

PORTAL REKRUTMEN OTOMASI

REKRUT TALENTA TERBAIK **DALAM** HITUNGAN
HARI DENGAN PROSES OTOMASI



Misi Kami

Membantu perusahaan mendapatkan SDM terbaik dan mengotomatiskan proses tersebut



Terbentuk pada Januari 2016



Didirikan dan Dikelola oleh Profesional di Industri Rekrutmen



Standar Industri untuk Pekerjaan Non-Executive



Full-time, Part-time, Trainees, Internships, On-Demand



The Problem:

Perekrut menghabiskan 70% waktunya melakukan pekerjaan repetitif dan memakan waktu.



Talent Sourcing



Applicant Screening



Interview Scheduling



Phone Interviews

Time Consuming & Repetitive

Hanya 30% waktu mereka yang tersisa untuk melakukan pekerjaan penting guna menarik SDM yang berkualitas



In-person Interviews



Offer Management



Onboarding



Employee Engagement

Engaging



Employer Branding



Career Fairs



Strategy



Employee Retention

Strategic

Dampak proses rekrutmen yang tidak efektif pada perusahaan



Isu yang dihadapi oleh Tim Rekrutmen

Pencarian kandidat pekerja melalui banyak *channel*, baik online & offline

Proses *screening* secara manual

Penjadwalan interview secara manual

Kandidat tidak hadir saat *interview*



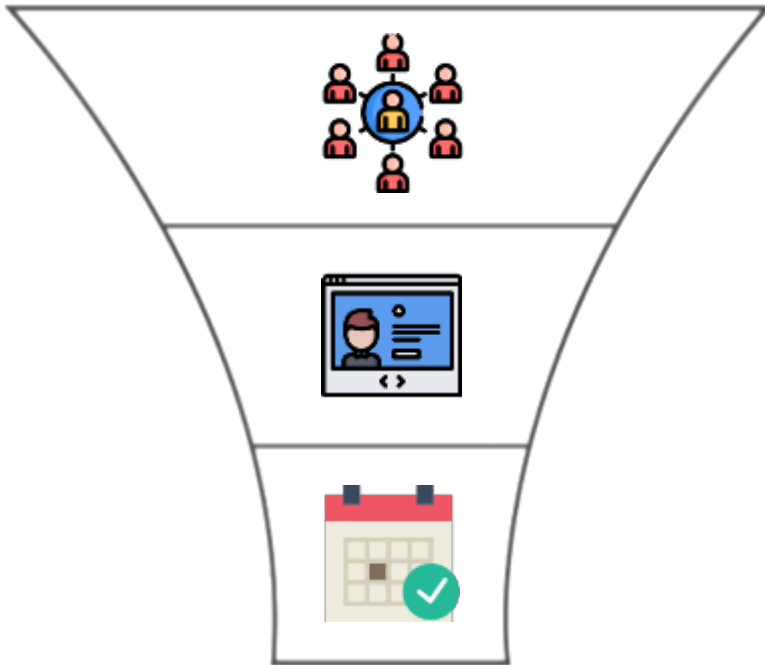
**Butuh Waktu Panjang
untuk Perekrutan**



**Butuh Biaya Besar
untuk Perekrutan**

Kami di sini untuk membantu!

GrabJobs mengotomatiskan bagian proses rekrutmen Anda yang repetitif dan memakan waktu...



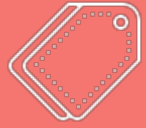
1. Sourcing: Memaksimalkan wadah kandidat Anda

2. Screening: Menghemat ratusan jam

3. Scheduling: Meningkatkan kehadiran interview

...agar Anda dapat lebih fokus pada pekerjaan yang Anda sukai!

Solusi Menarik Minat Pekerja



Solusi Branding Perusahaan

Cara terbaik untuk menarik minat pekerja adalah dengan menunjukkan kelebihan-kelebihan, kultur, dan prospek rintisan karir di perusahaan Anda.

