

**Estrutura Curricular**

Código Acervo Acadêmico: 122.1

Curso : 406 - Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Currículo: 2191

Créditos Obrigatórios: 90

Créditos Optativos: 4

**Per Código Nome da disciplina Cred Teo Prát Cg Hor Pré-requisitos**

1	H102188	METODOLOGIA CIENTÍFICA	004	004	000	080
1	H103575	FUNDAMENTOS DE GESTÃO	004	004	000	080
1	H103591	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	004	004	000	080
1	H107910	PRODUÇÃO E RECEPÇÃO DE TEXTOS	004	004	000	080
1	H108321	FUNDAMENTOS DA MATEMÁTICA	004	004	000	080

Total de créditos : 020 020 000 400

2	H103613	GESTÃO DE CONFLITOS E RELAÇÕES SINDICAIS	002	002	000	040
2	H104199	DIREITO DO TRABALHO E PREVIDENCIÁRIO	004	004	000	080
2	H104270	FILOSOFIA E CIDADANIA	004	004	000	080
2	H108356	ESTATÍSTICA APLICADA	002	002	000	040
2	H108518	DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO DE TALENTOS	002	002	000	040
2	H108526	TÉCNICAS E PROCESSOS DE R E SELEÇÃO	004	004	000	080
2	H108593	PROJETO INTEGRADOR I	006	002	004	120

Total de créditos : 024 020 004 480

3	H103842	EMPREENDEDORISMO	004	004	000	080
3	H103877	PROJETO INTEGRADOR II	006	002	004	120
3	H107937	LETRAMENTO DIGITAL	004	004	000	080
3	H108534	SST-SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR	004	004	000	080
3	H108542	ROTINAS E CÁLCULOS TRABALHISTAS	004	004	000	080
3	H108550	MODELOS DE CARGOS E GESTÃO DA REMONERAÇÃO	002	002	000	040

Total de créditos : 024 020 004 480

4	H103699	GESTÃO DE PROJETOS	002	002	000	040
4	H108496	AUDITORIA E CONSULTORIA	004	004	000	080
4	H108569	GESTÃO ESTRATÉGICAS DE RECURSOS HUMANOS	004	004	000	080
4	H108577	GESTÃO POR COMPETÊNCIA E DESEMPENHO	004	004	000	080
4	H108585	PROJETO INTEGRADOR III	008	002	006	160
4	OPT0001	OPTATIVA 1	004	-	-	080

Total de créditos : 026 016 006 520

**OPTATIVA 1**

Per	Código	Nome da Disciplina	Cred	Teo	Prát	Cg	Hor	Pré-requisitos
4	H101866	LIBRAS	004	004	000	080		
4	H104229	FUNDAMENTOS ANTROPOLÓGICOS E SOCIOLÓGICOS	004	004	000	080		
4	H104024	FORMAÇÃO CIDADÃ	004	004	000	080		

ATIVIDADES COMPLEMENTARES: 100 horas 5 Créditos

CARGA HORÁRIA TOTAL: 1980h

CRÉDITOS TOTAIS: 99