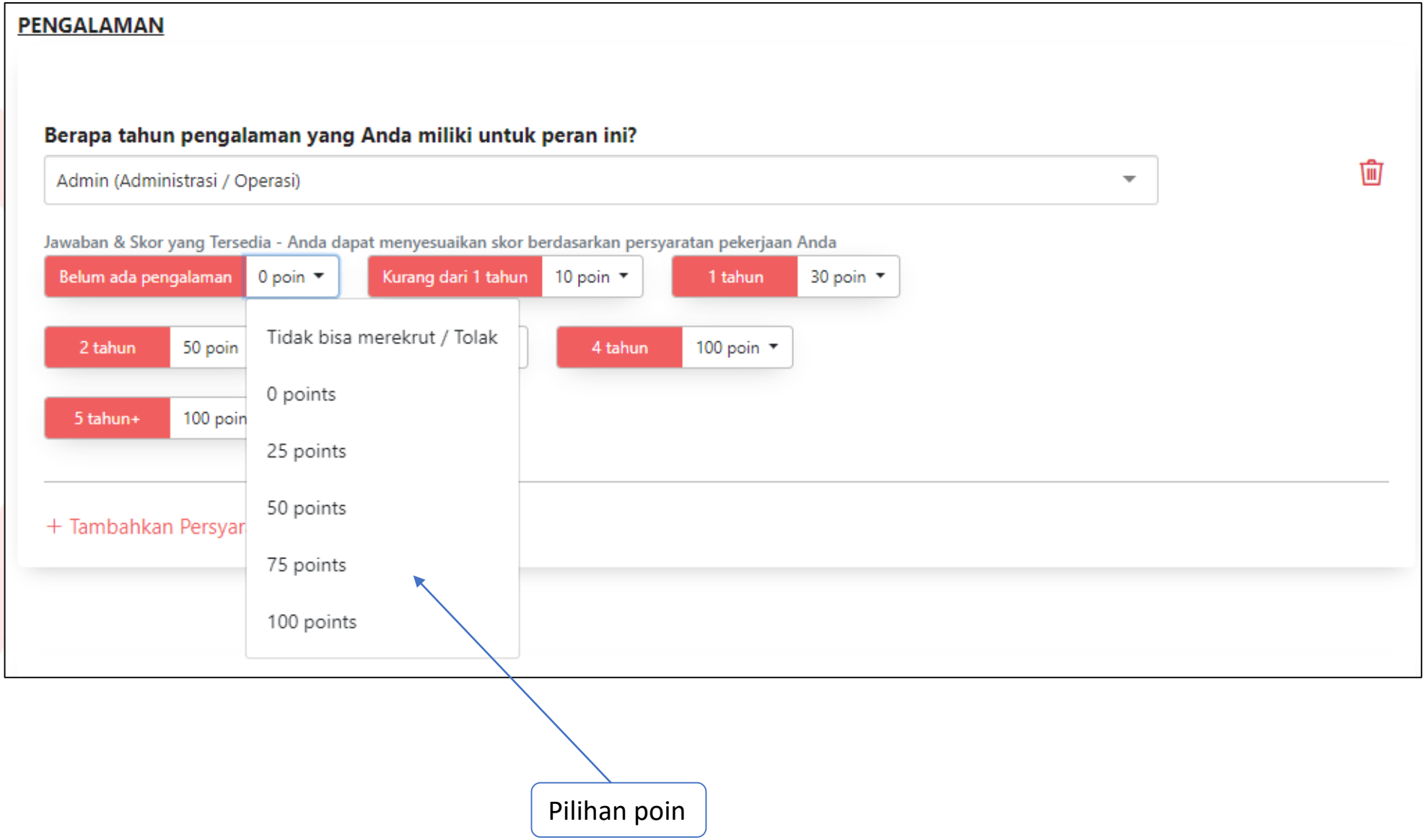
Akan ada slot *pertanyaan khusus* juga untuk anda buat soalan sendiri.



Ikon sampah menunjukkan bahwa anda dapat membuang pertanyaan jika tidak diperlukan.

