



eBooks, Ratgeber und Checklisten – für Personalarbeit, die einen Unterschied macht

HR-HEUTE.COM



LIEBE LESERINNEN UND LESER,

Mit dem nebenstehenden Zitat aus Goethes "Wilhelm Meisters Wanderjahre" haben wir eines unser ersten eBooks angefangen. Es sollte versinnbildlichen, was uns mit unserem Online-Magazin HR HEUTE und bei unseren zahlreichen eBooks antreibt und motiviert:

Ihnen, unseren Lesern, neue Impulse zu geben. Sie zu inspirieren, Neues zu wagen, nicht an allem festzuhalten, was immer schon so war. Ihnen dabei zu helfen, theoretisches Wissen in praktische Anwendung der täglichen Praxis zu überführen. Personalarbeit neu zu denken und weiterzuentwickeln und so auch Ihr Unternehmen spürbar voranzubringen.

In den letzten 3 Jahren hat dies zu rund 150 Artikeln auf HR HEUTE, rund 30 umfangreichen Downloadinhalten und jetzt auch unserem neuen Podcast "HR kann mehr" geführt – alles geleitet von unserer großen Vision, Ihnen dabei zu helfen, Personalarbeit zu einem Wettbewerbsvorteil für Ihr Unternehmen zu machen. Den Erfolg dieser Bemühungen hätten wir so selbst nicht erwartet – das entschädigt für alle Mühen. Rund 8000 Beitragsaufrufe verzeichnet HR HEUTE jeden Monat, schon über 1000 haben einen unserer Ratgeber oder Checklisten heruntergeladen, und die Abonnentenzahlen unseres Newsletters gehen auf 4000 zu.

Offenbar gefällt Ihnen, was wir tun, und ein besseres Kompliment, als gelesen zu werden, kann man Autoren gar nicht machen.

Wir stellen aber auch immer wieder fest, dass vielen Lesern des Magazins gar nicht bewusst ist, wie breit das Angebot an kostenlosen Ratgebern, Whitepapern und Checklisten inzwischen ist. Damit Sie leichter den Überblick behalten, haben wir diesen Katalog erstellt.

Wir hoffen, dass auch für Sie etwas dabei ist! Und wenn nicht, schreiben Sie uns doch gerne Ihre Ideen und Anregungen, worüber Sie gerne mehr lesen würden, an <u>feedback@hr-heute.com</u>.

Herzlichst,

lhr



DAS REDAKTIONSTEAM VON HR HEUTE



DOMINIK JOSTENHR Experte, Autor, Podcaster

Director Business Development & Marketing, KWP INSIDE HR & TalentChamp Consulting

Dominik Josten war Personaler, Prozessberater und Projektmanager und ist heute im Führungsteam der Market Unit Employee Experience der All for One Group. Er ist überzeugt, dass HR einen stark unterschätzten Einfluss auf den Erfolg von Unternehmen hat und viel mehr Aufmerksamkeit verdient. Digitalisierung sowie Initiativen für bessere Führungskultur oder mitarbeiterorientierte Prozesse sieht er dabei als die wichtigsten Hebel.



SAVINA SCHLICHTEHR Expertin, Magazin & eBook Autorin

Senior HR Cloud Expert, KWP INSIDE HR

Savina Schlichte ist Wirtschaftspsychologin mit einem Master of Business and Engineering – und widmet mit Begeisterung ihr ganzes Berufsleben dem Thema Personal. Erst als Personalerin, dann als HR-IT-Beraterin bei SAP und heute im Bereich Employee Experience der All for One Group als Schnittstelle zwischen Kunde, Beratung und Produkt. Ihre Mission: Für einfache Prozesse und Produkte zu begeistern, die die Arbeit leichter machen.



JEANETTE GOEBESRedaktion & Social-Media
Betreuung

Junior Marketing Manager, KWP INSIDE HR

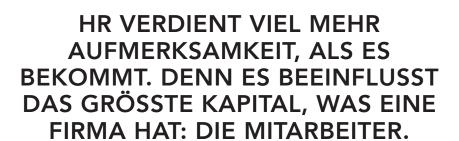
Jeanette Goebes ist gelernte
Medienkauffrau und Wirtschaftsfachwirtin und nach einigen
Jahren bei einer Tageszeitung zu
KWP INSIDE HR gekommen, um
ihre Erfahrungen aus dem Verlagswesen in das Online-Magazin
HR Heute einzubringen. Sie ist
überzeugt, dass sich Qualität bei
Lesern letzten Endes durchsetzen
wird und daher immer auf der
Suche nach spannenden neuen
Themen, Autoren oder auch
Trends im Netz, die HR Heute
noch besser machen.

INHALT

- HR MACHT DEN UNTERSCHIED
- RECRUITING
- TALENT MANAGEMENT
- LEARNING
- DIGITALISIERUNG & IT-PROJEKTE







DOMINIK JOSTEN,

HR-EXPERTE, PODCASTER UND CO-AUTOR VON WETTBEWERBSVORTEIL HR

DER ULTIMATIVE HR RATGEBER

WETTBEWERBSVORTEIL HR



waltung der Mitarbeiter, Besetzung freier Stellen und für korrekte Gehaltsabrechnung? Ja – und nein.

Der Einfluss von Personalarbeit auf den Erfolg des Unternehmens ist viel größer, als es den meisten bewusst ist. Wo haben denn die innovativen Ideen

Mitarbeitern geschaffen!

