

Phone House

EPI·USE[®]
LABS
value through innovation

La trasformazione del payroll di **PostNL** da on-premise a SuccessFactors ECP nel cloud



*Transformation without re-implementation con PRISM:
Migrazione del payroll on-premise a SuccessFactors Employee Central Payroll*



- 38.000 dipendenti (una delle più grandi aziende private dei Paesi Bassi per numero di addetti)
- Realtà presente in tutto il mondo (sotto il marchio Spring)
- Circa 4.000 punti di consegna pacchi
- 4,4 milioni di utenti utilizzano l'app di PostNL
- 25 centri di smistamento pacchi all'avanguardia, con oltre 40 robot
- I servizi sono estesi alla consegna di fiori, generi alimentari, farmaci e mobili da montare

Informazioni su PostNL

PostNL è il maggiore operatore di servizi logistici e postali dei Paesi Bassi.

I suoi addetti consegnano i pacchi ogni giorno e la posta cinque giorni alla settimana. In un normale giorno ferialo recapitano in media 800.000 pacchi e sette milioni di lettere nell'intera regione del Benelux. PostNL vanta la rete logistica per posta e pacchi più estesa e moderna del Benelux.

Con la denominazione di Spring, l'azienda opera inoltre a livello mondiale con le sue attività transfrontaliere.

www.postnl.nl

PostNL: Migrazione del payroll on-premise a SuccessFactors Cloud Payroll

A fronte della decisione strategica di portare l'infrastruttura IT sul cloud, nel 2016 PostNL ha internalizzato il Payroll da una soluzione SAP HCM Payroll di terze parti. Il passo successivo ha visto l'implementazione di SAP SuccessFactors Core HR, a cui ha fatto seguito la migrazione di SAP HCM Payroll a SuccessFactors Cloud Payroll.

La soluzione: EPI-USE Labs PRISM per servizio di migrazione ECP

Per il passaggio di PostNL a SuccessFactors Cloud Payroll si è resa necessaria una migrazione di dati su vasta scala. Più precisamente, il progetto ha previsto la migrazione di oltre 200 GB di dati.

Perché PostNL ha scelto EPI-USE Labs per la migrazione?

PostNL ha scelto EPI-USE Labs per eseguire la migrazione perché i suoi consulenti hanno offerto:

- Affidabilità del rapporto e flessibilità in termini di pianificazione ed esecuzione
- Esperienze pregresse con l'ambiente PostNL e con progetti di migrazione dati in generale
- Conversioni dei dati basate sull'intelligenza di Data Sync Manager™
- Automazione dei test di qualità dei dati tramite Variance Monitor™.



“EPI-USE Labs ha implementato un metodo di migrazione denominato PRISM che rende possibile la trasformazione dell’infrastruttura SAP senza reimplementazione. Per noi si è trattato di un vantaggio enorme, perché abbiamo potuto trasformare l’elaborazione paghe on-premise senza dover reimplementare il sistema.”

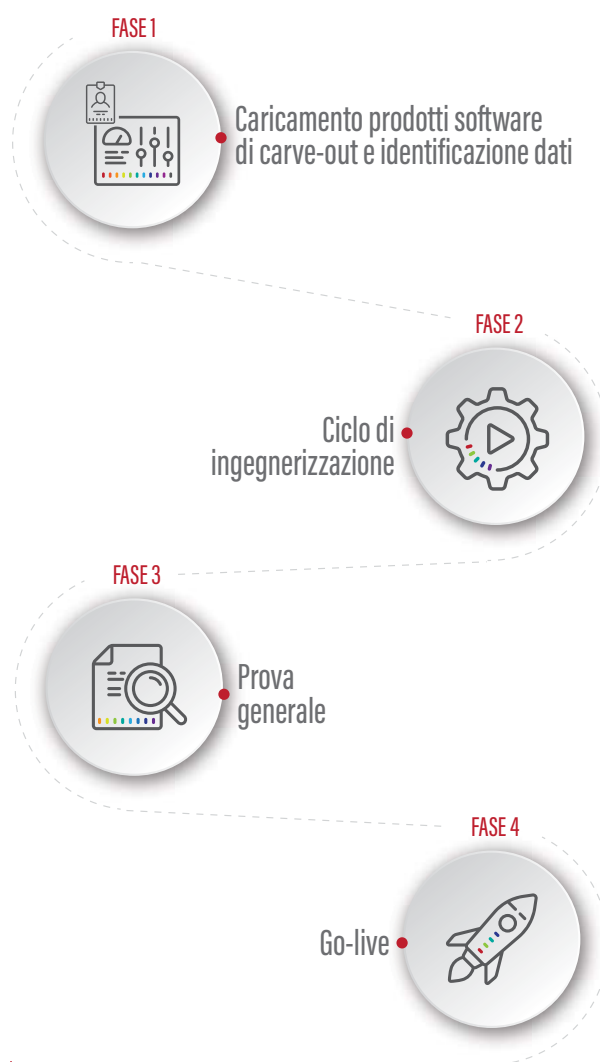
Edwin van Teeffelen,
Project Manager SAP