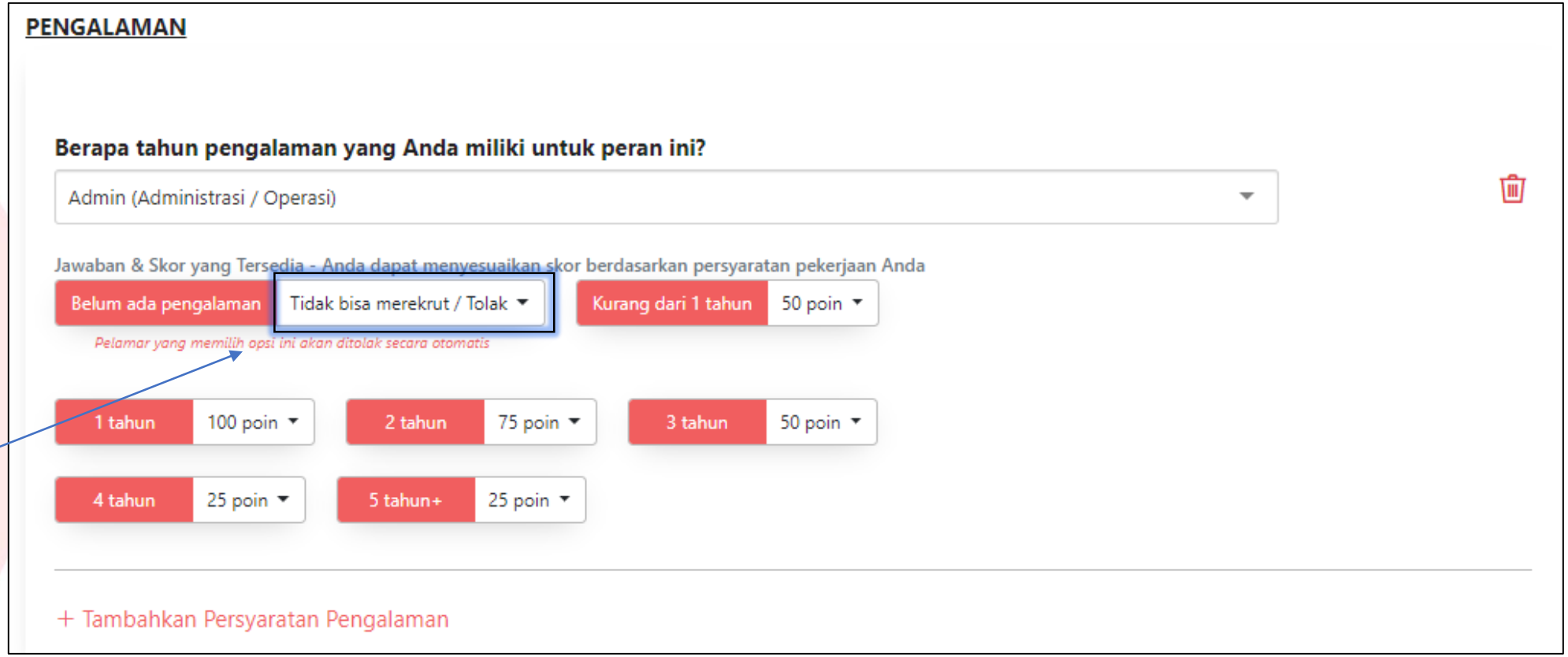
Poin yang ditandai untuk setiap pilihan dapat disesuaikan tergantung pada kriteria perekrutan anda. Klik pada setiap pilihan untuk mengubah skor-nya, ditunjukkan pada slide berikutnya.

Misalnya; Kisaran gaji untuk posisi entry level akan lebih cocok dengan kandidat yang memiliki setidaknya 6 bulan hingga 1 tahun pengalaman dalam peran, justru kriteria ini memenuhi 100 poin. Sementara seseorang yang memiliki pengalaman 3-5 tahun akan mengharapkan lebih dari gaji yang ditawarkan, skornya akan turun ke 50 atau 25 yang lebih rendah karena mereka "terlalu berkualitas", dan kemungkinan besar tidak akan dapat menerima tawaran itu, tetapi mereka masih boleh dipertimbangkan.


PENGALAMAN
Berapa tahun pengalaman yang Anda miliki untuk peran ini?
Admin (Administrasi / Operasi)
Jawaban & Skor yang Tersedia - Anda dapat menyesuaikan skor berdasarkan persyaratan pekerjaan Anda
Belum ada pengalaman
0 poin
Kurang dari 1 tahun
10 poin
1 tahun
30 poin
2 tahun
50 poin
4 tahun
100 poin
5 tahun+
100 poin
+ Tambahkan Persyar
Tidak bisa merekrut / Tolak
0 points
25 points
50 points
75 points
100 points
Pilihan poin

Tidak bisa merekrut/Tolak membantu menyaring mereka yang tidak memenuhi persyaratan minimum pekerjaan anda - **menghemat waktu anda menilai mereka!**

Mereka akan menerima email penolakan 24 jam kemudian, tidak segera.



Contoh pensyaratan kerja untuk contoh ini:

Syarat – *setidaknya 1 tahun pengalaman dalam peran yang sama*
Kisaran gaji – *1200000 hingga 1400000 Rupiah*

PERTANYAAN KHUSUS

Tambahkan pertanyaan khusus Anda ke bot wawancara

Pertanyaan

Jawaban & Skor yang Tersedia - Anda dapat menyesuaikan skor berdasarkan persyaratan pekerjaan Anda

Apa anda mempunyai Surat Izin Mengemudi?

