

FACULDADE SÃO LUÍS DE FRANÇA
MATRIZ CURRICULAR – RH: ROTINAS, CÁLCULOS TRABALHISTAS E E-
SOCIAL

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA (horas)	EMENTA
Metodologia do Trabalho Científico	20	Fichamento, resenha, leitura e interpretação de texto. Organização do trabalho científico. Construção de referências bibliográficas. Métodos e técnicas de pesquisas. Observação sistemática e assistemática. Elaboração de projeto e artigo científico.
Aspectos Contemporâneos do Direito do Trabalho (reforma trabalhista)	20	O trabalho e a previdência na Constituição de 1988. Os princípios constitucionais e sua aplicação ao Direito do Trabalho e Previdenciário. Os princípios específicos do Direito do Trabalho e Previdenciário.
Auditoria Trabalhista e Previdenciária com Ênfase no eSocial	40	Conhecendo o eSocial; Estruturação dos setores; Exames de auditoria; Auditoria em Folha de pagamento.
Cálculo dos Encargos Sociais e Recolhimentos	20	Encargos Sociais (INSS; FGTS; e IR); Descontos legais e outros; Outras entidades;
Contabilização da Folha de Pagamento	20	Lançamentos relativos a folha de pagamentos. Lançamento de salários. Pró-labore, provisões, pagamentos, 13º salários. Cálculos e lançamentos relativos ao Salário Família, Imposto de Renda, Previdência, Vales Transportes e demais proventos/deduções sobre a folha de salários. Cálculo do IRPJ (Imposto de Renda de Pessoa Jurídica), contribuição social, PIS, COFINS, Provisão.
Dimensionamento e Desligamento de Pessoal	20	Dimensionamento de RH; variáveis que devem ser consideradas para a definição da quantidade, qualificações de recursos humanos; Diretrizes, objetivos e estratégias; Absenteísmo; Processo de desligamento e quitação do contrato de trabalho.
Estrutura e Organização de Gestão de Pessoas	20	Organização para a Gestão de Pessoas. A Gestão de Pessoas num ambiente dinâmico e competitivo. Planejamento de Gestão de Pessoas.
Geração da Folha de Pagamento com o eSocial	40	Folha de Pagamento. Provisões – Férias e 13º Salário com o eSocial.
Indicadores em Gestão de Pessoas	20	Fundamentos da gestão estratégica de pessoas. Dimensões do ambiente de gestão de pessoas: negócios, trabalho, cultura e clima organizacional. Modelo estratégico. Avaliação da gestão estratégica de pessoas: indicadores operacionais, financeiros, empresariais e BSC.
Saúde, Qualidade de Vida e Segurança do Trabalho	20	Conceitos de sistemas e qualidade de vida no trabalho, saúde do trabalhador, segurança e ambiente empresarial; Gerenciamentos de riscos ambientais e clima organizacional. ASO , CAT com investigação de acidentes , Riscos/agentes laborais , Condições de Trabalho ,Condições Diferenciadas de Trabalho , Controle de Afastamentos , PPP.

FACULDADE SÃO LUÍS DE FRANÇA
MATRIZ CURRICULAR – RH: ROTINAS, CÁLCULOS TRABALHISTAS E E-
SOCIAL

Movimentação de Pessoal	20	Movimentação interna; Transferências; permutas, redistribuição e readaptação sociofuncional..
Práticas Contábeis - Operações com Pessoal	40	Folha de pagamento; Férias; 13º salário; Rescisão.
Rotinas do Processo Rescisório	20	Fluxo do ambiente; Aviso prévio; Tipos de Rescisão; Cálculos.
Seminário de Pesquisa	40	Fundamentos metodológicos para elaboração do artigo. Elementos básicos constituintes do artigo. Manual de Normas da Instituição e ABNT. <i>Brainstorm</i> . Definição do tema de pesquisa e elaboração do artigo científico.
Trabalho de Conclusão de Curso	-	O trabalho de conclusão de curso consiste na elaboração individual de um artigo científico, orientado por um professor do curso.
Total	360	