Warum braucht man eine Personalabteilung? Zur Ver- Unternehmerischer Erfolg hängt daher direkt mit der Qualität des Personals und damit auch der Personalarbeit zusammen.

Darum geht es in diesem fast 70 Seiten starken Ratgeber, den Sie auch als gedrucktes Buch bestellen können: Wie Sie Personalarbeit zum Wettbewerbsim Unternehmen ihren Ursprung? Die identitäts- vorteil für Ihr Unternehmen machen. Dafür haben wir stiftenden Designs? Die effiziente Logistik? Die makel- fünf Herausforderungen genauer betrachtet, denen lose Fertigung? Das großartige Unternehmensklima? sich auch Ihre Personalabteilung stellen muss, wenn Sie für Ihr Unternehmen einen Unterschied machen Praktisch alle Mehrwerte im Unternehmen werden von wollen. Mit konkreten Tipps, Handlungsempfehlungen und vielen guten Ideen.



PODCAST



HR KANN MEHR

Der Podcast rund um Personalarbeit, die den Unterschied macht. Von Personalern, für Personaler. Impulse, Inspiration und neue Ideen mit Leidenschaft für Personalarbeit, die gestaltet. Die mehr sein will als eine administrative Supportfunktion. Die sich der Verantwortung stellt, für den größten und wichtigsten Wettbewerbsfaktor jedes Unternehmens zuständig zu sein – die Mitarbeiter.









Auch verfügbar bei Google Podcast und Spotify



3

andidaten niedrige Kosten dank K



SPOTIFY

GOOGLE

EPISODE







EPISODE





"MATCHMAKER" HR – DIE RICHTIGEN TALENTE UND INTERESSEN ZUSAMMENBRINGEN

Wie schafft man es, für Projekte, Kurzeinsätze, Mentoring, Coaching oder Wissensaustausch die richtigen "Matches" zu finden? Also Mitarbeiter mit den richtigen Fähigkeiten, Interessen und Motivation zusammenzubringen?



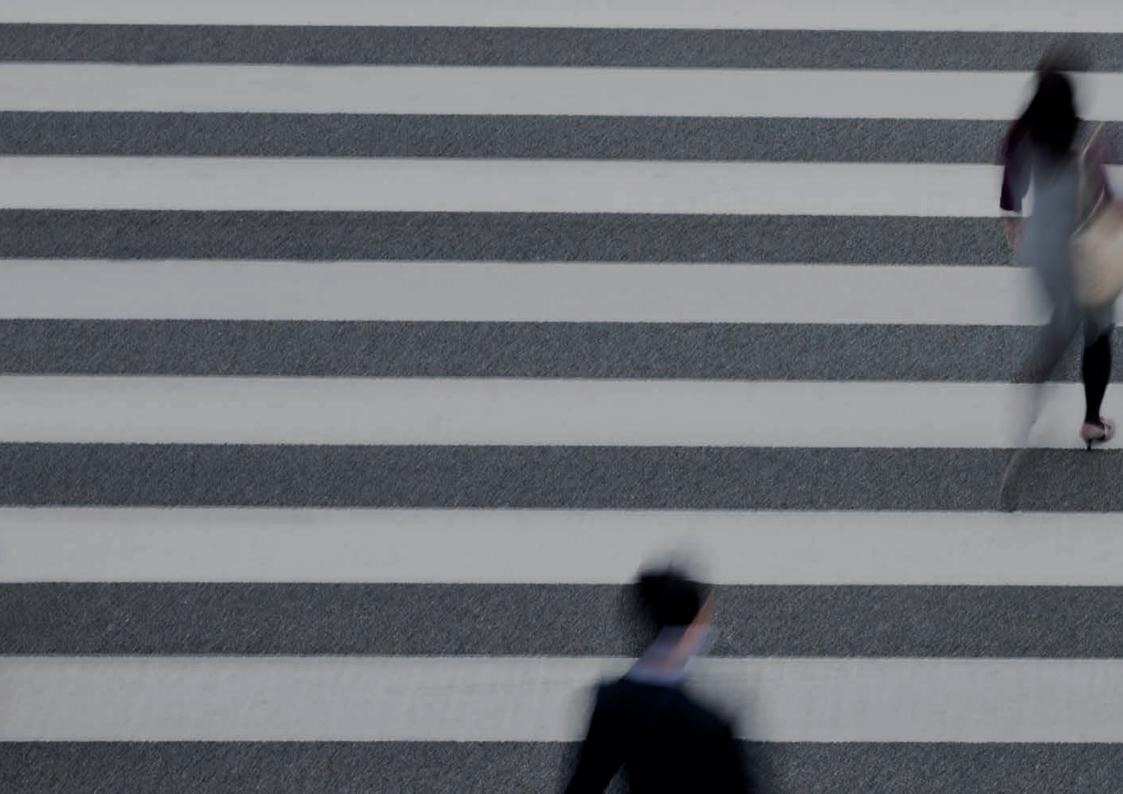
HOME-OFFICE IN CORONA-ZEITEN – SO KLAPPT ES BESSER

Schon länger gibt es einen Trend, flexiblere Arbeitsformen wie etwa optionales Home-Office anzubieten. Doch durch die Corona-Krise wurde dieses für viele Arbeitnehmer oft sehr kurzfristig zum neuen Alltag. Diese ungewohnte Situation verstärkt die ohnehin vorhandenen Herausforderung einer Arbeit von zu Hause zusätzlich.