Tipe Pertanyaan

Pilihan ganda (with score options)

Ya — 100 poin — Hapus

Tidak — 0 poin — Hapus

⊕ Tambahkan pilihan

Pertanyaan

Jawaban & Skor yang Tersedia - Anda dapat menyesuaikan skor berdasarkan persyaratan pekerjaan Anda

Mengapakah anda mau bekerja di perusahaan ini?

Tipe Pertanyaan

Text Answer (no score)

⊕ Tambahkan Pertanyaan Khusus

Anda bisa membuat pertanyaan khusus seperti contoh diatas.

Bergantung pada perannya, kami **menyarankan sejumlah pertanyaan berikut** di Chatbot Anda:

Entry Level:

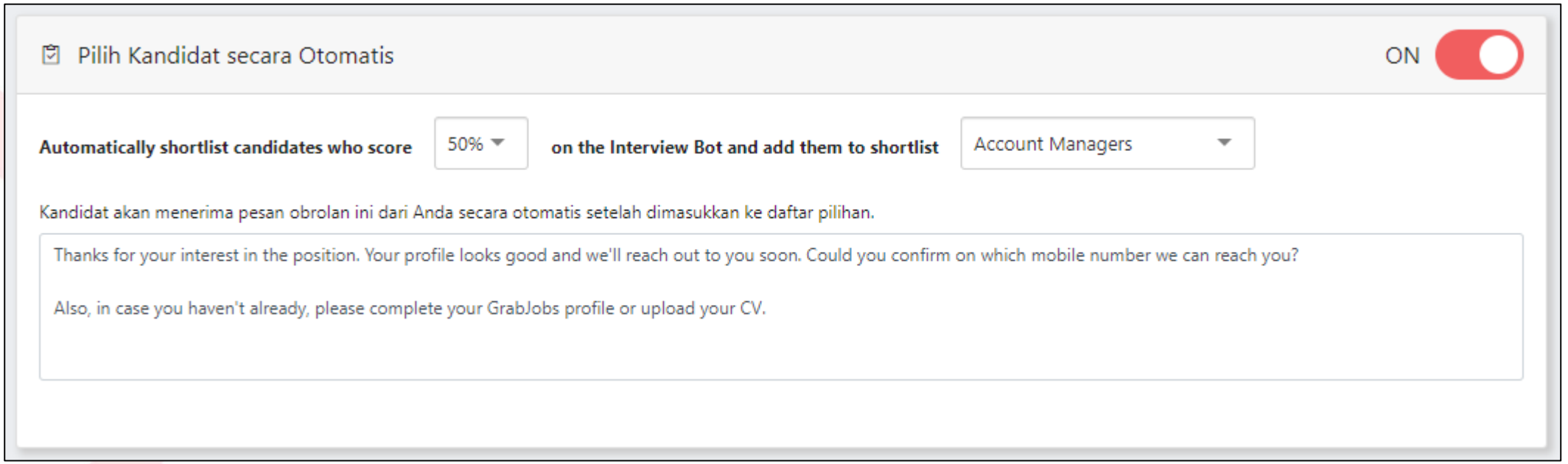
- 5-8 pertanyaan
  - Pengalaman, keterampilan, ketersediaan, pendidikan, bahasa, jam kerja, status pernikahan, agama
  - *Kurangi tingkat drop-out untuk pencari kerja tingkat pemula.*

Mid-Level:

- 7-12 pertanyaan
  - Pengalaman, keterampilan, ketersediaan, pendidikan, bahasa, jam kerja, umum, pertanyaan khusus terbuka.
    - *Ukur kesesuaian pencari kerja dan keseriusan mereka dalam melamar.*

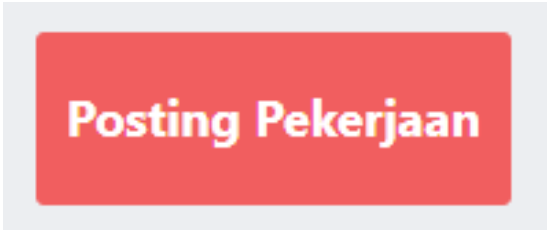
Management:

- Tidak lebih dari 15 pertanyaan
  - Mirip dengan Tingkat Menengah, tetapi dengan lebih banyak pertanyaan tentang keahlian keterampilan, pertanyaan khusus terbuka
    - *Ukur kesesuaian pencari kerja dan keseriusan mereka dalam melamar.*



Otomatiskan shortlisting anda dengan fitur ini supaya anda tidak perlu melakukannya sendiri. Tetapkan ambang batas bagi mereka yang lulus wawancara chatbot dan segera shortlist mereka. Mereka yang mendapat skor di atas ambang anda akan menerima pesan yang memberi tahu mereka bahwa mereka telah dipilih dan menunggu panggilan / chat anda.

Anda dapat menyesuaikan pesan yang akan mereka terima di aplikasi: Anda bahkan dapat mengundang mereka segera untuk menghadiri walk-in interview jika ada!



Hold, aim, fire...!