

E B O O K

06

# TALENT MANAGEMENT

Und jetzt Sie

---

LESEPROBE



# WETTBEWERBSVORTEIL TALENT MANAGEMENT

Wie Sie als Personaler wirklich  
etwas verändern können

01

Worum es bei Talent Management geht und wieso die richtige Führungskultur unverzichtbar ist

02

Wie Sie Talente erkennen und „Talent sein“ attraktiv machen

03

Der richtige Job für die richtigen Mitarbeiter

04

Talente entwickeln

05

Talente binden, aber nicht um jeden Preis

06

**Und jetzt Sie!**

**Erste Aufforderung: Neues wagen – und einfach mal machen**

Sie sind die Keimzelle – der Inkubator

Gut. Besser. Noch besser.

Los geht's

**Letzte Herausforderung: Wann soll ich das alles schaffen?**

## 06

## Und jetzt Sie!



**Dominik Josten** ist ehemaliger Personaler, Prozessberater und Projektmanager und heute Mitglied der Geschäftsleitung der KWP INSIDE HR, zuständig für die Bereiche Business Development & Marketing.



**Savina Schlichte** ist Wirtschaftspsychologin mit einem Master of Business and Engineering – und widmet mit Begeisterung ihr ganzes Berufsleben dem Thema Personal.

Willkommen zum letzten Teil unserer großen Ratgeberreihe „Talent Management“. Bisher haben wir uns in den fünf vorherigen Teilen um insgesamt sieben verschiedenen Herausforderungen gewidmet, mit denen Sie bei der Einführung und Gestaltung eines effektiven Talent Management Programms konfrontiert werden. Wir hoffen, dass wir Ihnen hier viele Anregungen und Ideen vermitteln konnten.

Im letzten Teil geht es jetzt darum, sich nochmal Inspiration zu holen, wie andere große Veränderungen angehen. Und dann heißt es: genug konsumiert, jetzt sind Sie dran! Handeln Sie!

**Viel Spaß bei der Lektüre!**

*Dominik Josten      Savina Schlichte*