

Phone House

Migración de la nómina on-premise de PostNL A Successfactors ECP en la nube



Transformación sin re-implementación con PRISM:

migración de la nómina on-premise a SuccessFactors Employee Central Payroll



- 38.000 empleados (uno de los mayores empleadores privados en los Países Bajos).
- Operatividad en todo el mundo (bajo Spring).
- Aproximadamente 4.000 oficinas de paquetería o mensajería.
- 4,4 millones de usuarios de la aplicación PostNL.
- 25 centros de clasificación de paquetes de última generación, con más de 40 robots.
- Los servicios incluyen el reparto de flores, productos de alimentación, medicinas y montaje de muebles.

Acerca de PostNL

PostNL es el proveedor de servicios de correo y logística líder en los Países Bajos.

Esta empresa entrega paquetes todos los días y correo cinco días a la semana. En un día, se entrega un promedio de 800.000 paquetes y siete millones de cartas en toda la región del Benelux. PostNL tiene la red logística y de paquetería más grande y moderna del Benelux. Además, opera en todo el mundo con sus actividades transfronterizas bajo el nombre de Spring.

www.postnl.nl

PostNL: migración de la nómina on-premise a SuccessFactors Cloud Payroll

Tras tomar una decisión estratégica de trasladar su landscape de TI a la nube, PostNL internalizó su nómina a partir de una nómina SAP HCM de terceros en 2016. El siguiente paso fue implementar SAP SuccessFactors Core HR y, finalmente, migrar la nómina SAP HCM a SuccessFactors Cloud Payroll.

La solución: servicios de migración de PRISM para ECP de EPI-USE Labs

Se realizó una importante migración de datos para que PostNL pasara a SuccessFactors Cloud Payroll. Este proyecto incluyó la migración de más de 200 GB de datos.

¿Por qué PostNL eligió EPI-USE Labs para la migración?

El motivo principal fue que los consultores de EPI-USE Labs ofrecían:

- Una relación de confianza y flexibilidad en términos de planificación y ejecución.
- Experiencia en el entorno de PostNL y proyectos de migración de datos en general.
- Intelligence in Data Sync Manager™ para ejecutar conversiones de datos.
- Variance Monitor™ para automatizar pruebas de calidad de datos.



“EPI-USE Labs implementó un método de migración denominado PRISM que permite la transformación del landscape de SAP sin re-implementación. Esto supuso una gran ventaja para nosotros, ya que pudimos transformar nuestra nómina local en un entorno de nube sin tener que reimplementar la nómina.”

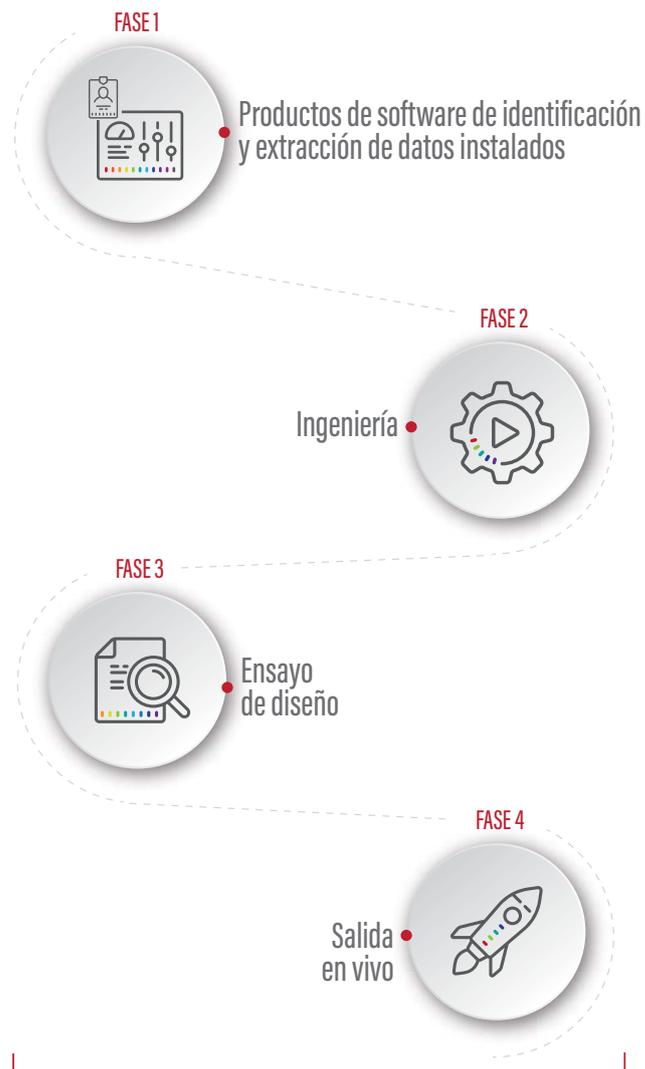
Edwin van Teeffelen,
jefe de proyectos SAP

