

Phone House

EPI·USE<sup>®</sup>  
LABS  
value through innovation

# Transformation du système de paie on-premise de PostNL vers SuccessFactors ECP sur le cloud



*Transformation sans réimplémentation avec PRISM :*

*migration du système de paie on-premise vers SuccessFactors Employee Central Payroll*



- 38 000 employés (un des plus importants employeurs privés des Pays-Bas)
- Activité internationale (via Spring)
- Environ 4 000 points de retrait/dépôt de colis
- 4,4 millions d'utilisateurs de l'application PostNL
- 25 centres de tri de colis de pointe, équipés de plus de 40 robots
- Services comprenant la livraison de fleurs, de provisions, de médicaments et de meubles en kit

## À propos de PostNL

PostNL est le premier opérateur de services postaux et logistiques des Pays-Bas.

La société livre les colis tous les jours et distribue le courrier cinq jours par semaine. Environ 800 000 colis et 7 millions de lettres par jour sont distribués dans toute la région du Bénélux. PostNL possède le plus grand réseau logistique de distribution de courrier et de colis du Bénélux, à la pointe de la modernité. Par ailleurs, la société se positionne sur le plan international grâce à ses activités transfrontalières gérées sous le nom de Spring.

[www.postnl.nl](http://www.postnl.nl)

## PostNL : migration du système de paie on-premise vers SuccessFactors Cloud Payroll

Suite à la décision stratégique visant à migrer son paysage informatique sur le cloud, PostNL a internalisé son système de paie tiers SAP HCM en 2016. L'étape suivante consistait à implémenter la gestion des RH SAP SuccessFactors, puis à migrer le système de paie SAP HCM vers SuccessFactors Cloud Payroll.

## La solution : le service PRISM pour la migration vers ECP d'EPI-USE Labs

La transition de PostNL vers SuccessFactors Cloud Payroll a nécessité une importante migration de données. Plus de 200 Go de données ont été impactées au cours de ce projet.

### Pourquoi avoir choisi EPI-USE Labs pour la migration ?

PostNL a choisi EPI-USE Labs pour exécuter la migration en raison des services de proposés :

- Une relation de confiance et une souplesse en termes de planification et d'exécution
- Une grande expérience avec l'environnement PostNL et les projets de migration de données en général
- L'outil Data Sync Manager™ intelligent pour exécuter les conversions de données
- L'outil Variance Monitor™ pour automatiser les tests de qualité des données



« EPI-USE Labs a implémenté une méthode de migration appelée PRISM qui permet une transformation du paysage SAP sans réimplémentation. Cette méthode a été une véritable aubaine car nous avons pu migrer notre système de paie on-premise vers un environnement cloud sans réimplémenter de système de paie. »

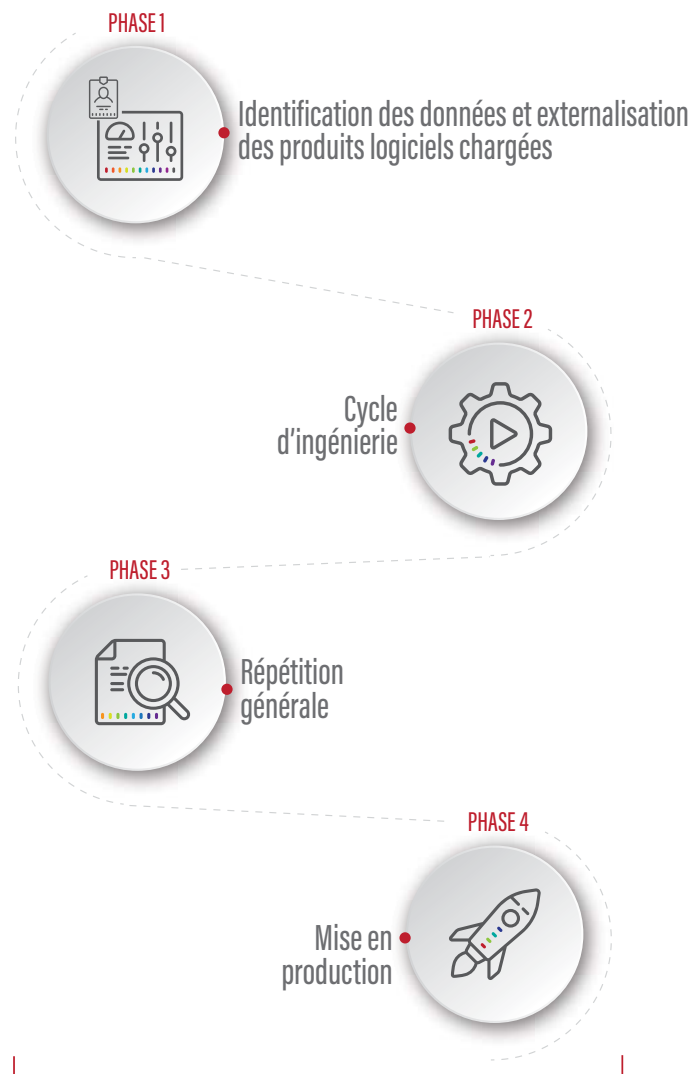
Edwin van Teeffelen,  
SAP Project Manager

