

※会社名、製品名は各社の登録商標または商標です。 ※カタログに記載された内容および製品の仕様は改良のため、予告なしに変更することがあります。
※本カタログの記載内容は2014年7月現在のものです。 ©2014 OBIC BUSINESS CONSULTANTS CO.,LTD.ALL rights reserved.

奉行V ERPで人事労務基盤を構築

多様な業種業態・雇用区分に対応し、 勤怠管理のスピード化を実現

奉行V ERP 導入モジュール

- ▶ 人事奉行V ERP
- ▶ 給与奉行V ERP
- ▶ 法定調書奉行V ERP
- ▶ 就業奉行V ERP
- ▶ 勤怠管理WEB for 就業奉行V ERP
- ▶ OBC Management Studio

先導技術で未来を創る **株式会社 オービックビジネスコンサルタント**
URL <http://www.obc.co.jp>

販売代理店

〈東 京〉〒163-6032 東京都新宿区西新宿6-8-1 住友不動産新宿オークタワー	TEL.03(3342)1880(代) FAX.03(3342)1874
〈札 幌〉〒060-0003 札幌市中央区北三条西4-1-1 日本生命札幌ビル6F	TEL.011(221)8850(代) FAX.011(221)7310
〈仙 台〉〒980-0014 仙台市青葉区本町2-2-3 鹿島広業ビル7F	TEL.022(215)7550(代) FAX.022(215)7558
〈関 東〉〒330-0854 さいたま市大宮区桜木町1-9-6 大宮センタービル7F	TEL.048(657)3426(代) FAX.048(645)2424
〈横 浜〉〒220-0004 横浜西区北幸1-11-15 横浜STビル7F	TEL.045(322)0922(代) FAX.045(322)3648
〈静 岡〉〒420-0857 静岡市葵区御幸町11-30 エクセルワード静岡ビル5F	TEL.054(254)5966(代) FAX.054(254)5933
〈金 沢〉〒920-0024 金沢市西念1-1-3 コンフィデンス金沢8F	TEL.076(265)5411(代) FAX.076(265)7068
〈名古屋〉〒460-0003 名古屋市中区錦1-16-7 NORE伏見ビル7F	TEL.052(204)3350(代) FAX.052(204)3354
〈大 阪〉〒530-0018 大阪市北区小松原町2-4 大阪富国生命ビル23F	TEL.06(6367)1101(代) FAX.06(6367)1102
〈広 島〉〒730-0032 広島市中区立町2-27 NBF広島立町ビル4F	TEL.082(544)2430(代) FAX.082(541)2431
〈福 岡〉〒812-0039 福岡市博多区冷泉町2-1 博多祇園M-SQUARE 9F	TEL.092(263)6091(代) FAX.092(263)6099

先導技術で未来を創る **株式会社 オービックビジネスコンサルタント**

奉行V ERP 導入事例

福井県民生活協同組合

奉行V ERPで人事労務基盤を構築

多様な業種業態・雇用区分に対応し、勤怠管理のスピード化を実現

課題

- ①業種業態ごと、雇用区分ごとに異なる勤務体系が管理できないため、勤怠管理に手間と負担がかかっていた。
- ②管理資料の集計や加工に手間がかかっていた。

効果

- ①奉行V ERPの導入により勤怠管理の効率化とスピード化を実現。
- ②奉行V ERPから出力できる帳票をそのまま利用できるため、帳票の加工業務全体を無くすことができた。

▶ 導入前の課題と導入に至るまでの経緯

多様な業種業態、雇用区分で異なる勤務体系や手当計算の効率化を目指す

福井県民生活協同組合様は、宅配サービス「たんぼぼ便」の他、生協のお店「ハーツ」の店舗や、高齢者介護施設、子育て支援施設運営など、地域に根付いた事業展開により成長を続けてきた。現在、配送センターや店舗施設、本部センターを合わせると事業所は30拠点、従業員は1400名にのぼる。創立35年を迎えた2013年には県内世帯加入率は50%を超え、益々地域に欠かせない存在となっている。

