



Égalité salariale entre les femmes et les hommes dans les entreprises

Paris, le 27 février 2020 : Plus de 40 ans après l'inscription du principe "à travail de valeur égale, salaire égal" dans la déclaration universelle des droits de l'homme, des inégalités professionnelles injustifiées demeurent entre les femmes et les hommes.

Dans le cadre de la [Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel](#), les entreprises sont soumises à une obligation de calculer et publier l'index d'égalité salariale Femmes-Hommes, fondé sur les 4 indicateurs suivants :

- L'écart de rémunération femmes-hommes ;
- L'écart de répartition des augmentations individuelles ;
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité ;
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Pour l'année 2020, le résultat de l'index de la société HiPay SAS est de 51 sur 100.

Convaincus que l'égalité professionnelle passe par la mobilisation de tous, nous faisons de ce sujet une priorité et travaillons à mettre en œuvre toutes les actions permettant de promouvoir une égalité entre les femmes et les hommes dans l'environnement de travail.

A propos de HiPay

HiPay est un prestataire de services de paiement global. En exploitant la puissance des données de paiement, nous participons à la croissance de nos marchands en leur donnant une vision à 360° de leurs activités.

Plus d'informations sur hipay.com retrouvez-nous également sur [Twitter](#) et [LinkedIn](#)

HiPay Group est coté sur le compartiment C d'Euronext Paris (code ISIN : FR0012821916 – mnémonique HIPAY).

Contact Presse

Emmanuel Chaumeau

press@hipay.com

Ce communiqué ne constitue pas une offre de vente ou la sollicitation d'une offre d'achat de titres HIPAY. Si vous souhaitez obtenir des informations plus complètes sur HiPay Group, nous vous invitons à vous reporter à notre site Internet hipay.com, rubrique Investisseurs. Ce communiqué peut contenir certaines déclarations de nature prévisionnelle. Bien que HiPay Group estime que ces déclarations reposent sur des hypothèses raisonnables à la date de publication du présent communiqué, elles sont par nature soumises à des risques et incertitudes pouvant donner lieu à un écart entre les chiffres réels et ceux indiqués ou induits dans ces déclarations. HiPay Group opère dans un secteur des plus évolutifs au sein duquel de nouveaux facteurs de risques peuvent émerger. HiPay Group ne prend en aucune manière l'obligation d'actualiser ces déclarations de nature prévisionnelle en fonction de nouvelles informations, événements ou autres circonstances.