- ❑ **Video Branding Perusahaan:** Melengkapi postingan di laman GrabJobs dan di media sosial Anda.
- ❑ **Artikel Wawancara Perusahaan:** Ditampilkan pada blog GrabJobs, sosial media, dan situs media partner.



Menerima pelamar 3x lebih banyak

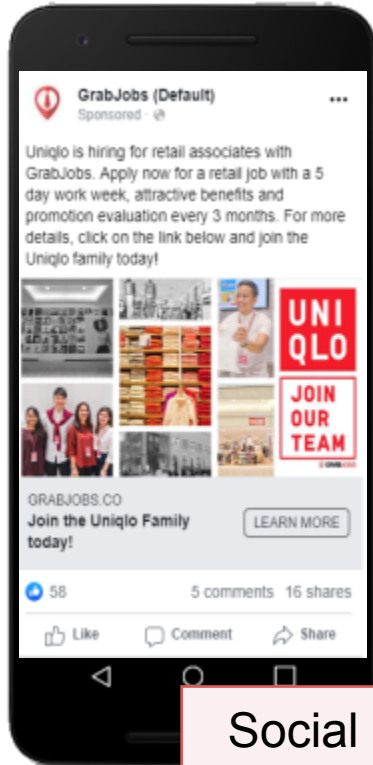


[Video](#)



Kampanye Marketing Rekrutmen Online

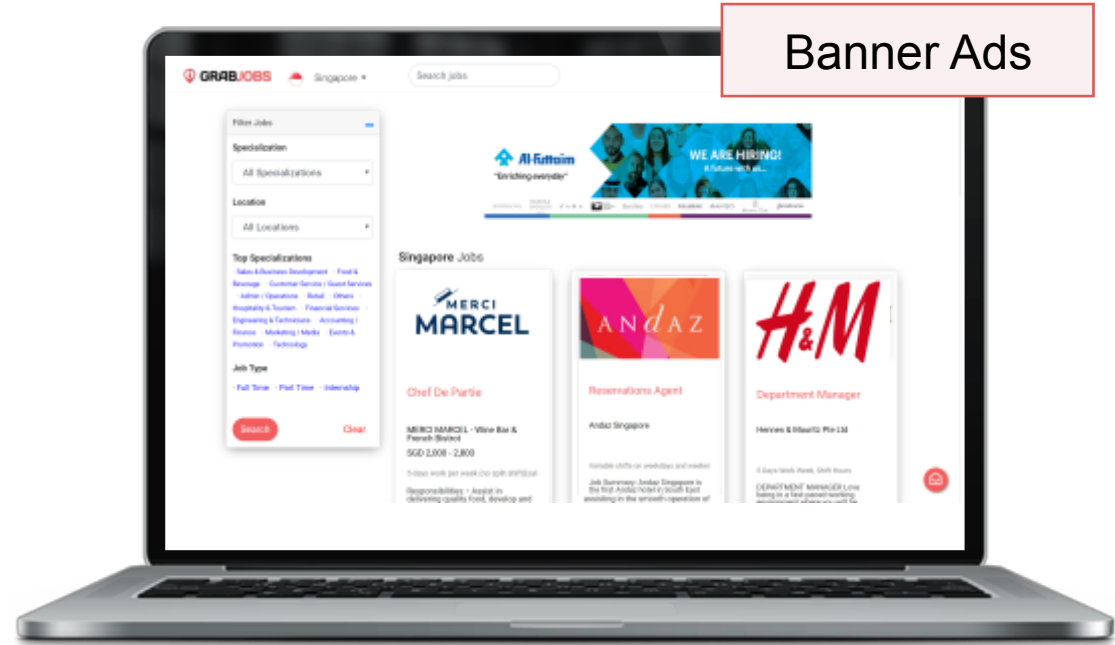
Sangat tepat untuk pembukaan outlet baru dan proses perekrutan yang berkelanjutan.



