

### Direito do Trabalho e Seguridade Social

DISCIPLINA OU ATIVIDADE DE APRENDIZAGEM	CH	EMENTA
Direito Constitucional do Trabalho	12	Surgimento e Evolução do Constitucionalismo Social. Eficácia dos direitos fundamentais nas relações de trabalho. Direitos Constitucionais Trabalhistas específicos e inespecíficos. O sistema de proteção contida na Constituição de 1988. Proteção Constitucional Contra a Discriminação. Proteção ao Trabalho da Mulher. Proteção Constitucional do Trabalho da criança e do adolescente. Direito à intimidade na relação de trabalho. Saúde e segurança do trabalho na Constituição Federal. Flexibilização. Terceirização e reforma trabalhista.
Teoria Geral do Direito do Trabalho	12	História do direito do trabalho; conceito do direito do trabalho; denominação; natureza jurídica; autonomia do direito do trabalho; relação do direito do trabalho com outros ramos do conhecimento e com outros ramos do direito; teoria da norma jurídica; teoria do ordenamento jurídico; teoria da justiça; fontes do direito do trabalho; hierarquia das fontes; princípios do direito do trabalho; aplicação e interpretação do direito do trabalho; técnicas da interpretação; renúncia e transação no direito do trabalho; flexibilização e globalização econômica
Direito Internacional do Trabalho	12	Fontes e princípios do Direito Internacional do Trabalho. Organização Internacional do Trabalho (OIT). Normas internacionais do trabalho. Mecanismos de controle. Declaração de princípios e direitos fundamentais do trabalho. Controle de convencionalidade.
Relações individuais de Trabalho I	12	Caracterização da relação de emprego. Contrato individual de trabalho. Formação do contrato de trabalho: requisitos de validade (capacidade, objeto e forma); prova; nulidades. Modalidades de contrato. Contratação de artistas, radialistas, atletas profissionais de futebol, técnicos estrangeiros. Terceirização. Cooperativas de trabalho. Cooperativas de trabalho no meio rural.

		Sujeitos do Contrato Individual do Trabalho. Grupo de Empresas. Sucessão de empregadores. A solidariedade. Subempreiteiros. Empresas de serviço temporário. Consórcio de Empregadores. O Estado como empregador. Deveres e obrigações do empregado e do empregador.
Relações individuais de Trabalho II	12	Remuneração: remuneração x salário, salário "in natura". Modalidades de pagamento. Adicionais de remuneração: conceito e classificação; natureza jurídica; horas extras; noturno; insalubridade; periculosidade; penosidade; transferência. Equiparação Salarial: fundamentos; definição; equiparação por identidade; equiparação por equivalência. Causas excludentes. Regras de Proteção ao Salário. Jornada de trabalho: antecedentes históricos; evolução legislativa no Brasil; a jornada de trabalho no regime da CLT e da legislação rural; adicional noturno; horas extras; banco de horas; compensação de jornada; turnos ininterruptos de revezamento. Descansos: descanso semanal remunerado (DSR); intervalos intrajornada e interjornada; feriados. Férias.
Relações Individuais do Trabalho III	12	Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Alteração do contrato de trabalho. Cessaçao do contrato de trabalho. Limites ao poder de dispensa. Estabilidade no emprego. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço: definição; administração; natureza jurídica; campo de incidência; principais características; contribuição e saque. Terminação do contrato. Hipóteses e efeitos.
Seguridade Social	12	Conceitos Fundamentais; Saúde, Previdência Social e Assistência Social; Princípios da Seguridade Social. Introdução ao Regime Geral de Previdência Social: Segurados, Dependentes e Manutenção da Qualidade de Segurado. Noções de Regimes Próprios.
Meio Ambiente do Trabalho. Saúde e Segurança	12	O meio ambiente do trabalho na OIT e na Constituição Federal. Estudo das Convenções da OIT e de normas internacionais sobre segurança e medicina do trabalho. Introdução à saúde ocupacional. Aspectos gerais da insalubridade. Aspectos gerais da periculosidade. Doenças ocupacionais. LER/DORT. CIPA, Sesmet e programas especiais de segurança do trabalho (PPRA, PCMSO, PCMAT, PPR, PPEOB). Perfil profissiográfico e nexu epidemiológico. Acidentes

		de trabalho. Perda de capacidade laboral. Invalidez total e parcial. Reparações no campo moral, material e estético. A fixação de pensionamento vitalício.
Custeio, crimes previdenciários, salário contribuição e relações entre Direito do Trabalho e Previdenciário	12	Relações jurídicas previdenciárias, diversidade dos agentes. Proteção social como encargo coletivo, capitalização e repartição, natureza jurídica da contribuição. Sistemas contributivos, contribuição para RGPS. O contribuinte, base de cálculo, obrigação de contribuir, infração e crimes previdenciários-fiscais. Salário de contribuição. Noção geral das contribuições na Justiça do trabalho.
Benefícios Previdenciários I	12	Preliminares da Legislação de Benefícios; Aposentadoria por Idade; Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Aposentadoria Especial; aposentadoria por invalidez, auxílio doença, auxílio- acidente.
Benefícios Previdenciários II	12	Salário-Maternidade; Salário-Família, Pensão por Morte; Auxílio-Reclusão; LOAS; serviços da previdência social cumulação de benefícios, prescrição e decadência dos benefícios.
Metodologia I	24	A técnica da análise temática. O conhecimento científico. Tipos de normas técnicas. A elaboração do trabalho científico. Conceitos e estruturação de uma pesquisa: as variáveis envolvidas, os métodos de coleta de dados e o projeto de pesquisa. A didática do ensino e a ciência jurídica.
Direito Coletivo do Trabalho	12	Fundamentos de Direito Coletivo do Trabalho, Conflitos Coletivos de Trabalho e Mecanismos para a Solução. Sindicatos. As fontes do direito sindical derivadas do ordenamento estatal. Relações entre o legislado e o negociado. Representação dos trabalhadores nos locais de trabalho. Negociação Coletiva. Convenções e Recomendações da Organização Internacional do Trabalho; tipos, níveis e procedimentos das negociações coletivas. Direito de Greve. Proibição do "lock out".
Novas tecnologias e relação de trabalho	12	Da escravidão à revolução tecnológica. A perspectiva dos sistemas de produção de bens e da prestação de serviços. Automação e seus efeitos. Revolução tecnológica e direitos humanos. Novos modelos de organização do trabalho. Algoritmos e uberização nas relações de trabalho. Tendências tecnológicas futuras.
Direito Empresarial e <i>compliance</i> trabalhista	12	Noções gerais de Direito Empresarial e de <i>compliance</i> . A adoção do <i>compliance</i> pelas empresas brasileiras. O <i>compliance</i> nas relações

