

I mer enn 30 år har Beerenberg gjort olje- og gassproduksjon mulig i røffe omgivelser, gjennom intelligente og nyskapende serviceløsninger. Deres kompetanse er tilpasset hele livsløpet til petroleumsindustrien, fra feltstudier til decommissioning. Selskapet har over to tusen ansatte som arbeider i selskapets operasjoner over hele verden. Konsernet innehar per 2009 tretten ulike patenter og ser det som sin oppgave å utfordre tradisjoner i sin bransje gjennom innovasjon og kreative løsninger. Konsernet har hovedkontor ved Kokstad i Bergen, med avdelinger i Stavanger, Haugesund, Hammerfest, Houston og Russland. Den samlede omsetningen var på 1,5 milliarder NOK i 2008.



“Etter ti minutter forsto jeg at vi hadde truffet et selskap med erfaring, forståelse og en kompestanse som få, - om noen i det hele tatt kan matche”

George Oehme
konsernanalytiker
Beerenberg AS



-På vei hjem fra iCORE presentasjonen var jeg et eneste stort smil, sier Stig Tuastad, HR manager, Beerenberg AS

Når “stålkontroll” er alfa omega

Å finne gode timefangstsystemer er ekstremt vanskelig i følge Stig Tuastad hos Beerenberg. Les historien om hvordan et selskap i sterk vekst fikk kontroll på det nesten umulige.

Beerenberg med hovedsete i Bergen har de senere årene hatt en usedvanlig sterk vekst, blant annet gjennom fusjoner og oppkjøp. Det resulterte i at selskapet i løpet av kort tid måtte takle timeregistrering og jobbtrotasjon for flere tusen arbeidere. Disse ble håndtert gjennom forskjellige systemer arvet fra mindre selskaper som gikk inn i gruppen. Raskt oppsto en mildt sagt uholdbar situasjon der stressnivå og følelser til tider tok helt overhånd. Det gikk utover både ansatte i lønnsavdelingene, lønnsmottakere og ledere. Personalet i resepsjonen hos Beerenberg fikk til tider nærkontakt med den uholdbare situasjonen selskapet var havnet i. For å få midlertidig kontroll ble det iverksatt tiltak som minimum sikret arbeiderne korrekt utbetaling, noe som nødvendigvis har kostet selskapet en del penger. Samtidig startet jakten etter en løsning og en leverandør som kunne håndtere flokene. En løsning noen mente kun eksisterte i fantasien.