« Les consultants d'EPI-USE Labs connaissent le modèle de données SAP, ils ont donc pu nous conseiller sur la meilleure stratégie à adopter pour la migration des données. Nous avons pu conserver l'intégralité de la valeur de notre système de paie SAP tout en modernisant notre paysage. Le soutien apporté par EPI-USE Labs dans la livraison d'une migration respectant les contraintes de temps et de budget nous a permis de nous concentrer sur le projet dans sa globalité. » Edwin van Teeffelen, SAP Project Manager

### Une migration flexible et rentable

La solution EPI-USE Labs associe l'utilisation de logiciels et de conseils dans le but de proposer un projet rentable. Au cours de la migration, trois clients RH non productifs ont été créés afin de valider le processus et la qualité des données avant toute exécution dans le client système de production ECP. EPI-USE Labs a utilisé Data Sync Manager pour extraire les données du système de production on-premise actuel, puis les fichiers de données ont été déplacés vers le système SuccessFactors Cloud Payroll.

Le projet a été livré en quatre phases :



Durée du projet : 20 semaines



### Conversion :

Une partie de ce projet incluait un certain nombre de conversions qui devaient prendre place avant l'importation vers SuccessFactors. Tous les employés dont les zones Poste (PLANS), Intitulé du poste (STELL) et Entité organisationnelle (OREGH) étaient renseignées dans les tables PA0001 et la table de cluster de paie WPBP, ont hérité de la valeur 0. De plus, les employés appartenant à plusieurs services ont hérité du sous-domaine du personnel spécifié.

### Test :

Durant les phases d'ingénierie et de répétition générale, Variance Monitor a été utilisé pour vérifier les données de paie et repérer les éventuels écarts entre le système source et les systèmes cibles. Tous les écarts ont été mis en exergue par le produit à des fins d'investigation et de résolution.

À mesure que le projet avançait, l'équipe a pris conscience des nouveaux besoins. EPI-USE Labs a ainsi pu intégrer trois demandes de changement afin d'assurer la livraison du projet.

*« Aucun projet ne peut être entièrement délimité avant son lancement. L'équipe d'EPI-USE Labs a fait preuve d'une grande souplesse afin d'inclure le périmètre additionnel au projet final. Cette flexibilité a contribué au bon déroulement du projet de migration. »*

Jeninka Pelleboer, Solution Consultant PostNL

En tant que société de solutions logicielles globales et de services managés, EPI-USE Labs vous aide à optimiser les performances, la gestion et la sécurité de vos systèmes SAP® et SAP SuccessFactors. Nos clients nous disent tous les jours combien nous avons transformé leurs activités métiers.

Contactez-nous pour découvrir comment nous pouvons vous aider à résoudre vos défis SAP.

**EPI-USE Labs est fier d'être membre de la famille groupelephant.com.**  
**[epiuselabs.com](http://epiuselabs.com) | [sales@labs.epiuse.com](mailto:sales@labs.epiuse.com)**