		de trabalho. Poder de direção e organizações de tendências. <i>Compliance</i> no curso do contrato de trabalho. Responsabilidade das empresas pela cadeia produtiva. <i>Compliance</i> , advocacia trabalhista e reforma trabalhista.
Teoria Geral do Processo	12	Princípios processuais próprios e princípios constitucionais do processo. Jurisdição e competência. Espécies de tutela jurisdicional. Condições da ação, elementos da ação e pressupostos processuais. Efetividade da tutela jurisdicional. Nulidades processuais. Processo, procedimento e relação processual. Teoria geral do processo de conhecimento
Teoria Geral do Processo do Trabalho. Fase cognitiva	12	Estrutura e Organização da Justiça do Trabalho e de seus órgãos essenciais. Autonomia e Princípios do Processo do Trabalho. Jurisdição e Competência da Justiça do Trabalho. Teoria Geral da Ação Trabalhista. Processo, Procedimento e Pressupostos Processuais, Partes, Representação e Substituição processual. Procuradores, litisconsórcio e intervenção de Terceiros. Fases do Processo de Conhecimento Trabalhista: de Postulação, de Resposta, de Produção Probatória e Decisória.
Recursos Trabalhistas	12	Teoria Geral dos recursos. Duplo grau de jurisdição: regras e exceções. Pressupostos recursais. Súmula impeditiva de recursos. Modalidades de recursos trabalhistas. Tutela de Urgência no Processo Trabalhista.
Cumprimento da sentença e execução trabalhista	12	Liquidação de sentença; Aplicação Subsidiária da Lei de Execução Fiscais; títulos executivos; Execução provisória e execução definitiva; Legitimidade (ativa e passiva). Responsabilidade patrimonial; Incidente de desconsideração personalidade jurídica; Fraude contra credores e fraude à execução; Execução por quantia certa contra devedor solvente: citação. Medidas executivas indiretas para cumprimento voluntário da sentença condenatória (CNDT, protesto, inclusão do nome do executado em cadastro de inadimplentes); Nomeação de bens e penhora; Penhora; Embargos à execução. Exceção de pré-executividade, impugnação de decisão de liquidação; embargos de terceiros; Prescrição intercorrente; adjudicação; Arrematação; Pagamento parcelado; alienação por iniciativa particular e remição da execução. Execução de obrigação de fazer e não fazer; Execução de contribuições previdenciárias; Execução contra massa falida e recuperação judicial; Execução

		contra a Fazenda Pública. Execução contra a Fazenda Pública; Execução Fiscal; Execução na tutela coletiva; Recursos na execução.
Procedimentos especiais	12	Inquérito para apuração de falta grave. Mandado de Segurança. Ação de consignação em pagamento. Ação cominatória, monitória e possessórias. Ação rescisória. Habeas data, habeas corpus e mandado de Injunção.
Tutela Jurisdicional Coletiva do Trabalho	12	Interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos. Ministério Público do Trabalho. Inquérito Civil. Ação civil pública. Indenização por dano moral coletivo. Ação civil coletiva. Mandado de segurança coletivo. Dissídio Coletivo de Trabalho. Ação de Cumprimento.
Direito Processual Previdenciário	12	Competência em matéria previdenciária, principais ações. Previdenciárias Concessivas e revisionais e cálculos previdenciários. Recursos previdenciários. Tutela de urgência no processo previdenciário.
Metodologia II	24	Tendências contemporâneas em Educação e o papel da Didática. Planejamento do ensino: escolha de objetos, seleção de conteúdos. Avaliação do processo ensino-aprendizagem.
Direito Administrativo do Trabalho	12	Introdução ao Direito Administrativo do Trabalho. A Inspeção do Trabalho. Organização Internacional do Trabalho — OIT. A CLT em Face do Controle de Convencionalidade. Enquadramento Constitucional da inspeção do trabalho no Brasil. Estrutura da inspeção do trabalho. Regulamento da inspeção do trabalho. Princípios. Organização do Sistema Federal de Inspeção do Trabalho — SFIT. Ações fiscais. Atribuições e prerrogativas do auditor fiscal. O Contencioso Administrativo Trabalhista. Estrutura do contencioso administrativo trabalhista. Ações anulatórias de autos de infração. Execuções fiscais
Temas emergentes de direito do trabalho e seguridade social	24	Trata-se de módulo cujo conteúdo será variável e estará vinculado às alterações no marco laboral e previdenciário, evitando que alterações ocorridas ao longo dos dois anos de especialização não sejam enfrentadas.
Seminário de Qualificação	24	Trata-se de módulo de apresentação dos trabalhos de pesquisa, à semelhança de uma qualificação (do mestrado) coletiva dos trabalhos.
<b>Total</b>	<b>360</b>	