Social Media Ads



Dedicated Mailers



Banner Ads

MANFAAT



Tepat sasaran untuk pencari kerja aktif dan pasif.



Meningkatkan **2-3x** jumlah pelamar.



Memanfaatkan kekuatan sosial media: netizen dapat menyebarkan dan merekomendasikan lowongan pada temannya.

NOW
HIRING

In-Store Wobblers / Stands



MANFAAT



Otomasi pelamar walk-in.



Menyentralisasikan seluruh pelamar pada dasbor GrabJobs Anda.

Menjembatani Offline ke Online – berpartner dengan



Reach: Beriklan pada 5,000+ warung yang berlokasi di Jakarta.

Partner Kami

JOBSITES



Lebih dari 20+ jobsites di seluruh dunia



EDUCATION



Portal karir *white-labeled* pada instansi pendidikan secara gratis + data pelajar

Berpartner dengan Edukasyon (PH) + 5 Universitas

MEDIA



Menampilkan lowongan GrabJobs di apps partner dan 2,000+ screen LCD di minimart dan gedung

Berpartner dengan Grab (PH/ID), FocusMedia (PH), Warung Pintar (ID), GrabKios (ID)

ROOMS



Menampilkan 'kamar tinggal dekat tempat kerja' dalam app + marketing

Berpartner dengan penyedia Kos (Co-living): MyTown, iDorm (PH) / Infokost, Mamikos (ID)

FINTECH


















Pertukaran database dengan perusahaan pinjaman, asuransi, dan dompet digital

(SuperAtom, MariaHealth, Kredivo, Koinworks, Cashcashpro, Julo, Dana Cita, CekAja)

Otomasi Rekrutmen

Multichannel Job Posting

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
|  <p>The #1 Source of Entry to Mid-Level Applicants</p> |  <p>Reach millions of professional job seekers</p> |  <p>Reach thousands of job seekers instantly</p> |  <p>The power of Google for jobs</p> |  <p>Access to candidates internationally</p> |
|  <p>Over 30 million job seekers visit every month</p> |  <p>Connect with your entry to mid level candidates</p> |  <p>Great for wide range of positions</p> |  <p>Great for different positions and levels</p> |  <p>One of the world's largest job search engines</p> |
|  <p>Reach more than 25 million registered users</p> |  <p>Worldwide online classifieds network</p> |  <p>Powerful global job engine</p> |  <p>Global jobs classifieds network</p> |  <p>Find students, fresh grads and interns</p> |

Lowongan Anda akan didistribusikan pada 20+ situs pekerjaan secara otomatis

Perkuat halaman karier Anda

The screenshot displays the careers page for MAP Active. At the top left is the MAP active logo. The navigation menu includes ABOUT, BRANDS, NEWS, INVESTOR, STORES, CAREERS (highlighted in red), and CONTACT, followed by a US flag icon. On the right, there is a search bar with a magnifying glass icon, a shopping cart icon, and the text 'SHOP ONLINE'. Below the navigation, three job listings are shown, each with a MAP active logo on the left and job details on the right. Each listing includes the job title, company name, posting date, location, and a 'Rincian Pekerjaan' button.

| Job Title | Company | Posting Date | Location | Action |
|---------------------------|------------|-----------------------------------|------------------------------|-------------------|
| Junior Merchandiser | MAP Active | Diposting pada : 5 November, 2019 | Penuh Waktu, Jakarta Selatan | Rincian Pekerjaan |
| Operations Coordinator | MAP Active | Diposting pada : 5 November, 2019 | Penuh Waktu, Jakarta Selatan | Rincian Pekerjaan |
| Digital Marketing Manager | MAP Active | Diposting pada : 5 November, 2019 | Penuh Waktu, Jakarta Selatan | Rincian Pekerjaan |