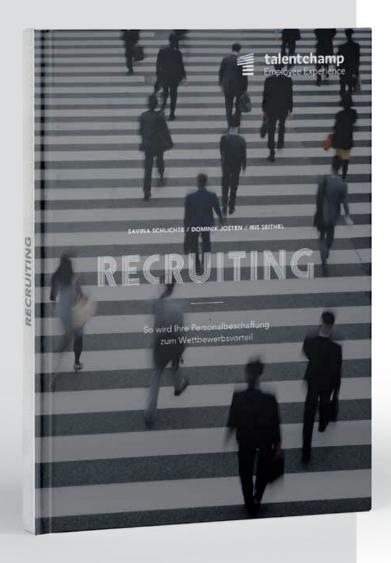
WAS RECRUITER VON WARREN BUFFET LERNEN KÖNNEN – PARALLELEN ZWISCHEN BEWERBERAUSWAHL UND AKTIENINVESTITION

Warren Buffet ist einer der reichsten Menschen der Welt. Weil er sorgfältig auswählt, mutig auf verkannte Potentiale setzt und antizyklisch handelt.









RECRUITING

SO WIRD IHRE PERSONALBESCHAFFUNG ZUM WETTBEWERBSVORTEIL

Um die richtigen Mitarbeiter für sich zu gewinnen, gibt es nicht die eine Maßnahme. Es gilt die gesamte Reise, die aus einem Unbekannten erst einen Interessenten, dann einen Bewerber und schließlich einen Mitarbeiter macht, zu optimieren.

In vier Schritten zeigen wir Ihnen, an welchen Stellschrauben gedreht werden sollte und geben Tipps, wie mit Recruiting ein wichtiger Beitrag zur Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens geleistet werden kann.



INFO.HR-HEUTE.COM/EBOOK-MODERNISIERUNG-RECRUITING



RECRUITING CHECKLISTE

PUNKT FÜR PUNKT **BESSER REKRUTIEREN** UND EINSTELLEN

Die optimale Ergänzung für Leser unseres eBooks: Die Checkliste mit konkreten Maßnahmen zum Abhaken aus den Bereichen Recruiting-Prozess, Employer Branding und Onboarding.

Kann aber auch ohne das eBook verwendet werden und bietet dann in komprimierter Form die wichtigsten empfohlenen Maßnahmen aus unserem eBook.



INFO.HR-HEUTE.COM/CHECKLISTE-RECRUITING

RECRUITING SUCCESS STORY

WIE ENGELHARD ARZNEIMITTEL DIE **DIGITALISIERUNG IM HR**ANPACKT

Engelhard Arzneimittel steht für Innovation. Diesem Anspruch sollen auch die Prozesse im Personalmanagement gerecht werden. Deshalb ging das Unternehmen mit SuccessFactors Recruiting den ersten Schritt. Durch die Umstellung wurde der gesamte Bewerbungsprozess für alle Beteiligten optimiert. Manuelle, papierbasierte Tätigkeiten konnten entfallen, die Transparenz über den aktuellen Status wurde sowohl für Recruiter als auch Bewerber massiv verbessert und letztere können nun zeitgemäße Komfortfunktionen nutzen.

Erfahren Sie direkt aus der Praxis, wie Engelhard Arzneimittel die Herausforderung gemeistert hat.



INFO.HR-HEUTE.COM/RECRUITING-BEI-ENGELHARD-ARZNEIMITTEL



kwp inside hr





Personal wirtschaft



GO FOR TALENT MANAGEMENT

DIE WICHTIGSTEN BASICS FÜR EINEN **ERFOLGREICHEN START** INS TALENT MANAGEMENT

Ein Special in Zusammenarbeit mit der Fachzeitschrift Personalwirtschaft. Für diejenigen, die noch ganz am Anfang stehen und bisher kaum strukturiertes Talent Management betreiben.

Themen:

- So überzeugen Sie Ihre Geschäftsführung
- Vom Personalreferenten zum Personalentwickler
- So konzipieren Sie ein erfolgreiches Personalentwicklungs-Programm
- Schritt-für-Schritt-Anleitung für einen erfolgreichen Start
- Erfolgsfaktoren und Stolperfallen im Talent Management



INFO.HR-HEUTE.COM/WHITEPAPER-TALENTMANAGEMENT

WORUM ES BEI TALENT MANAGEMENT GEHT, WIESO DIE RICHTIGE FÜHRUNGSKULTUR **UNVERZICHTBAR IST**

Der Einstieg in unsere große Serie. Angefangen von der Frage, worum es eigentlich genau beim "Buzzword" Talent Management geht und wieso die richtige Führungskultur Grundstein und zwingende Voraussetzung für Erfolg ist. Denn viel zu oft wird unter "Talent Management" verstanden, fachlich starke Mitarbeiter zu Führungskräften zu machen. Doch damit steht man wirklichem Erfolg eher im Weg.



INFO.HR-HEUTE.COM/TALENT-MANAGEMENT-EBOOKO



talentchamp Employee Experience

SAVINA SCHLICHTE / DOMINIK JOSTEN

TALENT

MANAGEMENT

Teil 1 // Worum es bei Talent Management geht und

wieso die richtige Führungskultur unverzichtbar ist



WIE SIE **TALENTE ERKENNEN**UND "TALENT SEIN" ATTRAKTIV MACHEN

Lesen Sie im zweiten Teil unserer großen Serie: Wie Sie Talente erkennen und "Talent sein" attraktiv machen. Wir befassen uns konkreter mit den Anforderungen an den Prozess. Worauf müssen Sie bei der Identifikation der richtigen Talente achten? Und wie machen Sie den "Talent-Status" für Mitarbeiter erstrebenswert?





