

HRorganizer.com dé toolbox voor innovatief personeelsbeleid



“ Via het Kompas en het Company Dashboard worden medewerkers gestimuleerd om continu en gericht hun competenties, vaardigheden en kennis te ontwikkelen. ”

Het succes van een bedrijf of organisatie hangt sterk samen met de competenties van medewerkers en ingezette zzp-ers. Bedrijven en organisaties streven daarom naar maximale ontwikkeling en inzet van die competenties: performance management. De traditionele aanpak van eens per jaar een functioneringsgesprek is daarvoor ontoereikend. Kansen om tussentijds de competenties in beeld te brengen en medewerkers te stimuleren tot ontwikkeling, blijven onbenut. Daarnaast is een trend zichtbaar in bedrijfsvoering naar steeds vaker zelfsturende teams, waarbij leidinggevendende verantwoordelijkheid meer bij de werknemers zelf leggen. HRorganizer.com, met het Kompas, de WorkApp en het Company Dashboard sluit aan op deze ontwikkelingen.

Met de WorkApp kunnen medewerkers zelf, jaarrond hun collega's of klanten feedback vragen. Via het Kompas en het Company Dashboard worden medewerkers gestimuleerd om continu en gericht hun competenties, vaardigheden en kennis te ontwikkelen. Werkgevers krijgen inzicht in de prestatie- en competentiegerichtheid van medewerkers en zzp-ers, waardoor zij adequaat op veranderingen kunnen inspelen.



Meer over HRorganizer.com

Een online systeem voor performance management, (zelf)selectie, (zelf)ontwikkeling en continue feedback in één. Mensen halen meer uit zichzelf en de organisatie als geheel presteert aantoonbaar beter.

Recentelijk is hier een functionaliteit bestaande uit drie onderdelen aan toegevoegd:

Het Kompas

Het persoonlijke online portfolio van een medewerker met een actueel overzicht van competenties, opleiding, scholing, ervaring en ontwikkeling.

De WorkApp

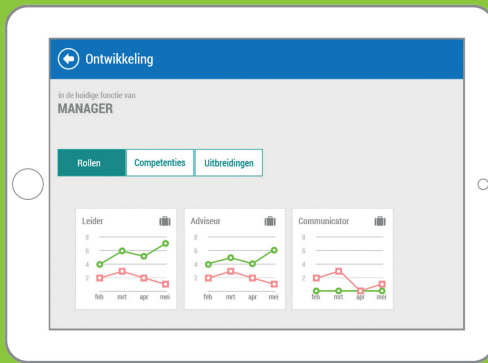
De tool waarmee de medewerker zelf continu feedback vraagt en krijgt van collega's en relaties en zijn portfolio verder kan opbouwen en aanvullen.

Het Company Dashboard

De tool waarmee een bedrijf of organisatie met de gebundelde en (geanonimiseerde) data uit de persoonlijke portfolio's van alle medewerkers en zzp'ers, adequaat kan inspelen op veranderingen in de organisatie.



Het Kompas



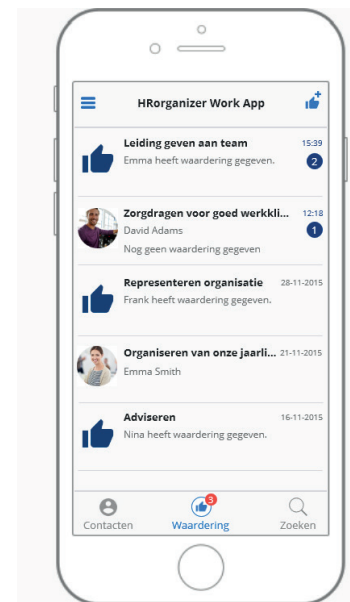
Het Kompas, het individuele online portfolio, is een onmisbaar instrument voor de werknemer. In een afgeschermd persoonlijke omgeving wordt online een dynamisch curriculum opgebouwd dat eenvoudig kan worden aangevuld met diploma's, referenties, competenties, ervaring en bijzondere expertise.

Wat het Kompas onderscheidt van andere digitale cv's, is dat deze objectieve en genormeerde data bevat, die voortkomen uit online assessment en continue feedback. Het Kompas ondersteunt de medewerker of zzp'er in het maken van belangrijke keuzes op het gebied van competentieontwikkeling of bij het zoeken naar werk dat optimaal aansluit bij zijn competenties.

De WorkApp

Met de WorkApp kan iedere medewerker of zzp'er in elke gewenste situatie met zijn smartphone een collega of een relatie om feedback vragen en (on)gevraagd feedback geven.

De WorkApp gaat uit van het principe dat de mensen waar een professional mee werkt, het beste zijn of haar kwaliteiten kunnen beoordelen. De medewerker of zzp-er kan vragen om zijn functioneren in een recente gebeurtenis te waarderen: 'wat ging heel goed?', 'wat ging minder goed?', en 'welke expertises heb ik optimaal ingezet?' Deze feedback wordt verzameld in het Kompas. Het online portfolio geeft inzicht in de ontwikkeling van de rollen en competenties, voornamelijk afkomstig uit het werkprofiel, waarop feedback en waardering wordt gevraagd. De werknemer zit dus zelf aan het stuur en kan de feedback via de chatfunctie één op één bespreken én aangeven wanneer er face-to-face overleg gewenst is. Zo triggert de WorkApp het juiste gesprek op het juiste moment.



Het Company Dashboard

Het Company Dashboard, de performance management tool voor de werkgever is de database die ontstaat door de bundeling van (geanonimiseerde) data uit de individuele portfolio's van de medewerkers/zzp'ers.

Met het dashboard beoordeelt de werkgever de prestatie- en competentiegerichtheid in de lijn, is hij in staat prestaties te monitoren en inspanningen effectief te maken en optimaliseert hij de HR-inspanningen op basis van managementinformatie. Zo wordt het company Dashboard een efficiënt en effectief sturingsmechanisme om in te spelen op veranderingen in en buiten het bedrijf of de organisatie.



Voordelen van de WorkApp en het Kompas voor de medewerker

- Realistische kijk op eigen gedrag en presteren door continue feedback
- Prestaties en positief gedrag worden vaker gewaardeerd
- Stimulans voor gerichte deskundigheidsbevordering
- Beter inzicht in eigen ontwikkelingsmogelijkheden, onder eigen regie
- Beter inzicht in eigen inzetbaarheid
- Meer voldoening in het werk



Voordelen van de WorkApp en het Company Dashboard voor de werkgever

- Investerings in ontwikkeling sluiten beter aan op de praktijk
- Hogere prestaties als gevolg van meer werkplezier
- Lager ziekteverzuim
- Innovatiekracht neemt toe doordat creativiteit meer ruimte krijgt
- Bredere inzetbaarheid en verhoogde mobiliteit van medewerkers
- Lagere overheadkosten
- Strategische personeelsplanning door scherp en actueel zicht op de hele populatie
- Door betere zelfsturing een hogere wendbaarheid van de organisatie
- Het effect van HR-inspanningen kan onderbouwd worden



Contactinformatie

Voor vragen of een demo kunt u terecht bij:

HRorganizer B.V.

Spijk 5

6701 DT, Wageningen

+31 (0) 317 465 460

info@hrganizer.com