Sentralisasi dasbor

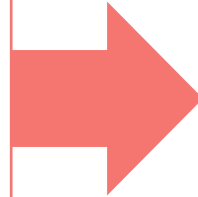
Online Channels



Social Media
Career Page
Job Sites

Offline Channels

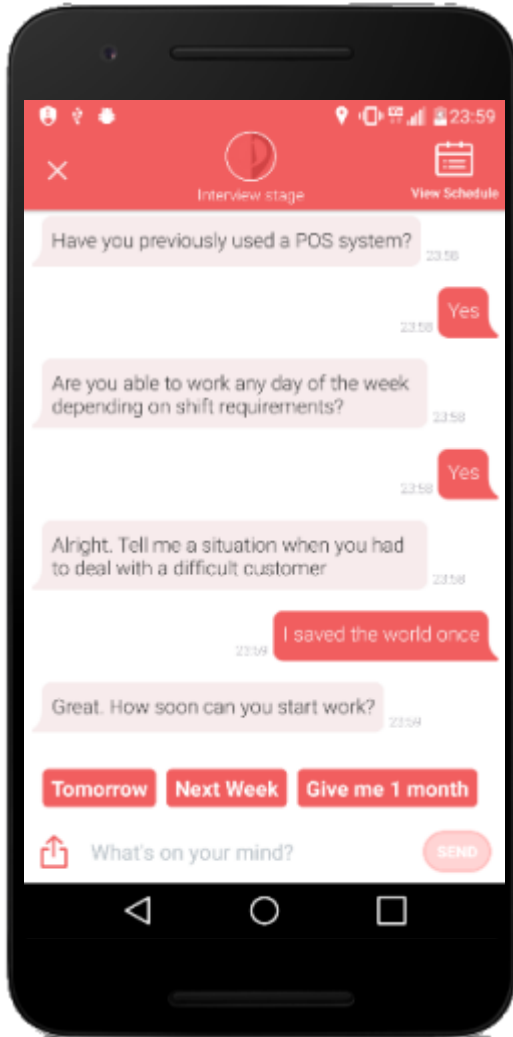
In-store flyers
Posters
Career fairs



The screenshot displays a recruitment dashboard with a sidebar on the left and a main content area. The sidebar includes options like 'Post Job', 'Top Matching Candidates', 'Candidate Search', 'Jobs In Progress', 'Closed Jobs', 'Get More Applicants', 'Interview Schedule', 'Shortlists', 'Chat', 'Profile / Brands', 'Analytics', 'Contact', 'Settings', and 'Log Out'. The main content area shows a list of candidates with their profiles, including names, photos, positions, companies, and locations. Each candidate profile includes a 'Qualified' percentage and buttons for 'Notes', 'Chat', and 'Interview Invite'. The candidates listed are:

- Nana Hussain, F / 30 / Singaporean**: Position: Recruitment Exec, Company: Tescom, SG - 25: Admiralty, Woodlands. Qualified: 100%. Applied 8 hours ago.
- Nurul Batrizya, F / 18 / Singaporean**: Position: Customer Service, Company: Garden By The Bay, SG - 23: Choa Chu Kang, Bukit Batok. Qualified: 100%. Applied 13 hours ago.
- Camille Tann, F / 22 / Singaporean**: Position: admin coordinator, Company: parkroyal on Kitchener road, SG - 14: Geylang, Paya Lebar, Eunos. Qualified: 92%. Applied 1 day ago.
- Nurulatiqah Zulkifli, F / 22 / Singaporean PR**: Position: cook, Company: 2m2017 Pte Ltd, SG - 25: Admiralty, Woodlands. Qualified: 75%. Applied A few seconds ago.

Interview Chat Bot secara otomatis akan menilai pelamar Anda



CARA KERJA

- 1 Penyesuaian pertanyaan wawancara dan nilainya.
- 2 Pelamar menjawab pertanyaan wawancara melalui chat pada saat melamar.
- 3 Bot secara otomatis akan mengurutkan pelamar sesuai dengan skor/nilainya.

