

Generelle retningslinjer

- Kend jeres materiale – det er ikke bare en profil!
- Lad ikke andre bruge deres profil som en undskyldning for deres adfærd.
- Tag dig tid til at gennemgå profilen med modtageren. Sørg for, at mødes med profilmodtageren ansigt til ansigt – eller som minimum holde et telefonmøde.
- Husk, at det handler om præferencer, ikke om kompetencer.
- Vi er alle unikke, og vi kender os selv bedre, end en evaluator kan beskrive os.
- Der er ikke nogen Insights Discovery-typer, der er bedre end andre.
- Vi er alle i stand til at tilpasse os.
- "Kend dine begrænsninger" som Insights Discovery-bruger. Du er ikke terapeut (medmindre du rent faktisk er).
- Insights Discovery-systemet er kun en guide til vores personligheds karaktertræk.
- Kompetencer eller særlige interesseområder kan ikke udledes på grundlag af en konkret position på Insights Discovery-hjulet. Anvend derfor også andre redskaber end Insights Discovery til rekruttering.
- Resultaterne af Insights Discovery Personprofilen kan støtte fokuspersonerne i "afdækning" af deres personlige udviklingsmuligheder.
- Ingen mennesker bør, baseret på deres Insights Discovery-grundtype alene, overtales til, at de ville være gode – eller mindre gode - til et bestemt job.
- Videregivelse af Insights Discovery Personprofilen til tredjeparter bør kun ske efter udtrykkelig aftale med fokuspersonen.
- Den akkrediterede Insights Discovery-konsulent er forpligtet til at opretholde fortroligheden omkring betroede spørgsmål og andre fakta hvor hemmeligholdelse forbliver inden for rammerne af fokuspersonen vitale interesser. Alle personlige data bliver forvaltet omhyggeligt og anvendes i henhold til gældende retningslinjer for databeskyttelse.
- Beskyt venligst brugen af Insights, Insights Discovery og Insights Discovery-hjulet. De er registrerede varemærker. Beskyt venligst vores intellektuelle ejendom og varemærker.