“Los consultores de EPI-USE Labs conocen el modelo de datos de SAP y podrían asesorarnos sobre la mejor estrategia posible para migrar los datos. Pudimos conservar todo el valor de nuestra nómina SAP a la vez que modernizamos nuestro landscape. Con EPI-USE Labs podemos realizar la migración a tiempo y dentro del presupuesto, lo que nos permite centrarnos en el proyecto general.” Edwin van Teeffelen, jefe de proyectos SAP

Migración flexible y económica

La solución de EPI-USE Labs utiliza una combinación de software y consultoría para ofrecer un proyecto rentable. Durante la migración, se crearon tres clientes de RR. HH. de no producción para validar la calidad de los datos y los procesos antes de realizar cualquier ejecución en el cliente del sistema de producción ECP. EPI-USE Labs utilizó Data Sync Manager para extraer datos del sistema de producción local actual, y los archivos de datos se trasladaron al sistema SuccessFactors Cloud Payroll.

El proyecto se entregó en cuatro fases:



El proyecto duró 20 semanas



Conversiones

Parte del proyecto incluía una cantidad de conversiones que debían realizarse antes de la importación a SuccessFactors. Todos los empleados con los campos, posición (PLANS), cargo (STELL) y unidad organizativa (OREGH) en las tablas PA0001 y la tabla de clúster de nómina WPBP rellenas con datos heredaron el valor de campo 0. Además, cualquier empleado que perteneciera a los distintos departamentos heredó la subárea de personal especificada.

Pruebas

Durante las fases de ensayo de ingeniería y diseño, se utilizó Variance Monitor para verificar los datos de nómina en busca de diferencias entre el sistema de origen y los sistemas de destino. Todas las diferencias en cuanto a investigación y resolución se destacaron en el producto.

A medida que se desarrolló el proyecto, el equipo fue consciente de los requisitos adicionales. EPI-USE Labs pudo admitir tres solicitudes de cambio para entregar con éxito el proyecto.

“Ningún proyecto puede tener un alcance del 100 % antes de que comience. El equipo de EPI-USE Labs fue muy flexible a la hora de incluir un alcance adicional en el proyecto final. Esta flexibilidad nos ayudó a entregar un proyecto de migración sin problemas.”

Jeninka Pelleboer, consultora de soluciones en PostNL

Como empresa global de soluciones de software y servicios gestionados, EPI-USE Labs le ayuda a maximizar el rendimiento, la administración y la seguridad de sus sistemas SAP® y SAP SuccessFactors. Nuestros clientes nos cuentan cada día cómo hemos transformado sus operaciones empresariales.

Póngase en contacto con nosotros para averiguar cómo podemos ayudarle a resolver sus desafíos de SAP.

**EPI-USE Labs se enorgullece de ser miembro de la familia
groupelephant.com.**

epiuselabs.com | sales@labs.epiuse.com