新たに人事給与システムの刷新に取り掛かったのが2010年、事業の拡大により多様化する勤務形態に対応し、就業管理業務を効率化することを目的にプロジェクトが開始した。

当時抱えていた就業管理の課題について、管理部 係長の清水氏は次のように振り返る。「事業ごとに多様な職種があり、その中でも雇用区分が細かく分かれています。具体的には、正規職員の他に、有期雇用契約のキャリア職員、パート職員、高齢者職員、アルバイト職員、その他に福祉施設ではヘルパー職員がいます。これらの職種と雇用区分の組み合わせによっ

て、勤務形態や付与する手当が全て異なるのですが、従来のシステムでは多様化する勤務形態に対応しきれない為、各自が勤怠を入力した後、正しい勤務時間になるように所属長が都度手修正を行う必要がありました。」

例えば、夜間に加工品をつくり、朝に店舗に納品する仕事（バックセンター機能）が新たに増えたものの、従来の仕組みでは日付変更（勤務時間が日をまたぐ）に対応しておらず、勤怠管理に支障をきたしていた。

また、福祉事業においても事業が拡大し、日付変更等の修正業務が管理者の大きな負担となっていた。

そのような日常的なシステム課題を抱える中、就業管理システムのセミナーに参加したことがきっかけとなり、同社の複雑な勤務形態にも対応できる、新たなシステム基盤構築の検討を開始することとなった。

▶ 選定ポイント

勤怠管理の効率化だけに留まらない、導入後の人事労務基盤の活用展開が決め手に

プロジェクトの開始にあたっては、所属長など各部門の代表者を集め、まずは就業管理の仕組

みの改善に向けた取り組みから着手した。新たな人事労務システムの選定に際しては、5社に対して合同の説明会を行い、要件定義書を提供。そこから候補を絞り込みながら、約1年半の検討を行った。

最終的に奉行V ERPを選定したポイントについて清水氏は次のように振り返る。

「5社から2社へと候補を絞る段階では、問題点を解消できるかどうかの機能面や、操作性、コストがポイントとなりました。最終的に、奉行V ERPに決める判断の決め手となったのは、人事