DER **RICHTIGE JOB** FÜR DIE RICHTIGEN MITARBEITER

Der dritte Teil befasst sich damit, Mehrwert für Ihr Unternehmen zu generieren. Dafür müssen die Talente ihre PS auf die Straße bringen, sprich, das Unternehmen voranbringen. Doch wie gelingt das? Antworten darauf finden Sie im dritten Teil unserer Serie.





TALENTE ENTWICKELN

Im vierten Teil unserer großen eBook-Serie Talent Management thematisieren wir, warum der Weg vom Talent zum Star ein weiter ist. Wir geben Tipps zur Unterstützung des Entwicklungsprozesses, beschäftigen uns mit der Rolle der Führungskraft und dem richtigen Feedback und geben Empfehlungen zum Lernen von anderen.









TALENTE BINDEN,ABER NICHT UM JEDEN PREIS

Talente erkannt und sich Gedanken um deren Entwicklung gemacht zu haben, ist schon ein großer Meilenstein. Damit ist es aber noch lange nicht getan. Denn Sie möchten die Talente mit Sicherheit dauerhaft binden. Doch das funktioniert nicht immer. Das muss kein Drama sein, denn jeden zu halten ist nicht jeden Preis wert. Antworten zum Umgang mit Ihren Talenten finden Sie im fünften Teil unserer Serie.





VIER SCHRITTE FÜR EINEN **MUTIGEN START**

Im sechsten und letzten Teil möchten wir Sie noch einmal inspirieren. Und Ihnen die Angst vor einigen möglichen Herausforderungen nehmen. Was wir nicht mehr möchten, ist Sie aufzuhalten.

Stattdessen beleuchten wir, wie wir Ihnen auf Ihrem Weg helfen können. Denn zu tun gibt es mehr als genug.







TALENT MANAGEMENT CHECKLISTE

PUNKT FÜR PUNKT IHRE MITARBEITER ZUM **WETTBEWERBS-VORTEIL** MACHEN

Talent Management ist ein weites Feld. In unserer sechsteiligen eBook-Reihe haben wir Sie auf die typischen Herausforderungen aufmerksam gemacht, haben als Inspiration von Ideen anderer Unternehmen berichtet, Denkanstöße geliefert und auch ein paar konkrete Tipps und Handlungsempfehlungen abgeleitet, was Sie als Personaler konkret tun können, um ein Umfeld zu schaffen, in dem Talente ihr Potential voll entfalten können.

Unsere Checkliste fasst die wichtigsten Tipps nochmal übersichtlich und kompakt zusammen, damit Sie mit Ihrem Talent Management wirklich erfolgreich sein können.



INFO.HR-HEUTE.COM/TALENT-MANAGEMENT-CHECKLISTE

TALENT MANAGEMENT UMFRAGE

ERGEBNISSE UND ANALYSEUNSERER GROSSEN UMFRAGE

Wir wollten es wissen. Wie sieht es eigentlich bei denen aus, für die wir unsere Ratgeber schreiben – unseren Kunden. Wir haben gefragt, wie es ums Talent Management in der Praxis bestellt ist. Es wurde zahlreich geantwortet. Unsere Ergebnisse bringen Überraschendes, zu Erwartendes und echte Erkenntnisse.

Lesen Sie, warum Talent Management auch weiterhin das große Thema im HR bleiben wird – in unserer Umfrageanalyse.



INFO.HR-HEUTE.COM/TALENT-MANAGEMENT-UMFRAGE





Personal wirtschaft



TALENT MANAGEMENT

MITARBEITERGESPRÄCHE PROFESSIONELL FÜHREN, ZIELVEREINBARUNGEN ZEITGEMÄSS GESTALTEN

Brauchen wir noch Mitarbeiterjahresgespräche? An dieser Frage scheiden sich die Geister: Die einen halten sie für unverzichtbar, die anderen für überholt. Viele sehen darin ein Relikt alter Führungsmuster und fordern, Mitarbeitern kontinuierlich Feedback zu geben statt nur einmal im Jahr. Doch das eine schließt das andere nicht aus. Wie für Sie als Führungskraft das Jahresgespräch wieder zu einer lohnenswerten Aufgabe wird, erfahren Sie in diesem Leitfaden.

Ein Special in Zusammenarbeit mit den Experten der Fachzeitschrift Personalwirtschaft.



INFO.HR-HEUTE.COM/LEITFADEN-MITARBEITERGESPRAECH

talentchamp

VERGÜTUNGSMANAGEMENT

TRANSPARENZ UND LEISTUNGS-GERECHTE GEHÄLTER TROTZ SCHLANKEM PROZESS

In vier Schritten gelangen Sie mit unseren Tipps und Tricks zu einem fairen und erfolgreichen Vergütungsmodell. Sie bekommen Empfehlungen zur Schaffung der richtigen Grundlage, erhalten Informationen zur Unterstützung Ihres Vergütungsprozesses, Tipps zur jährlichen Anpassung und Inspiration, wie Sie die durch die neue Effizienz entstandenen Freiräume strategisch sinnvoll nutzen können.