Q1: Berapa tahun pengalaman Anda di bisnis retail?

Tidak ada (Rejection)

1 tahun (25 poin)

2 tahun (50 poin)

3+ tahun (100 poin)

MANFAAT

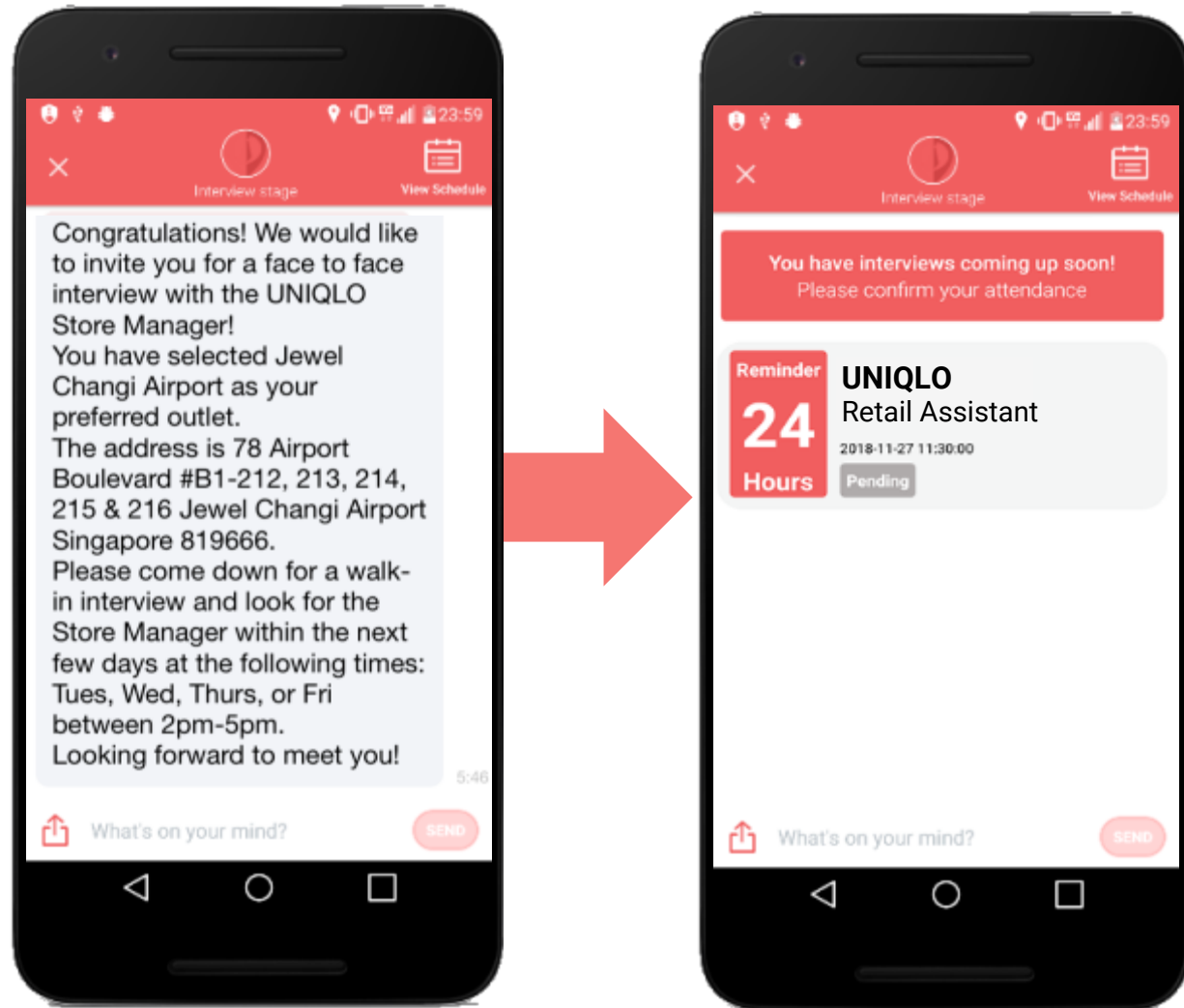


Menghemat waktu penyaringan hingga ratusan jam



