

> pragma

Problemas Grandes ¿Equipos Grandes?

Agenda

- l. Introducción
- 2. ¿Por qué el tamaño de un equipo importa?
- 3. ¿Cuál es el tamaño "ideal" de un equipo?
- 4. Efecto Ringelmann.
- Las etapas de la complejidad del trabajo en equipo.
- 6. Señales de equipos muy grandes y qué podemos hacer

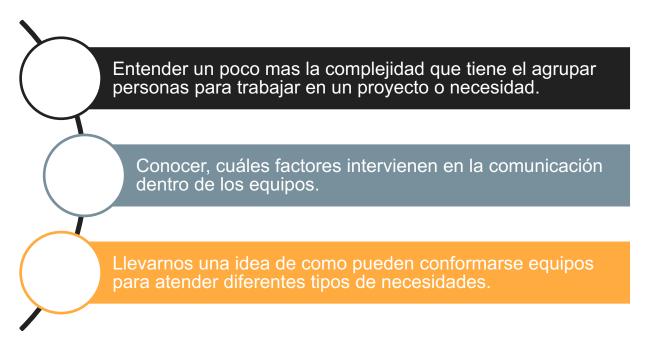








¿Qué esperar de este espacio?



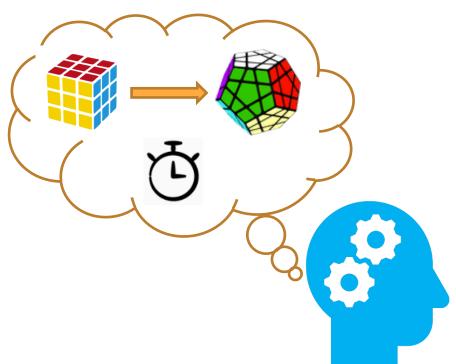




¿Por qué el tamaño de un equipo importa?



Equipos grandes, ¿mas potentes?





Muchas veces asociamos linealmente la capacidad de nuestros equipos con el tamaño de trabajo que pueden resolver.

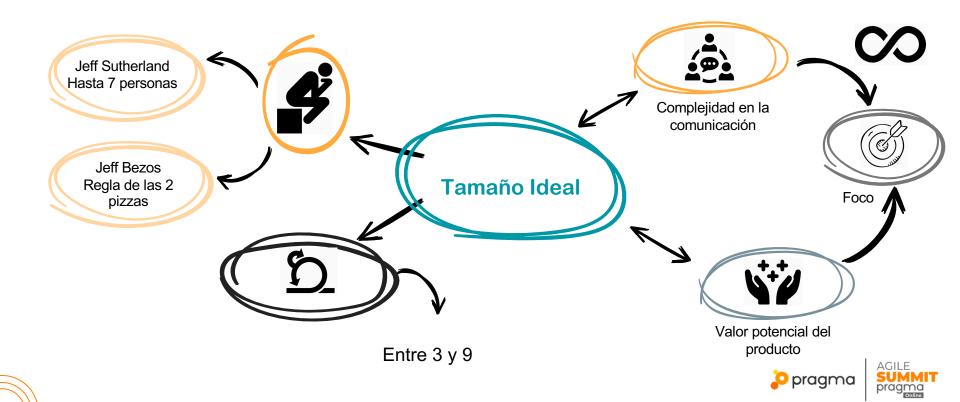




Entonces, ¿cuál es el tamaño ideal de un equipo?



¿Tamaño ideal?



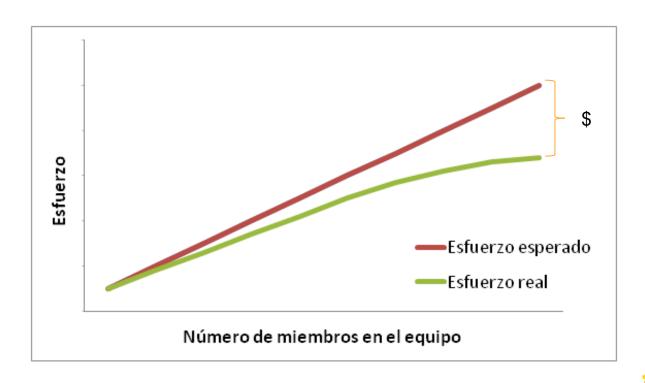




Efecto Ringelmann

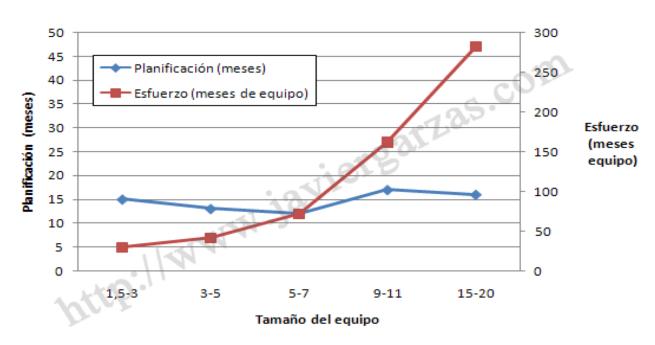


Factores | Efecto Ringelmann





Factores Efecto Ringelmann



Adaptado desde Software Estimation:Demystifying the Black Art



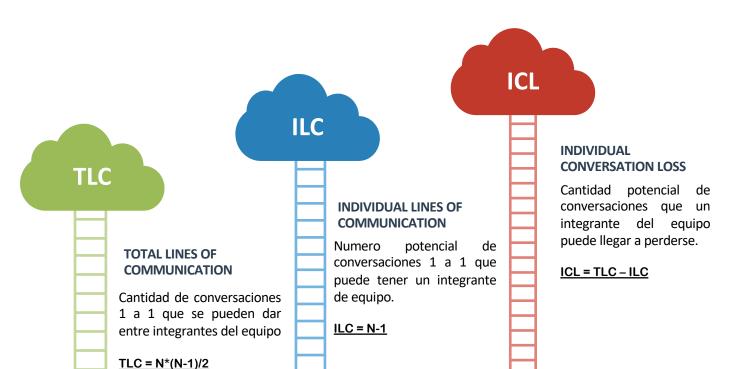


Factores influyentes:

Etapas de la complejidad del trabajo en equipo



Etapas ¿Cómo se cuantifica la complejidad?





Etapas | Etapa de crecimiento





Etapa del liderazgo





Etapa de la comunicación



Etapa de la entropía



Etapa del escalamiento



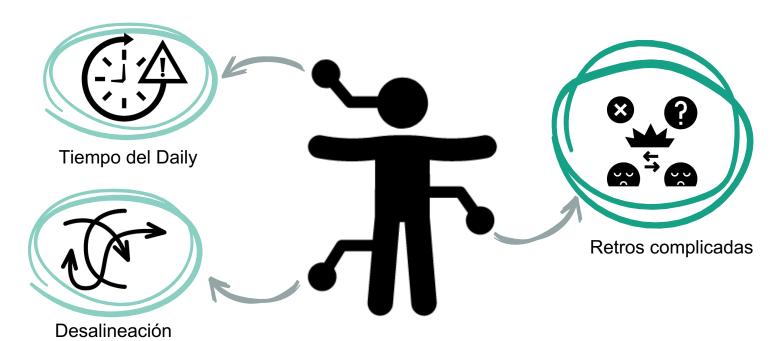






Ojo a estas señales...

constante







Gracias

Nicolás Gaitán Rubio Agile Coach nicolas.gaitan@pragma.com.co