INFO.HR-HEUTE.COM/EBOOK-IN-4-SCHRITTEN-ZUM-MODERNEN-VERGÜTUNGSPROZESS







CORPORATE LEARNING

SO SETZEN SIE **STRATEGISCHES WEITERBILDUNGSMANAGEMENT**IN IHREM UNTERNEHMEN EIN

In diesem eBook widmen wir uns der Frage, wieso Weiterbildung als Teil Ihrer Unternehmensstrategie Sinn macht, wie Sie Weiterbildung intelligent umsetzen, den Erfolg von Weiterbildung sicherstellen und das Ganze am besten auch noch digitalisiert unterstützen.







talentchamp Employee Experience

S

CORPORATE LEARNING

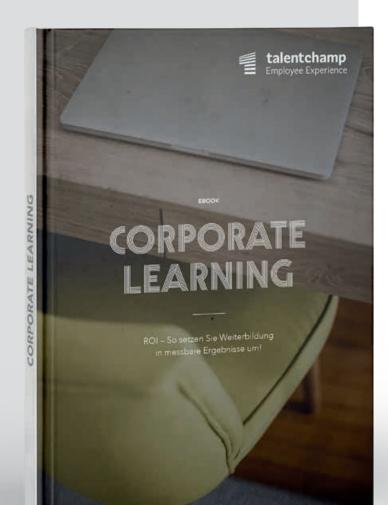
SO SETZEN SIE WEITERBILDUNG IN MESSBARE ERGEBNISSE UM!

Weiterbildung kostet Geld, das ist unvermeidbar. Dennoch lohnt es sich. Wir zeigen Ihnen, wie Sie den ROI von Learning darstellen und infolge niedrigerer Kosten durch Digitalisierung optimieren können. Und zwar bei gleichbleibendem oder sogar steigendem Qualitätsniveau.



INFO.HR-HEUTE.COM/EBOOK-ROI-BETRIEBLICHE-WEITERBILDUNG







CORPORATE LEARNING CHECKLISTE

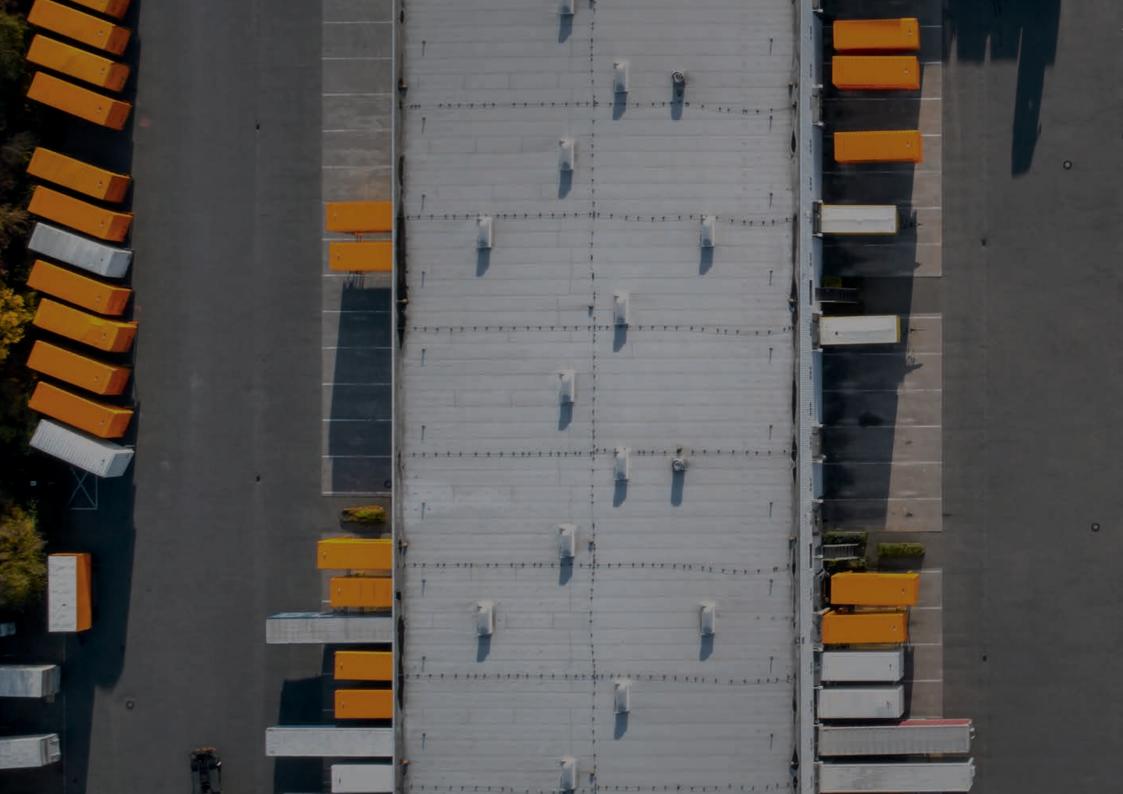
PUNKT FÜR PUNKT ZUM LERNENDEN UNTERNEHMEN

Wie lassen sich die verschiedenen Maßnahmen im Bereich Corporate Learning umsetzen? Unsere Checkliste mit Erläuterungen hilft.

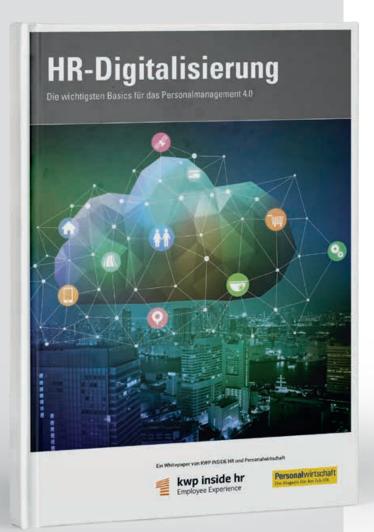
Anders als bei anderen unserer Checklisten handelt es sich um ein eigenständiges Dokument, keine Ergänzung zu einem speziellen eBook oder einer Serie. Passt aber natürlich trotzdem gut zu unseren Corporate Learning-eBooks.



