



EL PAPEL DE UN LÍDER TRANSFORMACIONAL EN LA CONSTRUCCIÓN DE UN EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO

Agenda

1. Contexto
2. Liderazgo transformacional
3. Equipos de alto desempeño

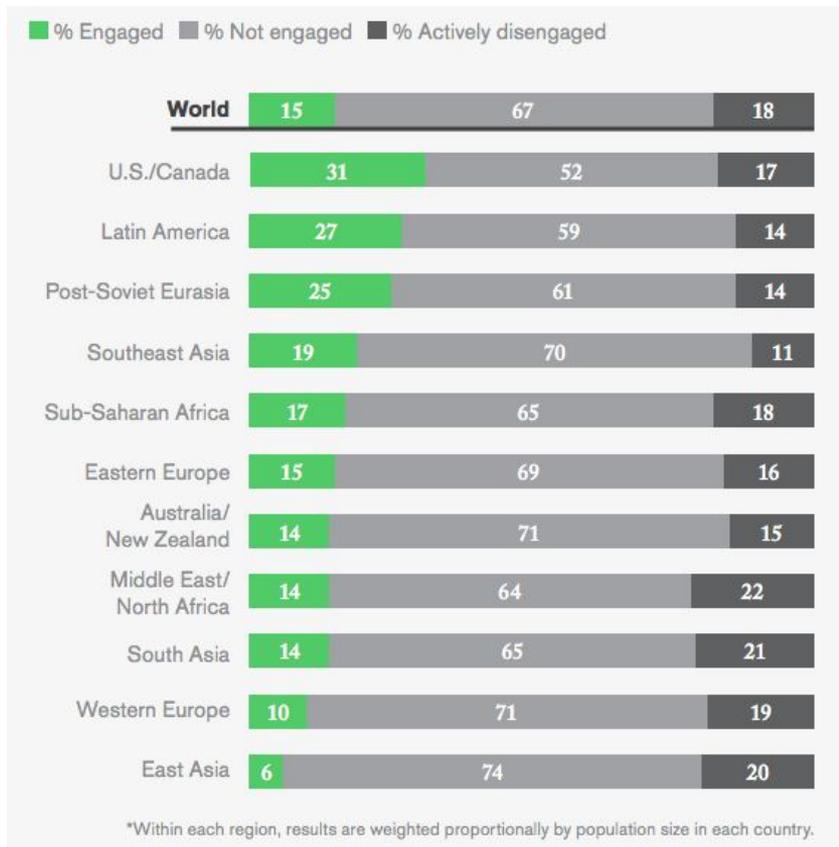




Contexto



State of the global work



Gallup 2018



Liderazgo Transformacional



Pregunta|

¿Cuál crees que es tu trabajo?



Pregunta|

¿Cuál crees que es tu trabajo?



“Cumplir la misión creando valor con valores”

FRED KOFMAN

PRAGMA: Transformar empresas para mejorar la vida de la gente.

Diferencia entre un jefe y un líder transformacional



Diferencia entre un jefe y un líder transformacional

Jefe: Hace que alguien haga algo con premios y castigos.

Líder: Hace que la gente **quiera** hacer algo

“No eres un líder porque tienes poder, eres un líder cuando inspiras con tu autoridad moral”



Claves de un líder Transformacional



Estimulación

El líder anima a los seguidores a ser creativos e innovadores.

Motivación

El líder motiva e inspira a su equipo. Son carismáticos y siempre tienen una actitud positiva.

Influencia

Un líder transformador lidera con el ejemplo.



Claves de un líder Transformador



Consideración

Estos líderes muestran una genuina consideración por los sentimientos y las necesidades de sus seguidores. Siempre encuentran el tiempo y se esfuerzan por brindarle a cada miembro del equipo atención.

