

Yhteistoimintaneuvottelut lomautus- irtisanomis ja osa-aikaistamistilanteissa

Työntekijämäärä	YT-lain piirissä	Neuvotteluesitys	Ennakkoselvitys- ja kuulemisvelvollisuus	Neuvottelun kesto	Lomautusilmoitus	Irtisanomisilmoitus/ irtisanomisaika	Takaisinottovelvollisuus
1-19 työntekijää	Ei	Ei	Kyllä, välittömästi	Ei neuvotteluvaihtoehtoa	Ennakkoselvityksen ja kuulemistilaisuuden jälkeen ja 14 päivää ennen lomautuksen alkua --> HE:5 päivää	Irtisanomisilmoitus tulisi antaa ennakkoselvityksen ja kuulemistilaisuuden jälkeen noudattaen irtisanomisaikaa joko työsopimuksesta, työsopimuslaista tai työehtosopimuksesta	Työsuhteen kesto riippuen 4 tai 6 kuukautta --> HE: takaisinottovelvoite 9 kuukautta, mikäli irtisanominen tapahtunut poikkeusmenettelyn aikana
20-29 työntekijää	Kyllä	Kyllä - 5 päivää ennen neuvottelun alkua	Ei	Enintään 14 päivää --> HE:5 päivää	Neuvotteluiden päätyttyä ja viimeistään 14 päivää ennen lomautuksen alkua --> HE:5 päivää	Irtisanomisilmoitus tulee antaa neuvotteluiden päätyttyä noudattaen irtisanomisaikaa joko työsopimuksesta, työsopimuslaista tai työehtosopimuksesta	Työsuhteen kesto riippuen 4 tai 6 kuukautta --> HE: takaisinottovelvoite 9 kuukautta, mikäli irtisanominen tapahtunut poikkeusmenettelyn aikana
+30 työntekijää	Kyllä	Kyllä -5 päivää ennen neuvottelun alkua	Ei	14 päivää - 6 viikkoa --> HE:5 päivää	Neuvotteluiden päätyttyä ja viimeistään 14 päivää ennen lomautuksen alkua --> HE:5 pv	Irtisanomisilmoitus tulee antaa neuvotteluiden päätyttyä noudattaen irtisanomisaikaa joko työsopimuksesta, työsopimuslaista tai työehtosopimuksesta	Työsuhteen kesto riippuen 4 tai 6 kuukautta --> HE: takaisinottovelvoite 9 kuukautta, mikäli irtisanominen tapahtunut poikkeusmenettelyn aikana

YT-lain piirissä: YT-lakia sovelletaan yrityksissä, jonka työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä säännöllisesti on vähintään 20.

Neuvotteluesitys: Ennen työvoiman vähentämistä koskevien YT-neuvottelujen alkamista, työnantajan on annettava henkilöstölle neuvotteluesitys.

Ennakkoselvitys- ja kuulemisvelvollisuus: Ennakkoselvitys- ja kuulemisvelvollisuutta ei ole yrityksissä, joissa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää.

Työnantaja esittää ennakkoselvityksen viipymättä työntekijöille, kun lomautustarve on tullut tietoon. Työnantajan on annettava työntekijöille ja heidän edustajilleen mahdollisuus kertoa näkemyksensä ennakkoselvityksestä.