INFO.HR-HEUTE.COM/CHECKLISTE-BETRIEBLICHE-WEITERBILDUNG







HR DIGITALISIERUNG

DIE WICHTIGSTEN BASICS FÜR DAS PERSONALMANAGEMENT 4.0

Lesen Sie, was Sie bei der Digitalisierung Ihrer HR-Arbeit beachten müssen und warum Sie die Cloud dabei nicht ignorieren dürfen. Mit Experteninterviews und einem Überblick über passende Studien. Wir beleuchten die wichtigsten Anwendungsfelder, in denen sich digitales Personalmanagement lohnt. Auch typische Fehler und deren Vermeidung werden behandelt. Abgerundet wird das eBook durch eine Begriffserklärung der wichtigsten Buzzwords wie Machine Learning, Analytics oder Künstliche Intelligenz.



INFO.HR-HEUTE.COM/WHITEPAPER-PERSONALMANAGEMENT

NEU



LEITFADEN FÜR HR-VERANTWORTLICHE

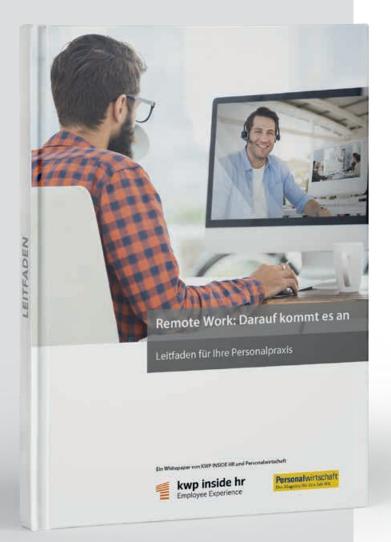
EMPLOYEE EXPERIENCE: WAS ZÄHLT, IST DAS ERLEBNIS

Mitarbeiter*innen sind die wichtigsten Kunden der Personalabteilung. Wie kann HR es schaffen, ihre Reise im Laufe ihrer Zeit im Unternehmen so positiv und wertschätzend wie möglich zu gestalten? Der ganzheitliche Ansatz von Employee Experience hilft über alle wichtigen Stationen hinweg, Mitarbeitererlebnisse positiv zu beeinflussen. Unser Leitfaden führt Sie Schritt für Schritt durch die wichtigen To-Dos.

Ein Special in Zusammenarbeit mit den Experten der Fachzeitschrift Personalwirtschaft.



INFO.HR-HEUTE.COM/LEITFADEN-EMPLOYEE-EXPERIENCE



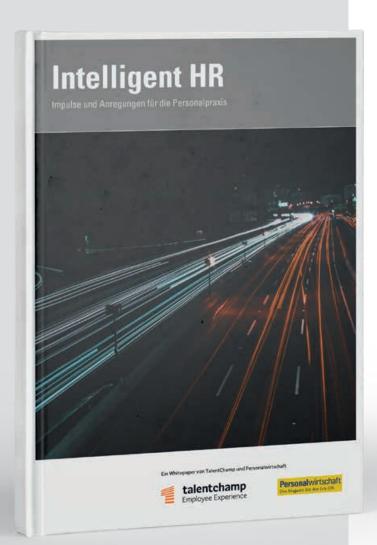
LEITFADEN FÜR DIE PERSONALPRAXIS

REMOTE WORK:DARAUF KOMMT ES AN

Remote Work als Arbeitsmodell ist gefragt und beliebt – vor allem bei Talenten, die sich mehr Freiraum im Job wünschen. Davon profitieren sowohl Arbeitgeber als auch Mitarbeiter. Wie Sie als Personaler Remote Work in Ihrem Unternehmen erfolgreich umsetzen, beantwortet dieser Leitfaden. Geschrieben von den Experten der Zeitschrift Personalwirtschaft in Zusammenarbeit mit KWP INSIDE HR.



INFO.HR-HEUTE.COM/LEITFADEN-REMOTE-WORK



IMPULSE UND ANREGUNGEN FÜR DIE PERSONALPRAXIS

INTELLIGENT HR

Die Digitalisierung macht auch vor HR nicht halt. Viele Personaler zögern allerdings noch, sich auf die vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten neuer Technologien einzulassen.

Das Whitepaper "Intelligent HR" gibt einen Überblick über Methoden und Tools, die HR smarter machen und in der Praxis unterstützen können – ohne dass Sie ein IT-Experte sein müssen.

Der Mehrwert zahlt sich oftmals nicht nur durch bessere Ergebnisse, sondern auch durch größeren Freiraum für Ihr HR-Kerngeschäft aus. Nur Mut!



INFO.HR-HEUTE.COM/WHITEPAPER-INTELLIGENT-HR



LEITFADEN FÜR DIE PERSONALPRAXIS

MIT HR-SOFTWARE PERSONALARBEIT ERLEICHTERN

Administration im Personalwesen nimmt viel Zeit in Anspruch. Moderne Softwarelösungen versprechen Erleichterung. Von Entgeltabrechnung über Bewerberauswahl bis hin zu Talent Management unterstützt Software diverse Prozesse. Doch was macht eine gute HR-Software aus?