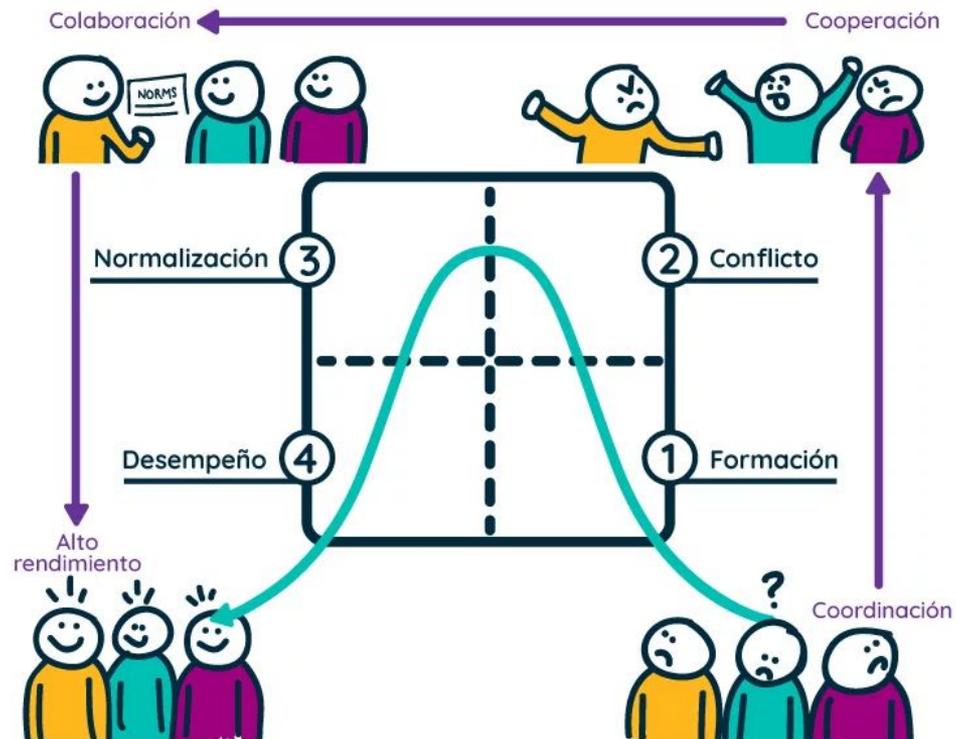




Equipos de alto desempeño



Modelo Tuckman en el desarrollo de los equipos



	FORMACIÓN
	Es la etapa en la que se conforma el equipo
	Todavía no hay conflictos ni roles definidos
	Hay más comportamientos individuales que grupales
	El nivel de comunicación es bajo, así como el compromiso en equipo
Rol de Lider	Hay una alta dependencia del líder y tendencia a mantener jerarquías.



	CONFLICTO
	Los miembros del equipo compiten entre sí por fines individuales
	Poco trabajo en equipo
	Poca responsabilidad y compromiso
	El clima organizacional es difícil y afecta el rendimiento del equipo en conjunto
Rol de Lider	Direccionar al equipo, infundir valores, respeto en el otro, eliminar barreras personales, promover el trabajo en conjunto y el logro de los objetivos comunes.



Colaboración ←



Normalización

3

	NORMALIZACIÓN
	Reconocer las habilidades y debilidades de sí mismo, así como las de sus compañeros
	Asume con responsabilidad su rol y ayuda a los demás cuando es necesario
	El equipo no trabaja por un logro individual sino por un logro común
	Las personas son autoorganizadas y autónomas
Rol de Lider	Pactar acuerdos de trabajo y de comunicación. En esta etapa la retroalimentación efectiva es muy importante para ayudar al equipo a moverse a la última fase

	DESEMPEÑO
	Los equipos que llegan a esta etapa tienen un alto rendimiento
	Ayudan a los demás integrantes a ser mejores, conocen los roles del otro y son capaces de tomar decisiones sin depender de un líder
	Tienen mucha motivación y sentido de pertenencia con el equipo.
	Tienen un propósito compartido
Rol de Lider	Anima a su equipo para que no haya retrocesos ni entren en una zona de confort, sino que continúen aprendiendo y fortaleciéndose.



Valor de
una persona = (C+H) × A

“La **ACTITUD** marca la diferencia”
Victor Küppers



La actitud es cómo nos comportamos ante cualquier situación





Puede que al caminar solo vayas más rápido pero si caminas acompañado, llegarás más lejos

Juntos NO necesariamente significa estar en el mismo lugar, significa sentirnos

bien acompañados y ser buena compañía, significa colaborar.

Equipo de alto desempeño

Tienen un propósito común apuestan a ganar y obtienen resultados grandiosos.



Equipo de alto desempeño



- ★ Entrena, se mide, se reta, se supera
- ★ Se prepara para los cambios y las adversidades
- ★ Celebra las victorias y se hace responsable de los fracasos sin buscar culpables
- ★ Aprende y desaprende continuamente



Entonces....
¿Cuál es la relación entre un líder transformacional y un equipo de alto desempeño?



Un equipo de alto desempeño vive feliz, ama lo que hace, tiene un propósito y se identifica con él, eso es lo que logra un líder transformacional





Gracias

Diana Ramirez

Líder Equipo

diana.ramirez@pragma.com.co