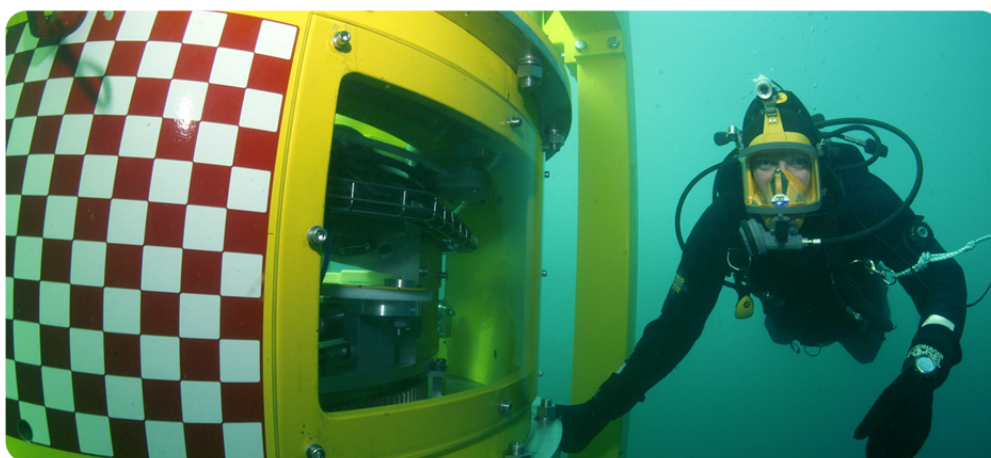
Et møte som forandret alt

George Oehme er økonom og arbeider med konsernanalyse. Hans oppgaver innebærer jakt på styringsparametre og data om hvordan kronene flyter i selskapets prosjekter. Hos APTO fikk de en presentasjon der Oehme raskt forsto at de var havnet i de beste hender. Lenge før møtet var over, visste han at dette miljøet hadde referanser, erfaring og kompetanse som ville gi han en løsning utover det han forventet. For hans del var nok valget allerede tatt før besøkstiden var over. Fra Beerenberg var også HR manager Stig Tuastad på plass i samme møterom. Han var fra første stund involvert i anskaffelsen av nytt timefangst-system og hadde til tider følt den daglige situasjonen i lønnsavdelingen mer direkte på kroppen. På vei hjem etter møtet med APTO var han et eneste stort smil.

Store mengder data og komplekse oppgaver

Å lytte til hva slags mengder og type data folkene i Beerenberg snakker om, gjør at du fort føler den håpløshet som må ha rådet før de fant sitt eureka. Fantes det virkelig noen som kunne levere en fullgod løsning? En løsning for arbeidere med mange ulike avlønningsmetoder, godtgjørelser og tariffer. Der folk roterer mellom arbeidssteder, har flere arter av arbeid med tilhørende variasjon i godtgjørelse og dermed endring av gruppeledere flere ganger i løpet av en dag. Beerenberg har saumfart markedet etter leverandører som kan håndtere denne type timefangst. Det er mange som leverer tradisjonelle systemer med tilhørende konsulenttenester for å tilpasse seg. Med slike løsninger ender sluttkunden som regel opp med ansvaret for prosjektspesifikk kildekode.

– Det hadde jeg alt for mye erfaring med og ville unngå for alt i verden, sier Tuastad. Med iCORE fra APTO er slike bekymringer et tilbakelagt kapittel. Vår løsning blir vår egen utforming gjennom å konfigurere et standard system, helt likt det alle andre iCORE kunder benytter. Med iCORE er APTO ansvarlig for vedlikehold av kildekode.



En ny tid

Stig Tuastad har jobbet med HR, timefangst og lønnsproblematikk i ti år og vet at han nå har fått et system som ingen andre leverandører er i nærheten av å kunne tilby. Det å ha så god kontroll på alt som har med ansatte å gjøre, er uvanlig. Bortsett fra den særnorske sykelønnsordningen, har alle iCORE-moduler et internasjonalt potensiale, mener Tuastad. Med gjennomførte tester og iCORE i produksjon begynner en ny tid hos Beerenberg. De vet de vil få dramatisk innsparing på den tid som går med til registrering. Her snakkes det om flere årsverk. Samtidig outsources selve lønnskjøringene til ErgoGroup. Det blir nok "litt" morsommere å jobbe i lønnsavdelingen fremover, spøkes det med hos Beerenberg. I tillegg kan alle ansatte når som helst studere egen status i systemet med en nettleser.

Teknisk løsning

Hele den modulbaserte iCORE-løsningen blir via "iCORE HUB" integrert mot systemer som Microsoft Axapta, WEBtiv, Onix og Personec Lønn hos ErgoGroup. George Oehme får alle sine ønskede data fra Axapta og iCORE-modulene overført til sitt "Datavarehus" – Profitbase. Folk på økonomiavdelingen vil også i noen situasjoner jobbe direkte i iCORE.

- Vi kan ikke leve uten kontroll. Det vil iCORE gi oss, sier George Oehme og uttrykker samtidig at gjengen bak iCORE har vært særdeles trivelig å jobbe med i dette prosjektet. Nå gleder de seg til en fremtid hos Beerenberg, med iCORE og "stålkontroll".

Skrevet av Ole Baartvedt

"Vi kan ikke leve uten kontroll. Det vil iCORE gi oss"

konsernanalytiker
George Oehme

"Med sin høye kompetanse innen timefangst kjenner folkene hos APTO igjen vårt "språk" og terminologi og tilpasser seg uten at vi ender opp med egen kode"

HR manager
Stig Tuastad