Ein Guide in Zusammenarbeit mit den Experten der Fachzeitschrift Personalwirtschaft über die Auswahl der richtigen HR-Software für Ihr Unternehmen und worauf es zu achten gilt.



INFO.HR-HEUTE.COM/LEITFADEN-HR-SOFTWARE





RATGEBER MIT RECHENBEISPIELEN

WARUM SICH EIN INVESTMENT IN HR-SOFTWARE RECHNET

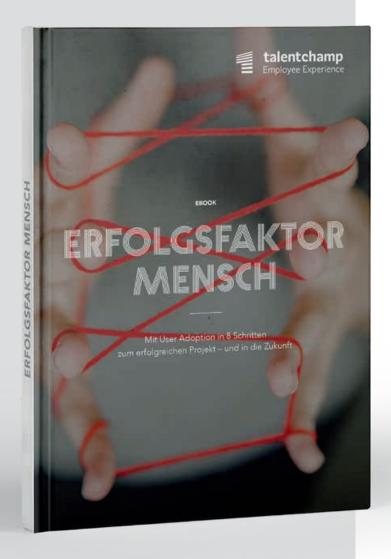
Nichts auf der Welt ist umsonst. Das gilt auch für gute HR-Software. Jedem Personaler ist klar, dass sich die Investition lohnt. Doch häufig müssen die Investitionen auch auf höherer Ebene, etwa von der Geschäftsführung, abgesegnet werden.

Diese sind häufig für die wahren Mehrwerte von HR-Software, etwa bessere Entscheidungen durch Transparenz, motiviertere Mitarbeiter durch fairere Vergütung oder höhere Produktivität durch Weiterbildung, nicht so empfänglich. Für solche Zahlenmenschen lässt sich aber auch problemlos mit kleinen Rechenbeispielen belegen, dass HR-Software sich eigentlich immer lohnt.

Unser Ratgeber gibt Tipps und Beispiele, wie man für HR-Software ganz einfach eine Mehrwertrechnung machen kann.







ERFOLGSFAKTOR MENSCH

IN 8 SCHRITTEN DANK USER ADOPTION ZUM ERFOLGREICHEN PROJEKT

Der Erfolg einer Software oder eines digitalen Services hängt maßgeblich davon ab, dass die User die Technologie nutzen wollen und dazu auch in der Lage sind. Erreichen lässt sich das mit einer fundierten und systematischen User Adoption.

Was wir mit User Adoption genau meinen und wie sich das Konzept bei der Digitalisierung von HR am besten verwirklichen lässt, stellen wir Ihnen in unserem eBook vor.



LP.ALL-FOR-ONE.COM/DE/DIGITALES-HR/EBOOK-USER-ADOPTION/





QUO VADIS, SAP HCM?

HR MIT SAP –5 SZENARIEN FÜR DIE ZUKUNFT

Das meistgenutzte HR-System SAP HCM nähert sich mit großen Schritten der Rente. Zwar ist eine – funktional abgespeckte – Nachfolgeversion angekündigt, und die Zukunft der Talentprozesse liegt ohnehin bei SAP SuccessFactors, doch klar ist, die Zeit der Passivität in Sachen HR-Software ist vorbei.

Gut so, denn veraltete Systeme und Prozesse behindern längst nur noch die überfällige Neuausrichtungen der Personalarbeit.

Wir beleuchten daher verschiedene Optionen, wie Sie mit den Herausforderungen der nächsten Jahre umgehen können, je nachdem, wie Ihre heutige Ausgangslage ist. Im Fokus steht dabei, die notwendigen Veränderungen als Chance zu nutzen.







HR DIGITALISIERUNG

SO FINDEN SIE **DEN OPTIMALEN SAP-BERATER**

"Jedem Anfang wohnt ein Zauber inne", schrieb Hermann Hesse. Damit dieser nicht schnell wieder vergeht, sollte man bei der Auswahl seines Implementierungspartners für SAP HCM, SuccessFactors oder Concur genau hinschauen.

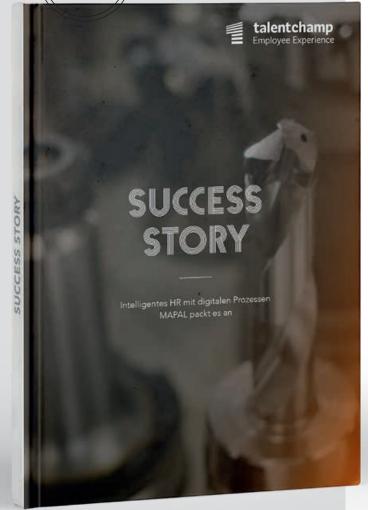
Denn wer nicht nur einen Dienstleister, sondern einen Partner an seiner Seite weiß, der lässt sich auch auf einer beschwerlichen Reise nicht so schnell vom Weg abbringen.

Wir geben Tipps, worauf Sie achten und welche Fragen Sie den in der engeren Auswahl befindlichen Anbietern stellen sollten.



INFO.HR-HEUTE.COM/EBOOK-SAP-BERATER





SUCCESSSTORY

INTELLIGENTES HR MIT DIGITALEN PROZESSEN – MAPAL PACKT ES AN

So präzise seine Produkte, so traditionell und gleichzeitig innovativ das Unternehmen: MAPAL Präzisionswerkzeuge Dr. Kress KG stellt Präzisionswerkzeuge für die Zerspanung her.