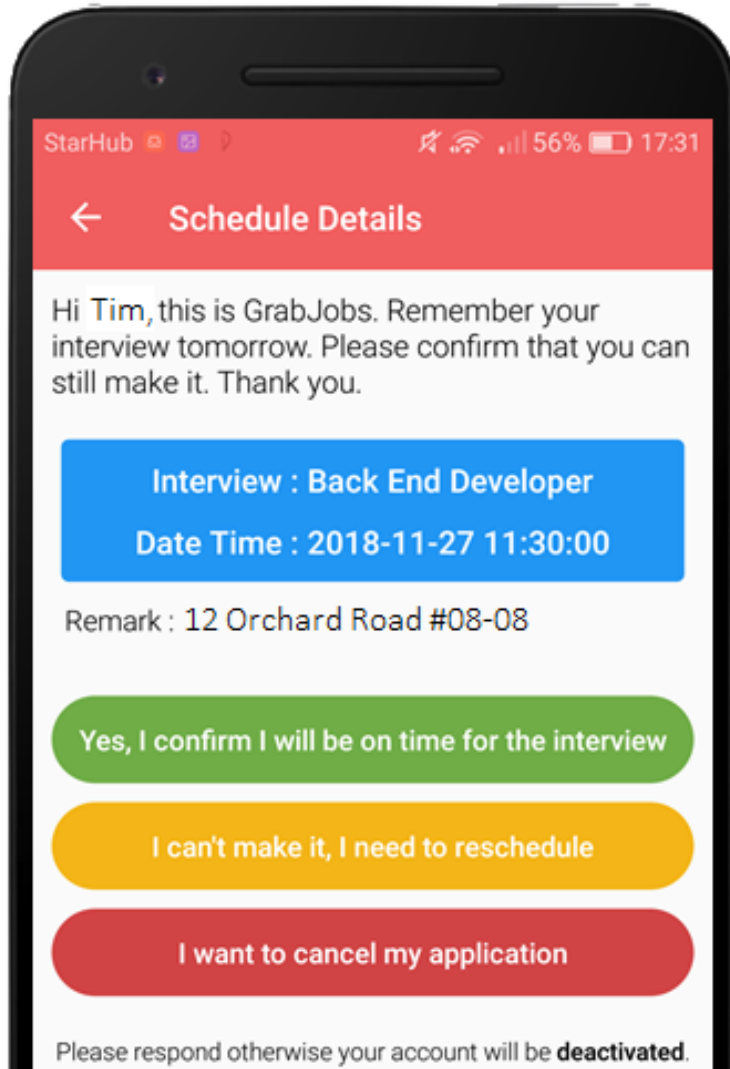
Proses aplikasi yang mudah bagi pencari kerja

Otomasi Shortlisting & Penjadwalan Interview



Klien kami yang telah mengaktifkan fitur ini dapat mengurangi proses penyaringan sampai NOL!