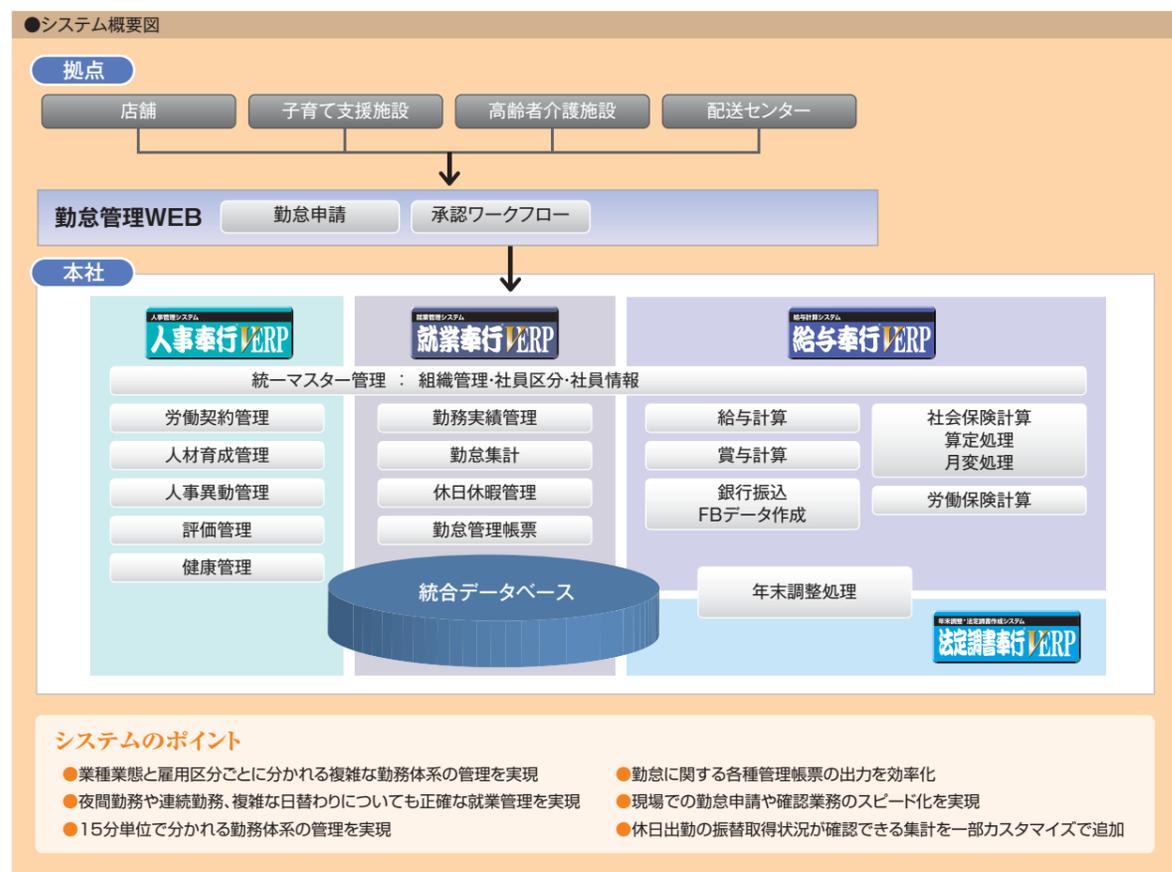


福井県民生活協同組合 管理部 人材教育 係長 清水 貞氏

■福井県民生活協同組合

所在地…福井県福井市 職員数…837人(正規218人、定時619人) 事業高…208億3,921万円
 事業内容…宅配・店舗等による物販事業、介護サービス、子育てサービス
 事業所…無店舗配送センター4、店舗7、高齢者介護施設12、子育て支援施設6、本部センター(2014年4月末現在)

福井県民生活協同組合様は、宅配サービス「たんぼぼ便」の他、店舗事業「ハーツ」の展開や、高齢者介護施設、子育て支援施設の運営など地域に根付いた事業展開により成長を続けている。創立35年を迎えた2013年には県内世帯加入率は50%を超えた。



▶ 導入効果

勤怠確定までのスピード化を実現

導入決定から約半年後の10月、現場のテスト入力など1か月間の並行稼働を行った後、奉行V ERPが本稼働を迎えた。従来のシステムから一部入力規則を変更した部分はあったが、現場の混乱もなくスムーズに利用を開始することができた。奉行V ERPの導入効果について清水氏は次のように話す。「現場では、勤怠集計や確認の負担が減り、勤怠確定までのスピード化も実現できました。本で行う業務面では、月次や週次で現場にお知らせするための管理資料がそのまま出力できるようになりましたので、業務の効率化が進み、情報を出すスピードが向上しています。今まではいくつもの資料を収集し、加工を行った上で公開する必要がありましたが、これらの加工業務全てを無くすことができています。」

▶ 今後の展望

人材育成へとつながる人事情報活用を目指す

清水氏に、同社の今後の展望を次のようにお話しいただいた。「当社は、部署名にも「人材教育」と表記しているように、人を大切な財産として捉えて活動しています。職員一人一人が、資格取得や研修の受講など、自己成長のための取り組みを自発的に考えて欲しいという想いがありますし、また、現場の所属長が、部下の資格情報や研修履歴を把握し、成長のための取り組みを進めていけるような環境を構築したいと考えています。そのためにも、今回導入した奉行V ERPを、さらなる人事管理の仕組みへと展開していきたいと考えています。」

(以上)