In einem Markt immer knapper werdender Fachkräfte muss sich auch ein bekannter Weltmarktführer anstrengen, die besten Talente zu gewinnen und zu halten. Neben modernen Arbeitsregelungen wie Mobile Work und flexiblen Arbeitszeiten, reagiert MAPAL auch mithilfe von IT-Lösungen auf die Herausforderungen.

Erfahren Sie, wie MAPAL mit SAP SuccessFactors aus lokalen Prozessen in 44 Ländern einen globalen Standard geschaffen hat und welche Rolle dabei die vorkonfigurierten Ready-to-use Pakete von TalentChamp Consulting gespielt haben.



TALENTCHAMP.COM/MAPAL



SUCCESSSTORY

WIE SMP SEINE **IT-SYSTEME**KONSOLIDIERT HAT

Bei den Bestrebungen, eine globale Personalabteilung zu etablieren, stand SMP vor der Herausforderung, die einheitlichen HR-Prozesse des Unternehmens mit den gesetzlichen Anforderungen der lokalen Tochtergesellschaften auf drei unterschiedlichen Kontinenten in Einklang zu bringen. Sie sollten alle unter SAP ERP HCM vereint werden.

Lesen Sie, was die Herausforderungen bei diesem Projekt waren, wieso sich SMP für das globale SAP Partnernetzwerk United VARs entschieden hat und wie die Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Partner KWP INSIDE HR, Seidor, HAND Enterprise und BSC Consulting im Projekt lief.



INFO.HR-HEUTE.COM/SMP-PERSONALABTEILUNG

DEMNÄCHST PREVIEW

 \rightarrow



EBOOK

STAND DER DINGE
IM TALENTMANAGEMENT



EBOOK

JUNGE TALENTE GEWINNEN
MIT TRAINEEPROGRAMMEN



HR HEUTE ONLINE

Noch viel mehr interessante und hilfreiche Artikel finden Sie auf hr-heute.com, dem HR-Magazin für den Mittelstand. Schon **über 120 Artikel** aus allen Bereichen der HR-Praxis, zu SAP SuccessFactors und SAP HCM sowie ein **umfangreiches**HR-Lexikon erwarten Sie. Verschaffen Sie sich den Wissensvorsprung, mit dem Sie Personalarbeit zum Wettbewerbsvorteil für Ihr Unternehmen machen!

HR-HEUTE.COM



NEWS & TRENDS

Damit Sie nichts verpassen: Melden Sie sich am besten gleich für unsere monatlichen Newsletter an. Jeweils 1× pro Monat erhalten Sie den Trendreport mit den neuesten Artikeln von HR Heute und aus dem Web sowie unseren Event-Newsletter mit den Veranstaltungen und Webinaren des nächsten Monats.

Schon über 3500 Kollegen tun es auch!

HR-HEUTE.COM/NEWSLETTER

HR HEUTE.

LESEEMPFEHLUNGENAUS DER REDAKTION

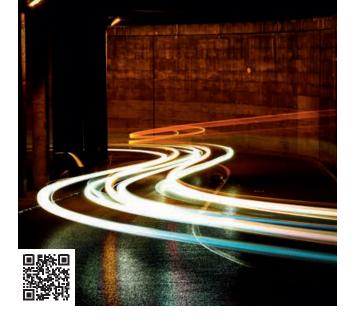




ALLES IM GRIFF?

Mittlerweile ist es über 2 Jahre her, dass die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) der Europäischen Union in Kraft getreten ist – was hat sich aber seitdem getan? Welche Strafen wurden bereits bei Verstoß verteilt? Haben Unternehmen die Thematik bereits vollends umgesetzt? Wie können HR-Prozesse DSGVO-konform aufgestellt werden?

bit.ly/dsgvo-konform



BESCHLEUNIGEN SIE IHR RECRUITING!

Mit "Quick Apply" für SAP SuccessFacctors Recruiting können sich Kandidaten bewerben, ohne zuvor ein Konto oder Profil erstellen zu müssen. Damit überspringen sie einen zeitaufwändigen Prozess-Schritt. Die Abbruchquote sinkt und die Bewerberrate steigt.

bit.ly/quick-apply-sf





ALLES WAS SIE ÜBER ORGANISATIONSENTWICKLUNG WISSEN MÜSSEN

Wer Entwicklungsprozesse und Veränderung im Unternehmen nachhaltig etablieren möchte, muss die Mitarbeiter mitnehmen. Dafür muss ein ganzheitlicher Ansatz her! Warum Organisationsentwicklung hierbei eine so große Rolle spielt und was es genau damit auf sich hat erfahren Sie im umfangreichen Themen-Glossar.

bit.ly/organisationsentwicklung-glossar

BESSER GUT GEKAUFT ALS SCHLECHT SELBST GEMACHT!

Im Interview mit Nikolai Hartmann, Geschäftsführer der KWP Professional Services GmbH. Was gilt es beim Thema Outsourcing zu beachten? Welche Fallstricke gibt es und wie erkenne ich den geeigneten Partner?

bit.ly/interview-outsourcing



KONTAKT

WAS KÖNNEN WIR FÜR SIL TUN?

KWP INSIDE HR GmbH

Ferdinand-Braun-Straße 24 74074 Heilbronn Deutschland

T +49 7131 7499-0

kontakt@kwp-inside-hr.com

KWP-INSIDE-HR.COM

TalentChamp Consulting GmbH

Rothschildplatz 3 1020 Wien Österreich

T +43 1 2197202-0 kontakt@talentchamp.com

TALENTCHAMP.COM