Otomisasi Pengingat Jadwal Wawancara



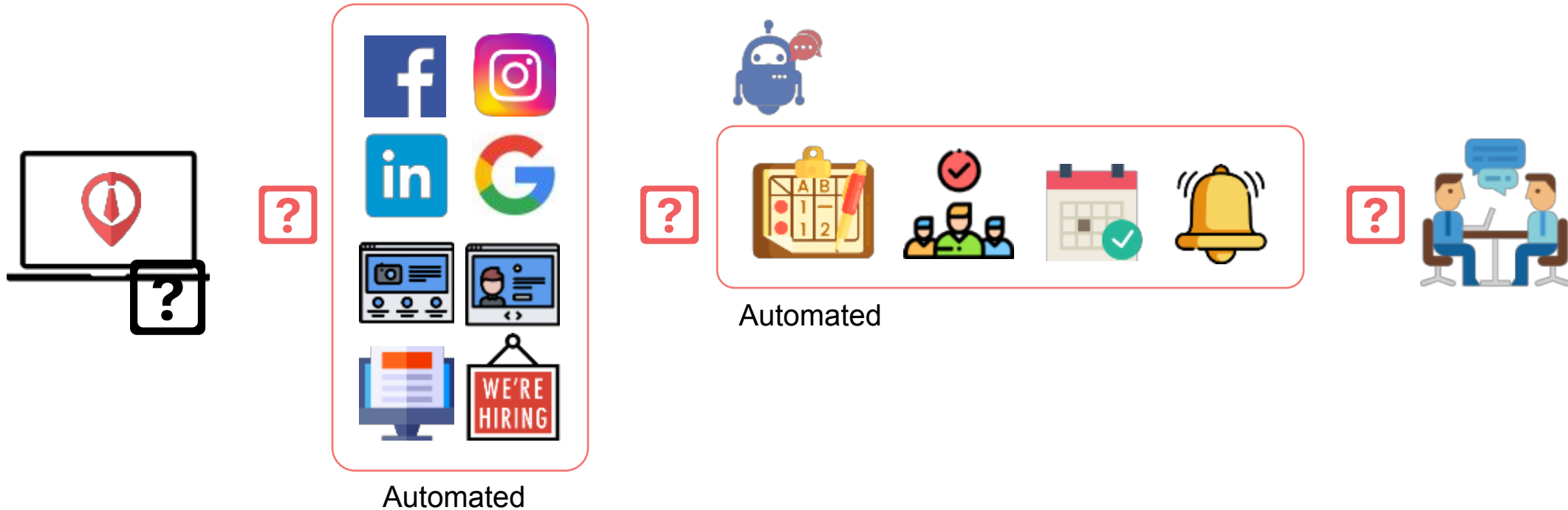
Kandidat akan menerima pengingat
24 Jam dan **3 Jam** sebelum wawancara

Email, Chat, SMS



**Tingkat kehadiran
wawancara naik 82%
+
45% Tingkat Penerimaan**

GRABJOBS Platform Rekrutmen 4.0



1

Posting
Lowongan
Sekali

2

Reposting secara
Otomatis dan Efisien

3

Penyaringan dan
Penjadwalan Otomatis

4

Luangkan waktu
hanya untuk
bertemu kandidat

RETURN ON INVESTMENT (ROI)

500 Pelamar
per minggu dalam
1 tahun



Screening



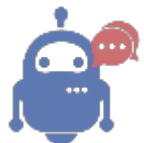
**Hadir untuk
Interview**



Proses Manual

200 Man Days

50%



Proses Otomasi

1 Man Day

90%

R.O.I

200x lebih Efisien

80% Peningkatan

Beberapa klien kami



ZARA



CALVIN KLEIN



guardian



ANdAZ

SOFITEL
HOTELS & RESORTS

Fairmont
SINGAPORE

swissôtel
Hotels & Resorts

CROWNE PLAZA
HOTELS & RESORTS

THE
ASCOTT



“ I can personally vouch for the effectiveness of GrabJobs. The platform has enabled my store recruitment team to track numbers, filter candidates and improve hiring efficiency at the store level. ”



James Lee, Talent Acquisition Regional Manager

Fitur terbaru (dalam pengembangan)

Otomasi Managemen Penawaran

Mengirim dan menerima surat penawaran dan dokumen di Dashboard GrabJobs Anda secara otomatis

Paket Selamat Datang untuk Karyawan Baru

Dapat pekerjaan dari GrabJobs dan mereka akan menerima paket diskon di retail daerah sekitar lokasi bekerja



-Rp 10.000



-Rp 10.000

THANK YOU!



www.grabjobs.co