“Conoscendo il modello dati SAP, i consulenti di EPI-USE Labs ci hanno saputo indicare la migliore strategia possibile per la migrazione dei dati. Abbiamo potuto preservare l’intero valore del nostro sistema SAP Payroll ammodernando al contempo l’infrastruttura. La presenza di EPI-USE Labs al nostro fianco per realizzare la migrazione nel rispetto di tempi e budget ci ha consentito di focalizzarci sul progetto nel suo complesso.” Edwin van Teeffelen, Project Manager SAP

Una migrazione flessibile e a costi contenuti

La soluzione EPI-USE Labs coniuga software e consulenza per realizzare un progetto a costi contenuti. In sede di migrazione sono stati creati tre mandanti non di produzione per validare la qualità di dati e processi prima di lanciare qualsiasi ciclo sul mandante del sistema di produzione ECP. Tramite Data Sync Manager, EPI-USE Labs ha estratto i dati dall’attuale sistema di produzione on-premise, e i file di dati sono stati spostati nel sistema SuccessFactors Cloud Payroll.

La realizzazione del progetto si è articolata in quattro fasi:



Il progetto è stato realizzato in 20 settimane



Conversioni:

Parte del progetto si è concretizzata in una serie di conversioni da eseguire necessariamente prima dell'importazione in SuccessFactors. Tutti i dipendenti con campi, posizione (PLANS), mansione (STELL) e unità organizzativa (OREGH) nelle tabelle PA0001 e nella tabella cluster di calcolo della retribuzione WPBP sono stati popolati con i dati ereditati dal valore di campo 0. Inoltre, i dipendenti appartenenti ai vari reparti hanno ereditato la sotto-area del personale specificata.

Test:

Durante le fasi di Ingegnerizzazione e Prova generale è stato utilizzato Variance Monitor per controllare i dati di Payroll e rilevare eventuali discrepanze tra il sistema di origine e i sistemi di destinazione. Tutte le differenze evidenziate dal prodotto sono state esaminate e quindi risolte.

Con il progressivo avanzamento del progetto, il team è giunto a conoscenza degli ulteriori requisiti. Grazie alla capacità di EPI-USE Labs di soddisfare tre richieste di modifiche, il progetto è stato consegnato con successo.

"Nessun progetto può essere circoscritto nel suo ambito al 100% prima dell'avvio. Il team EPI-USE Labs ha dato prova di grande flessibilità riuscendo a includere elementi aggiuntivi nel progetto finale. Questa flessibilità ci ha consentito di condurre un progetto di migrazione senza intoppi."

Jeninka Pelleboer, Solution Consultant PostNL

Come società globale di soluzioni software e servizi gestiti, EPI-USE Labs ti aiuta a massimizzare le prestazioni, la gestione e la sicurezza dei tuoi sistemi SAP® e SAP SuccessFactors. I nostri clienti ci raccontano ogni giorno come siamo riusciti a trasformare le loro attività aziendali.

Contattaci per scoprire come possiamo risolvere le tue sfide SAP.

EPI-USE Labs è orgogliosa di far parte della famiglia groupelephant.com.
epiuselabs.com | sales@labs.epiuse.com

